

Area Risorse umane, affari generali e legali

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079 229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI E TITOLI, PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI PER L'AREA DEI COLLABORATORI SETTORE AMMINISTRATIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E IN REGIME DI TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, DI CUI:

A) N. 4 POSTI PRIORITARIAMENTE RISERVATI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS N. 66/2010;

B) N. 2 POSTI PRIORITARIAMENTE RISERVATI AI SOGGETTI DI CUI AL COMMA 9-BIS DELL'ART. 1 DEL D.L. 22 APRILE 2023, N. 44, CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA LEGGE 21 GIUGNO 2023, N. 74 (OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO SENZA DEMERITO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE);

C) N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO A FAVORE DEGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/1999.

CODICE DI SELEZIONE: personaleTA_15_Collaboratori_2026

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e ss. mm. ii.;
- VISTO** il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e ss.mm. ii;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. ii, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTI** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679,

- in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, così come modificato dal Decreto Legislativo 30 dicembre 2010, n. 235 recante “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 5 novembre 2021, n. 162;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell’articolo 5 della Legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 Agosto 2013 n. 97 recante “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea - Legge europea 2013” e in particolare l’art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- PRESO ATTO** che, ai sensi dell’art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati con invalidità pari o superiore all’80% sono esonerati dalla eventuale prova preselettiva;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento”;
- VISTO** il D.P.C.M 24 aprile 2020 recante “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020, che disciplina, in maniera organica, i compensi spettanti ai membri delle commissioni delle procedure concorsuali, ivi incluso il personale dipendente delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- VISTO** lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.

298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019, modificato con Decreto Rettorale rep. n. 2632 del 16 settembre 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 225 del 25 settembre 2024;

RICHIAMATO il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;

VISTO il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", così come convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 e nel particolare l'Art. 1-bis rubricato "Modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" in materia di concorsi per il reclutamento del personale che dispone che all'art.35 comma 5-ter sono aggiunti i seguenti periodi: "Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo";

VISTO il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modifiche in Legge 9 maggio 2025, n. 69, recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale TAB e CEL, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 1064/2026 prot. n. 35764 del 30 marzo 2026;

RICHIAMATO il D.D.G. rep. n.1346/2026 prot. n. 43137 del 20 aprile 2026 con il quale è stata bandita una procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno di n. 15 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – Settore amministrativo, con profilo amministrativo, per il supporto alle attività dell'Amministrazione centrale e delle strutture decentrate dell'Ateneo, di cui: a) n. 4 posti prioritariamente riservati a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010;

CONSIDERATO che nella data del 25 maggio 2026 alle ore 13:00 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura de quo e che, attraverso la piattaforma PICA, è stato registrato un numero di istanze di partecipazione tale da rendere necessario il ricorso alla prova preselettiva

prevista dal bando, al fine di assicurare il regolare, celere ed efficace svolgimento della procedura selettiva;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per l'intera procedura concorsuale, cui compete altresì presenziare allo svolgimento della prova preselettiva, al fine di garantire il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, pubblicità e legalità dell'azione amministrativa, nonché la corretta applicazione delle disposizioni contenute nel bando di selezione e nel Capitolato tecnico relativo all'affidamento del servizio di organizzazione e realizzazione della prova preselettiva, assicurando il necessario raccordo con l'operatore economico aggiudicatario per gli adempimenti inerenti all'esecuzione del servizio;

PRESO ATTO che, in considerazione dell'elevato numero delle domande e al fine di assicurare il buon andamento, la celerità e l'economicità dell'azione amministrativa, l'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione entro i termini previsti dal bando, rinviando a un momento successivo la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura; i candidati si intendono, pertanto, ammessi con riserva alla prova preselettiva, restando impregiudicato il potere dell'Amministrazione di accertare in qualsiasi fase della procedura il possesso dei requisiti richiesti e di disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati che ne risultino privi;

DATO ATTO che, successivamente allo svolgimento della prova preselettiva, la Commissione, così come disposto all'art. 8 "Prove d'esame" del bando sopra richiamato e secondo quanto riportato nell'Allegato "A" parte integrante dello stesso, deve avviare le procedure per le prove d'esame, che consistono in un'unica prova scritta, anche a contenuto teorico pratico, e in una prova orale, oltre alla valutazione dei titoli, di cui al successivo art. 10 "Titoli valutabili", effettuata dopo la prova scritta e limitatamente ai titoli dei candidati presenti a sostenere la prova scritta stessa, e prima che si proceda alla correzione degli elaborati;

ATTESO che la nomina di cui trattasi si compie nel rispetto di quanto prescritto dagli artt. 35 e 35 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che ha definito misure di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni per l'accesso agli impieghi della Legge n.190/2012 e ss.mm.ii., dal D.lgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii., dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dagli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

CONSIDERATO pertanto che l'incarico di Commissario, tenuto conto del principio della rappresentanza di genere e pari opportunità, deve essere attribuito tenendo conto prioritariamente della professionalità e della competenza sulle materie oggetto del concorso;

