

**uniss**
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it**Area Risorse Umane**

Dirigente: Dott. Paolo Pellizzaro

Ufficio gestione e sviluppo personale tecnico amministrativo e bibliotecario

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna - mail fsanna@uniss.it - tel. +39 079229937Rep. _____ Prot. _____ del _____ Anno 2021

Titolo _____ Classe _____ Fascicolo _____ Allegati _____

IL DIRETTORE GENERALE

- RICHIAMATO** lo Statuto di questa Università emanato con D.R. n 2845 del 7 dicembre 2011 e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante le norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché la delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO** il Codice Etico dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- VISTA** la Legge n. 124 del 2015 (G.U. Serie Generale n.187 del 13/08/2015);
- PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art. 20, comma 1 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in tema di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il CCNL 2016-2018 sottoscritto il 19 aprile 2018;
- VISTA** la Legge n. 21 del 26 febbraio 2021;
- PREMESSO** che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/10/2020, rimodulata con successiva delibera del 05/08/2021, è stato approvato il Piano Triennale 2021/2023 del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario;
- PRESO ATTO** che ai sensi dell'art. 20 comma 1 sempre del summenzionato Decreto Legislativo è previsto che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale, possono, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e valutata la copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale;
- VISTO** l'avviso di Manifestazione di interesse, emanato con D.D.G. 1613, prot. 52585, del 05/05/2021, e riservata al personale precario per la copertura di posti a tempo indeterminato per i profili di personale non dirigenziale;
- ATTESO** che ai fini dell'assunzione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017 risulta essenziale, come disposto nell'avviso di cui sopra: a) essere in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione. A tale riguardo rileva la previsione del comma 12 dell'art. 20 secondo cui ha priorità di assunzione a tempo indeterminato il personale in servizio alla data del 22/06/2017, anche con diverse tipologie di contratto flessibile; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) aver maturato, al 31/12/2017 alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

- TENUTO CONTO** che il Decreto Mille Proroghe 2021 (Legge 26 febbraio 2021, n.21) ha disposto la posticipazione del requisito dal 31/12/2017 al 31/12/2021;
- CONSIDERATO** che agli esiti della Manifestazione di cui sopra risultavano pervenute, entro il termine delle ore 12.00 del 12/05/2021, n. 30 richieste di partecipazione alla procedura;
- ATTESO** che si è proceduto per coloro che hanno presentato domanda alla verifica del possesso dei requisiti necessari alla stabilizzazione;
- VALUTATO** che, essendo opportuno completare l'esame della situazione di tutti coloro in possesso dei requisiti dalla legge con particolare riferimento a tutti i soggetti in possesso di diritto di priorità, in via prudenziale, si è reso necessario procedere comunque ad esaminare la situazione anche del personale che all'epoca non aveva presentato la propria manifestazione di interesse;
- VISTO** che a seguito delle opportune verifiche si è riscontrato che n. 4 candidature sono state presentate da soggetti già in servizio di ruolo presso altre amministrazioni; n. 9 candidature sono state presentate da soggetti non in servizio presso l'ateneo in data successiva al 28 agosto 2015; n. 9 candidature sono state presentate da soggetti nel frattempo già diventati di ruolo a tempo indeterminato presso questo Ateneo; n. 3 candidature presentate da operai agricoli per i quali si era già proceduto nello scorso anno 2020 a particolare stabilizzazione; n. 3 in possesso dei requisiti di cui alla manifestazione di interesse senza il possesso del diritto di priorità; n. 1 candidatura da soggetto in possesso dei requisiti di cui alla manifestazione d'interesse, anche per gli effetti del decreto Mille proroghe, pur non in possesso del diritto di priorità; n. 1 candidatura di un soggetto in possesso sia dei requisiti previsti dalla manifestazione d'interesse nonché del diritto di priorità; n. 2 soggetti individuati a seguito di esame della situazione d'insieme sul personale stabilizzabile e in possesso di tutti i requisiti previsti dalla norma;
- PRESO ATTO** che ai fini dell'ammissibilità alla stabilizzazione, il presupposto essenziale in godimento del soggetto interessato è quello di possedere un rapporto di lavoro temporaneo senza garanzie di stabilità o continuità, legato ad un contratto a termine;
- ATTESO** che all'esito della procedura sono state individuate n. 7 unità di personale stabilizzabile secondo i requisiti richiamati, di cui n. 5 unità che hanno presentato domanda per la procedura;
- VISTE** le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione di questa Università, con le quali, rispettivamente nelle sedute del 29 e 30 settembre 2021, si è approvato, in coerenza con la programmazione triennale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, l'avvio della procedura di stabilizzazione, di n. 1 unità di cat. D1, per esigenze legate al Bilancio, di n. 1 unità di categoria C1, per le esigenze dell'Area Edilizia e Sostenibilità, di n. 1 unità di categoria C1 per le esigenze dell'Area Didattica, Orientamento e Servizi agli studenti, di n. 4 unità di categoria C1 per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- PRESO ATTO** delle delibere di cui sopra, nonché secondo quanto indicato dal Consiglio di Stato ai sensi di quanto disposto nella Sentenza n. 872 del 3/02/2020, la stabilizzazione non può essere considerata uno strumento per progressioni verticali di carriera per il personale che nel frattempo è già divenuto di ruolo all'interno della stessa Amministrazione, né per l'attivazione di procedure di mobilità per personale assunto a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni;
- STABILITO** che, in base a quanto sopra, si ritiene conforme alla ratio legis del "superamento del precariato" esclusivamente la stabilizzazione di un lavoratore non ancora legato da un contratto a tempo indeterminato;
- VALUTATO** pertanto che le procedure di stabilizzazione debbano essere riservate al personale che, in possesso dei requisiti richiesti, si trova in una situazione di precariato lavorativo;

