



Area organizzazione, gestione risorse umane e innovazione manageriale

Ufficio Concorsi

Telefono 079 228879 - fax: 079 229970 – mail: a.manzoni@uniss.it

Dirigente: dott.ssa Maria Laura Cucci mlcucci@uniss.it – responsabile ufficio: A. Manzoni

Rep. 2522 - Prot. 74584 del 27/07/2018

Titolo VII – Fascicolo 1.71 Allegati /

Scadenza bando: **20 settembre 2018, ore 12:00**

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Autonomia dell'Università degli Studi di Sassari;

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, relativa all'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante disposizioni in materia di organizzazione delle università, e in particolare l'art. 24, che dispone in merito ai ricercatori a tempo determinato e alle correlate procedure pubbliche di selezione;

VISTO altresì, il comma 3 del sopra citato art. 24, che prevede le tipologie di contratti di lavoro subordinato da stipulare con i ricercatori a tempo determinato, e in particolare quello contraddistinto con la lettera a);

VISTO il D.M. 28 luglio 2009, n. 89 e in particolare l'art. 2 comma 1 e l'art. 3 comma 2, relativamente ai criteri e i parametri individuati per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche;

VISTO il D.M. 24 maggio 2011, n. 242, che individua le modalità, i criteri e i parametri per la valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolta dai titolari dei contratti da ricercatore contraddistinti dalla lettera a) sopra citata;

VISTO il D.M. 25 maggio 2011, n. 243, che individua criteri e parametri per la valutazione dei candidati per il conferimento dei contratti di cui all'art. 24 della citata legge n. 240/2010;

VISTO il D.M. 29 luglio 2011, n. 336, recante la determinazione dei settori concorsuali, raggruppati in macro-settori concorsuali, di cui all'art. 15 della citata legge n. 240/2010;

VISTO il D.M. 30 ottobre 2015, n. 855, recante la rideterminazione dei macro-settori e dei settori concorsuali;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Biomediche dell'Università degli Studi di Sassari del 19 giugno 2018, con la quale si chiede di bandire una procedura comparativa per n. 1 posto di ricercatore universitario, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata triennale, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come specificato:



Area 06 “Scienze mediche”, Macro-settore 06/A “Patologia e diagnostica di laboratorio”, Settore concorsuale 06/A3 “Microbiologia e microbiologia clinica”, Settore Scientifico Disciplinare MED/07 “Microbiologia e microbiologia clinica”;

ACCERTATA la copertura finanziaria per l'intero triennio, a totale carico del dipartimento di Scienze Biomediche di Ateneo, a valere sui fondi del progetto “*Pathology in Automated Traceable Healthcare – PATH*” (progetto Ugov PATH2017UZZAU).

DECRETA

Art. 1

E' indetta una procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato di durata triennale, con regime a tempo pieno, ai sensi dall'art. 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Biomediche dell'Università degli Studi di Sassari.

La scheda allegata al presente bando (allegato 1), quale parte integrante dello stesso, contiene le seguenti informazioni riferite ai due posti messi a concorso:

- a) l'Area disciplinare;
- b) il macro-settore e il settore concorsuale per cui la selezione è bandita;
- c) l'indicazione di un profilo, mediante indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari (SSD);
- d) il codice della selezione da indicare nella domanda di partecipazione;
- e) il dipartimento che effettuerà la chiamata e la sede prevista per lo svolgimento dell'attività;
- f) la lingua straniera di cui i candidati dovranno dimostrare di possedere la conoscenza per il colloquio;
- g) la descrizione dell'attività didattica e di ricerca che il vincitore dovrà svolgere;
- h) la descrizione degli obiettivi di produttività scientifica previsti nel triennio;
- i) (eventuale) indicazione del titolo del progetto di ricerca;
- l) il numero dei posti messi a concorso;
- m) il codice di selezione della procedura comparativa.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Ai fini dell'ammissione alla procedura è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti:

REQUISITI GENERALI:

- 1) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente che comporterebbero, da parte dell'Ateneo che ha indetto il bando, l'applicazione della decadenza dall'impiego ovvero la destituzione;
- 3) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 4) adeguata conoscenza della lingua italiana relativamente ai candidati stranieri.



