

**Area Risorse umane, affari generali e legali**

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 CONTRATTO DI TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24-BIS DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 (EX CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D3), DELLA DURATA DI 18 MESI, RINNOVABILE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA DAL TITOLO "MONITORAGGIO, GESTIONE CONSERVATIVA DEI SUOLI E AGRICOLTURA DI PRECISIONE PER LA SOSTENIBILITÀ DI VITE E OLIVO, A VALERE SUI FONDI FINANZIATI TRAMITE I PROGETTI SMAART (MISE) E GENIO (PSR SARDEGNA MIS. 16.5) PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI AGRARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI.

PUBBLICATO SUL SITO INPA IN DATA 24 GIUGNO 2026**CODICE DI SELEZIONE: 01_TECNO_SMAART_GENIO****APERTURA PRESENTAZIONE DOMANDE: 24 GIUGNO 2026 ORE 23:59****SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 27 LUGLIO 2026 ore 23:59****IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato", nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";



- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009, recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l'equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l'art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTA** la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013”, ed in particolare l'art.7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;



- VISTA** la Legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'art.3;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019, modificato con Decreto Rettorale rep. n. 2632 del 16 settembre 2024 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari emanato con D.R. Rep. n. 1631/2022, prot. n. 49884 del 12 maggio 2022;
- VISTO** il vigente contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025/2027;
- RICHIAMATO** il Disciplinare sull'orario di lavoro e sugli istituti inerenti alla struttura del rapporto di lavoro, così come approvato in sede di Contrattazione Integrativa in data 9 luglio 2025 - Accordo sottoscritto in data 30 luglio 2025 - rep. n. 122/2025 prot. n. 95394 del 1° agosto 2025;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4352/2025 prot. n.146461 del 18 dicembre 2025 che ha emanato il “Manuale dell'Organizzazione dell'Università degli Studi di Sassari”;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4286/2025 prot. n. 144396 del 15 dicembre 2025 con cui è stato definito l'assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari, dando attuazione a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 ottobre 2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2026;



- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale TAB e CEL, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale rep. n. 1064/2026 prot. n. 35764 del 30 marzo 2026;
- VISTA** le note pervenute nelle date del 10 aprile e 18 maggio 2026, rispettivamente con prott. nn. 39191 e n. 52206, da parte del Dipartimento di Agraria, con le quali si richiede l'avvio di una procedura per il reclutamento di n. 1 figura di tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (trattamento economico corrispondente alla cat. D, posizione economica D3), della durata di 18 mesi, rinnovabile, nell'ambito del progetto dal titolo "Monitoraggio, gestione conservativa dei suoli e agricoltura di precisione per la sostenibilità di vite e olivo", la cui copertura finanziaria è a valere sui progetti di ricerca "SMAART (MISE)" e "GENIO (PSR Sardegna mis. 16.5)", rispettivamente focalizzati sulle colture della vite e dell'olivo, il cui responsabile scientifico è il Prof. Luca Mercenaro;
- DATO ATTO** della complessità delle azioni progettuali e il carico di lavoro aggiuntivo per il Dipartimento interessato rispetto alle attività ordinarie delle strutture coinvolte, rende necessario il reclutamento di una unità lavorativa;
- VISTE** le delibere del 27 maggio 2026 del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, con le quali è stato espresso parere favorevole ed è stato approvato il reclutamento per n. 1 figura di tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (trattamento economico corrispondente alla cat. D, posizione economica D3), della durata di 18 mesi, rinnovabile, nell'ambito del progetto dal titolo "Monitoraggio, gestione conservativa dei suoli e agricoltura di precisione per la sostenibilità di vite e olivo", la cui copertura finanziaria è a valere sui progetti di ricerca "SMAART (MISE)" e "GENIO (PSR Sardegna mis. 16.5)", rispettivamente focalizzati sulle colture della vite e dell'olivo, e il responsabile scientifico è il Prof. Luca Mercenaro;
- DATO ATTO** che non sono attive presso l'Università degli Studi di Sassari graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi;
- RITENUTO** di dover provvedere all'indizione della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, tenuto conto delle esigenze connesse all'attuazione del progetto dal titolo "Monitoraggio, gestione conservativa dei suoli e agricoltura di precisione per la sostenibilità di vite e olivo" il cui il responsabile scientifico è il Prof. Luca Mercenaro;
- ACCERTATO** che la copertura finanziaria copertura finanziaria del suddetto contratto è garantita a valere sulle risorse dei seguenti progetti: per un importo pari a € 41.523,15 sul progetto contabile SMAARTMISE2024GAMBELLA (12 mensilità), CUP J83C22002520006, di cui è responsabile il Prof. Filippo Gambella e per un importo pari a € 20.761,58 sul progetto contabile GENIOPSR2026MERCENARO (6 mensilità), CUP H48H25001230009;

