



## Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB

Responsabile: dott.ssa Franca Sanna [fsanna@uniss.it](mailto:fsanna@uniss.it) tel. 079229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo  
Classe Fascicolo Allegati.

**Oggetto:** DECRETO APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA PROVVISORIA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA, ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI BANDITA CON D.D.G. REP. N. 3990, PROT. 144876 DEL 24 NOVEMBRE 2023.

CODICE DI SELEZIONE: PEO\_Cat.B,C,D,EP\_2023\_01

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 ed in particolare l'art. 6 "Autonomia delle Università";
- VISTA la Legge 7 luglio 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del sopra richiamato decreto legislativo, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- VISTA la Legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*";
- VISTI il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ed il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio

2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;

**RICHIAMATO** il D.R. Rep. n. 2454/2023, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;

**VISTO** il vigente Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;

**RICHIAMATO** il Regolamento di Ateneo disciplinante lo svolgimento delle selezioni per la mobilità orizzontale del personale tecnico - amministrativo, emanato con D.R. rep. n. 2971, prot. n. 75747, del 31 ottobre 2017;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Università, Istruzione e Ricerca, triennio 2006-2009, nonché triennio 2016-2018 e per la parte economica triennio 2019-2021;

**PRESO ATTO** che gli artt. 82, 65 e 79 del C.C.N.L. triennio 2006-2009 dispongono rispettivamente che:

\_sono fissati i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;

\_vengono dettate disposizioni particolari per il personale tecnico-amministrativo che opera presso le Aziende Ospedaliere Universitarie che testualmente cita: "La progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce [...] si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal C.C.N.L. della Sanità";

\_si prevede che i passaggi a posizione economica immediatamente superiore attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82, con decorrenza fissa dal primo gennaio, riservati al personale che abbia maturato 2 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

**ATTESO** che nel particolare, il C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018, dispone:

\_all'art. 42, comma 3, lett. c) che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;

\_all'art. 64, comma 2, lett. e) che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;

\_all'art. 66, comma 1, lett. b) il fondo retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti CC.CC.NN.LL. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

- RICHIAMATI** il D.D.G rep. n. 350/2023 prot. n. 14854 del 14 febbraio 2023 con il quale sono state approvate: le Relazioni tecnico-illustrative per la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale categoria BCD e per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP, per l'annualità 2023;
- DATO ATTO** dell'intervenuta trasmissione degli atti al Collegio dei revisori ai fini delle verifiche di competenza, inviati con nota prot. n. 18908 in data 21 febbraio 2023;
- RICHIAMATO** il verbale n. 145 del 16 marzo 2023 (rep. n. 3/2023 Prot. n. 45666 del 10 maggio 2023) nel quale il Collegio dei revisori nel corso della seduta del 16 marzo 2023 constatato che "nella costituzione dei suddetti Fondi - le cui relazioni illustrative sono state redatte secondo quanto stabilito dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012, emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - si è tenuto conto di quanto approvato con il D.D.G rep. 337/23 prot. n.13985 del 13 febbraio 2023 avente ad oggetto, tra l'altro, l'approvazione del Piano di rientro ex art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ed elaborato secondo quanto indicato nel verbale n. 143, relativo alle sedute del 22 e 30 dicembre 2022 e dell'11 gennaio 2023" ha espresso parere favorevole alla certificazione;
- VISTA** la relazione tecnico finanziaria, corredata dai relativi allegati, sull'ipotesi di accordo 2023 per la definizione dei criteri, tra l'altro, per le progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del prescritto controllo ex art. 40 bis, comma 1, D.Lgs 165/2001, in relazione al quale lo stesso, con verbale n. 151, prot. 89186 del 3 agosto 2023, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- VISTO** il D.D.G rep. n. 2228/2023, prot. n. 0419 del 19 luglio 2023 con il quale è stata approvata l'integrazione degli atti di costituzione dei Fondi per l'erogazione dei trattamenti accessori in favore del personale appartenente alle categorie B, C, D EP e Dirigenti per l'annualità 2023 a seguito dell'approvazione del Bilancio di esercizio 2022;
- VISTO** l'Accordo di contrattazione Integrativa sui criteri di riparto dei fondi 2023 per l'erogazione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Sassari, categorie B,C,D e EP intercorso tra la parte pubblica e parte sindacale e la RSU di Ateneo di cui al Rep. n. 476/2023, prot. n. 140089 del 15/11/2023 inviato al Collegio dei revisori per la successiva approvazione;
- ATTESO** che l'Accordo prevede per le PEO 2023 lo stanziamento di € 15.852,00 come previsto dall'art. 63 comma f) del C.C.N.L. 2016/2018 (01% monte salari anno 2015; fuori limite 2016) per le categorie B, C e D e lo stanziamento di € 2.582,55 come previsto dall'art. 65 comma 1 lett. e) del C.C.N.L. 2016/2018 per la categoria EP;
- VISTO** il verbale rep. 13/2023 prot. n. 143292 del 21 novembre 2023 con il quale il Collegio dei Revisori ha certificato sulla Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, relativa all'accordo integrativo di Ateneo, con i criteri di riparto dei fondi ex artt. 63 e ex art. 65, ai sensi dell'art.40 comma 3 sexies D.Lgs 165/01;
- PRESO ATTO** che l'art. 23 del D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", consente il passaggio alla posizione immediatamente superiore ad un numero limitato di dipendenti, nel limite del valore allocato, definito all'esito dell'espletamento della procedura;