- RAVVISATA** la necessità e l'urgenza di potenziare e di far fronte alle esigenze legate al Bilancio, e alle specifiche esigenze dell'Area Edilizia e Sostenibilità, dell'Area Didattica, Orientamento e Servizi agli studenti e del Sistema Bibliotecario di Ateneo;
- PRESO ATTO** che l'Ufficio Stipendi e Adempimenti Fiscali si troverà, a decorrere dal 31 ottobre 2021, sotto organico a causa della richiesta di comando presso altra amministrazione presentata da una unità afferente allo stesso;
- RESOSI NECESSARIO** destinare temporaneamente all'Ufficio Stipendi e Adempimenti Fiscali, nelle more dell'avvio delle procedure concorsuali, n. 1 unità di personale deliberata dagli Organi Accademici per le esigenze del Bilancio;
- RITENUTO** sempre con deliberazione degli Organi Accademici di rimandare la stabilizzazione del personale inquadrato come operaio agricolo di cat. B3 a successivo provvedimento nell'ambito della futura programmazione del fabbisogno di personale;
- CONSIDERATO** che i profili relativi alle chiamate di cui al presente decreto non hanno incidenza sul Fondo salario accessorio poiché non collegati in alcun modo con posizioni organizzative, funzioni di responsabilità o specialistiche;
- RITENUTO** di dover procedere in merito;
- VALUTATO** ogni opportuno elemento;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria e la disponibilità dei necessari punti organici;

DECRETA

Art. 1 In esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 settembre 2021, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 29 settembre 2021, è autorizzato, in coerenza con la programmazione triennale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, il reclutamento speciale a mezzo stabilizzazione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di cat. D1 per esigenze legate al Bilancio, a supporto dell'Ufficio Stipendi e Adempimenti Fiscali, di n. 1 unità di categoria C1 per le esigenze dell'Area Edilizia e Sostenibilità, di n. 1 unità di categoria C1 per le esigenze dell'Area Didattica, Orientamento e Servizi agli studenti, di n. 4 unità di categoria C1 per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo, come sotto riportato:

Cognome e Nome	Categoria/ Posizione economica	Area	Assegnazione specifica
Gaias Serenella	C1	Biblioteche	Sistema Bibliotecario di Ateneo
Martinez Vito Antonio	C1	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Area Edilizia e Sostenibilità
Mastino Anna	C1	Amministrativa	Area Didattica, Orientamento e Servizi agli studenti
Pusceddu Antonella	D1	Amministrativa Gestionale	Ufficio Stipendi e Adempimenti Fiscali
Sechi Gavino	C1	Biblioteche	Sistema Bibliotecario di Ateneo
Spiga Andrea;	C1	Biblioteche	Sistema Bibliotecario di Ateneo
Tacchi Cristiana Sabina	C1	Biblioteche	Sistema Bibliotecario di Ateneo



Art. 2 Agli esiti della Manifestazione di cui al D.D.G. 1613, prot. 52585, del 05/05/2021, non è risultato in possesso dei requisiti necessari per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 – commi 1 e 12 del D.Lgs. n. 75/2017 e successive modificazioni, il seguente personale precario:

_Personale che è risultato non in servizio alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Sassari.;

- Altea Laura;
- Arlotti Giulia;
- Arras Pietro;
- Canu Gianni;
- Carta Viviana Agostina;
- Paulotto Alessandra;
- Sanna Gavino;
- Sini Giovanni;
- Zicconi Antonello.

_Personale che ha superato lo status di precariato e che risulta già inquadrato presso l'Università degli Studi di Sassari in cat. C con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato:

- Bishop Chiara Helena;
- Cherosu Paola;
- Decherchi Mauro;
- Denti Elena;
- Francisco Romao Cidalia Rosa;
- Masia Maura Giovanna Maria;
- Mureddu Laura;
- Ricci Giovannangela;
- Solinas Maria Antonietta.

_Personale che ha superato lo status di precariato e che risulta già inquadrato con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso altre amministrazioni:

- Costantino Sabrina
- Pinna Marianna;
- Sias Marco
- Tilloca Fiorella

Art. 3 Agli esiti della Manifestazione di cui al D.D.G. 1613, prot. 52585, del 05/05/2021, e con delibera del Senato Accademico e successiva del Consiglio di Amministrazione è stata rimandata a successivo provvedimento la stabilizzazione del seguente personale inquadrato come operai agricoli di cat. B3

- Branca Gesuino
- Deligios Emiliano
- Sanna Paolo

Art. 4 Con il presente decreto si autorizza l'Ufficio gestione e sviluppo personale tecnico amministrativo e bibliotecario a procedere con la chiamata del personale individuato, di cui al precedente art. 1, per i provvedimenti necessari alla contrattualizzazione degli stessi.

Art.5 Il seguente provvedimento verrà pubblicato nel sito <https://www.uniss.it/uniss-comunica/unisspress/manifestazione-di-interesse-rivolta-al-personale-precario>.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Marco Breschi)

PP