B. REQUISITI SPECIFICI:

La partecipazione alla procedura di cui all'art. 1 è riservata ai candidati in possesso di:

dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero, ovvero, per i settori interessati, del diploma di scuola di specializzazione di Area medica, conseguito in Italia o all'estero.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della normativa vigente.

Nel caso in cui detto riconoscimento non sia stato ancora effettuato, l'equivalenza verrà valutata dalla commissione giudicatrice unicamente ai fini dell'ammissione del candidato alla selezione; a tal fine il candidato dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico-consolare italiana competente per territorio nello stato al cui ordinamento si riferisce il titolo di studio o altra documentazione utile a consentirne la valutazione. Inoltre, con riferimento alla fase di richiesta di equivalenza ai fini concorsuali, il candidato dovrà obbligatoriamente integrare la domanda di partecipazione con l'apposito allegato C (modulo di richiesta equivalenza per titoli accademici conseguiti all'estero).

Non sono ammessi alla selezione coloro che hanno un grado di parentela, affinità o coniugio fino al quarto grado compreso con un professore di I e II fascia afferente al dipartimento interessato alla procedura comparativa di cui all'art. 1, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Non sono ammessi, i professori di I e II fascia e i ricercatori universitari già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio.

Non sono ammessi, infine, coloro che hanno stipulato contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli articoli 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 presso l'Ateneo o presso altre Università italiane, statali, non statali o telematiche, nonché presso gli enti di cui all'articolo 22, comma 1, della legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 12 anni, anche non continuativi; ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti per ottenere l'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3

Domande di ammissione e termini di presentazione

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte **non fronte retro**, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato "A", indirizzate al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Sassari, Piazza Università n. 21, 07100 Sassari, devono pervenire entro e non oltre **trenta giorni (gg. 30)** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana- IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami*.

Le domande potranno essere inviate tramite:

a) invio della domanda di ammissione ed i relativi allegati, ivi comprese le pubblicazioni (queste ultime allegate non in formato cartaceo ma mediante supporto informatico), mediante raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine su indicato;



b) invio della domanda di ammissione ed i relativi allegati, ivi comprese le pubblicazioni (queste ultime allegate non in formato cartaceo ma mediante supporto informatico), mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo di Ateneo, sito in Piazza Università 21, 07100 Sassari;

c) invio della domanda di ammissione ed i relativi allegati, ivi comprese le pubblicazioni, tramite la propria PEC (Posta Elettronica Certificata) personale, indirizzata unicamente al seguente indirizzo istituzionale: protocollo@pec.uniss.it.

Nel caso di invio tramite PEC, per i documenti allegati alla trasmissione devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili preferibilmente in formato pdf, evitando i formati proprietari quali doc, xls ed altri.

Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea.

La scadenza prevista per l'invio delle domande di partecipazione è fissata al giorno 20 settembre 2018 alle ore 12:00.

Per le domande di partecipazione inviate a mezzo raccomandata A/R farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante; nel caso di consegna a mano ovvero a mezzo PEC (posta elettronica certificata) non saranno accolte le domande pervenute oltre la data e l'ora sopra specificate.

La domanda del candidato, da compilare **non fronte retro** mediante l'allegato "A" deve contenere, **a pena di esclusione dalla procedura**, le indicazioni necessarie ad individuare in modo univoco il dipartimento interessato alla procedura, l'area scientifica, il macro-settore, il settore concorsuale, il settore scientifico disciplinare e il codice di selezione per il quale il candidato intende essere ammesso.

Nella domanda, i candidati oltre al proprio nome e cognome, data e luogo di nascita e codice fiscale, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) la cittadinanza posseduta;

b) di non aver riportato condanne penali e o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a carico;

c) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;

d) di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il comune ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;

e) di avere adeguata conoscenza della lingua straniera prevista per il colloquio;

f) di non avere rapporti di parentela, affinità o coniugio fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura per il quale è bandita la procedura concorsuale ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I candidati devono, inoltre, precisare il possesso dei requisiti specifici previsti dall' art. 2, lettera b) del presente bando.

I candidati stranieri devono presentare la domanda in lingua italiana, con le modalità previste dal presente articolo e devono, altresì, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza.



