



RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE RSU

Università degli Studi di Sassari

Al Direttore Generale

Alla Dirigente dell'area risorse umane

E, pc. Alla referente per i rapporti con le OO.SS. ed RSU

Oggetto: Parere sulla nota n. 35510 del 25 marzo 2020 su "Programmazione reclutamento personale tecnico amministrativo tecnico e bibliotecario per il triennio 2020/2022".

Gentilissimi,

Le RSU, consapevoli delle difficoltà causate alla comunità universitaria dall'emergenza epidemiologica COVID1 intendono ringraziare i colleghi e l'Amministrazione per lo sforzo fatto nel mantenere attivi i servizi abitualmente forniti Dall'Ateneo.

In considerazione di ciò, le RSU hanno ritenuto opportuno non interrompere le attività dell'organismo riunendosi telematicamente il giorno 3 aprile 2020 alle ore 12 per discutere della programmazione per il reclutamento del personale tecnico amministrativo e bibliotecario 2020-2022.

Le RSU e le OO.SS. hanno apprezzato la decisione dell'Amministrazione di incrementare i punti organico da destinare alle assunzioni del PTAB nel prossimo triennio ed auspicano che tutti i punti organico disponibili siano disponibili per progressioni, assunzioni e stabilizzazioni del personale TAB.

Le RSU e le OO.SS. osservano tuttavia che il piano triennale di reclutamento proposto sembra avulso dagli altri documenti programmatici ed in particolare dal piano delle performance. Il documento non descrive il metodo ed i criteri seguiti per individuare le posizioni che sono state previste; tali criteri dovrebbero essere basati su necessità reali, attuali e future ma sempre in accordo con le linee di indirizzo. A tal proposito sembra di intravedere la volontà dell'Amministrazione di ripensare e ridefinire l'organizzazione interna degli uffici e servizi e di mutare assetti e competenze, in particolare nei dipartimenti, senza tuttavia renderli palesi.

Infine, considerate le esigenze di razionalizzazione e risparmio di risorse economiche ed umane, le RSU rilevano che sarebbe stato forse più opportuno procedere alla verifica e valutazione delle competenze interne, prima di definire un simile piano di reclutamento che cristallizzerà l'organizzazione per i prossimi tre anni, viste le previste assunzioni di personale di categoria EP. Inoltre, il FSA ancora non è stato certificato e non si hanno notizie sulle certificazioni relative al 2018 e al 2019.

È apprezzabile la volontà dell'Amministrazione di arruolare alcuni collaboratori linguistici, alcuni operai agricoli ed alcune unità di personale di categoria C area tecnica, amministrativa e bibliotecaria ma AUSPICANO che il reclutamento, in particolare nell'area amministrativa sia fatto utilizzando le graduatorie ancora in vigore ed in particolare quella per categoria C "spending review", unica graduatoria ancora in vigore non del tutto utilizzata per ricoprire i posti in organico.

Infine le RSU e le OO.SS. valutano positivamente la decisione di procedere ad alcune progressioni verticali; al proposito chiedono di riservare alle progressioni interne del PTAB e ad ulteriori procedure di reclutamento a favore del PTAB gli eventuali risparmi di punti organico, qualora il personale in servizio risultasse vincitore di procedure selettive esterne.

Sassari, 09 aprile 2020

Per le RSU e le OO.SS.

