



**uniss**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)  
tel. +39 079 228211  
p.iva e c.f. 00196350904  
protocollo@pec.uniss.it  
www.uniss.it

## DIREZIONE GENERALE

Rep. n. \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Allegati \_\_\_\_\_

Anno \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Classe \_\_\_\_\_ Fascicolo \_\_\_\_\_

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;

**VISTO** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli artt. 15 e 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e)”;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 aprile 2020, con la quale è stata approvata la programmazione del reclutamento di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e l’assegnazione dei relativi punti organico per il triennio 2020/2022, con particolare riferimento a n. 5 posti di cat. D1, nell’ambito del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

**VISTO** l’art. 1, comma 1-ter, del Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 (convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8), che ha modificato l’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, estendendo al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per i passaggi di livello tra le aree riservate al personale di ruolo ed elevando il numero di posti per tali procedure selettive riservate al 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

**VISTO** il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione, nell’adunanza del 28 luglio 2020, con la quale è stata approvata la modifica del suddetto Regolamento per le progressioni verticali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario di ruolo, punto 1 art. 6, al fine di prevedere la selezione dei candidati mediante “titoli e colloquio”, in luogo dell’attuale selezione mediante “titoli ed esami”;

**VISTO** il D.D.G. rep. n. 2407 del 07/08/2020, prot. n. 95274, rettificato con D.D.G. n. 2408 del 9/08/2020, prot. n. 95544, con il quale si è indetta una procedura di progressione verticale per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo e bibliotecario di cat. C dell’Università degli Studi di Sassari, per n. 4 posti di Categoria D, posizione Economica D1;

**VISTO** l’art. 22, comma 15 del Decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017, che dispone che nell’ambito delle progressioni economiche verticali le procedure selettive devono prevedere prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

**VISTO** l’art. 6 del suddetto bando di concorso, ai sensi del quale “Il colloquio è volto a verificare

le conoscenze, le capacità e le attitudini dei candidati in relazione al profilo per il quale gli stessi intendono partecipare tra quelli messi a concorso”;

**RITENUTO** che, con riferimento a ciascuno dei profili posti a concorso, i contenuti delle prove orali descritte nell'allegato 1 del citato bando attengono ad aspetti essenzialmente teorici e come tali non idonei ad accertare concretamente il possesso delle conoscenze, capacità e attitudini dei candidati, come prescritto dall'art. 6 del bando di concorso e come altresì previsto dall'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, per il quale le suddette prove devono “accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti”;

**CONSIDERATO** che, in conformità con quanto disposto dalla normativa sopra citata, si rende necessario procedere ad una modifica del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario volta all'introduzione di meccanismi selettivi più idonei;

**CONSIDERATO** che appare opportuno subordinare lo svolgimento delle selezioni alla modifica del Regolamento di Ateneo attualmente vigente;

**CONSIDERATO** che l'individuazione dei profili professionali da porre a concorso deve inoltre essere collegata alla copertura di specifiche posizioni organizzative e che i profili per i quali è stato emanato il bando di concorso in argomento appaiono al contrario eccessivamente generici;

**RILEVATO** che nella programmazione del reclutamento di personale tecnico-amministrativo e bibliotecario 2020 – 2022 l'individuazione dei settori e delle figure professionali da valorizzare per le quali attivare le suddette procedure di progressione appare insufficiente;

**RITENUTO** che appare opportuno sottoporre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione un riesame della programmazione del personale;

**CONSIDERATO** che si rende pertanto necessario subordinare l'emanazione dei bandi di progressione verticale al riesame della programmazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario da parte del Consiglio di Amministrazione;

**RILEVATO** che le progressioni verticali previste dall'art. 22 comma 15 del richiamato D. Lgs. n. 75/2017 costituiscono uno strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra aree o categorie rispetto al pubblico concorso e che pertanto presuppongono adeguata motivazione in ordine alla necessità o dall'opportunità di dare valore, sviluppare e perfezionare le professionalità esistenti in Ateneo;

**TENUTO CONTO** che l'art. 2 del richiamato Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario individua nel Direttore Generale il soggetto che, sentito il Rettore, sottopone al Consiglio di Amministrazione la proposta di attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le categorie, sulla base delle esigenze dell'Università e della necessità di avvalersi di competenze adeguate, funzionali all'organizzazione;

## DECRETA

per le motivazioni in premessa, il D.D.G. rep. n. 2407 del 07/08/2020, prot. n. 95274, rettificato con D.D.G. n. 2408 del 9/08/2020, prot. n. 95544, con il quale si è indetta una procedura di progressione verticale per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo e bibliotecario di cat. C dell'Università degli Studi di Sassari, per n. 4 posti di Categoria D, posizione Economica D1, è revocato con effetto immediato.

Il Direttore Generale f.f.  
(Paolo Pellizzaro)