I candidati riconosciuti portatori di handicap, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini del concorso, ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

L'amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati devono, inoltre, allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione:

g) copia fotostatica del documento di riconoscimento munito di fotografia e del codice fiscale in corso di validità;

h) curriculum sottoscritto della propria attività scientifica, didattica e professionale, che dovrà obbligatoriamente contenere la dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

i) elenco sottoscritto e numerato delle pubblicazioni scientifiche e di eventuali altri titoli ritenuti utili per la procedura comparativa, come indicato nell'allegato b), (per le modalità di presentazione delle pubblicazioni si veda l'art. 4 del presente bando);

I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli mediante la forma di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, compilando l'allegato "B".

l) eventuale documentazione da cui risultino gli estremi del documento di riconoscimento in Italia, ai sensi della normativa vigente, dei titoli di studio conseguiti all'estero. Nel caso in cui detto riconoscimento non sia ancora stato effettuato, il candidato dovrà allegare la scansione della dichiarazione di valore in loco, rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico-consolare italiana competente per territorio nello stato al cui ordinamento si riferisce il titolo di studio o altra documentazione utile a consentirne la valutazione. A tal riguardo, con riferimento alla fase di richiesta di equivalenza ai fini concorsuali, il candidato dovrà obbligatoriamente integrare la domanda di partecipazione con l'apposito allegato C (modulo di richiesta equivalenza per titoli accademici conseguiti all'estero).

L'Amministrazione universitaria si riserva di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa o altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

Sul plico che racchiude la domanda, nel caso di invio a mezzo raccomandata A/R ovvero a mano, oltre al mittente dovrà essere indicata la seguente dicitura: Magnifico Rettore – Università degli Studi di Sassari – Piazza Università n. 21 Sassari – Ufficio Concorsi di Ateneo – RTD a) con indicazione del codice di selezione della procedura.

Art. 4

Pubblicazioni

Le pubblicazioni di cui all'art. 3, devono essere allegate **esclusivamente su supporto informatico** e spedite unitamente al plico contenente la domanda di partecipazione, entro e non oltre i termini previsti per la presentazione della stessa.



Sono considerate valutabili ai fini della selezione, esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

La tesi di dottorato ovvero il titolo equipollente o dichiarato equipollente conseguito all'estero, sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui sopra.

Sono valutabili esclusivamente le pubblicazioni nel numero indicato nella scheda profilo riferita al concorso per il quale si presenta istanza di partecipazione (allegato 1 del presente decreto), e non saranno prese in considerazioni ulteriori pubblicazioni presentate dai candidati. Sarà, inoltre, oggetto di valutazione anche la tesi di dottorato, che potrà essere allegata unitamente alle pubblicazioni.

La commissione giudicatrice non prenderà in considerazione pubblicazioni difformi, o in edizione diversa, da quelle indicate nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione alla selezione.

Il candidato dovrà accompagnare le pubblicazioni presentate da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000 compilando l'allegato b del presente bando.

Per le pubblicazioni edite all'estero devono risultare possibilmente i seguenti estremi: la data, il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni edite in Italia debbono essere adempiuti gli obblighi secondo le forme previste dall'art. 1 del Decreto luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660.

Non saranno presi in considerazione gli atti prodotti dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Le pubblicazioni debbono essere presentate nella lingua di origine ovvero tradotte in una delle seguenti lingue: italiana, francese, inglese, tedesca e spagnola.

I testi tradotti devono essere conformi all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

Art. 5

Esclusione dalla valutazione comparativa

I candidati sono ammessi con riserva alla valutazione comparativa.

L'esclusione per difetto dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando è disposta con decreto motivato del Rettore.

Art. 6

Costituzione della commissione giudicatrice

Per la procedura selettiva, con decreto del Rettore, viene designata una Commissione giudicatrice, composta da professori di I o di II fascia (questi ultimi esclusivamente se in possesso dell'abilitazione scientifica per le funzioni di I fascia) appartenenti al medesimo settore concorsuale del profilo messo a concorso, di cui uno designato dal dipartimento interessato e gli altri due da individuarsi tramite la modalità del sorteggio, basato su liste di docenti sorteggiabili in possesso dei medesimi requisiti previsti per la partecipazione alle commissioni dell'Abilitazione Scientifica Nazionale, come disciplinato dall'art. 10, commi 1 e 2, del regolamento di Ateneo per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato.



I lavori della Commissione possono svolgersi anche in modalità telematica, salvo che per la discussione pubblica dei candidati.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro sei mesi dall'emanazione del decreto di nomina.