VALUTATA l'opportunità di individuare i componenti di detta Commissione ai sensi dell'art. 10 co. 4 del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale TAB e CEL, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 1064/2026 prot. n. 35764 del 30 marzo 2026 ovvero che *"Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte*

come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

- VALUTATO** che l'incarico di commissario deve essere attribuito tenendo conto prioritariamente della professionalità e della competenza sulle materie oggetto del concorso;
- ATTESO** che, con nota prot. n. 68518 del 17 giugno 2026, questa Amministrazione universitaria ha richiesto al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Sassari di individuare un professionista cui conferire l'incarico di componente esperto in seno alla Commissione esaminatrice del concorso pubblico de quo;
- ACQUISITA** la nota prot. n. 77809 del 1° luglio 2026, con la quale, in riscontro alla richiesta di questa Amministrazione, l'Ordine sopra richiamato ha comunicato la propria disponibilità, individuando quale professionista esperto da designare in qualità di componente della Commissione esaminatrice l'Avv. Antonio Maria Lei, Avvocato Amministrativista, il quale, con la medesima nota, ha formalmente manifestato la disponibilità ad assumere il relativo incarico;
- ACQUISITI** il curriculum vitae dell'Avv. Antonio Maria Lei, dal quale si evince il possesso di comprovata esperienza e qualificazione nelle materie attinenti alla procedura selettiva, nonché la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità, astensione o altre cause ostative alla nomina quale componente della Commissione esaminatrice;
- INDIVIDUATI** altresì, a far parte della Commissione il Prof. Ludovico Marinò, ordinario di Economia aziendale presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, e il Dott. Francesco Meloni, Coordinatore della Divisione Qualità della didattica e servizi agli studenti di questo Ateneo, entrambi in possesso di comprovata esperienza e qualificazione professionale nelle materie oggetto della procedura selettiva e nelle attività proprie dell'area amministrativa cui afferiscono i posti messi a concorso;
- DATO ATTO** che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla Dott.ssa Lucia Elisabetta Mattone dipendente dell'Amministrazione universitaria, appartenente all'Area dei Funzionari, in servizio presso l'Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB;
- DATO ATTO** che ai componenti della commissione esaminatrice sarà corrisposto un compenso per l'attività svolta, secondo le modalità e nei limiti previsti così come disciplinato dal D.P.C.M 24 aprile 2020 avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020;
- PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 10, comma 9 del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione sopra citato, con successivo provvedimento sarà disposta la nomina del membro aggregato, limitatamente all'accertamento

della conoscenza della lingua straniera inglese, il quale partecipa alle sole sedute nelle quali si esaminano le relative conoscenze;

DATO ATTO che l'Amministrazione universitaria, all'esito delle verifiche ha accertato il possesso, in capo ai componenti individuati, dei requisiti prescritti per la nomina quali componenti della Commissione esaminatrice in relazione alla specifica procedura selettiva, fatte salve le successive acquisizioni delle dichiarazioni in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità, conflitto di interessi e obblighi di astensione, e che, pertanto, può procedersi alla costituzione della Commissione medesima;

VALUTATO ogni altro opportuno elemento;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la Commissione esaminatrice della procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e in regime di tempo pieno di n. 15 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – Settore amministrativo, con profilo amministrativo, per il supporto alle attività dell'Amministrazione centrale e delle strutture decentrate dell'Ateneo, di cui: a) n. 4 posti prioritariamente riservati a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010. I candidati che intendono avvalersi dei benefici suddetti devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione; b) n. 2 posti prioritariamente riservati ai soggetti di cui al comma 9-bis dell'art. 1 del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modifiche nella Legge 21 giugno 2023, n. 74 (operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale) è così costituita:

Prof. Ludovico MARINÒ – Presidente
P.O. di Economia aziendale
Università degli Studi di Sassari

Avv. Antonio Maria LEI – Componente
Ordine Forense di Sassari

Dott. Francesco MELONI – Componente
E.P., Divisione qualità della didattica e servizi agli studenti
Università degli Studi di Sassari

Dott.ssa Lucia Elisabetta MATTONE – Segretario Verbalizzante
Funzionario, Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB
Università degli Studi di Sassari

ART. 2

Di dare atto che la Commissione esaminatrice di cui all'art. 1 sarà successivamente integrata, con apposito provvedimento, mediante la nomina del componente aggregato per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 10, comma 9, del vigente Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione.

ART. 3

L'incarico sarà retribuito secondo quanto stabilito dal D.P.C.M 24 aprile 2020 recante



“Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”, pubblicato in GU Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020.

ART. 4

Il presente decreto è trasmesso ai Componenti della suddetta Commissione esaminatrice e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/it/bandi/concorso-pubblico-esami-e-titoli-la-copertura-di-n-15-posti-larea-dei-collaboratori-settore>

e sul sito InPA, al link:

https://www.inpa.gov.it/bandi-e-avvisi/dettaglio-bando-avviso/?concorso_id=1e858a8c095c4f1ab8fcddd4c961ca02

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giovanni Maria SORO)