

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA MODALITÀ DI LAVORO AGILE CON RELATIVO PROGETTO INDIVIDUALE

ALLA DIREZIONE GENERALE
S E D E

____ sottoscritt _____

nat ____ il ____ / ____ / ____ a _____

residente a _____ prov _____ cap _____

via/p.zza _____ n. _____

domiciliato a¹ _____ prov _____ cap _____

via/p.zza _____ n. _____

in servizio presso _____

Area² _____ Categoria _____

a tempo indeterminato a tempo determinato dal _____

al _____

a tempo pieno a tempo parziale n. ore settimanali _____

cell. mobile uniss _____

cell. mobile _____

mail _____

Consapevole delle conseguenze civili e penali in cui si incorre in caso di dichiarazione mendace, ex DPR 445/2000

CHIEDE

Di poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile presso _____

nelle giornate _____ e nelle fasce orarie _____

¹ Indicare se diverso dal luogo di residenza

² Area amministrativa, Area amministrativa-gestionale, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Area servizi generali e tecnici, Area biblioteche

DICHIARA

Di mettere a disposizione per la prestazione lavorativa da remoto le seguenti strumentazioni:

possesso di PC personale nella piena ed esclusiva disponibilità (marca e modello)

marca _____ modello _____

possesso di PC in dotazione dall'Amministrazione (marca, modello ed eventuale numero di inventario)

marca _____ modello _____

connessione internet propria

connessione internet UNISS

DICHIARA

inoltre, di rientrare in una o più categorie di seguito elencate che danno priorità nell'accesso alle modalità di lavoro in modalità agile:

Disabilità psico-fisica del/la dipendente certificata da struttura pubblica competente tale da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro o situazioni di dipendenti affetti da gravi patologie che richiedono terapie salvavita di lunga durata e ripetute nel tempo, secondo le percentuali di invalidità stabilite dall'INPS:

dal 34% al 45%

dal 46% al 50%

dal 51% al 66%

dal 67% al 74%

dal 75% al 100%

Disabilità o malattie croniche

Nucleo familiare in cui sia presente un figlio di qualsiasi età, che abbia una disabilità che ne limiti l'autonomia ai sensi dell'art. 4 c. 1 della legge 104/92

Esigenza di cura di figli minori di 12 anni:

Figli minori di 12 anni di genitori single o affidatari esclusivi o genitore collocatario (*nei casi di affido condiviso*)

Figli in età 0-3 anni

Figli in età 4-8 anni

Figli in età 9-12 anni

Assistenza a parenti o affini secondo quanto stabilito dall'art. 33, c. 3, della Legge 104/92 che siano in situazione di gravità psico-fisica accertata ai sensi dell'art. 4, c. 1, della medesima Legge (ad esclusione del figlio con disabilità per la quale si sia già proceduto al precedente punto):

- residenti/domiciliati presso lo stesso nucleo familiare e a condizione che il lavoratore sia l'unico a poter prestare assistenza
- non residenti/domiciliati presso lo stesso nucleo familiare e a condizione che il lavoratore sia l'unico a poter prestare assistenza

Maggior tempo di percorrenza dall'abitazione del dipendente (domicilio o, in assenza, residenza) alla sede di lavoro abituale, individuata in relazione alla distanza chilometrica, debitamente documentata e comunque soggetta alla valutazione da parte della Commissione:

da 31 a 50 km

da 51 a 100 km

oltre 100 km

DICHIARA, INOLTRE

Di attenersi alle disposizioni impartite dall'Amministrazione per lo svolgimento dello smart working. Di utilizzare le apparecchiature in conformità alle istruzioni e alle disposizioni ricevute

Di impegnarsi a concordare preventivamente con il Responsabile delle Strutture l'attività e la durata della prestazione in modalità agile

Di impegnarsi a svolgere l'attività in modalità agile nel rispetto dei criteri di idoneità, sicurezza e riservatezza e in un luogo rispondente ai requisiti minimi stabiliti nell'informativa generale sulla gestione della salute e sicurezza per i lavoratori in modalità agile, nel rispetto della direttiva dell'INAIL sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, l. 81/2017, di cui all'avviso sul portale Inail del 26 febbraio 2020

Di essere consapevole che i benefici accordati si intendono validi ed efficaci fino a contraria disposizione dell'Amministrazione

Di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura per la partecipazione alla modalità di lavoro in smart working.

Di esonerare l'Amministrazione da ogni spesa sostenuta per l'utilizzo delle apparecchiature, i consumi elettrici, di connessione alla rete internet ed alle comunicazioni telefoniche connesse all'attività lavorativa.

Luogo e data,

Firma del Dipendente

Visto si autorizza/non si autorizza
