



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**SCIENZE UMANISTICHE
E SOCIALI**

Centro Linguistico di Ateneo - CLA

Responsabile: Magda Paola Sanna

clauniss@uniss.it

tel.: +39 079 228763

PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER IL CONFERIMENTO DI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PER LE ATTIVITÀ DI DOCENZA NEI CORSI DI LINGUA INGLESE ORGANIZZATI DAL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO.

LA DIRETTRICE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, aggiornato con Decreto del Rettore 16 settembre 2024, n. 2632 (e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 25 settembre 2024, n. 225, Serie Generale);
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari aggiornato ai sensi del DPR 81/2023;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTA** la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., recante nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241, e s.m.i;
- VISTO** il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** l'art. 7, comma 6, e l'art. 35, comma 3, del D. Lgs. N. 165/2001;
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- VISTA** la Legge 11 dicembre 2016 n. 232, art. 1, comma 303, lett. a) che prevede che gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;

- VISTO** l'art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97 (modifiche alla disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);
- VISTA** l'autorizzazione definitiva del Direttore Generale (Prot. n. 56704 del 28.05.2026) per la realizzazione di 9 classi di livello A1/A2-B1-B2-C1 relativa ai Corsi online di lingua inglese su Microsoft TEAMS per il personale TAB e CEL;
- CONSIDERATA** l'esigenza di avvalersi della collaborazione di professionalità dotate di idonei requisiti per lo svolgimento delle attività di docenza per la lingua inglese per i corsi organizzati dal Centro Linguistico di Ateneo;
- ACCERTATA** l'inesistenza di graduatorie utili;
- CONSIDERATO** che l'esito dell'interpello interno, contenente una dettagliata descrizione delle attività da svolgere, pubblicato in data 12.06.2026 e scaduto in data 17.06.2026, così come previsto dall'art. 9 del "Regolamento disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione", non soddisfa le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria a valere sul Progetto PROTRE2426CLA

DECRETA

Art. 1

Oggetto della selezione

È indetta una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 del Codice Civile, per le attività di docenza nei Corsi di Lingua inglese organizzati dal Centro Linguistico di Ateneo.

Gli incarichi, di natura temporanea e altamente qualificata, saranno affidati a dei soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà ad oggetto lo svolgimento dell'attività di docenza della lingua inglese.

I corsi della durata di **60 ore** si svolgeranno sulle piattaforme di Ateneo Microsoft TEAMS e Moodle, modulati in incontri bisettimanali, per un totale di 4 ore, dal livello A2 al livello C1, secondo la tipologia del corso assegnato e del calendario previsto.

Le figure richieste dovranno svolgere la propria attività in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, senza predeterminazione di luoghi e di orari, con esclusione di ogni forma di eterodirezione da parte del Committente.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Art. 2**Destinatari e requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale, Laurea Specialistica o Laurea vecchio ordinamento ante D.M. n. 509/1999 o titolo di studio superiore, ovvero titolo o altre specializzazioni equivalenti conseguite all'estero, coerenti con l'insegnamento oggetto dell'incarico;

Si terrà conto delle equiparazioni relative al titolo di studio, ai sensi della normativa vigente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della normativa vigente. Nel caso in cui detto riconoscimento non sia ancora stato effettuato l'equivalenza verrà valutata, unicamente ai fini dell'ammissione del candidato alla selezione, dalla Commissione esaminatrice.

- b) Esperienza lavorativa di **almeno 1 anno solare**, anche non continuativi, in attività di docenza e/o esercitazioni della lingua inglese, svolte presso istituzioni e università pubbliche o private con rapporto di lavoro subordinato o con contratti di lavoro autonomo.

I candidati dovranno dimostrare il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini/e degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i nati fino al 1985;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

- g) non avere rapporti di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, c.1, della Legge 240/2010 e smi e dell'art. 28, c. 3 del Codice Etico e di Comportamento di Ateneo.

I cittadini stranieri devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento della Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto

Art. 3

Titoli valutabili

Saranno valutabili i seguenti titoli, fino ad un **massimo di 20 punti**:

1. Ulteriori titoli di studio inerenti al profilo richiesto **fino ad un massimo di punti 10**:
 - Dottorato di ricerca.....**punti 5**
 - Master di II livello.....**punti 3**
 - Master di I livello.....**punti 2**
 - Ulteriore laurea 1° e 2° livello.... **punti 3**
2. Altri titoli inerenti alla specifica area di intervento (corsi di formazione non inferiori ai 6 mesi, certificazioni e abilitazioni): punti 1 per ogni titolo **fino a un massimo di punti 4**;
3. Esperienza lavorativa pertinente eccedente a quella richiesta dal bando (art. 2), maturata presso enti pubblici o privati **punti 0,5** per ogni 6 mesi **fino a un massimo di punti 6**.

