



**Università degli Studi di Sassari**  
**Dipartimento di Giurisprudenza**

viale Mancini, n. 5, 07100 Sassari (Italy)

t +39 079 228890

f +39 079 228941

dip.giurisprudenza@pec.uniss.it

www.uniss.it

p.iva 00196350904

|            |              |                |
|------------|--------------|----------------|
| Rep. n. 69 | Prot. n. 673 | del 04/05/2022 |
| Anno 2022  | Titolo VII   |                |
| Classe 1   | Fascicolo 1  |                |
| Allegati 3 |              |                |

**SCADENZA: 19/05/2022 – ore 13,00**

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA**

Procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'individuazione di n. 1 collaboratore cui conferire, nell'ambito della Convenzione per il Servizio di supporto amministrativo sulla trasparenza e sul contenzioso del Parco Nazionale dell'Asinara e Area Marina Protetta "Isola dell'Asinara", un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo di supporto amministrativo in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza e per la gestione dei contenziosi che insorgono nello svolgimento dei propri compiti istituzionali nonché di supporto tecnico giuridico per le diverse problematiche di interesse dell'Ente Parco Nazionale dell'Asinara e Area Marina Protetta "Isola dell'Asinara".

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**

- Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. n. 2845 del 07.12.2011, pubblicato sulla G.U. Supplemento ordinario n. 275 alla G.U. Serie generale n. 298 del 23.12.2011 e modificato con D.R. n. 324 del 10.02.2014, pubblicato sulla G.U. Serie generate n. 44 del 22.02.2014;
- Visto** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D. R. n. 1561 del 13 giugno 2013 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto** il Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione, modificato con D.R. n. 1850 del 10.07.2013, prot. n. 17647;
- Vista** la Legge 07.08.1990 n. 241, e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto** il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165";
- Visto** il Codice Etico dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. n. 2341 del 06.10.2011;

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visto</b>       | il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, ed in particolare, l'art. 7, commi 5bis e 6, come modificato dall'art. 5 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Vista</b>       | la delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza del 02/02/2022, che ha autorizzato l'emanazione di un avviso di procedura comparativa pubblica per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo di supporto amministrativo in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza e per la gestione dei contenziosi che insorgono nello svolgimento dei propri compiti istituzionali nonché di supporto tecnico giuridico per le diverse problematiche di interesse dell'Ente Parco Nazionale dell'Asinara e Area Marina Protetta "Isola dell'Asinara"; |
| <b>Considerata</b> | la necessità di avvalersi della collaborazione di n. 1 unità di personale dotata di idonei requisiti per lo svolgimento delle predette attività;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Accertata</b>   | l'inesistenza di graduatorie utili;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Considerato</b> | che si è proceduto alla verifica preliminare dell'inesistenza di risorse umane idonee allo svolgimento di tale incarico all'interno dell'Ateneo tramite procedura di ricognizione interna, con scadenza 28/04/2022, contenente una dettagliata descrizione dell'attività richiesta, così come previsto dal dispositivo normativo sul conferimento degli incarichi esterni di cui al citato art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del regolamento di Ateneo disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;    |
| <b>Accertata</b>   | la copertura finanziaria a valere sui fondi del Dipartimento di Giurisprudenza, codice progetto "ASINARAPRIVACY2022";                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Considerato</b> | che, sulla base dei contenuti della nota del D.A. prot. n. 4201 del 19 febbraio 2010, la tipologia di attività di cui al presente avviso è esclusa dal controllo preventivo di legittimità da parte della Sezione di Controllo della Corte dei Conti, previsto in materia di atti e contratti, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 20/1994, così come integrato dall'art. 17, commi 30 e 30bis del D.L. n. 78/2009, convertito con Legge n. 102/2009;                                                                                                                                         |

## DECRETA

### Art. 1 – Finalità

È indetta, una procedura comparativa pubblica, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 1 collaboratore cui conferire, nell'ambito della Convenzione per il Servizio di supporto amministrativo sulla trasparenza e sul contenzioso del Parco Nazionale dell'Asinara e Area Marina Protetta "Isola dell'Asinara", un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la gestione delle seguenti attività:

- supporto amministrativo in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza e per la gestione dei contenziosi che insorgono nello svolgimento dei propri compiti istituzionali nonché di supporto tecnico giuridico per le diverse problematiche di interesse dell'Ente Parco Nazionale dell'Asinara e Area Marina Protetta "Isola dell'Asinara";
- gestione della sezione "Trasparenza" del sito Istituzionale del Parco Nazionale dell'Asinara;
- redazione di pareri scritti o orali nonché di memoranda in relazione a problemi di carattere tecnico-giuridico riguardanti atti normativi, atti amministrativi e documenti concernenti le tematiche di interesse del Parco;
- partecipazione ad incontri di natura tecnica per affrontare questioni di carattere giuridico, inerenti l'attività di assistenza dell'Ente Parco;
- attività di studio e ricerca documentale, analisi della normativa, predisposizione di dossier strutturati di commento quale supporto per la corretta attività e azione dell'Ente Parco.