Il Rettore può prorogare il termine per la conclusione della procedura, per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal presidente della commissione.

Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi entro la proroga, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Art. 7

Ricusazione

Eventuali istanze di ricusazione dei commissari da parte dei candidati, devono essere proposte al Rettore nel termine perentorio di trenta giorni (gg. 30), decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina della commissione giudicatrice sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami*. Decorso tale termine non sono ammesse istanze di ricusazione dei commissari nominati.

Art. 8

Insedimento della Commissione e determinazione dei criteri di valutazione

La Commissione giudicatrice, all'atto dell'insediamento, predetermina i criteri da utilizzare per la valutazione dei candidati e per l'attribuzione di giudizi e punteggi da assegnare ai titoli, al curriculum e a ciascuna delle pubblicazioni scientifiche presentati dai candidati.

Tali criteri sono consegnati al responsabile del procedimento, il quale ne assicura la pubblicità sul sito istituzionale di Ateneo dell'Università degli Studi di Sassari all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi-concorsi-e-gare>.

Con riferimento alla valutazione dei titoli, si procede, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.M. 28 luglio 2009, n. 89, prendendo in considerazione:

- a)** svolgimento di attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- b)** prestazioni di servizi di formazione e ricerca, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato, presso istituti pubblici di ricerca italiani o all'estero;
- c)** svolgimento di attività di ricerca, formalizzata da rapporti istituzionali, presso enti o istituti di ricerca pubblici e privati italiani o stranieri;
- d)** svolgimento di attività in campo clinico relativamente a quei settori scientifico-disciplinari in cui sono richieste tali specifiche competenze;
- e)** realizzazione di attività progettuale relativamente ai quei settori scientifico-disciplinari nei quali è prevista;
- f)** organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali;
- g)** titolarità di brevetti relativamente ai settori scientifico-disciplinari nei quali è prevista;
- h)** conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i)** partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali.

Con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni, si procede ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.M. 28 luglio 2009, n. 89, valutando i seguenti elementi:



- a) originalità, innovatività e importanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico-disciplinare per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Le commissioni giudicatrici, ai sensi dell'art. 3, commi 3 e 4 del D.M. 28 luglio 2009, n. 89, devono, altresì, valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica dei candidati, l'intensità e la continuità temporale degli stessi, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, le commissioni, nel valutare le pubblicazioni, si avvalgono anche dei seguenti indici:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) «impact factor» totale;
- d) «impact factor» medio per pubblicazione;
- e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di *Hirsch* o simili).

Art. 9

Valutazione dei candidati e modalità di svolgimento della selezione

La selezione viene effettuata mediante valutazione comparativa dei candidati, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri e i parametri individuati dal D.M. 28 Luglio 2009, n. 89, ritenuto esaustivo e completo ai fini della valutazione.

A seguito di valutazione preliminare, i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi, e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi, dinanzi alla Commissione giudicatrice, alla discussione pubblica dei titoli, della produzione scientifica e all'accertamento della lingua straniera che può assumere anche la forma di seminario aperto al pubblico.

I candidati risultano tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

La convocazione per il colloquio avviene a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero, per i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione tramite PEC, esclusivamente tramite posta elettronica certificata, non meno di venti giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Il colloquio è pubblico e per sostenere lo stesso, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e provvisto di fotografia.

A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi in base ai criteri stabiliti dalla commissione nella seduta preliminare. Successivamente la Commissione individua, con adeguata motivazione, l'idoneo della procedura.



La Commissione, inoltre, redige la graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni; della graduatoria fanno parte non più di tre nominativi compreso il vincitore.

Gli atti della Commissione sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali costituiscono parte integrante i giudizi individuali e collegiali espressi su ciascun candidato, nonché dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.

La Commissione, conclusi i lavori, consegna al responsabile del procedimento gli atti concorsuali in plico chiuso e sigillato con l'apposizione delle firme di tutti i commissari sui lembi di chiusura.

Art. 10

Accertamento della regolarità degli atti e provvedimento di nomina del vincitore

Il Rettore entro trenta giorni dalla conclusione della selezione, accerta con proprio decreto, la regolarità degli atti e dichiara il vincitore e l'eventuale graduatoria di merito.

