

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di merito per collaboratori ed esperti linguistici di lingua madre araba, russa e italiano per stranieri, da cui attingere mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Sassari, bandita con Decreto del Dirigente dell'Area Personale dell'Università degli Studi di Sassari n. 4363, prot. n. 114611 del 20 dicembre 2018, il cui avviso è stato pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale, Concorsi ed Esami* n. 2 dell'8 gennaio 2019.

Estratto verbale
(Criteri)

OMISSIS

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di riconsiliazione dei commissari relativa al concorso citato in epigrafe è pervenuta all'Ateneo e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al concorso sono 84, come comunicato dall'Ufficio Concorsi dell'Università di Sassari.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente; pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i componenti della Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra anzidetto.

Successivamente viene preso in esame il bando di concorso e la normativa di riferimento.

L'art. 1 del bando prevede che la selezione si svolgerà per titoli e colloquio.

L'art. 2 del bando dispone che per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica/magistrale, ovvero titolo di studio universitario straniero dichiarato equivalente/equipollente dalle competenti autorità;
- b) idonea qualificazione e competenza nello svolgimento di attività didattica;
- c) madrelinguismo (sono da considerare di madrelingua i cittadini stranieri o italiani che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano la capacità di esprimersi con naturalezza nella lingua madre di appartenenza);
- d) capacità di esprimersi nella lingua italiana per le necessità funzionali legate all'attività.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Saranno ammessi con riserva i candidati in possesso di un titolo universitario straniero in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio.

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti è disposta in ogni fase del procedimento mediante decreto del Dirigente dell'area Personale di Ateneo; tale provvedimento verrà comunicato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

Ai sensi dell'art. 5 del bando, la Commissione valuterà preliminarmente il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

Successivamente, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli e all'assegnazione dei punteggi esclusivamente ai candidati in possesso dei requisiti di ammissione.

La Commissione dispone di 100 punti, di cui 30 punti sono riservati ai titoli e 70 punti al colloquio.

Il colloquio dei candidati ammessi si intende superato con un punteggio non inferiore a 45 punti.

Al termine della selezione, ai sensi dell'art. 5 del bando, la Commissione formulerà una graduatoria di merito sulla base della somma dei punti riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, al fine di assegnare i punteggi da attribuire.

Per la valutazione dei titoli la Commissione decide di utilizzare i seguenti criteri:

titoli accademici: **fino ad un massimo di 5 punti:**

Laurea presentata ai fini dell'ammissione in materie pertinenti ai fini degli incarichi in oggetto: punti 2

Laurea presentata ai fini dell'ammissione in materie non pertinenti ai fini degli incarichi in oggetto: punti 1

Seconda laurea di livello non inferiore a quella richiesta per essere ammessi pertinente ai fini degli incarichi in oggetto: punti 1

Seconda laurea di livello non inferiore a quella richiesta per essere ammessi non pertinente ai fini degli incarichi in oggetto: punti 0,5

Dottorato di ricerca pertinente ai fini degli incarichi in oggetto: punti 1

Dottorato di ricerca non pertinente ai fini degli incarichi in oggetto: punti 0,5

Diploma di specializzazione in materie riguardanti l'insegnamento delle lingue o la linguistica conseguito al termine di un percorso di durata non inferiore a un anno: punti 1

Diploma di specializzazione in altre materie conseguito al termine di un percorso di durata non inferiore a un anno: punti 0,5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale usata come titolo di accesso al corso di laurea magistrale o specialistica. Le eventuali lauree triennali diverse da quelle usate per il conseguimento della laurea magistrale o specialistica saranno valutate come i diplomi di specializzazione.

Titoli professionali e pubblicazioni scientifiche attestanti specifica qualificazione e competenza della lingua prescelta: **fino ad un massimo di 20 punti** come di seguito specificato:

Attività lavorativa pertinente resa presso amministrazioni universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato ovvero mediante altre tipologie contrattuali da cui risulti l'Università come soggetto utilizzatore:

2 punti per ciascun anno di attività (attività di durata inferiore sarà valutata proporzionalmente);

Attività lavorativa pertinente resa presso altre amministrazioni ovvero in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato ovvero mediante altre tipologie contrattuali dovutamente documentate:

1 punto per ciascun anno di attività (attività di durata inferiore sarà valutata proporzionalmente);

Pubblicazioni scientifiche:

libro di argomento pertinente: fino a punti 2;

libro di argomento non pertinente: fino a punti 1;

articolo di argomento pertinente o traduzione: fino a punti 0,50;

recensione: fino a punti 0,50.

Pur senza procedere ad una vera e propria valutazione scientifica dei contenuti, nell'attribuzione dei punteggi per le pubblicazioni, la Commissione valuterà il grado di pertinenza delle materie trattate rispetto all'oggetto della selezione nonché la consistenza di ciascuna pubblicazione;

Altri titoli professionalmente pertinenti: **fino ad un massimo di 5 punti:**

Corsi di formazione e/o aggiornamento, interventi a convegni e congressi, organizzazione di iniziative, conferenze svolte:

Fino ad un massimo di 1 punto per corso o altre attività specificate a seconda della consistenza di ciascuna attività.

La commissione stabilisce, inoltre, che saranno ammessi al colloquio esclusivamente i candidati che conseguiranno nella valutazione dei titoli un punteggio minimo di 10 punti.

Il colloquio è diretto ad accertare la padronanza della lingua madre, la chiarezza espositiva finalizzata all'attività di esercitazione richiesta, e la competenza nello svolgimento di attività didattica nella lingua italiana. Il colloquio si svolgerà nella lingua straniera per la quale si presenta il candidato e in italiano. La Commissione chiederà ai candidati di illustrare brevemente il proprio profilo curricolare e formulerà domande di chiarimento riguardanti le metodologie e le tecniche per l'insegnamento della lingua nonché l'esperienza e i punti di vista dei candidati riguardo alle diverse problematiche legate alla didattica della lingua in oggetto.

Con riferimento alla valutazione del colloquio dei candidati ammessi si procederà come di seguito specificato:

da punti 66 a punti 70: ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, ottima rispondenza a quanto richiesto, notevolmente pertinente, tecnicamente ineccepibile ed esauriente nei diversi aspetti d'interesse richiesti. Ottima per il livello di conoscenza generale dimostrata.

da punti 51 a punti 65 : buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, buona rispondenza a quanto richiesto, pertinente, tecnicamente adeguata ed esauriente nei diversi aspetti d'interesse richiesti. Buona per il livello di conoscenza generale dimostrata.

da punti 45 a punti 50: sufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, sufficiente rispondenza a quanto richiesto, abbastanza pertinente, tecnicamente accettabile ed appena idonea per i diversi aspetti d'interesse richiesti. Sufficiente per il livello di conoscenza generale dimostrata.

Al di sotto di punti 45: insufficiente esposizione degli argomenti trattati, insufficiente rispondenza a quanto richiesto, poco pertinente e tecnicamente inaccettabile sia sotto il profilo degli argomenti richiesti, sia per il livello di conoscenza generale dimostrata. Insufficiente sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.

Il punteggio riferito ai titoli di ciascun candidato ammesso sarà affisso presso la sede e nel giorno fissato per la prova orale. Al termine del colloquio dei candidati ammessi, la Commissione formula una graduatoria di merito sulla base della somma dei punti riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

OMISSIS