Non verranno considerate le esperienze lavorative svolte in periodi sovrapposti.

In caso di sovrapposizione temporale, verrà considerata solo l'esperienza più vantaggiosa per il candidato.

Art. 4**Domande e termini di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa, **debitamente sottoscritta dal candidato mediante firma autografa oppure firma digitale pena l'esclusione dalla procedura**, redatta in carta semplice in conformità allo schema di domanda di cui all'Allegato A, dovrà essere indirizzata alla Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali, e pervenire in deroga alle disposizioni regolamentari di Ateneo, **esclusivamente mediante PEC** (POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA) indirizzata unicamente al seguente indirizzo PEC istituzionale del Dipartimento: dip.scienze.umanistiche.sociali@pec.uniss.it.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere debitamente compilati con un programma di videoscrittura e trasmessi esclusivamente in formato .pdf non superiore ai 30MB.

Nell'Oggetto della PEC dovrà essere indicato il seguente testo:

“PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER IL CONFERIMENTO DI CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PER LE ATTIVITÀ DI DOCENZA NEI CORSI DI LINGUA INGLESE ORGANIZZATI DAL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO.”

Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire improrogabilmente **entro e non oltre le ore 23:59 del 26 luglio 2026**.

Non saranno ammessi alla procedura comparativa gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

Nella domanda, redatta secondo lo schema (**Allegato A**), i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, oltre alla procedura comparativa a cui intendono partecipare, e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che tutto quanto indicato nella domanda corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) il comune di residenza e l'indirizzo;
- d) il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del bando;
- e) la cittadinanza posseduta;

- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico);
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) l'idoneità fisica all'impiego;
- i) l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente;
- j) l'assenza di un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, c. 1 della Legge 240/2010 e dell'art. 28, c. 3 del Codice Etico e di Comportamento di Ateneo;
- k) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- m) il possesso dei titoli valutabili indicati all'articolo 3 del presente bando.

I cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono inoltre dichiarare:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni. Non è consentito il riferimento a documenti già presentati in occasione di altre selezioni.

Non saranno accettate eventuali rettifiche e/o integrazioni alla domanda di partecipazione pervenute oltre la scadenza prevista.

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- a) Dichiarazioni sostitutive da autocertificare nell'apposito **(Allegato B)**;
- b) Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- c) Copia fotostatica del codice fiscale;
- d) Curriculum vitae, in conformità al vigente modello europeo datato e sottoscritto **(Allegato C)**.

I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli rilasciati da una pubblica amministrazione, unicamente mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dall'art. 46 del DPR 445 del 28/12/2000, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre 2011; mentre stati, qualità personali o fatti a diretta conoscenza dell'interessato, potranno essere dimostrati con dichiarazione sostitutiva

dell'atto di notorietà, secondo le modalità di cui all'art. 47 DPR 445 del 28/12/2000, in entrambi i casi si rinvia all'**Allegato B**.

La conformità di una copia all'originale può essere dichiarata solo mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 tramite lo schema (**Allegato B**).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno avanzare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Art. 5

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con decreto della Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta a norma dell'art. 12 del Regolamento disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione.

Art. 6

Modalità di selezione

La selezione è per titoli e colloquio.

La Commissione giudicatrice, dopo aver verificato i requisiti di ammissione, valuterà l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire di cui all'Art.1 del bando e accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale dei candidati, necessaria per l'espletamento degli incarichi da affidare.

Saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000 – Allegato B), valutati secondo i criteri indicati nel precedente Art. 3.

La Commissione dispone in **totale di 50 punti**, di cui 20 per la valutazione dei titoli e punti 30 per il colloquio.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità in corso di validità.

I candidati si intendono ammessi alla prova colloquio, salvo esclusione che potrà essere notificata mediante Decreto della Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali.

Il colloquio si svolgerà **in presenza il 29 luglio 2026 alle ore 09.30 presso i locali del Centro linguistico di Ateneo, via A. Diaz n. 25 ingresso da via A. Cattalochino 2F**, tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e i candidati sono tenuti a presentarsi alla prova, senza ulteriore preavviso o comunicazione.

Il colloquio, finalizzato ad accertare le competenze del candidato, verterà sui temi oggetto del bando, con particolare riferimento ai seguenti argomenti:

- Metodologie legate all'insegnamento della lingua inglese nei diversi contesti accademici, valutazione delle competenze comunicative dei discenti, uso della tecnologia nella glottodidattica e risorse offerte dalla didattica blended, produzione di materiali didattici, creazione di test, conoscenza del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).
- Verifica delle conoscenze informatiche e dei principali pacchetti operativi.

Il colloquio si svolgerà in lingua inglese.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 21/30.

I candidati che non conseguiranno il punteggio minimo di 21/30 non saranno ritenuti idonei per l'affidamento dell'incarico ovvero per l'inserimento in graduatoria di merito.