Il candidato dovrà possedere le competenze richieste per lo svolgimento delle attività richiamate, e dovrà svolgere la propria attività seguendo le direttive e le indicazioni del responsabile scientifico del progetto, prof. Simone Pajno.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

## **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare alla procedura comparativa coloro che, alla data di scadenza del bando siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea Magistrale in Giurisprudenza ovvero Laurea Triennale in Scienze dei Servizi Giuridici conseguita ai sensi dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n. 509 e 22 ottobre 2004 n. 270, oppure Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 o equipollenti;
2. non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3.
3. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:
  - a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
4. I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa.

## **Art. 3 - Titoli valutabili**

Saranno valutabili i seguenti titoli:

1. Titoli inerenti l'attività formativa e di studio:
  - a. voto di laurea;
  - b. dottorato di ricerca in materie giuridiche;
  - c. master in materie giuridiche;
  - d. ammissione a dottorati di ricerca o master in materie giuridiche.
2. Titoli inerenti l'attività lavorativa e professionale:
  - a. abilitazione all'esercizio della professione forense;
  - b. esperienze di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
  - c. esperienze di stage o tirocinio presso pubbliche amministrazioni;
3. Titoli inerenti l'attività di ricerca:
  - a. assegno di ricerca in materie giuspubblicistiche;
  - b. esperienze di ricerca in materie giuspubblicistiche;
  - c. pubblicazioni in materie giuspubblicistiche.

4. Altri titoli pertinenti rispetto all'attività da espletare.

**Art. 4 – Domande e termini di presentazione**

1. La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A, deve essere indirizzata al **Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari**.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, a pena di esclusione, tramite le seguenti modalità alternative:

a) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: [dip.giurisprudenza@pec.uniss.it](mailto:dip.giurisprudenza@pec.uniss.it);

b) mediante posta elettronica all'indirizzo [consigliuriss@uniss.it](mailto:consigliuriss@uniss.it).

La domanda di partecipazione, comprensiva degli allegati richiesti deve essere compilata, **a pena di esclusione**, in tutte le parti richieste e dovrà essere sottoscritta dal candidato mediante firma in calce ovvero editata con firma digitale.

Nel caso di invio tramite PEC, per i documenti allegati alla trasmissione devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili preferibilmente in formato pdf, evitando i formati proprietari quali doc, xls ed altri.

Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione. Le dichiarazioni dei candidati sono rese ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, con la consapevolezza della responsabilità anche penale in caso di dichiarazioni mendaci.

**Le domande di partecipazione alla procedura comparativa dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 19/05/2022.**

Non saranno ammessi alla procedura comparativa gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

Nel caso di utilizzo della propria PEC quale mezzo trasmissivo, la domanda e i documenti allegati, per i quali in ambiente analogico, sia prevista la sottoscrizione devono essere sottoscritti dal candidato con la propria firma digitale. I documenti informatici privi di firma digitale saranno considerati come non sottoscritti. È esclusa la possibilità del ricorso a copie informatiche di documenti analogici trasmessi via PEC.

Nel caso di utilizzo della propria CEC-PAC (Postacertificat@) quale mezzo trasmissivo, si invita, pur non essendo obbligatorio, ad inviare la domanda ed i documenti allegati, dopo averli sottoscritti con firma digitale.

In entrambi i casi (PEC o CEC-PAC) per la domanda e i documenti allegati devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente in formato .pdf o .tiff, evitando i formati proprietari quali .doc, .xls ed altri.

Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC/CEC-PAC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea.

2. Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre alla procedura comparativa cui intendono partecipare, **a pena di esclusione**:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) il comune di residenza e l'indirizzo;
- d) il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente avviso con l'indicazione del voto, della data di conseguimento del titolo stesso e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- e) l'eventuale esperienza lavorativa maturata;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.;
- g) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico);
- h) il godimento dei diritti civili e politici;
- i) l'idoneità fisica all'impiego;
- j) l'insussistenza di situazioni anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente;
- k) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l) il possesso dei titoli valutabili indicati all'articolo 3 del presente bando.

