

 uniss <small>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI</small>	Avviso: <i>I riferimenti temporali allo svolgimento sono suscettibili di aggiornamento</i>
Titolo	La nuova figura del dipendente pubblico dopo la riforma Madia: valutazione della performance, responsabilità disciplinare, obblighi di trasparenza, sportello unico, regole “sblocca” burocrazia
Durata	40 ore
Articolazione	Il corso è organizzato in 6 moduli. Le lezioni si svolgeranno nell’arco di 10 giornate di 4 ore ciascuna. Al termine di ogni lezione è prevista la somministrazione di un esercizio di verifica (quiz a risposta multipla e/o un lavoro di gruppo).
Sede e tempi	Università di Sassari – a partire dal mese di aprile 2018 - 10 incontri di 4 ore ciascuno
Docenza	A cura dell’Università di Sassari – I docenti sono professori universitari, professionisti e funzionari pubblici esperti in Diritto Amministrativo e Diritto del lavoro.
Programma	<p>Modulo n. 1</p> <p>La riforma del pubblico impiego: i principi ispiratori e la loro attuazione nel D.LGS 75/2017) il rapporto di lavoro pubblico e il ruolo della contrattazione collettiva; le nuove disposizioni in materia di procedimenti disciplinari; i concorsi per l’assunzione nella p.a.; la determinazione dei fabbisogni e i limiti all’assunzione; la stabilizzazione dei precari della pubblica amministrazione; le tutele in caso di licenziamento del pubblico dipendente; le assenze per malattia e le nuove forme di controllo</p> <p>Modulo n. 2</p> <p>Nozione di performance - Performance individuale, collettiva e organizzativa - Ciclo di gestione della performance - Obiettivi e indicatori - Piano della performance - Sistema di misurazione e valutazione della performance - Soggetti della valutazione - Oggetto della valutazione - Criteri della valutazione</p> <p>Modulo n. 3</p> <p>Responsabilità disciplinare: il potere disciplinare della PA. Novità in materia di termini e competenza nel procedimento disciplinare dopo il D.Lgs.</p>

75/2017 c.d. Riforma Madia. Il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e le rilevanti disposizioni di riforma del D. Lgs. n. 165/2001 che ha riformato in parte l'impianto fondamentale del procedimento disciplinare alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Le attività connesse all'applicazione delle sanzioni disciplinari dalla censura al licenziamento senza preavviso. Ampliamento dei poteri dell'UPD oltre quelli che erano i limiti introdotti dalla prima disciplina post 1993. Il Dlgs.116 del 20 giugno 2016 e le norme in materia di licenziamento disciplinare nella **pubblica amministrazione**.

Modulo n. 4

Obblighi di trasparenza: codice etico e codice di comportamento. La riforma della normativa sulla trasparenza, il D.Lgs. 33/2013 riscritto in parte dal D.Lgs. 97/2016 che modifica il testo unico in materia di trasparenza introducendo nel nostro ordinamento un generalizzato diritto di accesso agli atti e documenti detenuti dalla Pubblica amministrazione sul modello del *Freedom Of Information Act* statunitense (F.O.I.A.)

Modulo n. 5

Sportello unico: struttura e funzioni. Struttura sportello unico - Differenza con gli uffici relazioni con il pubblico - Impatto della valutazione sullo sportello unico - Ruolo dirigenza - Ruolo del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ruolo dei cittadini - Organismi indipendenti di valutazione – Premialità.

Modulo n. 6

Regole "sblocca" burocrazia " nell'ottica della semplificazione dei rapporti tra amministrazione e privato. La riforma Madia: i termini del procedimento amministrativo e le conseguenze del mancato rispetto per la PA e per il dipendente pubblico.

Focus su alcuni istituti: il responsabile del procedimento; il silenzio inadempimento; la conferenza dei servizi; analisi di casi concreti con l'esame delle relative pronunce dai giudici amministrativi, civili, penali e contabili.