



Area Personale

Dirigente: Dott.ssa Maria Laura Cucci

Ufficio Gestione Personale Tecnico – Amministrativo

Responsabile: Alessandra Spiga

Telefono 079/228850/fax 079/229957/mail a.spiga@uniss.it – gestionepta@uniss.it

Rep. 37k8 Prot. 104966 Del 15.11.2018 Anno 2018

Titolo VII Fascicolo 5 Allegati _____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 7 luglio 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Autonomia emanato con D.R. rep. n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla G.U. n.298 del 23 dicembre 2011, Serie Generale;

VISTO il CCNL comparto Università 2006-2009 ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede i passaggi a posizione economica immediatamente superiore attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82, con decorrenza fissa dal primo gennaio, riservati al personale che abbia maturato 2 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

VISTO il CCNL 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018, ed in particolare gli artt. 63, 64, c.2, lett. e), 65 e 66, c.1, lett. b) relativi alle modalità di costituzione ed utilizzo del fondo per le progressioni economiche, confermando la disciplina dei precedenti contratti e conseguente copertura dei differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

VISTO il Regolamento di Ateneo disciplinante lo svolgimento delle selezioni per la mobilità orizzontale per il personale tecnico – amministrativo, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 2971 del 31 ottobre 2017, prot. n. 75747;

VISTO il D.D.G. rep. n. 3410 del 24 ottobre 2018, prot. n. 99293, con il quale, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2006-2009 degli articoli 63, 64, c.2, lett. e), 65 e 66, c.1, lett. b), del CCNL 2016-2018, è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale tecnico-amministrativo di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari, PEO 2018, scadenza bando 13 novembre 2018;

CONSIDERATO che l'art. 6 del suddetto regolamento prevede che i punteggi relativi agli indicatori individuati nella tabella allegata al regolamento – formazione certificata e pertinente, arricchimento professionale, qualità delle prestazioni individuali, anzianità di servizio, titoli culturali e professionali - debbano essere attribuiti da una Commissione, composta di tre persone, nominata con decreto del Direttore Generale;

DISPONE



Art. 1. Sono nominati componenti della Commissione di cui all'art. 6 del Regolamento:

1. **Dott. Salvatore MURA – cat. EP 4 - Presidente**
2. **Sig.ra Alessandra SPIGA - cat. D6 - Componente**
3. **Sig. Francesco MELIS – cat. C7 – Componente**

Svolge le funzioni di segretaria la sig.ra Antonella Mannironi – cat. C6

Art. 2 - I lavori della Commissione dovranno concludersi entro 20 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Art. 3 - La relativa spesa per indennità e compensi della Commissione di cui all'art.1 del presente decreto graverà sul conto AN.C. 13.05.02.003 del bilancio 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Guido CROCI