



**Università degli Studi di Sassari**  
**Amministrazione Centrale**

piazza Università 21, 07100 Sassari (Italy)  
P.I. e C.F. 00196350904  
PEC: protocollo@pec.uniss.it www.uniss.it

Area Risorse Umane  
Ufficio Gestione personale  
tecnico-amministrativo

piazza d'Armi 17a, 07100 Sassari  
t +39 079 228850 f +39 079 229957  
a.spiga@uniss.it

Rep. n.	1422	Prot. n.	18287	del	17.05.2016
Anno	2017	Titolo	V1		
Classe	4	Fascicolo			
Allegati	Elenco vincitori				

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la legge 7 luglio 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Autonomia emanato con D.R. rep. n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla G.U. n. 298 del 23 dicembre 2011, Serie Generale e successive modifiche;

VISTO il CCNL 2006-2009 sottoscritto il 16 ottobre 2008, ed in particolare gli artt. 82, 87 e 88 relativi alle modalità di costituzione ed utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale;

VISTO il CCNL comparto Università 2006-2009 ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede i passaggi a posizione economica immediatamente superiore attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82, con decorrenza fissa dal primo gennaio, riservati al personale che abbia maturato 2 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;

VISTO l'accordo di contrattazione collettiva integrativa del 15-21 luglio 2015, relativo alla costituzione e ripartizione del fondo per il salario accessorio del personale tecnico-amministrativo per le categorie B, C e D e per la categoria Elevate Professionalità (EP), con il quale, tra l'altro, si stabilisce l'ammontare delle risorse vincolate per le progressioni economiche orizzontali, pari ad **€ 92.733,00**;

CONSIDERATO che la somma riservata per la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2015 è pari a **€ 92.733,00** a cui vengono aggiunti i residui della PEO 2014, pari a **€ 2.293,12**, per un totale di **€ 95.026,12**;

VISTO il Decreto rettorale rep. n. 3242 del 25 novembre 2015, prot. n. 29576, con il quale viene emanato il Regolamento per lo svolgimento delle selezioni per la mobilità orizzontale del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari, parzialmente modificato ed integrato con D.R. rep. 733 del 24 marzo 2016, prot. n. 7627;

VISTO il D.R. rep. n. 3068 del 29 novembre 2016 prot. n. 32681, con il quale, rilevate le criticità emerse nel corso della procedura di valutazione delle domande di partecipazione alla selezione per la mobilità orizzontale anno 2014, in accordo con le OOSS e RSU, si è ritenuto di apportare delle modifiche ed integrazioni al suddetto Regolamento, al fine di chiarire e meglio specificare i punti di maggior difficoltà interpretativa, quali:

- Formazione certificata e pertinente: lett. C – corsi di lingue ed informatica con e senza certificazione internazionale;
- Titoli culturali e professionali: specifica normativa su laurea triennale e laurea specialistica - magistrale o laurea vecchio ordinamento;

CONSIDERATA l'opportunità che sia ricompreso fra gli aventi diritto a partecipare alla presente progressione economica orizzontale anche il personale universitario che opera presso l'Azienda Ospedaliero – Universitaria, non inserito nelle fasce di cui all'art. 64 del CCNL di comparto;

VISTO il D.D.G. rep. n. 3131 del 5 dicembre 2016, prot. n. 33324, con il quale, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2006-2009 sottoscritto il 16 ottobre 2008, è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata al personale tecnico-amministrativo di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari, PEO 2015, scadenza bando 12 gennaio 2017;

VISTO il D.D.G. rep. n. 57 del 16 gennaio 2017, prot. n. 1145, con il quale vengono nominati i componenti della commissione giudicatrice di cui all'art. 6 del regolamento per lo svolgimento delle selezioni per la progressione economica orizzontale;

VISTE le domande di partecipazione, le schede di attribuzione del punteggio ed i relativi verbali della Commissione giudicatrice;

VISTO il D.D.G. rep. n. 789 del 13 marzo 2017, prot. n. 6984, con il quale sono stati approvati gli atti relativi alla procedura di espletamento delle selezioni per la progressione economica orizzontale e con cui si sono aperti i termini di 15 giorni per la presentazione di eventuali osservazioni e richieste di chiarimenti, ai sensi dell'art. 6 del suddetto regolamento;

CONSIDERATO che entro la data di scadenza del 27 marzo 2017 sono pervenute n° 4 richieste di riesame da parte dei partecipanti alla procedura selettiva;

VISTO il D.D.G. rep. n. 1209 del 20 aprile 2017, prot. n. 10688 con il quale è stata nominato il Comitato per la valutazione dei ricorsi a norma dell'art. 81, c. 3 del CCNL di comparto 2006-2009 e dell'art. 6 del su citato regolamento;

CONSIDERATO che il Comitato per la valutazione dei ricorsi, con nota del ~~17~~ 18 maggio 2017, prot. n. 18245, ha trasmesso i relativi verbali, da cui risulta l'accoglimento di n. 1 ricorso con variazione del precedente punteggio, l'accoglimento parziale di un altro ricorso, ed il rigetto degli altri 2;

CONSIDERATO che in fase di predisposizione degli elenchi dei vincitori si è rilevato un errore materiale nella tabella della categoria C, area amministrativa, per cui si procede d'ufficio alla correzione del punteggio relativo alla dipendente Giorgia Alzu;

#### DISPONE

Sono definitivamente approvate le graduatorie, distinte per area e categoria, relative alla procedura di espletamento delle selezioni per la progressione economica orizzontale anno 2015, in esito alla valutazione dei ricorsi ammissibili.

Il personale avente diritto è inquadrato nella posizione economica superiore a decorrere dal 1° gennaio 2015.

as

Il Direttore Generale  
Dott. Guido Croci

