



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo

verbale n. 5 del 1° aprile 2020

Il giorno 1° aprile 2020 alle 9,00, regolarmente convocato sensi del regolamento temporaneo di Ateneo per lo svolgimento delle in seduta in modalità telematica (DR n. 836 del 11/03/2020), si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
CARBONI GAVINA		X	
CUCCU MARIO		X	
DENTI ELENA	X		
DESOLE LAURA	X		
DIAZ NICIA	X		
GUARAGLIA ALESSANDRO	X		
MANCA KATIA	X		
MULTINEDDU CHIARA	X		
OGGIANO STEFANIA		X	
SANNA FRANCA CARMELA		X	
SECHI PIER LUIGI	X		

Presiede la seduta Pier Luigi Sechi, che incarica quale segretario verbalizzante Laura Desole, in attesa dell'individuazione di un segretario esterno al Consiglio, come previsto dall'art. 5 comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio stesso.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dà inizio alla seduta in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams, e ricorda che le espressioni di voto dovranno avvenire unicamente attraverso la suddetta piattaforma telematica. L'ordine del giorno è il seguente:

- 1. approvazione verbali sedute precedenti;**
- 2. parere sulla programmazione del reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario 2020 – 2022**

Il Presidente pone in discussione il primo punto all'ordine del giorno:

1. approvazione verbali sedute precedenti

Si pone in approvazione il verbale della seduta del CdP del 10 marzo 2020. Il Consiglio approva all'unanimità.

Si passa alla discussione del secondo punto all'ordine del giorno:

2. parere sulla programmazione del reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario 2020 – 2022

Il Consiglio esamina il documento pervenuto il 25 marzo scorso con e-mail dell'Area Risorse Umane. Il documento segue di quattro mesi l'approvazione, avvenuta lo scorso novembre da parte del CdA, del Piano di reclutamento del Personale 2020 – 2022, rispetto al quale esplicita nel dettaglio i termini del reclutamento del PTA nel triennio 2020 – 2022 anche alla luce del reperimento di nuovi punti organico. Per l'anno 2020 è previsto un fabbisogno pari a 8,37 punti organico, risultato dell'accantonamento di n. 2,43 P.O. deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 14/11/2019 ai quali si aggiungono ulteriori 5,94 P.O. successivamente individuati dal CdA in sede di approvazione del preventivo 2020. Per gli anni 2021 e 2022 resta ferma la quota base già individuata nel novembre scorso, rispettivamente 1,97 e 1,81 P.O.

In prima battuta si apprezza lo stanziamento quantitativo di punti organico per l'anno in corso, che passa dall'iniziale previsione di 2,43 P.O. agli attuali 8,37, pari a circa il settanta per cento del reclutamento triennale del personale TA. Il documento in esame, come il precedente approvato lo scorso novembre, risulta tuttavia carente nel raccordo con gli altri strumenti di pianificazione e in particolar modo con il ciclo delle performance; sul piano procedurale, inoltre, non evidenzia il grado di coinvolgimento delle strutture dell'amministrazione e dei dirigenti, individuati questi ultimi dalle linee guida ministeriali tra i soggetti che concorrono a definire una politica di reclutamento *“non secondo criteri meramente sostitutivi, di vacanze da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future, nonché con le presenti linee di indirizzo”*.

Sarebbe necessario introdurre nel Piano Triennale di reclutamento un riferimento al contesto normativo e alle risorse finanziarie da destinare all'attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 6 comma 2 del D.Lgs 165/2001 e un riferimento all'attuale distribuzione delle risorse umane e ai relativi profili professionali. Dal documento inoltre non si evince un'analisi che evidenzia le scelte di fondo e le *“esigenze di razionalizzazione”* che determinano un'allocazione di punti organico in un'area piuttosto che in un'altra anche in merito alla *“necessità di individuare competenze professionali che rispondano alle esigenze dell'Amministrazione, tenendo conto delle professionalità emergenti,*

dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da raggiungere". Si tratta di enunciazioni ineccepibili e senz'altro condivisibili ma prive, per quanto a conoscenza di questo Consiglio, del supporto di un'analisi su processi, funzioni o attività che necessitano di personale e sulle professionalità richieste, elementi che si collocano, evidentemente, a monte rispetto alle scelte esplicitate con il piano in esame.

Per altro verso, è da valutare positivamente il reclutamento dei Collaboratori esperti linguistici e degli operai agricoli e la volontà di rinforzare settori strategici quali la didattica e il bilancio, anche a causa delle cessazioni che si sono succedute negli ultimi anni. A tale riguardo, è auspicabile lo scorrimento della graduatoria, in vigore sino al 30 settembre 2020, relativa alla Cat. C – Spending, così da ricomprendere diversi colleghi che da anni operano in Ateneo proprio nei settori in esame.

È infine auspicabile che gli eventuali risparmi di punti organico del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, qualora il personale in servizio risultasse vincitore di procedure selettive esterne, siano interamente devoluti a beneficio di ulteriori procedure di reclutamento e progressioni interne del PTAB.

Esaurita la discussione, il processo verbale viene posto in votazione attraverso la piattaforma telematica e approvato all'unanimità.

La seduta è conclusa alle ore 13,40.

Il Segretario verbalizzante

Il

Presidente

(F.to dott.ssa Laura Desole)

(F.to dott. Pier Luigi Sechi)