Il decreto è comunicato a tutti i candidati presenti alla discussione pubblica e trasmesso unitamente agli atti, alla struttura che ha richiesto il bando.

Nel caso in cui si riscontrino irregolarità, il Rettore rinvia, con provvedimento motivato, gli atti alla commissione per la regolarizzazione, stabilendone il termine.

La chiamata del vincitore è deliberata dalla struttura proponente il bando, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia e soggiace all'approvazione definitiva da parte del Consiglio di Amministrazione.

In caso di rinuncia dell'idoneo, ovvero per mancata assunzione in servizio dello stesso, il dipartimento interessato formula una nuova proposta di chiamata sulla base della graduatoria di merito. In caso di dimissioni e/o recesso dal contratto da parte del ricercatore è prevista la facoltà di scorrere la graduatoria e di stipulare un contratto di pari durata con il candidato immediatamente successivo presente in graduatoria di merito, compatibilmente con la programmazione di ateneo in materia di punti organico e copertura finanziaria.

Art. 11

Pubblicità degli atti

La relazione riassuntiva dei lavori svolti con annessi i giudizi individuali e collegiali sono resi pubblici per via telematica sul sito <https://www.uniss.it/ateneo/bandi-concorsi-e-gare>.

Art. 12

Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

I candidati hanno diritto, previa richiesta scritta ed a proprie spese, alla restituzione da parte dell'università delle pubblicazioni e dei documenti presentati, decorso il termine utile previsto dalla legge per proporre impugnazione.

Art. 13

Stipula del contratto individuale di lavoro

Entro 30 giorni dalla data di delibera del Consiglio di Amministrazione di approvazione della proposta di chiamata, il soggetto individuato è invitato, mediante raccomandata con ricevuta



di ritorno o eventuale PEC in possesso del candidato, a stipulare il contratto di lavoro, per la cui validità è richiesta la forma scritta.

Il contratto, sottoscritto entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione suddetta, salvo giustificate esigenze del candidato, contiene, tra l'altro:

- a) la specificazione della durata temporanea del rapporto di lavoro;
- b) l'indicazione della data di inizio e del termine finale del rapporto di lavoro;
- c) l'indicazione delle prestazioni richieste;
- d) l'indicazione della retribuzione.

Il contratto di lavoro è sottoscritto dal ricercatore a tempo determinato risultato vincitore della procedura selettiva e dal Rettore.

Il ricercatore assunto a tempo determinato è soggetto a un periodo di prova della durata di tre mesi, la cui valutazione compete al consiglio del dipartimento, su proposta del responsabile scientifico.

La sede di svolgimento dell'attività lavorativa è individuata nel dipartimento che ha proposto l'attivazione dei contratti e dovrà svolgersi nelle strutture indicate nel bando e nel contratto di lavoro.

Qualora l'assunzione del ricercatore a contratto si verifichi presso una struttura convenzionata con il Servizio Sanitario Nazionale, e il soggetto svolga, nell'ambito dell'attività di ricerca prevista dal contratto, anche attività assistenziale, la stessa sarà espletata nel rispetto degli accordi esistenti tra l'ente convenzionato e l'Ateneo.

Art. 14

Durata e proroga del contratto

Il rapporto di lavoro che si instaura fra l'Ateneo ed il ricercatore a tempo determinato è di durata triennale ed è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

L'Università degli Studi di Sassari provvede, altresì, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio ed alla responsabilità civile.

Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione delle attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, è pari a 1.500 ore annue.

Il ricercatore è tenuto a svolgere, oltre l'attività di ricerca, sia attività didattica e didattica integrativa, sia attività di servizio agli studenti, secondo l'articolazione definita dal Consiglio di Dipartimento.

Il ricercatore a tempo determinato è tenuto a redigere una relazione annuale in ordine alle attività di ricerca svolte; tale relazione va inviata al Direttore del Dipartimento cui è demandata una funzione di vigilanza sullo svolgimento del rapporto, nonché sulla cessazione dell'attività alla scadenza del termine inizialmente fissato o eventualmente prorogato.

Il ricercatore annota le attività relative alla didattica e le altre attività ad essa connesse in appositi registri che dovranno essere conservati a sua cura, debitamente compilati e consegnati al termine di ciascun anno al direttore del dipartimento, che dovrà verificarne il contenuto.

