

Area Risorse umane, affari generali e legali

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079 229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI E TITOLI, PER LA COPERTURA DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA COLLABORATORI, SETTORE DELLE BIBLIOTECHE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL SISTEMA BIBLIOTECARIO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, DI CUI:

N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS N. 66/2010.

CODICE DI SELEZIONE: personaleSBA_3_Collaboratori_2026

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

- VISTO** il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e ss. mm. ii.;
- VISTO** il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e ss.mm. ii;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. ii, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTI** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679,

- in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 “Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata” a norma dell'art. 27 della Legge 16.1.2003, n. 3;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, così come modificato dal Decreto Legislativo 30 dicembre 2010, n. 235 recante “Codice dell'Amministrazione digitale”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 5 novembre 2021, n. 162;
- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009: recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso della casella di posta elettronica certificata assegnata ai cittadini”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 119 del 25 maggio 2009;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della Legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009, n. 38524 recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell'ordinamento militare e, in particolare, nonché gli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- ATTESO** che ai sensi della normativa sopra richiamata è prevista una riserva di posti in favore dei volontari delle Forze Armate nelle assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni nella misura del 30%;
- DATO ATTO** che la riserva opera in via prioritaria e che, in assenza di candidati idonei appartenenti alla categoria beneficiaria, il posto sarà assegnato agli altri candidati utilmente collocati in graduatoria;
- VISTA** la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione

- di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.L. 30 Marzo 2001, n. 165”;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013 n. 97 recante “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea - Legge europea 2013” e in particolare l’art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- PRESO ATTO** che, in caso di svolgimento della prova preselettiva, è previsto l’esonero dalla medesima per i candidati con invalidità pari o superiore all’80%, fermo restando l’obbligo di sostenere le ulteriori prove concorsuali, ai sensi dell’art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii;
- CONSIDERATO** che, con riferimento alla composizione per genere del personale, risultano al 31 dicembre 2025 n. 205 maschi (pari al 42,18%) e n. 281 femmine (pari al 57,82%), con un differenziale percentuale tra i generi pari al 15,64%, inferiore alla soglia del 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento”;
- VISTA** la Legge 5 marzo 2020, n. 12 istitutiva del Ministero dell’università e della ricerca;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- VISTI** i vigenti CCNL di comparto 2006-2009, il successivo CCNL quadriennio normativo 2016-2018, il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, nonché il CCNL triennio 2022-2024, siglato in data 23 dicembre 2025;
- VISTO** lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019, modificato con Decreto Rettorale rep. n. 2632 del 16 settembre 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 225 del 25 settembre 2024;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 3125/2026 prot. n. 105256 del 01/09/2026 con il quale, a decorrere dalla medesima data, nelle more dell’espletamento delle procedure per l’individuazione del nuovo Direttore Generale, è conferito l’incarico ad interim di Direttrice Generale facente funzioni, ai sensi dell’art. 16 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell’art. 27 del vigente Statuto

dell'Università degli Studi di Sassari alla dott.ssa Maria Grazia Idini già Dirigente a tempo indeterminato;

- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari emanato con D.R. Rep. n. 1631/2022, prot. n. 49884 del 12 maggio 2022;
- VISTO** il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", così come convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 e nel particolare l'Art. 1-bis rubricato "Modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" in materia di concorsi per il reclutamento del personale che dispone che all'art.35 comma 5-ter sono aggiunti i seguenti periodi: "Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo";
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTO** il Decreto del Ministro per la PA adottato il 28 giugno 2023 recante le competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni di cui all'Allegato A (Framework delle competenze trasversali) al presente decreto, che ne costituisce parte integrante;
- VISTA** la vigente Carta dei servizi del Sistema Bibliotecario dell'Università degli studi di Sassari;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 1751/2025 di emanazione del Regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo, così come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2024;
- VISTO** il Decreto 13 settembre 2024 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "*Ulteriori modalità applicative delle disposizioni in materia di idoneità nelle graduatorie dei concorsi pubblici*", con il quale la non applicabilità del limite di cui sopra viene estesa altresì ai concorsi banditi per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo nelle Università, per un numero di posti non superiore a venti unità;
- VISTO** il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modifiche in Legge 9 maggio 2025, n. 69, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025/2027;
- RICHIAMATO** il Disciplinare sull'orario di lavoro e sugli istituti inerenti alla struttura del rapporto di lavoro, così come approvato in sede di Contrattazione Integrativa in data 9 luglio 2025 - Accordo sottoscritto in data 30 luglio 2025 - rep. n. 122/2025 prot. n. 95394 del 1° agosto 2025;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4286/2025 prot. n. 144396 del 15 dicembre 2025 con cui è stato definito l'assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari, dando attuazione a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 ottobre 2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2026;

- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4352/2025 prot. n.146461 del 18 dicembre 2025 che ha emanato il “Manuale dell’Organizzazione dell’Università degli Studi di Sassari”;
- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale TAB e CEL, dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 1064/2026 prot. n. 35764 del 30 marzo 2026;
- ATTESO** l’art. 6 rubricato “Bando di concorso” comma 5 del Regolamento di cui sopra istituisce il contributo per l’iscrizione alle procedure di reclutamento avviate da questo Ateneo, pari a € 10,00;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4286/2025 prot. n. 144396 del 15 dicembre 2025 con cui è stato definito l’assetto organizzativo dell’Università degli Studi di Sassari, dando attuazione a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 ottobre 2025;
- RICHIAMATO** altresì, il D.D.G. rep. n. 4352/2025 prot. n.146461 del 18 dicembre 2025 che ha emanato il “Manuale dell’Organizzazione dell’Università degli Studi di Sassari”;
- VISTO** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione, comprensivo del Piano triennale dei fabbisogni 2026-2028 che include, tra l’altro, la programmazione a valere sulle risorse del Piano straordinario D.M 795/2023 per il reclutamento delle posizioni di cui al presente bando di concorso, così come approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 febbraio 2026;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 2039/2026 prot. n. 61549 del 10/06/2026 con il quale è stata indetta, e pubblicata in medesima data sul portale InPA, la procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata all’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno di n. 3 unità di personale, da inquadrare nell’Area dei Collaboratori – Settore delle Biblioteche, a tempo pieno e indeterminato per il Sistema Bibliotecario (SBA) dell’Università degli Studi di Sassari, di cui n. 1 posto prioritariamente con riserva ai sensi di legge;
- CONSIDERATO** che nella data del 13 luglio 2026 alle ore 13:00 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura de quo e che, attraverso la piattaforma PICA, è stato registrato un numero di istanze di partecipazione tale da rendere necessario il ricorso alla prova preselettiva prevista dal bando, al fine di assicurare il regolare, celere ed efficace svolgimento della procedura selettiva;
- RITENUTO** pertanto necessario procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per l’intera procedura concorsuale, cui compete altresì presenziare allo svolgimento della prova preselettiva, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, pubblicità e legalità dell’azione amministrativa, nonché la corretta applicazione delle disposizioni contenute nel bando di selezione e nel Capitolato tecnico relativo all’affidamento del servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva, assicurando il necessario raccordo con l’operatore economico aggiudicatario per gli adempimenti inerenti all’esecuzione del servizio;
- PRESO ATTO** che, in considerazione dell’elevato numero delle domande e al fine di assicurare il buon andamento, la celerità e l’economicità dell’azione amministrativa, l’Amministrazione dispone l’ammissione con riserva di tutti i

candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal bando, rinviando a un momento successivo la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura; i candidati si intendono, pertanto, ammessi con riserva alla prova preselettiva, restando impregiudicato il potere dell'Amministrazione di accertare in qualsiasi fase della procedura il possesso dei requisiti richiesti e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati che ne risultino privi;

DATO ATTO che, successivamente allo svolgimento della prova preselettiva, la Commissione, così come disposto all'art. 8 "Prove d'esame" del bando sopra richiamato e secondo quanto riportato nell'Allegato "A" parte integrante dello stesso, deve avviare le procedure per le prove d'esame, che consistono in un'unica prova scritta, anche a contenuto teorico pratico, e in una prova orale, oltre alla valutazione dei titoli, di cui al successivo art. 10 "Titoli valutabili", effettuata dopo la prova scritta e limitatamente ai titoli dei candidati presenti a sostenere la prova scritta stessa, e prima che si proceda alla correzione degli elaborati;

ATTESO che la nomina di cui trattasi si compie nel rispetto di quanto prescritto dagli artt. 35 e 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che ha definito misure di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni per l'accesso agli impieghi della Legge n.190/2012 e ss.mm.ii., dal D.lgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii., dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dagli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

CONSIDERATO pertanto che l'incarico di Commissario, tenuto conto del principio della rappresentanza di genere e pari opportunità, deve essere attribuito tenendo conto prioritariamente della professionalità e della competenza sulle materie oggetto del concorso;

VALUTATA l'opportunità di individuare i componenti di detta Commissione ai sensi dell'art. 10 co. 4 del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale TAB e CEL, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 1064/2026 prot. n. 35764 del 30 marzo 2026 ovvero che *"Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

VALUTATO che l'incarico di commissario deve essere attribuito tenendo conto prioritariamente della professionalità e della competenza sulle materie oggetto del concorso;

