



Area Risorse umane, affari generali e legali

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. **079229937**

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

RETTIFICA PER ERRORE MATERIALE ART. 8 BANDO DDG N. 3643/2026 PROT. N. 119957 DEL 01/10/2026 AVENTE AD OGGETTO LA PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI UN CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ART. 2222 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE, DELLA DURATA DI 12 MESI, FINALIZZATI ALLA COPERTURA DEI SERVIZI PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA, CONNESSE ALLA GESTIONE DELLE MOBILITÀ INTERNAZIONALI, IN CONFORMITÀ AL NUOVO PROGRAMMA ERASMUS+ 2021-27, VARATO DALLA COMMISSIONE EUROPEA, E DELLO SPORTELLO PER LE MOBILITÀ DEGLI STUDENTI E DELLO STAFF INCOMING EXTRA UE.

CODICE DI SELEZIONE: Erasmus+2026_01

APERTURA DOMANDE: 1° ottobre 2026 ore 23.59

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 12 ottobre 2026 ore 23:59

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.

- VISTA** la Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 7 e 35 bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n.190, "c.d. Anticorruzione";
- VISTO** l'art. 31 comma 3 del D.lgs. 81/08, sulla base del quale il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio;
- VISTA** la legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTA** la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., recante nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- VISTO** l'art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97 (modifiche alla disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);
- VISTA** la Legge 11 dicembre 2016 n. 232, art. 1, comma 303, lett. a) che prevede che gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- VISTO** il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici" convertito, con modifiche, dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76, che introduce tra le altre cose elementi di semplificazione e digitalizzazione per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ATTESO** che nello specifico l'articolo 11, comma 5 del D.P.R. di cui sopra stabilisce che successivamente all'espletamento delle prove orali la commissione effettua la valutazione dei titoli;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019 e successivo Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il D.R. rep. n. 3125 prot. n. 105256 del 01/09/2026 con il quale, a decorrere dalla medesima data, nelle more dell'espletamento delle procedure per l'individuazione del nuovo Direttore Generale, è conferito l'incarico ad interim di Direttrice Generale facente funzioni, ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell'art. 27 del vigente Statuto dell'Università degli Studi di Sassari alla dott.ssa Maria Grazia Idini già Dirigente a tempo indeterminato;
- RICHIAMATO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari;
- RICHIAMATO** il Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;