I ricercatori articolano la prestazione lavorativa di concerto con il responsabile del progetto o del programma di ricerca, in relazione agli aspetti organizzativi propri di questi ultimi.

Il ricercatore a tempo determinato è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal d.lgs. n. 81/2008 a carico dell'Ateneo.

La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 10 della legge n. 240/2010, dallo Statuto di autonomia e dai regolamenti di Ateneo.



Ai ricercatori a tempo determinato si applicano inoltre le disposizioni statutarie che disciplinano l'elettorato attivo e passivo negli organi accademici dei ricercatori universitari. E' ammessa la proroga del contratto del ricercatore per una sola volta e per soli due anni, previa valutazione positiva delle attività didattiche e di ricerca svolte, effettuata secondo criteri e parametri di cui all'art. 2 comma 2, del D.M. 24 maggio 2011, n. 242 e secondo le disposizioni dell'art. 14 del Regolamento di Ateneo sul reclutamento dei ricercatori a tempo determinato.

Art. 15

Trattamento economico

Ai ricercatori con contratto di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge 240/2010 compete, per tutta la durata del rapporto, un trattamento economico annuo lordo pari alla retribuzione spettante al ricercatore confermato classe 0, secondo il regime di impegno (tempo pieno ovvero definito).

Il trattamento annuo lordo non è soggetto né ad indicizzazioni né a rivalutazioni.

Ai ricercatori a tempo determinato non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

Art. 16

Cessazione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto è determinata dalla data di scadenza o dal recesso di una delle parti. Durante il periodo di prova, ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto, in qualsiasi momento e senza obbligo di preavviso né d'indennità sostitutiva del preavviso; il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Trascorso il periodo di prova e fino alla scadenza del termine, il recesso dal contratto può in ogni caso avvenire qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile, non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per gravi inadempimenti del prestatore, accertate a seguito di procedimento disciplinare promosso dal dipartimento interessato; in caso di recesso, il ricercatore a tempo determinato è tenuto a dare un preavviso pari a 30 giorni; in caso di mancato preavviso, l'Ateneo ha il diritto di trattenere al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

Art. 17

Regime delle incompatibilità e svolgimento di ulteriori incarichi

Il contratto del ricercatore è incompatibile con:

- a) qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
- b) titolarità degli assegni di ricerca anche presso altre Università;
- c) titolarità dei contratti di didattica disciplinati dalle vigenti disposizioni di legge;
- d) borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o di assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi, salvo specifica autorizzazione del Consiglio di Amministrazione su proposta del Dipartimento interessato.

Non si potrà, altresì, procedere alla stipulazione dei contratti di cui trattasi con coloro che abbiano un grado di parentela, affinità o coniugio fino al quarto grado con un professore afferente al dipartimento propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.



Per il periodo di durata del contratto, i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza. Ai ricercatori di cui al presente bando si applicano le altre incompatibilità e la disciplina relativa al cumulo di impieghi e incarichi previste dalla legge e dal regolamento di Ateneo. I contratti di cui trattasi non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Art. 18

Trattamento dei dati personali

I dati che saranno acquisiti ai fini della selezione saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito della selezione per la quale sono conferiti e dei procedimenti con essa connessi.

I dati verranno conservati, nel rispetto della disciplina di cui al Regolamento U.E. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria per l'istruzione della procedura selettiva e, qualora si tratti di dati sensibili, sono effettuati ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili", e della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

I dati di contatto del titolare dei dati, il cui legale rappresentante è il Rettore, prof. Massimo Carpinelli, sono: Università degli Studi di Sassari, piazza Università, 21 – 07100 Sassari - rettore@uniss.it

In ogni momento potrà essere esercitato il diritto di accedere ai propri dati per conoscerli, verificarne l'utilizzo o, ricorrendone gli estremi, farli correggere, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione od opporsi al loro trattamento, contattando l'Università degli Studi di Sassari, Piazza Università, 21, 07100 Sassari, ovvero al seguente indirizzo: protocollo@pec.uniss.it.

Art. 19

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento della presente selezione è individuato nel responsabile dell'Ufficio Concorsi dell'Ateneo, il dott. Antonio Filippo Alessandro Manzoni, tel. 079 228879 – fax 079 229970 - e mail a.manzoni@uniss.it.

Art. 20

Pubblicità e disposizioni finali

L'avviso di pubblicazione del presente decreto è visibile sulla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica *IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 66 del 21 agosto 2018*.

