



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Amministrazione Centrale

piazza Università 21 07100 SASSARI (Italy)
tel. +39 079 228211
p.iva e c.f. 00196350904
protocollo@pec.uniss.it
www.uniss.it

Centro Linguistico di Ateneo - CLA

Responsabile: Dott.ssa Magda Paola Sanna clauniss@uniss.it
via M. Zanfarino, 53 tel: +39 079 228763-229672

Rep. _____ Prot. _____ del _____

Titolo VII Fascicolo 3 Allegati _____

Procedura comparativa pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo per la figura di “Consulente esperto di monitoraggio e rendicontazione” nell’ambito del PROGETTO INTER.M.O.F. (P.O.R FSE 2014-2020 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA - ASSE PRIORITARIO 3 ISTRUZIONE E FORMAZIONE) - Codice CUP J89G20000740006.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto di Ateneo dell’Università di Sassari, emanato con Decreto del Rettore 7 dicembre 2011, n. 2845 (e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 23 dicembre 2011, n. 298, Serie Generale);

VISTO il Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell’Università degli Studi di Sassari;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241, e s.m.i;

VISTO il Regolamento dell’Università degli Studi di Sassari disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n.240;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO l’art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97 (modifiche alla disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);

VISTA la Legge 11 dicembre 2016 n. 232, art. 1, comma 303, lett. a) che prevede che gli atti e i contratti di cui all’articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;

VISTO il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Codice Etico dell’Università degli Studi di Sassari;

VISTO l’art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall’art. 5 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione contenente, tra l’altro, indirizzi operativi relativi al succitato art. 5 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

TENUTO CONTO che al fine di stipulare contratti di prestazione di lavoro autonomo non devono sussistere congiuntamente i requisiti quali l’esclusiva personalità della prestazione, la continuità e l’etero-organizzazione;

VISTE le disposizioni normative e di Ateneo per contrastare la diffusione del COVID-19;



VISTO il nuovo Avviso pubblico INTER.M.O.F. concernente “Interventi di miglioramento dell’offerta formativa attraverso il potenziamento delle competenze trasversali dell’ambito linguistico e della fruibilità della didattica per gli studenti con particolare difficoltà, sviluppo di materiali didattici integrativi e azioni di tutoraggio nell’istruzione universitaria e/o equivalente”, nell’ambito del P.O.R FSE 2014-2020 Asse Prioritario 3 – Istruzione e formazione - Obiettivo Tematico 10 - Priorità d’Investimento 10II) - Obiettivo Specifico 10.5 - Azione dell’Accordo di Partenariato 10.5.5” pubblicato sul Sito Internet istituzionale della Regione Sardegna in data 14.07.2020;

VISTA la Proposta progettuale presentata dall’Università degli Studi di Sassari in data 07.09.2020, ns. prot. n. 99327 e la successiva nota integrativa ns. prot. n. 104778;

VISTA la nota ns. prot. n. 105674 del 23.09.2020 con la quale il Direttore del Servizio Politiche per la Formazione terziaria e per la Gioventù della Regione Sardegna comunica l’ammissibilità della Proposta progettuale dell’Università degli Studi di Sassari denominata “**English ClaSS**”;

VISTA la Convenzione tra la Regione Sardegna e l’Università degli Studi di Sassari per l’attuazione della suddetta Proposta progettuale ammessa al finanziamento – CUP J89G20000740006, rep. n. 4/2020, prot. n. 0011469 del 28.09.2020, ns. prot. n. 108674 del 29.09.2020;

VISTA la nota rettorale prot. n. 127321 del 17 novembre 2020 con la quale si comunica alla Regione Sardegna l’avvio delle attività progettuali a decorrere dal 5 novembre 2020;

VISTO il Vademecum per l’operatore POR Sardegna FSE 2014-2020 Versione 1.0 – Giugno 2018;

CONSIDERATO che per l’attivazione dei corsi il suddetto progetto prevede la selezione di docenti di lingua inglese, tutor specializzati nella didattica a distanza di supporto ai docenti e agli studenti con particolari difficoltà, consulenti e professionisti qualificati e formatori, per le azioni previste nell’ambito del Progetto “**English ClaSS**”- POR FSE Regione Sardegna 2014-2020;

VISTO il D.D.G Rep. n. 121/2021 prot. n. 4150 del 19.01.2021, il cui avviso è stato pubblicato sul sito di Ateneo in data 19.01.2021, con il quale è stata indetta la Procedura comparativa pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di contratti di lavoro autonomo per la figura, tra le altre, di n. 1 “Consulente esperto di monitoraggio e rendicontazione” nell’ambito del PROGETTO INTER.M.O.F. (P.O.R FSE 2014-2020 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA - ASSE PRIORITARIO 3 ISTRUZIONE E FORMAZIONE) - Codice CUP J89G20000740006;