3. I cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono inoltre dichiarare:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni.

5. La domanda deve essere datata e sottoscritta in calce ovvero senza autenticazione, in alternativa editata digitalmente, pena l'esclusione dalla selezione.

6. Nell'oggetto dell'e-mail devono risultare le seguenti indicazioni: nome e cognome del concorrente e la dicitura **"Bando Rep. n. 69/2022"**.

7. Non è consentito il riferimento per relazione a documenti già presentati in occasione di altre selezioni.

8. Non saranno presi in considerazione documenti inviati separatamente e/o successivamente alla domanda di partecipazione.

9. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- a) documentazione attestante titoli di studio e le competenze richieste nel presente avviso;
- b) copia fotostatica del documento d'identità;
- c) copia fotostatica del codice fiscale;

d) curriculum vitae, in conformità al vigente modello europeo.

10. I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli rilasciati da una pubblica Amministrazione unicamente mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dagli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000.

11. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

12. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno avanzare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame.

13. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

#### **Art. 5 – Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è composta da due docenti universitari di ruolo e un funzionario amministrativo, nominati con decreto del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione dei candidati.

#### **Art. 6 – Modalità di selezione**

La commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti di ammissione, procede alla valutazione dei titoli e al colloquio attitudinale-motivazionale, volto ad accertare la congruenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire ed il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

Nell'ambito del colloquio la commissione giudicatrice accerta, altresì, la conoscenza della normativa in tema di trasparenza e anticorruzione; il ruolo, l'organizzazione e le funzioni delle aree protette in generale e dei parchi nazionali in particolare nell'ambito della legge n 394 del 1991.

La Commissione giudicatrice disporrà del punteggio massimo di 100/100, così ripartiti:

- 60/100 punti per titoli così specificati:
  - o fino a 15/100 punti per titoli inerenti l'attività formativa e di studio;
  - o fino a 20/100 punti per titoli inerenti l'attività lavorativa e professionale;
  - o fino a 15/100 punti per titoli inerenti l'attività di ricerca;
  - o fino a 10/100 punti altri titoli pertinenti rispetto all'attività da espletare
- 40/100 punti per colloquio. Il colloquio s'intenderà superato con un punteggio minimo di 20/100.

La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione giudicatrice, che definirà l'idoneità o meno di ogni candidato sulla base della valutazione dei titoli e colloquio. Al termine della selezione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il nominativo del candidato vincitore della procedura comparativa, che sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ateneo <https://www.uniss.it/> e sul sito internet del Dipartimento <https://giuriss.uniss.it/>.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000)

Ai titoli redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo, dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione del testo straniero.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) tessera postale o carta d'identità;
- b) patente automobilistica;
- c) porto d'armi;
- d) passaporto in regola con i visti di ingresso.

**Il colloquio si terrà il giorno 24/05/2022 alle ore 10.30 tramite la piattaforma online "Microsoft Teams".**

**Della data del colloquio non sarà data comunicazione scritta ai candidati, avendo il presente avviso valore di notifica.** L'eventuale modifica di data, orario o luogo sarà comunicata mediante avviso nel sito dell'Ateneo e del Dipartimento di Giurisprudenza rispettivamente ai seguenti indirizzi: <https://www.uniss.it/>; <https://giuriss.uniss.it/>.

**Per partecipare al colloquio online i candidati dovranno indicare, nella modulistica presentata entro i termini previsti dall'art. 4 del presente avviso, l'indirizzo e-mail al quale recapitare le istruzioni necessarie per accedere alla Piattaforma "Microsoft Teams".**

Al termine dei lavori la Commissione, previa valutazione comparativa, con propria deliberazione, assunta con la maggioranza dei componenti, indica il nominativo del candidato vincitore della procedura comparativa, senza la formazione di una graduatoria di idonei, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, punto 3, del Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari rep. 1850, prot. 17647 del 10.07.2013, disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione.

#### **Art. 7 - Approvazione atti**

Il Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione atti e ne dichiara i vincitori, dopo aver proceduto, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del decreto legislativo 165/2001, alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo agli stessi.

Il risultato della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito dell'Ateneo e sul sito del Dipartimento di Giurisprudenza ai seguenti indirizzi: <https://www.uniss.it/>; <https://giuriss.uniss.it/>.

