



Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Sassari  
[cug@uniss.it](mailto:cug@uniss.it)  
Presidente: Patrizia Patrizi – [patrizi@uniss.it](mailto:patrizi@uniss.it)  
Referente CUG Lilliana Manca – [lmanca@uniss.it](mailto:lmanca@uniss.it) - 079228853

Prot. Del Anno 2018

Titolo Fascicolo Allegati:

**Oggetto: Richiesta riscontro su azioni proposte nel Piano Azioni Positive presentato in Senato nella seduta del 16 maggio 2017**

Magnifico Rettore

Illustre Direttore Generale,

nella seduta del Senato Accademico del 16 maggio 2017 è stato approvato il Piano Azioni Positive (PAP) per il triennio 2017-2019, elaborato dal Comitato Unico di Garanzia in accordo con il Gruppo di Valutazione sul Benessere organizzativo e sullo stress lavoro correlato.

Il PAP consta di 5 principali azioni:

**1 Monitoraggio, contrasto e prevenzione delle situazioni di discriminazione**

- Diffusione del Codice di condotta
- Bando per la/il Consigliere\* di Fiducia – figura prevista dagli art. 5 e 6 del Codice di condotta
- Sportello di ascolto – previsto dall'art. 7 del Codice di Condotta

**2 Conciliazione tempi di vita e di lavoro**

- Asili nido/*stanze genitoriali*
- Sportello di ascolto, servizio benessere
- Telelavoro – attivare alcune postazioni sperimentali

**3 Formazione e sensibilizzazione**

- Programmi di sensibilizzazione e formazione dedicati al personale con ruoli di responsabilità e dirigenza
- Networking e collaborazione con la Rete dei CUG
- Linguaggio non discriminatorio

**4 Benessere lavorativo**

- Monitoraggio situazioni di disagio lavorativo; promozione situazioni di benessere

## 5 Servizi di supporto

- Comunicazione e sezione web del portale
- Monitoraggio progetti di ricerca nazionali e europei

Il CUG, insediatosi a fine dicembre 2016, ha avviato processi di lavoro, anche in continuità con il Comitato che l'ha preceduto, per quanto riguarda in particolare:

**Monitoraggio, contrasto e prevenzione delle situazioni di discriminazione:** è in stato di avanzamento il documento sul Bilancio di genere e abbiamo contatti con la presidente della Conferenza Nazionale dei CUG per una sperimentazione che sviluppi il rapporto in chiave qualitativa oltre che quantitativa; sono stati già individuati strumenti adeguati per una rilevazione in materia di *Diversity management* che verrà avviata a breve con la modalità del modulo google;

**Conciliazione tempi di vita e lavoro:** abbiamo effettuato un'analisi della domanda rispetto ad attivazione di spazi arcobaleno e asilo nido i cui risultati sono stati restituiti a tutto l'Ateneo; stiamo esplorando la disponibilità di palestre, centri sportivi per convenzioni atte a favorire la conciliazione tempi lavoro/famiglia;

**Formazione e sensibilizzazione:** abbiamo proseguito e potenziato i rapporti con la rete dei CUG; è stato avviato il processo di adozione di un linguaggio non discriminatorio, con la riformulazione in questa chiave del Regolamento del CUG; sono in programma, per il 2019, eventi che possano coinvolgere, sensibilizzare il personale tutto ai temi della non discriminazione e del benessere;

**Servizi di supporto:** in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio E-learning, Luca Spanu, è stato effettuato un restyling della pagina ufficiale nel sito web e ne sono stati aggiornati i contenuti con documentazione di interesse del CUG; sono oggetto di monitoraggio i progetti di ricerca nazionali ed europei.

Come noto, la predisposizione del Piano Azioni Positive risponde a un obbligo di legge, art. 48 del D.Lgs. 198/2006, cosiddetto Codice delle Pari Opportunità e la mancata attuazione per i soggetti inadempienti comporta la sanzione prevista dal D. Lgs. 165/2001 che dispone il blocco dell'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette. Riteniamo pertanto doveroso richiamare la Vostra attenzione su quelle azioni urgenti che, per essere attuate, richiedono il coinvolgimento degli Organi di Governo, in particolare: Rettore, Direttore Generale, Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione.

Nello specifico:

- Attuazione dell'istituto del Telelavoro: al Regolamento già esistente ha lavorato l'Ufficio PTA adeguandolo alla nuova normativa nazionale e alla Direttiva del Ministero del 2017 che prevede una percentuale minima di attivazione di postazioni di telelavoro di almeno il 10% del personale al 31/12/2017 nel triennio 2018-2020. L'Ufficio citato ha anche

predisposto una bozza di bando;

- Attuazione dell'istituto delle Ferie solidali, previsto dall'articolo 24 del Decreto Legislativo n. 151/2015 emanato in attuazione della Legge n. 183/2014 (Jobs Act) e dall'art. 46 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2018. Su questo punto il CUG ha già predisposto un documento di sintesi dei presupposti e della normativa, preparatorio all'attuazione dell'istituto;
- Apertura dello sportello di ascolto, servizio benessere: già da tempo segnalato, anche dal Servizio Prevenzione e Protezione, come opportunità di supporto, per tutto il personale dell'Ateneo, nella gestione di eventi critici;
- Bando per la nomina della/del Consigliere\* di Fiducia – figura prevista dagli artt. 5 e 6 del Codice di condotta: la/il Consigliere\* di fiducia è figura cruciale all'interno delle pubbliche amministrazioni per la soluzione pacifica di conflitti che possono insorgere nel luogo di lavoro. Di tale figura, che ha origine comunitaria, oltre che contrattuale, (v. la Raccomandazione della Commissione Europea del 27/11/1991 n. 92/131 "Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, nonché la Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 e A5-0283/2001 "Designazione nelle imprese di un Consigliere/a di fiducia"), il nostro Ateneo è tuttora sprovvisto.

Ricordiamo, infine, che a tutt'oggi il CUG non ha una sede che sia di rappresentanza ma anche di lavoro. Abbiamo più volte sollecitato l'individuazione di uno spazio adeguato da destinare a un organismo statutario quale è il CUG.

Su tutti i punti sopra esposti chiediamo un riscontro in tempi brevi.

Un cordiale saluto,

**LA PRESIDENTE DEL CUG**

Prof.ssa Patrizia PATRIZI

