



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo

verbale n. 11 del 18 dicembre 2020

Il giorno 18 dicembre 2020 alle 9,30, convocato ai sensi del regolamento temporaneo di Ateneo per lo svolgimento delle sedute in modalità telematica (DR n. 836 del 11/03/2020), si è riunito il Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
CARBONI GAVINA	X		
CUCCU MARIO	X		
DENTI ELENA		X	
DESOLE LAURA	X		
DIAZ NICIA		X	
GUARAGLIA ALESSANDRO	X		
MANCA KATIA	X		
MULTINEDDU CHIARA		X	
OGGIANO STEFANIA		X	
SANNA FRANCA CARMELA	X		
SECHI PIER LUIGI	X		

Presiede la seduta Pier Luigi Sechi, che incarica quale segretario verbalizzante la dott.ssa Franca Sanna, in attesa dell'individuazione di un segretario esterno al Consiglio, come previsto dall'art. 5 comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio stesso. Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dà inizio alla seduta in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams. L'ordine del giorno è il seguente:

1. comunicazioni;
2. approvazione verbali sedute precedenti;
3. parere sul bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2021 e Bilancio unico di previsione triennale 2021-2023.

In apertura di seduta il Rettore si collega per salutare il Consiglio del Personale e preannunciare un incontro con il CdP per discutere su alcune problematiche inerenti il PTA riscontrate in questa prima fase di avvio del mandato, tra le quali l'ottimale distribuzione delle risorse umane negli uffici e nelle strutture dipartimentali, la formazione del personale e, in generale, le azioni per riqualificare il personale alla luce delle nuove esigenze dell'amministrazione.

Il Consiglio ringrazia il Rettore per l'attenzione dimostrata sin da ora alle problematiche del PTA e auspica di poter quanto prima illustrare allo stesso le proposte di azione volte al miglioramento delle condizioni di lavoro della componente.

Si passa dunque alla discussione del primo punto all'ordine del giorno:

- **comunicazioni**

Il presidente comunica che con provvedimento a firma del direttore generale, l'Amministrazione ha revocato i decreti con i quali lo scorso 11 novembre si è disposto il trasferimento "con decorrenza immediata" di sette colleghi in servizio nell'amministrazione centrale e in un dipartimento. Contestualmente, con distinti provvedimenti è stata disposta la riassegnazione di tre colleghi che avevano chiesto di confermare il trasferimento.

Il Consiglio del Personale prende atto con favore della revoca dei trasferimenti, come peraltro auspicato nella seduta del 3 dicembre scorso, a conferma del fatto che la facoltà riconosciuta all'amministrazione nell'assegnare nei vari uffici e strutture le risorse umane in organico deve rispondere comunque ai principi di efficienza e buon andamento ed al rispetto della dignità dei lavoratori.

- **approvazione verbali sedute del 28 ottobre 2020 e 3 dicembre 2020**

Il presidente dà lettura del processo verbale delle sedute dello scorso 28 ottobre e 3 dicembre. I documenti sono posti all'approvazione del Consiglio sulla piattaforma telematica Teams e approvati all'unanimità.

Si passa alla discussione del terzo punto all'ordine del giorno:

- **parere sul bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2021 e Bilancio unico di previsione triennale 2021-2023**

Il Consiglio esamina la bozza del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2021 e Bilancio unico di previsione triennale 2021-2023, trasmesso dall'Area Bilancio con posta elettronica del 4 dicembre scorso.

Il Consiglio prende atto che il documento in esame è stato predisposto nella vigenza della passata governance, della quale riflette impostazione e obiettivi strategici. Di ciò è data evidenza nell'esplicitazione degli stessi obiettivi strategici e nel passo in cui si riporta che "Stante la scadenza del mandato rettorale, il bilancio di previsione autorizzatorio annuale 2021 e triennale 2021 – 2023 è stato redatto tenendo conto della vigente programmazione di Ateneo, e conseguentemente del Piano Strategico integrato triennale a scorrimento rispetto al triennio 2020-2022."

A questa che costituisce di per sé un'anomalia perché il documento riflette gli obiettivi sul breve e medio periodo e, in generale, la visione di una governance non più in carica, si aggiunge il fatto che la previsione del fondo salario accessorio (FSA) per la cat. EP e per le cat. B, C e D, è drasticamente ridotta: per la cat. EP, a fronte di una previsione iniziale per l'anno 2020 di € 193.209,46, la previsione 2021 scende a € 135.075,00 mentre per le categorie B, C e D si passa da € 629.393,63 (previsione 2020) ai 65.643,00 del preventivo 2021 (-563.750,63).

Considerata l'entità della riduzione, vicina al 90 per cento per il FSA cat. B, C e D, a seguito di delucidazioni fornite dall'Area Risorse Umane si è appurato che:

- nei mesi scorsi è stato ricalcolato il FSA 2020 della Cat. EP e di quello per le Cat. B C e D sulla base di nuovi criteri, riducendoli rispettivamente a € 135.075,00 e a € 65.643,00, stessi valori ora ribaditi nel preventivo 2021;
- su sollecitazione del collegio dei revisori, l'amministrazione precedente ha predisposto un piano di rientro, al momento allo stato di bozza, volto al reintegro delle somme che si ritengono indebitamente utilizzate per la costituzione del FSA al fine di recuperare le somme accantonate nei fondi, presumibilmente dal 2010 al 2017, ultimo anno in cui il FSA è stato certificato;
- il suddetto piano di rientro dovrà essere presentato al MEF, previa valutazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, dopo di che sarà operativo.

Di fatto, dunque, l'approvazione del preventivo 2021 riflette una nuova impostazione nella quantificazione del FSA oggettivamente penalizzante per il PTA, per il quale si aggiungono le incognite derivanti dal prospettato piano di rientro. A fronte di tale situazione e di un quadro peggiorato dai contorni oscuri, in cui si delineano tuttavia responsabilità gestionali a più livelli, il Consiglio del Personale rileva che al momento il Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario risulta l'unico soggetto che sta subendo gli effetti negativi di questa complessa vicenda e ancor più lo sarà qualora si dovesse dar corso alla paventata procedura di ripetizione delle somme, sotto forma di drastiche riduzioni del FSA, per gli anni a venire.

Per quanto sopra esposto, il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, all'unanimità, esprime parere negativo al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2021 e Bilancio unico di previsione triennale 2021-2023.

La seduta è conclusa alle ore 11,30.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Franca Sanna

Il Presidente
(Dott. Pier Luigi Sechi)