DECRETA

Art.1

Oggetto della procedura

È indetta, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.1 posto con contratto da Tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex Cat. D, posizione economica D3) della durata di 18 mesi, rinnovabile, per le esigenze del Dipartimento di Agraria dell'Università degli studi di Sassari, nell'ambito del progetto dal titolo "Monitoraggio, gestione conservativa dei suoli e agricoltura di precisione per la sostenibilità di vite e olivo", la cui copertura finanziaria è a valere sui progetti di ricerca "SMAART (MISE)" e "GENIO (PSR Sardegna mis. 16.5)", rispettivamente focalizzati sulle colture della vite e dell'olivo, il cui responsabile scientifico è Prof. Luca Mercenaro.

Nell'**Allegato 1 al presente bando**, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sono meglio descritti i profili richiesti e indicati i requisiti speciali di ammissione, indicati all'articolo 2 comma 1 lettere a) e b).

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2 **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio, così come specificato nell'Allegato 1.
- b) Documentata pregressa esperienza professionale così come specificato nell'Allegato 1.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il/la candidato/a può partecipare alla selezione allegando alla domanda copia della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero della dichiarazione di equivalenza di cui all'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001. In mancanza delle suddette dichiarazioni, può partecipare con riserva alla selezione avviando, entro la data di scadenza del bando, la procedura di equivalenza, allegando alla domanda, a pena di esclusione, copia della richiesta.

La determina di equivalenza deve essere obbligatoriamente presentata al momento dell'assunzione, pena la mancata stipula del contratto.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Informazioni in merito ad equipollenza ed equivalenza sono disponibili alla seguente pagina web:

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-nonaccademico.aspx>

- c) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini/e degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) Godimento dei diritti politici;
- e) Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati.
- f) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i nati fino al 1985;



g) Idoneità fisica all'impiego;

h) Non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e destituiti/e, dispensati/e o licenziati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e né essere stati/e licenziati/e per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

i) Non avere rapporti di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, c.1, lett. b e c, della Legge 240/2010 e ss.mm.ii.

I cittadini stranieri devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto.

Art. 3 **Domande e termini di presentazione**

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, attraverso l'applicazione informatica PICA – Piattaforma Integrata Concorsi Atenei – disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/uniss/01-tecno-smaart-genio/>

CODICE DI SELEZIONE: 01_TECNO_SMAART_GENIO

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 (ora italiana) del 27 LUGLIO 2026.

È escluso ogni altro mezzo di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Alla piattaforma PICA si accede tramite SPID /CIE o account PICA.

Selezionando l'Università degli Studi di Sassari tra gli enti, il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma o autenticarsi con il proprio account LOGINMIUR, REPRISE o REFEREES, qualora in possesso. L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Nel caso di utilizzo di credenziali LOGINMIUR, prima di effettuare l'accesso si raccomanda di verificare che le stesse siano attive.



Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Ultimata correttamente la procedura di compilazione e invio della candidatura, il sistema informatico invia automaticamente all'indirizzo e-mail del candidato una ricevuta attestante data e ora di presentazione della domanda.

Spetta al candidato che non riceva tale e-mail di notifica contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/uniss>. Allo stesso link è possibile richiedere assistenza per problemi tecnici relativi alla presentazione della domanda. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. Il numero identificativo dovrà essere conservato anche ai fini delle comunicazioni da parte dell'Ateneo che richiedano, per il rispetto della privacy, di omettere il nominativo del destinatario della comunicazione stessa.

Entro il termine di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda dovrà essere perfezionata e inviata entro e non oltre il termine perentorio di scadenza, pena l'esclusione dalla procedura.

Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio. Saranno dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato, salvo per le domande presentate con modalità di accesso tramite SPID / CIE. In caso di accesso tramite SPID, infatti, non sarà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In tutti gli altri casi, la presentazione della candidatura dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità:

- mediante server ConFirma: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.
- mediante firma digitale: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato *pdf.p7m* da ricaricare sul sito stesso.
- mediante sottoscrizione manuale: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un unico file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

In tal caso, non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000. Saranno, pertanto, dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato.

Dopo che la candidatura è stata inviata, non sarà più possibile effettuare sulla stessa alcun intervento e/o modifica.

Alla domanda è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.



La partecipazione alla procedura selettiva comporta il versamento di un contributo NON RIMBORSABILE pari ad € 10,00 (DIECI/00) a copertura forfettaria delle spese concorsuali che dovrà avvenire tramite la piattaforma Pica integrata con PAGOPA (D.lgs. 217/2017).

Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre la scadenza del presente Avviso.

Nessun'altra forma di pagamento potrà essere accettata. I candidati che dovessero perfezionare la partecipazione con l'utilizzo di sistemi di pagamento diversi, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

All'atto della compilazione dell'applicativo online sopra menzionato, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- residenza;
- domicilio;
- indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) (solo per i cittadini italiani);
- indirizzo e-mail;
- recapito telefonico;
- la cittadinanza posseduta se:
 - _ italiana;
 - _ di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - _ di un Paese terzo non comunitario nonché il possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla normativa vigente sull'immigrazione che consenta la stipula di regolare contratto di lavoro subordinato (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- se cittadino italiano di godere dei diritti civili e politici: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- i cittadini stranieri devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10 gennaio 1957 n. 3;
- di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- di non avere vincoli di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, c.1, lett. b e c, L. 240/2010).

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- di essere in possesso del titolo di studio e della qualificazione professionale richiesta, per il profilo selezionato, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- possesso di ulteriori titoli di cui alla scheda profilo allegata al presente bando;
- eventuale possesso dei titoli di preferenza a parità di merito posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In caso di omissione di tale dichiarazione, i candidati decadono dai benefici previsti.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità (fronte e retro) in corso di validità;
- copia del codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- cv professionale in formato europeo;
- ricevuta di attestazione di pagamento PagoPA relativo alla procedura in oggetto ed effettuato entro la scadenza del presente bando di selezione.

Nel caso in cui si faccia riferimento a titoli redatti in lingua straniera (diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo) deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati portatori di handicap e/o diversamente abili riconosciuti ai sensi della Legge 104/1992, e successive modificazioni e integrazioni, e della Legge 68/1999, nonché i soggetti con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento) di cui al Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, con apposita indicazione riportata nella domanda di partecipazione alla selezione, dovranno chiedere i benefici di cui alle predette leggi, specificando l'ausilio necessario per lo svolgimento della prova di esame in relazione alla propria condizione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. In tali ipotesi essi dovranno produrre idonea certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falso sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 483, 485 e 486 del Codice penale.

In seguito alla compilazione della domanda, il candidato clicca prima sul pulsante **“Verifica”** per controllare la corretta valorizzazione di tutti i campi obbligatori; poi sul pulsante **“Pagamento”**.

Solo dopo aver avviato la transazione di pagamento del contributo cliccare il tasto **“Firma e presenta”** diventerà sensibile e sarà possibile completare l'invio della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda - curriculum vitae, né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza

maggior. L'Amministrazione si riserva la facoltà, così come previsto dal D.P.R. n. 445/2000, di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 4 **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale a norma dell'art. 6 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggregati. Il decreto di nomina sarà pubblicato integralmente sul sito di Ateneo <https://www.uniss.it/it/bandi-pta> nella pagina dedicata. Le sedute della Commissione possono svolgersi anche in modalità telematica.

Art. 5 **Titoli valutabili**

I titoli dei quali il candidato richiede la valutazione, dovranno essere **attinenti alle attività così come riportate nella singola scheda profilo, di cui all'allegato 1 del presente bando.**

I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e dovranno essere autocertificati o prodotti entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, tramite la procedura di cui al precedente art. 3.

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

Le pubblicazioni, se richieste, devono essere allegate alla domanda e devono essere conformi all'originale.

La valutazione dei titoli, con punteggio massimo attribuibile pari a 40 punti, è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Tale votazione, sarà pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata alla selezione, con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 6 **Prove d'esame**

Le prove d'esame consistono in un'unica prova scritta e in una prova orale.

Le prove avranno come oggetto gli argomenti e le attività indicate nel profilo richiesto, per la posizione selezionata, di cui all'art. 1 e specificate nell'Allegato 1 parte integrante dell'avviso.

Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali, quotidiani e pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere il materiale di cui sopra, che dovranno in ogni caso essere consegnate, prima dell'inizio delle prove, al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine della stessa, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Non sarà inoltre consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, cellulari, smartphone, smartwatch o tablet),



pena l'immediata esclusione dal concorso. Durante lo svolgimento della prova i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso. L'esito della prova scritta sarà reso pubblico tramite pubblicazione sul sito di Ateneo nella pagina riservata con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

La prova orale verterà sulle materie specificate nell'Allegato 1 parte integrante dell'avviso di selezione. Durante il colloquio, inoltre, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese nonché la capacità di utilizzo di strumenti e applicazioni informatiche, se non già effettuata durante la prova scritta se a contenuto teorico-pratico. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione ovvero, previa autorizzazione, in modalità telematica. Il calendario delle prove, nonché eventuali variazioni del calendario delle prove d'esame saranno pubblicate mediante avviso pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione, con rispetto dei relativi termini di preavviso, ove e come previsti per Legge e dal Regolamento d'Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti e i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, senza ulteriore preavviso.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) carta d'identità;
- b) patente automobilistica;
- c) patente nautica;
- d) licenza di porto d'armi;
- e) passaporto;
- f) tessera di riconoscimento rilasciate da un'Amministrazione dello Stato, purché munite di fotografia e di timbro o altra segnatura equivalente.