CONSIDERATO che con D.D.G. Rep. 1107/2021 prot. 37832 del 24.03.2021 sono stati approvati gli atti della suddetta selezione pubblica e che, relativamente alla figura di “Consulente esperto di monitoraggio e rendicontazione”, l’unica candidata ammessa non si è presentata al colloquio;

RAVVISATA la necessità di indire una nuova procedura di selezione pubblica;

VISTA la risultanza dell’interpello interno del 25.03.2021, scaduto il 30.03.2021, contenente una dettagliata descrizione dell’attività richiesta, così come previsto dal dispositivo normativo sul conferimento di incarichi esterni di cui all’art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nonché all’art. 2 del Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione e dalla Circolare Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo, del 20/05/2015 “Incarichi esterni - ricognizione interna personale”;

ACCERTATA l’inesistenza di graduatorie utili;

ATTESO che la copertura finanziaria sarà resa disponibile ai sensi del comma 188 dell’art. 1 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, su finanziamenti extra FFO, ovvero sui fondi di cui alla Convenzione tra la Regione Sardegna e l’Università degli Studi di Sassari per l’attuazione della Proposta progettuale ammessa

al finanziamento denominata **“English ClaSS” – PROGETTO INTER.M.O.F. (P.O.R FSE 2014-2020 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA - ASSE PRIORITARIO 3 ISTRUZIONE E FORMAZIONE)** - Codice CUP J89G20000740006, Azione 2 - Voce di spesa del piano finanziario approvato B.4.4.b. – Monitoraggio fisico finanziario, rendicontazione, per la figura di **“Consulente monitoraggio/rendicontazione”**

DECRETA

Art. 1

Finalità

È indetta una procedura comparativa pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 1 contratto di lavoro autonomo** per la figura di **“Consulente esperto di monitoraggio e rendicontazione” (180 ore)**.

La figura richiesta dovrà svolgere attività di supporto alle azioni previste nell’ambito del Progetto **“English ClaSS” – PROGETTO INTER.M.O.F. (P.O.R FSE 2014-2020 REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA - ASSE PRIORITARIO 3 ISTRUZIONE E FORMAZIONE)**.

L’incarico, di natura temporanea e altamente qualificata, sarà affidato a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e **avrà ad oggetto lo svolgimento della seguente attività:**

- Supporto alle attività di gestione contabile, di rendicontazione e monitoraggio finanziario del progetto.

La figura richiesta dovrà svolgere la propria attività in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, senza predeterminazione di luoghi e di orari, con esclusione di ogni forma di eterodirezione da parte del Committente.

L’amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Art. 2

Requisiti per l’ammissione

Per l’ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** Laurea di primo livello conseguita ai sensi del (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004); diploma di laurea conseguito secondo l’ordinamento previgente al D.M. 509/1999; laurea specialistica o magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004);
- b)** Esperienza professionale documentata di almeno **5 anni solari** in attività gestionali, attività contabili, rendicontazione e monitoraggio finanziario di progetti di ricerca, didattica e cooperazione con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato o con contratto di lavoro autonomo, presso enti pubblici o aziende private.

Si terrà conto delle equiparazioni relative al titolo di studio, ai sensi della normativa vigente alla data di



scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello sopra specificato; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I candidati dovranno dimostrare il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18, comma 1 della Legge 240/2010 e dell'art. 9 del Codice Etico di Ateneo.

Non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

I cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- e) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- f) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa.

Art. 3 Titoli valutabili

Saranno valutabili i seguenti titoli, **fino ad un massimo di 15 punti**:

- | | | |
|----|--|--|
| a) | Laurea richiesta con votazione | |
| - | da 95 a 100/110 | punti 1 |
| - | da 101 a 105/110 | punti 2 |
| - | da 106 a 109/110 | punti 3 |
| - | da 110 a 110/110 e lode | punti 4 |
| b) | Ulteriori titoli di studio (master, dottorato, eventuale seconda laurea, ecc) | punti 1 per ogni titolo fino a un max di punti 3 |
| c) | Altri titoli inerenti la specifica area di intervento (corsi di formazione, abilitazione professionale, ecc) | punti 1 per ogni titolo fino a un max di punti 3 |
| d) | Esperienza lavorativa pertinente eccedente a quella richiesta dal bando (art. 2)..... | punti 0,5 per ogni 6 mesi fino a un max di punti 5 |

Art. 4

Domande e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, **debitamente sottoscritta dal candidato mediante firma in calce ovvero firma digitale pena l'esclusione dalla procedura**, redatta in carta semplice in conformità allo schema di domanda di cui all'**Allegato A**, **non dovrà essere compilata in modalità fronte/retro** e dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari, P.zza Università n. 21 - 07100 Sassari.