- RICHIAMATO** il Codice Etico e di comportamento del personale dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con decreto rettorale prot. 49884, rep. 1631/2022 del 12 maggio 2022;
- VISTO** il D.D.G. n. 3643/2026 Prot n. 119957 del 01/10/2026 di indizione della procedura comparativa pubblica, per colloquio e titoli, per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del codice civile, della durata di 12 mesi, finalizzati alla copertura dei servizi per attività di supporto alla didattica, connesse alla gestione delle mobilità internazionali, in conformità al nuovo programma Erasmus+ 2021-27, varato dalla Commissione Europea, e dello sportello per le mobilità degli studenti e dello staff incoming extra UE;
- DATO ATTO** che all'esito di un ulteriore esame, operato motu proprio dell'amministrazione, è emersa un'inesattezza nel bando di selezione già menzionato e in particolare all'art. 8 dell'avviso di cui trattasi;
- CONSIDERATO** che all'art. 8 "Conferimento dell'incarico e compenso" dell'avviso di selezione di cui al D.D.G. n. 3643/2026 Prot n. 119957 del 01/10/2026 è riportato il seguente periodo: Il contratto di lavoro autonomo verrà stipulato per un periodo di 12 mesi (conclusione delle attività entro e non oltre il 31 ottobre 2027), e per lo stesso viene riconosciuto al collaboratore un compenso di importo lordo di € 21.500,00 (ventunomilacinquecento/00) onnicomprensivo di tutti gli oneri di legge a carico dell'Ateneo e del percipiente, di eventuale cassa previdenziale e iva se dovuta;
- RICHIAMATA** la nota cui al prot. n. 119909 del 01/10/2026 veniva esplicitato che "il costo del contratto al lordo delle ritenute a carico del percipiente ammonta ad € 21.500,00, il costo complessivo del contratto, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e dell'Amministrazione, ammonta ad € 28.000,00;
- RAVVISATA** la necessità di esercitare, da parte di questa amministrazione, il potere di autotutela, ai sensi della L. 241 del 1990, al fine di rettificare il suddetto errore materiale rilevato all'art. 8 "Conferimento dell'incarico e compenso" dell'avviso di selezione di cui al D.D.G. n. 3643/2026 prot. n. 119957 del 01/10/2026;
- RITENUTO** procedere alla rettifica al fine di chiarire che l'importo indicato è da intendersi come il costo del contratto al lordo delle ritenute a carico del percipiente ammonta ad € 21.500,00 (ventunomilacinquecento/00);
- DATO ATTO** che la presente rettifica si caratterizza per la sua natura esclusivamente formale e, peraltro, obbligatoria e, non incide in alcun modo sui contenuti e sulla validità del bando e non può, altresì, incidere sulla platea dei destinatari aventi diritto alla partecipazione alla selezione;
- VALUTATO** ogni altro opportuno elemento;
- CONFERMATA** altresì che la copertura finanziaria sarà resa disponibile così come di seguito specificato: per € 9.340,00 sui fondi del progetto ICM2020, conto AN.R.07.01.01.002 – Contributi correnti da Unione Europea per € 11.665,00 sui fondi del SUPPORTOUE201718, conto AN.R.07.01.01.002 – Contributi correnti da Unione Europea; e per € 7.000,00 sul progetto SUPPORTOUE2425, conto AN.R.07.01.01.002 – Contributi correnti da Unione Europea;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, in relazione al D.D.G. n. 3643/2026 prot. n. 119957 del 01/10/2026 di indizione della procedura comparativa pubblica, per colloquio e titoli, per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del codice civile, della durata di 12 mesi, finalizzati alla copertura dei servizi per attività di supporto alla didattica, connesse alla gestione delle mobilità internazionali, in conformità al nuovo programma Erasmus+ 2021-27, varato dalla Commissione Europea, e dello sportello per le mobilità degli studenti e dello staff incoming extra UE, si rettifica parzialmente come segue:

All'art. 8 "Conferimento dell'incarico e compenso" in luogo di "Il contratto di lavoro autonomo verrà stipulato per un periodo di 12 mesi (conclusione delle attività entro e non oltre il 31 ottobre 2027), e per lo stesso viene riconosciuto al collaboratore un compenso di importo lordo di € 21.500,00 (ventunomilacinquecento/00) onnicomprensivo di tutti gli oneri di legge a carico dell'Ateneo e del percipiente, di eventuale cassa previdenziale e iva se dovuta" **leggasi** "Il contratto di lavoro autonomo verrà stipulato per un periodo di 12 mesi (conclusione delle attività entro e non oltre il 31 ottobre 2027), e per lo stesso viene riconosciuto al collaboratore un compenso di importo lordo di € 21.500,00 (ventunomilacinquecento/00) comprensivo di tutti gli oneri di legge a carico del percipiente, di eventuale cassa previdenziale e iva se dovuta";

Art. 2

Restano acquisite le eventuali domande di partecipazione già pervenute e si precisa che la presente rettifica è di natura esclusivamente formale e, peraltro, obbligatoria; essa non incide in alcun modo sui contenuti e sulla validità del bando, né può incidere sulla platea dei destinatari aventi diritto a partecipare alla selezione. Pertanto, il termine di scadenza per la ricezione delle istanze di partecipazione resta fissato al 12 ottobre 2025, alle ore 23:59.

Art. 3

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto di rettifica, si rimanda al bando di cui al D.D.G. n. 3643/2026 prot. n. 119957 del 01/10/2026;

Art. 4

Il presente decreto di rettifica è pubblicato nella pagina dedicata alla procedura:

<https://www.uniss.it/bandi/procedura-comparativa-pubblica-colloquio-e-titoli-attivazione-di-un-contratto-copertura-dei>

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.
(Dott.ssa Maria Grazia Idini)



MARIA
GRAZIA
IDINI
02.10.2026
15:13:56
GMT+02:00

F.S.



FRANCA
CARMELA
SANNA
02.10.2026
12:41:02
GMT+02:00