Il bando è visibile, inoltre, sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari al seguente indirizzo: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi-concorsi-e-gare>, sul sito istituzionale del MIUR <http://www.bandi.miur.it/> e su quello dell'Unione Europea - <https://euraxess.ec.europa.eu/> Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente bando saranno comunicate agli interessati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi-concorsi-e-gare>.



Sarà cura degli interessati verificare la presenza delle suddette modifiche e/o integrazioni sul link indicato.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

Allegato n. 1 al D.R. n. 2522 del 27 luglio 2018, il cui avviso è stato pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami* n. 66 del 21 agosto 2018:

Codice selezione: **1 RTD A MED/07**

Posti:	1			
Tipologia del contratto	ricercatore universitario ex art. 24, comma 3, lett b) 240/2010			
Regime di impegno	tempo pieno.			
Area scientifica	06 Scienze Mediche			
Macrosettore	06/A Patologia e diagnostica di laboratorio			
Settore concorsuale	06/A3 Microbiologia e microbiologia clinica			
Settore scientifico disciplinare	MED/07 "Microbiologia e microbiologia clinica			
Struttura di afferenza	Dipartimento di Scienze Biomediche Università degli Studi di Sassari			
Sede di svolgimento dell'attività	Sassari			
Lingua straniera prevista per il colloquio	Inglese			
Numero massimo di pubblicazioni presentabili:	20 + tesi di dottorato se presentata dal candidato.			
Titolo del progetto in italiano	La completa automazione di protocolli di preparazione di campioni di tessuti (freschi e FFPE), microbiota mucosale e microbiota fecale per analisi proteomiche ad alta processività			
Breve descrizione del progetto in italiano	Nel campo della medicina traslazionale, la proteomica dei tessuti e del microbiota sta acquisendo un ruolo sempre più importante. L'analisi diretta del proteoma del tessuto o del metaproteoma del microbiota di interesse può permettere di "fotografare" l'espressione proteica nel suo contesto fisiologico o patologico originario, e allo stesso tempo di rilevare più facilmente i biomarcatori che risultano presenti ed associati alla malattia. In questo progetto, il ricercatore dovrà sviluppare metodi di preparazione del campione clinico, rappresentato dalle biopsie post-operatorie congelate e da tessuti clinici fissati, anche a partire da minime quantità di materiale biologico, unendo le informazioni molecolari a quelle cliniche (diagnosi, prognosi, tempo di sopravvivenza,			



	<p>ecc.). Le metodiche dovranno tutte essere suscettibili di automazione in relazione agli obiettivi generali del progetto PATH. Un'altra categoria di campioni sulla quale dovranno essere applicate attività di ricerca finalizzate all'automazione dei protocolli di analisi è costituita dai fluidi biologici, agoaspirati e feci. Anche nel caso del campione fecale, infatti, il profilo proteico (metaproteoma) potrà evidenziare la presenza o la progressione/involuzione di uno stato patologico, con grandi ricadute nel campo della diagnostica clinica, soprattutto a causa della bassa invasività del prelievo. La raccolta ed analisi delle feci sarà di grande interesse anche per la conservazione dei campioni nelle diverse fasi pre- e post-diagnosi e pre- e post-terapia (follow up clinico).</p>
<p>Obiettivi di produttività scientifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Sviluppare specifici protocolli di preparazione del campione ed analisi proteomica a partire da tessuti solidi (fissati e inclusi e/o freschi-congelati), da campioni semisolidi e da fluidi biologici. b) produrre almeno tre articoli da proporre a riviste internazionali di fascia elevata; c) sottoporre i risultati della ricerca in almeno tre consessi scientifici di livello internazionale; d) predisporre un progetto di ricerca su aspetti e temi della proteomica clinica applicata al macrosettore "Patologia e diagnostica di laboratorio", da sottoporre a bandi di finanziamento europei e nazionali; 	
<p>Impegno didattico che il ricercatore a tempo determinato sarà chiamato a svolgere, fino ad un massimo di: 90 ore</p>	

IL RETTORE
(Prof. Massimo Carpinelli)

Digitally signed by Massimo Carpi
Il Rettore dell'Università degli Studi di Sassari
Prof. Massimo Carpinelli
Date: 2008/20/08:54:58