

Bando Erasmus + Traineeship 2022/23

I Riapertura, settembre 2022

Elenco delle sedi di mobilità strutturata e dei requisiti per le mobilità individuali del **DUMAS** (Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali)

ATTENZIONE:

Il colloquio con i referenti delle sedi strutturate è obbligatorio per tutti i candidati delle sedi strutturate. Il calendario dei colloqui verrà pubblicato sull'homepage del sito dumas.uniss.it in prossimità della scadenza del bando.

Elenco sedi di mobilità strutturata

1. [THE HOLBURNE MUSEUM](#)
2. [LEIBNIZ LANGUAGE CENTER](#)
3. [LEUVEN CENTRE FOR IRISH STUDIES – EFACIS](#)
4. [UNIVERSITATEA BABES- BOLYAI](#)
5. [UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY – MONTPELLIER 3](#)

1. The Holburne Museum

Contact person

Referente

Spencer Hancock

s.hancock@holburne.org

Nr. of students/months

Posti disponibili/mensilità

4 students x 3 months

Candidate profile and Traineeship activity

Profilo richiesto / programma di tirocinio

Candidates for the traineeship at the Holburne Museum in Bath are expected to be familiar with the history of the museum and of the town of Bath. They are expected to have some knowledge of the contents of the museum, including its permanent and temporary exhibitions.

The trainees work within galleries as Gallery Stewards. They assist with visitor questions and queries whilst keeping a watchful eye on the collection being aware that balancing their time between visitor service and collection security is vital to the role. Trainees may also work at the information desk and in the shop.

Depending on individual motivation and inclination, trainees can be involved in other areas within the Museum. Greater involvement is encouraged to ensure continued learning, enhancement of skills and personal development through engagement and commitment to the Museum and its collection.

The volunteer programme offers a friendly environment in which to socialise and make new friends. Monthly social and learning events are programmed that are designed specifically for our volunteers. These ensure that a high level of welcome and visitor satisfaction is maintained across the entire Museum.

English minimum B2 is required.

Candidate selection procedure

Modalità di selezione candidati

Candidate selection interview (Dr. David Brett)

2. Leibniz Language Centre – Leibniz Universität Hannover

Contact person <i>Referente</i>	Dr. Klaus Schwienhorst schwienhorst@llc.uni-hannover.de klaus.schwienhorst@llc.uni-hannover.de https://www.llc.uni-hannover.de/
Nr. of students/months <i>Posti disponibili/mensilità</i>	6 students x 3 months October 2022 – January 2023 April – July 2023
Candidate profile and Traineeship activity <i>Profilo richiesto / programma di tirocinio</i>	<i>Buona conoscenza del Tedesco (B2+).</i> <i>Il tirocinante affiancherà il personale nella didattica delle lingue.</i>
Candidate selection procedure <i>Modalità di selezione candidati</i>	Candidate selection interview (Dr. Tania Baumann)

3. Leuven Centre for Irish Studies – EFACIS

Faculty of Arts, KU Leuven

Contact person <i>Referente</i>	Sien Deltour elke.dhoker@kuleuven.be sien.deltour@ggs.kuleuven.be
Nr. of students/months <i>Posti disponibili/mensilità</i>	1 student x 3 months
Candidate profile and Traineeship activity <i>Profilo richiesto / programma di tirocinio</i>	<i>Smart, nice, intelligent, keen-to-learn and happy to adapt student to support the new translation project and other initiatives of EFACIS as well as taking on some tasks of LCIS.</i> <i>English C1 is required.</i>
Candidate selection procedure <i>Modalità di selezione candidati</i>	First Candidate selection interview: Prof. Loredana Salis Second Candidate selection interview: Prof. Sien Deltour

4. Universitatea Babeş- Bolyai

Contact person <i>Referente</i>	Ms. Ilona Dranca Ph. D. ilona.dranca@ubbcluj.ro
Nr. of students/months <i>Posti disponibili/mensilità</i>	1 student x 3 months
Candidate profile and Traineeship activity <i>Profilo richiesto / programma di tirocinio</i>	<i>Studenti di Servizio Sociale (L39) per lo svolgimento di parte del Tirocinio Professionale di Secondo o di Terzo Livello, come da Regolamento di Tirocinio del CDL L39. Livello linguistico richiesto: Inglese B1.</i>
Candidate selection procedure <i>Modalità di selezione candidati</i>	Candidate selection interview (Dr. Stefano Chessa)

5. Université Paul Valéry – Montpellier 3

Contact person <i>Referente</i>	Prof. Bruno Bonu bruno.bonu@univ-montp3.fr
Nr. of students/months <i>Posti disponibili/mensilità</i>	3 students x 3 months
Candidate profile and Traineeship activity <i>Profilo richiesto / programma di tirocinio</i>	<i>Candidati in possesso di un livello di lingua francese C1 per svolgere trascrizioni di registrazioni audio in lingua francese e collaborazione alle attività dell'ITIC (Institut des Technosciences de l'Information et de la Communication) dell'Université Montpellier 3.</i>
Candidate selection procedure <i>Modalità di selezione candidati</i>	Candidate selection interview (Prof. Lorenzo Devilla)

Mobilità individuale

Codice ISCED di riferimento
per gli enti ospitanti

022 – Humanities
023- Languages
1015 – Tourism, Hotel Management
923 – Social Work*

N° borse / CFU riconoscibili

N° 5 borse da 2 mensilità;
n° 5 borse da 3 mensilità.

Riconoscimento tirocinio: **6 CFU***.

*Gli studenti di Servizio Sociale sono tenuti a contattare il Dr. Stefano Chessa per valutare la fattibilità del percorso di tirocinio professionale ai sensi del Regolamento di Corso di Studi