- ACQUISITO** l'elenco del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario avente diritto a partecipare alle progressioni orizzontali anno 2023, di cui alla presente procedura, parte integrante del presente avviso con identificazione del solo numero di matricola, al fine di garantirne l'anonimato;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 3990, prot. 144876 del 24 novembre 2023 con il quale è stata indetta una procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di ruolo, in servizio e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Sassari per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. Comparto Università 2006/2009 e degli artt. 63, 64 comma 2, l. e), 65 e 66, comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 2016/2018;
- CONSIDERATO** che nella data del 15 dicembre 2023 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura de quo;
- PRESO ATTO** che alla scadenza dei termini della procedura de quo, fissati al 15 dicembre 2023 ore 23:59, sono pervenute in totale n. 286 istanze di partecipazione così ripartite:
- Categoria B n. 18 domande
  - Categoria C n. 155 domande,
  - Categoria D n. 99 domande,
  - Categoria EP n. 14 domande.
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 4412/2023, prot. 153935 del 18 dicembre 2023 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura di cui trattasi;
- VISTI** il verbale, unitamente ai relativi allegati, redatti dalla Commissione giudicatrice di cui al Rep. N. 3/2023, Prot. n. 158647 del 29 dicembre 2023.
- VERIFICATA** la regolarità formale degli atti;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria a valere sul capitolo di Bilancio AN.C.08.01.04.001;
- ATTESO CHE** lo stanziamento totale, previsto per le categorie BCD, definito all'esito dell'espletamento della procedura, ha originato dei resti positivi per ogni singola categoria;
- CONSIDERATO** pertanto che, per l'assegnazione del budget residuo, è necessario procedere all'utilizzazione dei resti individuati, scaturiti dal differenziale tra la posizione economica di inquadramento e la posizione economica che viene assegnata sulla base della presente procedura, attribuendo il budget necessario alle categorie ove risulta il resto superiore, nel limite del valore totale allocato;
- DATO ATTO** che su tale previsione si è proceduto a coprire un'ulteriore posizione per il primo idoneo nella categoria B ed il primo idoneo nella categoria C;
- PRESO ATTO** diversamente, che il budget generato dai resti per la categoria EP non ha consentito l'utilizzo a favore del primo idoneo, in quanto di importo non sufficiente, rispetto alla previsione di un'ulteriore copertura;
- VALUTATO** ogni opportuno elemento;

## DECRETA

## **ART. 1**

Sono approvati gli atti e la graduatoria di merito provvisoria della procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di ruolo, in servizio e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Sassari per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. Comparto Università 2006/2009 e degli artt. 63, 64 comma 2, l. e), 65 e 66, comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 2016/2018, indetta con D.D.G. rep. n. 3990, prot. 144876 del 24 novembre 2023.

## **ART. 2**

A decorrere dal 1 gennaio 2023, i dipendenti vincitori appartenenti alle categorie B, C, D,EP, di cui all'allegato "A" sono inquadrati nella posizione economica superiore rispetto a quella in godimento alla data del 31 dicembre 2022, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti e della veridicità delle dichiarazioni rese, nonché a seguito di eventuale e successiva variazione alla graduatoria, a seguito modifica dei punteggi assegnati dalla Commissione giudicatrice da parte del Comitato, ai sensi dell'art. 4 del bando.

## **ART. 3**

Per la categoria EP, l'importo residuo dello stanziamento previsto, non utilizzato pari a € 737,21, rimane assegnato al relativo Fondo ex art.65, e redistribuito sulla base dei criteri che verranno determinati in sede di contrattazione decentrata.

## **ART. 4**

L'allegato "A" costituisce parte integrante del presente provvedimento.

## **ART. 5**

Il dipendente, ai sensi dell'art. 4 del bando di selezione e dell'art. 81 del CCNL 2006/2009, in relazione ai punteggi attribuiti dalla Commissione, può formulare le proprie osservazioni all'apposito Comitato presieduto dal Direttore Generale e composto inoltre da due rappresentanti dell'Amministrazione e da due rappresentanti indicati rispettivamente dalle RSU e dalle OO.SS. Le osservazioni sul punteggio attribuito dalla Commissione giudicatrice dovranno essere trasmesse tramite protocollo all'attenzione del Direttore Generale entro le ore 12:00 del 4 gennaio 2024.

## **ART. 6**

Il presente decreto è pubblicato, nel rispetto dei criteri di rapidità, efficacia e miglior contemperamento dei vari interessi nell'adempimento dell'attività amministrativa, in forma anonimizzata con l'indicazione del numero di matricola del dipendente, sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/bandi/progressione-economica-orizzontale-peo-2023>

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Dott. Giovanni Maria Soro)*