In ragione dell'emergenza epidemiologica sull'intero territorio nazionale causata dal virus "Covid-19", le domande di partecipazione dovranno essere presentate, a pena di esclusione, tramite le seguenti modalità alternative:

- a) mediante la propria PEC (posta elettronica certificata) indirizzata al seguente indirizzo PEC istituzionale: protocollo@pec.uniss.it
- b) mediante posta elettronica all'indirizzo selezioni@uniss.it.

In entrambe le modalità di trasmissione (PEC o Mail ordinaria) per la domanda e i documenti allegati dovranno essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente in formato pdf o tiff, evitando i formati proprietari quali doc, xls ed altri.

Si ricorda, inoltre, che le ricevute di accettazione/consegna della PEC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea.

La domanda di partecipazione **dovrà pervenire improrogabilmente entro e non oltre le ore 12:00 del 22 aprile 2021.**

Non saranno ammessi alla procedura comparativa gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

Nella domanda, redatta secondo lo schema (**allegato A**), i candidati devono dichiarare, oltre alla procedura per cui intendono partecipare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che tutto quanto indicato nella domanda corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) il comune di residenza e l'indirizzo;
- d) Skype ID;
- e) il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del bando;
- f) la cittadinanza posseduta;
- g) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico);
- h) il godimento dei diritti civili e politici;
- i) l'idoneità fisica all'impiego;
- j) l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente;
- k) l'assenza di un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18, comma



1 della Legge 240/2010 e dell'art. 9 del Codice Etico di Ateneo;

l) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;

m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

n) il possesso dei titoli valutabili indicati all'articolo 3 del presente bando.

I cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono inoltre dichiarare:

o) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

p) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

q) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni.

Non è consentito il riferimento a documenti già presentati in occasione di altre selezioni.

Non saranno accettate eventuali rettifiche e/o integrazioni alla domanda di partecipazione pervenute oltre la scadenza prevista.

Il candidato dovrà **allegare** alla domanda:

a) documentazione attestante i titoli posseduti (da autocertificare nell'apposito **allegato B**);

b) copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;

c) copia fotostatica del codice fiscale;

d) curriculum vitae, in conformità al vigente modello europeo (**allegato C**).

I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli rilasciati da una pubblica amministrazione, unicamente mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dall'art. 46 del DPR 445 del 28/12/00, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre 2011; mentre stati, qualità personali o fatti a diretta conoscenza dell'interessato, potranno essere dimostrati con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo le modalità di cui all'art. 47 DPR 445 del 28/12/00, in entrambi i casi si rinvia all'**allegato B**.

La conformità di una copia all'originale può essere dichiarata solo mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 tramite lo schema (**allegato B**).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno avanzare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Art. 5 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, nominata dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione dei candidati, con provvedimento del Direttore Generale, è composta a norma dell'art. 12 del Regolamento disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione.

Art. 6 Modalità di selezione

La Commissione giudicatrice predetermina, nel rispetto dell'art. 3 del presente bando, i criteri di massima e le procedure di valutazione comparativa dei candidati.

La Commissione, dopo aver verificato i requisiti di ammissione, valuta i titoli e il colloquio dei candidati ammessi.

Ai candidati sarà data comunicazione del punteggio attribuito ai titoli prima dello svolgimento del colloquio sul sito di Ateneo, al seguente link: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi/altri-bandi-espletamento>.

In applicazione delle misure disposte dalle autorità sanitarie per affrontare l'emergenza COVID-19 il colloquio si terrà per via telematica, pertanto i candidati sono pregati di fornire il proprio contatto SKYPE nella modulistica allegata al presente bando.

Il colloquio si terrà il giorno 26 aprile 2021, alle ore 15:00, i candidati ammessi dovranno collegarsi al seguente link SKYPE: <https://join.skype.com/Ot0VLWjePfOs>

Il presente bando vale come convocazione e pertanto non si procederà con nessun'altra comunicazione ai singoli candidati.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- tessera postale o carta d'identità;
- patente automobilistica;
- porto d'armi;
- passaporto in regola con i visti di ingresso e l'eventuale timbro Schengen, per i cittadini extracomunitari.

La Commissione valuterà l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000).

Il **colloquio**, finalizzato ad accertare le competenze del candidato utili allo svolgimento delle funzioni di cui al presente bando, così come sopra descritte, verterà sul tema oggetto del bando con particolare

riferimento alle seguenti materie:

- a) Conoscenza del Programma operativo regionale del POR FSE, monitoraggio fisico-finanziario e rendicontazione dei progetti europei; conoscenze inerenti la gestione amministrativa e contabile di progetti di ricerca, didattica e cooperazione; conoscenza del Vademecum dell'operatore ver. 1.0 per operazioni finanziate nell'ambito del POR FSE 2014/2020 e strumenti collegati.
- b) Verifica della conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione simultanea di un testo.
- c) Verifica delle conoscenze informatiche e dei principali pacchetti operativi (elaborazione testi, foglio elettronico, internet e posta elettronica).