#### **Art. 8 – Conferimento dell'incarico e compenso**

Al vincitore della presente procedura sarà conferito un incarico individuale con contratto di lavoro autonomo, nella forma della collaborazione coordinata e continuativa, per le attività previste nell'art. 1. Tale rapporto di lavoro non può avere alcun effetto ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale dell'Università. Il conferimento dell'incarico avviene mediante stipula di un contratto di diritto privato da sottoscrivere, prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del Direttore del Dipartimento e del

soggetto assegnatario del contratto, previo espletamento dei necessari adempimenti previsti per legge o da regolamento. L'oggetto e le modalità di espletamento della prestazione (compresi tempi e luoghi di lavoro) saranno concordate in contraddittorio tra le parti al momento della stipula del contratto.

Il contratto avrà una durata dal 1 giugno 2022 al 30 maggio 2023 e per lo stesso verrà riconosciuto un compenso lordo percipiente di € 13.500,00 (tredicimilacinquecento/00) comprensivo degli oneri necessari per l'attivazione della copertura assicurativa per danni a terzi (R.C.T.) ed infortuni.

L'efficacia del contratto e la liquidazione dei relativi compensi, è inoltre subordinata alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 15 del decreto legislativo 33 del 14 marzo 2013 sul sito dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" ed alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni.

L'importo sarà corrisposto in rate mensili ed il pagamento sarà subordinato alla presentazione di una attestazione sull'attività svolta da parte del Responsabile del Progetto e del Direttore del Dipartimento, che accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.

#### **Art. 9 - Sospensione riduzione della prestazione**

La prestazione del collaboratore coordinato e continuativo, in caso di malattia, infortunio o maternità è inesigibile e si applica la sospensione del rapporto e del pagamento del corrispettivo contrattuale.

Al collaboratore in maternità si applica la relativa disciplina previdenziale e assistenziale.

Alla scadenza del periodo di astensione obbligatoria e al termine della sospensione per malattia o infortunio, il direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, sentito il titolare del progetto, in relazione alla prestazione contrattuale, all'attività già espletata ed a quella ancora da espletare, può stabilire di:

1. autorizzare la prosecuzione dell'attività fino al termine della durata contrattuale adeguando la retribuzione agli obiettivi raggiunti in base alle necessità del progetto;
2. autorizzare la prosecuzione delle attività oltre il limite della durata contrattuale per un periodo pari alla sospensione;
3. risolvere il contratto.

#### **Art. 10 – Codice di Condotta**

Il collaboratore è tenuto ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni e gli obblighi di condotta previsti nel DPR 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165".

Ai sensi dell'art. 2 del DPR 16 aprile 2013 n. 62 si procederà alla risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Condotta.

#### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

Ai fini del D. Lgs. 196/2003 i dati forniti saranno trattati dall'Università per le finalità connesse e strumentali alla procedura comparativa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di prestazione d'opera occasionale, nel rispetto delle disposizioni vigenti, come indicato nell'Informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente avviso. Ai sensi degli articoli 3 e 7 del Decreto Legislativo 33/2013, le informazioni, i dati, i documenti, compreso il curriculum vitae, da redigersi in conformità al vigente modello europeo, sono oggetto di pubblicazione in formato aperto sul sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione

trasparente" e chiunque ha diritto di conoscerli, utilizzarli e riutilizzarli senza restrizioni, anche per fini diversi dalla presente procedura, con l'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

#### **Art. 12 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dalla legge 241/90 art. 5, il responsabile del procedimento del presente avviso è il Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, Prof. Michele Comenale Pinto ([direius@uniss.it](mailto:direius@uniss.it)).

#### **Art. 13 – Pubblicità**

Dell'avviso di procedura comparativa verrà data pubblicità mediante pubblicazione nel sito del Dipartimento di Giurisprudenza, <https://giuriss.uniss.it/> e nel sito dell'Ateneo <https://www.uniss.it/>.

#### **Art. 14 – Rinvio**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, sempre che applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi disciplinate dal T.U. approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n.686 e successive norme di integrazione e modificazione.

#### **Art. 15 – Informazioni**

Per le informazioni di carattere amministrativo relative alla presente procedura comparativa, rivolgersi al Responsabile amministrativo del Dipartimento, Dott. Giovanni Battista Dore, [gbdore@uniss.it](mailto:gbdore@uniss.it) - 3296068370.

Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Michele COMENALE PINTO