Al termine dei lavori la Commissione, previa valutazione comparativa, con propria deliberazione, procede con la definizione della graduatoria di merito

Art. 7

Approvazione atti

La Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione atti con l'indicazione dei vincitori di ciascuna selezione, dopo aver proceduto, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del decreto legislativo 165/2001, alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo agli stessi.

Il risultato della procedura selettiva sarà pubblicato sul sito internet dell'Università degli Studi di Sassari <https://www.uniss.it/it/bandi-di-concorso-e-gare>.

La procedura dà luogo alla formazione di una graduatoria di idonei ed è facoltà dell'Amministrazione attingere dalle stesse nell'ipotesi di rinuncia, recesso, impossibilità

o altro impedimento a rendere la prestazione da parte del collaboratore, ovvero nei casi in cui si manifesti l'esigenza di attivare ulteriori contratti aventi ad oggetto prestazioni analoghe, oppure, in alternativa, bandire un diverso avviso.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non costituisce titolo per l'inserimento nei ruoli dell'Università, né determina il conseguimento di diritti, aspettative o altri interessi legittimi.

La graduatoria degli idonei ha validità 1 anno.

Art. 8

Conferimento dell'incarico e compenso

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Il contratto di lavoro autonomo dovrà essere firmato digitalmente e decorrerà a partire dalla data di repertorio. Il compenso orario lordo percipiente sarà pari a **45,00 €**, non comprensivo degli oneri di legge a carico dell'Amministrazione e dell'eventuale cassa previdenziale e IVA.

Nel caso in cui i predetti soggetti siano legati da un rapporto di lavoro subordinato con una pubblica amministrazione dovranno far pervenire all'Ateneo, prima della data di inizio contrattuale prevista dal presente bando, il nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ai sensi della normativa vigente.

Tale rapporto di lavoro non può avere alcun effetto ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale dell'Università.

L'efficacia del contratto e la liquidazione dei relativi compensi, è subordinata alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 15 del decreto legislativo 33 del 14 marzo 2013 sul sito dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" ed alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni e all'esecuzione di tutti gli adempimenti derivanti dal contratto (comunicazioni obbligatorie, pubblicità web, etc.).

Sulla base della legislazione vigente detto corrispettivo è assoggettato al regime fiscale, assicurativo e contributivo previsto dalla legge. Dal compenso andranno eventualmente decurtati gli oneri necessari per attivare la copertura assicurativa per danni a terzi (R.C.T.).

L'importo sarà corrisposto posticipatamente all'attività espletata, previa verifica del corretto adempimento degli incarichi affidati.

Art. 9**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION – Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali) e del D.Lgs. 196/2003 (Codice Privacy) si informa che l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato.

I dati forniti saranno trattati dall'Università per le finalità connesse e strumentali alla procedura comparativa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di collaborazione esterna di lavoro autonomo, come indicato nell'Informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente avviso.

Ai sensi degli articoli 3 e 7 del decreto legislativo 33/2013, le informazioni, i dati, i documenti, compreso il curriculum vitae, da redigersi in conformità al vigente modello europeo, sono oggetto di pubblicazione in formato aperto sul sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" e chiunque ha diritto di conoscerli, utilizzarli e riutilizzarli senza restrizioni, anche per fini diversi dalla presente procedura, con l'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

Art. 10**Codice di Condotta e P.T.P.C.**

Il collaboratore è tenuto ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni e gli obblighi di condotta previsti nel DPR 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" e nel "Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari":

https://www.uniss.it/sites/default/files/2023-09/codice_etico_e_di_comportamento.pdf.

Ai sensi dell'art. 2 del DPR 16 aprile 2013 n. 62 si procederà alla risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di condotta.

Il collaboratore nell'espletamento dell'incarico deve attenersi a quanto previsto dal "Piano Triennale della prevenzione della corruzione" dell'Università degli Studi di Sassari, consultabile al seguente link:
https://uniss.amministrazionetrasparente.cineca.it/pagina769_anticorruzione.html.

Art. 11**Responsabile del Procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dalla Legge 241/90 art. 5, la Responsabile del procedimento della presente selezione è la Prof.ssa Lucia Cardone, Direttrice del Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali, via Roma 151, Sassari.



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**SCIENZE UMANISTICHE
E SOCIALI**

Art. 12
Pubblicità e rinvio

Il presente bando è visibile sul sito di Ateneo al seguente link:
<https://www.uniss.it/it/bandi-di-concorso-e-gare>.

Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente bando e a tutti gli atti del procedimento saranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Ateneo all'indirizzo
<https://www.uniss.it/it/bandi-di-concorso-e-gare>.

Sarà cura degli interessati verificare la presenza delle suddette modifiche e/o integrazioni al link indicato.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e i regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

La Direttrice
(Prof.ssa Lucia Cardone)