Al colloquio verrà assegnato un punteggio da un minimo di 21/30 ad un massimo di 30/30 punti.
Al termine dei lavori la Commissione, previa valutazione comparativa, con propria deliberazione, procede con la definizione del vincitore della procedura selettiva.

Art. 7 **Approvazione atti**

Il Direttore Generale, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione atti con l'indicazione dei vincitori, dopo aver proceduto, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del decreto legislativo 165/2001, alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo agli stessi.

Il risultato della procedura selettiva sarà pubblicato sul sito internet dell'Università degli Studi di Sassari <https://www.uniss.it/ateneo/bandi/altri-bandi-espletamento>

La procedura dà luogo alla formazione di graduatorie di idonei, ed è facoltà dell'Amministrazione attingere dalle stesse nell'ipotesi di rinuncia, recesso, impossibilità o altro impedimento a rendere la prestazione da parte del collaboratore, ovvero nei casi in cui si manifesti l'esigenza di attivare ulteriori contratti aventi ad oggetto prestazioni analoghe, oppure, in alternativa, bandire un diverso avviso.

In caso di parità di punteggio in graduatoria sarà data precedenza al candidato idoneo più giovane.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non costituisce titolo per l'inserimento nei ruoli dell'Università, né determina il conseguimento di diritti, aspettative o altri interessi legittimi.

Art. 8 **Conferimento dell'incarico e compenso**

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Il contratto di lavoro autonomo avrà una **durata di circa 8 mesi (180 ore)** e, per lo stesso, viene riconosciuto al vincitore un importo lordo onnicomprensivo degli oneri di legge a carico del prestatore e dell'Amministrazione e dell'eventuale cassa previdenziale e IVA, pari a euro **5.400,00**.

Tale rapporto di lavoro non può avere alcun effetto ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale dell'Università.

L'efficacia del contratto e la liquidazione dei relativi compensi, è subordinata alla pubblicazione

obbligatoria prevista dall'art. 15 del decreto legislativo 33 del 14 marzo 2013 sul sito dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" ed alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni e all'esecuzione di tutti gli adempimenti derivanti dal contratto (comunicazioni obbligatorie, pubblicità web, etc.).

Sulla base della legislazione vigente detto corrispettivo è assoggettato al regime fiscale, assicurativo e contributivo previsto dalla legge.

L'importo sarà corrisposto posticipatamente all'attività espletata. Il pagamento sarà subordinato alla presentazione di un'attestazione sull'attività svolta da parte del Responsabile dell'attività, che accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.

Dovranno altresì essere compilati un report mensile e il timesheet previsti dal Vademecum dell'operatore ver. 1.0 per operazioni finanziate nell'ambito del POR FSE 2014/2020.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

I dati che saranno acquisiti ai fini della selezione saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito della selezione per la quale sono conferiti e dei procedimenti con essa connessi.

I dati verranno conservati, nel rispetto della disciplina di cui al Regolamento U.E. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria per l'istruzione della procedura selettiva e, qualora si tratti di dati sensibili, sono effettuati ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili", e della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

I dati di contatto del titolare dei dati, il cui legale rappresentante è il Rettore, prof. Gavino Mariotti, sono: Università degli Studi di Sassari, piazza Università, 21 – 07100 Sassari - rettore@uniss.it. In ogni momento potrà essere esercitato il diritto di accedere ai propri dati per conoscerli, verificarne l'utilizzo o, ricorrendone gli estremi, farli correggere, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione od opporsi al loro trattamento, contattando l'Università degli Studi di Sassari, Piazza Università, 21, 07100 Sassari, ovvero al seguente indirizzo: protocollo@pec.uniss.it.

Art. 10

Codice di Condotta

Il collaboratore è tenuto ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni e gli obblighi di condotta previsti nel D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 si procederà alla risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Condotta.

Art. 11 Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dalla legge 241/90 art. 5, il Responsabile del procedimento del presente avviso è individuato nel Direttore generale, Prof. Marco Breschi.

Art. 12 Pubblicità e rinvio

Del presente bando verrà data pubblicità mediante affissione all'albo dell'Ateneo e tramite pubblicazione del medesimo sul sito dell'Università di Sassari all'indirizzo <http://www.uniss.it/ateneo/bandi/altri-bandi-scadenza>

Dal giorno della pubblicazione del presente decreto, decorrono i termini per la presentazione delle domande.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, sempre che applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi disciplinate dal T.U. approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n.686 e successive norme di integrazione e modificazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Marco Breschi)