



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it

Area Risorse Umane
Ufficio Concorsi

Rep. n. ____ Prot. n. _____ del _____
Titolo VII/1 Fascicolo _____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006 2009 e il biennio economico 2006 - 2007, del 16 ottobre 2008, e il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016 - 2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e il bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022; **VISTI** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di dati personali" e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale della protezione dei dati);

VISTO lo Statuto dell'Autonomia dell'Università degli Studi di Sassari;

VISTO il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico ed amministrativo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 aprile 2020, con la quale è stata approvata la programmazione del reclutamento personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e l'assegnazione dei relativi punti organico per il triennio 2020/2022, con particolare riferimento a n. 5 posti di cat. D1, di cui 4 riservati alle procedure di progressione verticale nell'ambito del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art. 1, comma 1-ter, del Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 (convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8), che ha modificato l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, estendendo al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per i passaggi di livello tra le aree riservate al personale di ruolo ed elevando il numero di posti per tali procedure selettive riservate al 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;



VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione, nell'adunanza del 28 luglio 2020, con la quale è stata approvata la modifica del Regolamento per le progressioni verticali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario di ruolo, punto 1 art. 6, al fine di prevedere la selezione dei candidati mediante "titoli e colloquio", in luogo dell'attuale selezione mediante "titoli ed esami";

VISTO il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;

TENUTO CONTO delle esigenze di funzionalità dei servizi, nonché delle professionalità emergenti e delle necessità di competenze e conoscenze innovative e funzionali all'organizzazione dell'Ateneo;

VISTO il D.D.G. n. 2407, prot. n. 95274, del 7 agosto 2020, con il quale è stata indetta una procedura di progressione verticale, per titoli e colloquio, riservata al personale tecnico amministrativo e bibliotecario di cat. C dell'Università degli Studi di Sassari, per n. 5 posti di Categoria D, Posizione Economica D1;

VISTO il D.D.G. rep. n. 2408, prot. n. 95544 del 9 agosto 2020 di rettifica del D.D.G. n. 2407, prot. n. 95274, del 7 agosto 2020, resasi necessaria in quanto la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 aprile 2020, con la quale è stata approvata la programmazione del reclutamento personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, individua 4 posti di Categoria D, posizione economica D1, riservati alle procedure di progressione verticale nell'ambito del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

CONSIDERATO, altresì, che per mero errore materiale, nell'art. 3 "Domande e termine di presentazione", non è stato inserito, tra i documenti da allegare, il curriculum vitae e professionale

DECRETA

Art. 1

Con riferimento all'art. 3 del D.D.G. n. 2407, prot. n. 95274, del 7 agosto, rettificato con D.D.G. rep. n. 2408, prot. n. 95544 del 9 agosto 2020 laddove è scritto:

"Alla domanda di partecipazione (Allegato A) dovrà essere allegato:

- Allegato B), sottoscritto dal candidato mediante firma in calce ovvero editata con firma digitale, a pena di esclusione.
- Allegato C), sottoscritto dal candidato e validato dal Direttore Generale/Direttore di Dipartimento/Dirigente.
- Copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.
- Copia del codice fiscale/tessera sanitaria, a pena di esclusione".

leggasi:

"Alla domanda di partecipazione (Allegato A) dovrà essere allegato:

- Allegato B), sottoscritto dal candidato mediante firma in calce ovvero editata con firma digitale, a pena di esclusione.
- Allegato C), sottoscritto dal candidato e validato dal Direttore Generale/Direttore di Dipartimento/Dirigente.
- **Curriculum vitae e professionale in formato europeo redatto in forma di autocertificazione, sottoscritto dal candidato a pena di esclusione.**
- Copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.
- Copia del codice fiscale/tessera sanitaria, a pena di esclusione".

Art. 2

La presente rettifica comporta la riapertura dei termini, la cui scadenza è fissata alla data del 21 settembre alle ore 12:00.

I candidati che alla data di pubblicazione della presente rettifica hanno già proceduto con la trasmissione della domanda di partecipazione, dovranno rinviare l'allegato A) integrato esclusivamente con il Curriculum vitae e professionale redatto in forma di autocertificazione.



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it

Per quanto non espressamente previsto nel presente decreto di rettifica si rimanda al bando di cui al D.D.G. n. 2407, prot. n. 95274 del 7 agosto 2020, il D.D.G. rep. n. 2408, prot. n. 95544 del 9 agosto 2020, pubblicato al seguente link: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi/bandi-il-personale-scadenza>.

Il Direttore Generale
(*Dott. Cristiano Nicoletti*)