ATTESO che, con nota n. 212833 del 22/09/2026, questa Amministrazione universitaria ha richiesto alla dott.ssa Maria Antonietta Ruiiu, in ruolo presso Comune di Sassari in qualità di responsabile del Settore Biblioteche del predetto Ente, la disponibilità alla nomina di componente della Commissione giudicatrice per la procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno di n. 3 unità di personale, da

inquadrare nell'Area dei Collaboratori – Settore delle Biblioteche, a tempo pieno e indeterminato per il Sistema Bibliotecario (SBA) dell'Università degli Studi di Sassari, di cui n. 1 posto prioritariamente con riserva ai sensi di legge, bandita con D.D.G. rep. n. 2039/2026 prot. n. 61549 del 10/06/2026 l'incarico di componente esperto in seno alla Commissione esaminatrice del concorso pubblico de quo;

VISTA la nota prot. n. 115047 del 24/09/2026, con la quale questa Amministrazione ha acquisito agli atti il nulla osta previsto dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della dott.ssa Maria Antonietta Ruiu a svolgere l'incarico di componente esperto in seno alla Commissione esaminatrice del concorso pubblico de quo;

INDIVIDUATI altresì, a far parte della Commissione la Prof.ssa Laura Buffoni, associato di Diritto Costituzionale e Pubblico presso il Dipartimento di Giurisprudenza, e la Dott.ssa Maria Paola Serra, inquadrata nell'Area dei Funzionari – settore delle biblioteche e in servizio presso l'Ufficio SBA Polo giuridico, economico e politologico di questo Ateneo, entrambi in possesso di comprovata esperienza e qualificazione professionale nelle materie oggetto della procedura selettiva e nelle attività proprie dell'area amministrativa cui afferiscono i posti messi a concorso;

DATO ATTO che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla Dott.ssa Franca Sanna, dipendente dell'Amministrazione universitaria, appartenete all'Area dei Funzionari, e responsabile dell'Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB;

DATO ATTO che ai componenti della commissione esaminatrice sarà corrisposto un compenso per l'attività svolta, secondo le modalità e nei limiti previsti così come disciplinato dal D.P.C.M 24 aprile 2020 avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 10, comma 9 del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione sopra citato, con successivo provvedimento sarà disposta la nomina del membro aggregato, limitatamente all'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese, il quale partecipa alle sole sedute nelle quali si esaminano le relative conoscenze;

DATO ATTO che l'Amministrazione universitaria, all'esito delle verifiche ha accertato il possesso, in capo ai componenti individuati, dei requisiti prescritti per la nomina quali componenti della Commissione esaminatrice in relazione alla specifica procedura selettiva, fatte salve le successive acquisizioni delle dichiarazioni in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità, conflitto di interessi e obblighi di astensione, e che, pertanto, può procedersi alla costituzione della Commissione medesima;

VALUTATO ogni altro opportuno elemento;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la Commissione esaminatrice della procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno di n. 3 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – Settore delle Biblioteche, a tempo pieno e indeterminato per il Sistema Bibliotecario (SBA) dell'Università degli Studi di Sassari, di cui n. 1 posto prioritariamente con riserva ai sensi di legge, indetta con D.D.G. rep. n. 2039/2026 prot. n. 61549 del 10/06/2026, e pubblicato in medesima data sul portale InPA, è così costituita:

Prof.ssa Laura BUFFONI – Presidente
P.A. di Diritto Costituzionale e Pubblico, Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Sassari;

Dott.ssa Maria Antonietta RUIU – Componente
Funzionario, responsabile del Sistema Bibliotecario Comunale
Comune di Sassari;

Dott.ssa Maria Paola SERRA – Componente
Area dei Funzionari – settore delle biblioteche
Ufficio SBA Polo giuridico, economico e politologico
Università degli Studi di Sassari;

Dott.ssa Franca SANNA – Segretario Verbalizzante
Area dei Funzionari, responsabile dell'Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB
Università degli Studi di Sassari.

ART. 2

Di dare atto che la Commissione esaminatrice di cui all'art. 1 sarà successivamente integrata, con apposito provvedimento, mediante la nomina del componente aggregato per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 10, comma 9, del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione.

ART. 3

L'incarico sarà retribuito secondo quanto stabilito dal D.P.C.M 24 aprile 2020 recante "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020.

ART. 4

Il presente decreto è trasmesso ai Componenti della suddetta Commissione esaminatrice e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/it/bandi/concorso-pubblico-esami-e-titoli-la-copertura-di-n-3-posti-larea-dei-collaboratori-settore>



e sul sito InPA, al link:

<https://portale.inpa.gov.it/ui/public-area/concoursedetail/f409725e44914a559bf2083b3378ead2>

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.

(Dott.ssa Maria Grazia IDINI)



MARIA
GRAZIA
IDINI
29.09.2026
09:16:18
GMT+02:00



FRANCA
CARMELA
SANNA
28.09.2026
17:00:19
GMT+02:00