



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI
RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
R.S.U.

=====

SEDUTA DEL 10 SETTEMBRE 2019 - Verbale n. 16

Convocato dal Coordinatore per martedì 10 settembre 2019 alle ore 12:00 presso la Sala del Consiglio della Biblioteca A. Pigliaru si sono riuniti i componenti RSU eletti per discutere il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni
2. Fondo Salario Accessorio;
3. Varie ed eventuali.

Nome e Cognome	P	AG	A
Alessandra BONELLI	X		
Davide Giovanni DEIANA	X		
Domenico DELOGU			X
Lilliana MANCA (segretaria verbalizzante)	X		
Giuseppe MARRONE		X	
Antonio NIOLU	X		
Agostino PIREDDA	X		
Francesco PISCHEDDA	X		

1. Comunicazioni:

La seduta inizia con la comunicazione che la componente RSU passa da 9 a 8 unità a seguito delle dimissioni della eletta nella lista UIL, Chiara Tedde (nota n. 92582 del 1/08/2019) e dell'impossibilità di sostituirla perché non c'è nessun altro/a nella sua lista.

Il Coordinatore ci informa di aver reiterato all'Ufficio PTAB la richiesta delle RSU del monte ore di permessi sindacali utilizzabili per l'anno 2019: a tutt'oggi ci stiamo incontrando senza sapere quante ore ci spettano. Inoltre, è stata riproposta la richiesta di verbale della seduta di Contrattazione Collettiva Integrativa del 15/4/2019 e del 25/6/2019: sarà utile inviare ulteriore comunicazione aggiungendo la richiesta di verbale dell'ultimo incontro di contrattazione del 7/8/2019 con il quale si è approvato il Regolamento Sistemi di Sorveglianza in Ateneo. "In quella seduta, è stato illustrato il contenuto del Regolamento da parte dell'ing. Loddo, Dirigente Area Edilizia e Sostenibilità e dall'ing. Maltoni, Ufficio Manutenzioni, Patrimonio e Sostenibilità. Sono tutti concordi sul fatto che il Regolamento è funzionale per la sicurezza del patrimonio e per la sicurezza del personale. La perplessità delle RSU e OO.SS. è sulle dislocazioni dei sistemi di videosorveglianza e sui tempi di conservazione delle registrazioni, che nel regolamento superano il limite delle 24 ore indicato dal Provvedimento del Garante. L'Amministrazione ha precisato che la necessità di ampliare il periodo di conservazione è legata soprattutto ai momenti di chiusura prolungata dell'Ateneo e ai tempi di gestione del materiale a seguito di una eventuale richiesta dell'Autorità Giudiziaria inoltre, altri Regolamenti già in vigore hanno indicato un periodo più lungo di conservazione e ciò non dovrebbe costituire un problema. È stato ribadito che l'approvazione prevede un

parere del Consiglio del Personale: il Direttore Generale ha comunicato che ha preso contatti per organizzare un incontro. L'accordo è stato firmato dalle OO.SS. e RSU presenti.

Le RSU, in seguito alla pubblicazione dei verbali di Senato e Consiglio rispettivamente del 26 e 29 luglio 2019, sono venute a conoscenza che il suddetto Regolamento era già stato approvato alla data dell'incontro di Contrattazione del 7 agosto 2019; inoltre è emerso che anche il Consiglio del Personale non avendo ricevuto il Regolamento in tempo utile non ha potuto esprimere il parere obbligatorio, ancorché non vincolante. Le RSU stigmatizzano questo modo di procedere e ribadiscono che il dovere dei nostri Rappresentanti in Senato e Consiglio di Amministrazione è quello di informare le RSU e le OO.SS. sugli argomenti all'ordine del giorno delle sedute degli Organi di Governo, così da permettere un'azione più puntuale ed efficace a tutela di chi lavora. Lo strumento della Contrattazione è a garanzia e tutela del personale e deve essere usato con attenzione seguendo le procedure che sono state pensate affinché l'attività amministrativa sia trasparente, efficace ed efficiente. Per le prossime sedute dobbiamo pretendere una convocazione ufficiale con un ordine del giorno preciso, la presenza di un/a segretario/a verbalizzante che sia riconoscibile dalla platea degli aventi titolo a partecipare alla contrattazione.

Si stila un documento da inviare all'Amministrazione in tempi brevissimi per richiedere un incontro di Contrattazione: a tutt'oggi non abbiamo avuto notizie sullo stato dell'arte del Fondo Salario Accessorio 2018 e siamo ormai quasi alla fine del 2019 senza aver notizie di:

- 1) PEO 2018 e sua applicazione;
- 2) PEO 2019 da bandire ed espletare entro l'anno;
- 3) Produttività collettiva ed individuale 2018 e 2019 (già prevista dall'art. 45 della 165/2001 modificato dal D.lgs. 150/2009 e D.lgs. 74/2017 e ribadita dall'ultimo Contratto Nazionale del 2018 all'art. 64);
- 4) Comunicazione degli obiettivi per la valutazione della performance individuale e collettiva 2019 e 2020;

Le RSU chiederanno, inoltre, di poter contrattare il Fondo Salario Accessorio 2019 sulla base di percentuali, anche in assenza di somme definite, seguendo i dettami del Contratto Nazionale. Le RSU si rendono disponibili a partecipare a qualunque gruppo di lavoro che si occupi dello studio della costituzione del Fondo Salario Accessorio e delle politiche per il welfare in Ateneo.

Null'altro essendoci da discutere, si chiude la seduta alle 13.30.

Sassari, 10 settembre 2019

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Lilliana MANCA



IL COORDINATORE RSU

Davide Giovanni DEIANA