La prova scritta e il colloquio potranno essere sostenuti anche in lingua inglese qualora i candidati siano di nazionalità non italiana.

Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa. Le sedute della Commissione durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche.

La votazione finale sarà determinata sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Ultimate le prove di esame la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascun candidato, costituito dalla somma dei voti riportati nelle prove (scritta e orale) e nella valutazione dei titoli.

Art. 7

Titoli preferenza a parità di merito

A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 6, comma 4 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni, riguardanti le seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica del candidato.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati. I candidati in possesso di titoli di preferenza dovranno presentare apposita autocertificazione a comprova di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

Art. 8

Approvazione della graduatoria

Il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura, approva con proprio decreto gli atti concorsuali e la graduatoria di merito, nel rispetto dei titoli di preferenza di cui all'art. 7 del bando, in caso di parità di merito.

Il Direttore Generale dichiara il vincitore della selezione, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

In applicazione della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 15.03.2010 n. 66, verrà nominato vincitore il candidato idoneo avente titolo. Nel caso in cui non dovessero risultare fra gli idonei candidati riservatari, si terrà conto dell'ordine della graduatoria.

L'approvazione atti è pubblicata mediante avviso sul sito InPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Dalla data della pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito è immediatamente efficace.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla legge, subordinatamente alle esigenze di Ateneo e tenuto conto delle disponibilità finanziarie e assunzionali.

Art. 9

Costituzione rapporto di lavoro

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 18 mesi, rinnovabile, con inquadramento come Tecnologo e trattamento economico corrispondente alla area dei funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex cat. D, posizione economica D3), come previsto dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge 240/2010, e sarà assunto in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti disposizioni in materia di lavoro subordinato, anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Per quanto riguarda i diritti e doveri del dipendente si fa riferimento ai principi stabiliti dal CCNL Comparto Università e alla normativa vigente in materia in pubblico impiego.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico amministrativo.

Al momento dell'assunzione lo stesso non dovrà avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e non dovrà trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 ovvero dovrà optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo.

Non si potrà procedere all'assunzione del vincitore che non risulti in possesso del provvedimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero.

Il periodo di prova sarà proporzionato alla durata del contratto. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

I cittadini non appartenenti all'Unione Europea dovranno essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente normativa in materia di immigrazione al fine della stipulazione del contratto di lavoro subordinato.



Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Sassari è titolare del trattamento dei dati personali dei candidati alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; l'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/it/regolamenti-e-modulistica/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali> .

Art. 11

Pubblicità e disposizioni finali

Il Responsabile del procedimento della presente selezione è individuato nella Responsabile dell'Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB, Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it

L'avviso di pubblicazione del presente bando è visibile sul sito InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica al link: <https://www.inpa.gov.it/> Lo stesso è visibile, inoltre, sul sito di Ateneo al link <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente bando e a tutti gli atti del procedimento concorsuale saranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Sarà cura degli interessati verificare la presenza delle suddette modifiche e/o integrazioni sul link indicato.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria SORO)

F.S.



ALLEGATO 1

CODICE DI SELEZIONE: 01_TECNO_SMAART_GENIO

N. posti	1 (uno)
Tipologia del contratto	Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.
Struttura svolgimento attività	Dipartimento di Agraria, viale Italia 39/a Sassari Università degli studi di Sassari
Referente scientifico	Prof. Luca MERCENARO
Area scientifica	AREA 07 – SCIENZE AGRARIE E VETERINARIE
Macrosettore	07/B – SCIENZE E TECNOLOGIE DELLE COLTIVAZIONI ARBOREE E DELLE PRODUZIONI VEGETALI
Gruppo Scientifico disciplinare	AGRI-03/A – ARBORICOLTURA GENERALE E COLTIVAZIONI ARBOREE
Settore scientifico-disciplinare	AGRI-03/A
Titolo del progetto di ricerca in italiano	Monitoraggio, gestione conservativa dei suoli e agricoltura di precisione per la sostenibilità di vite e olivo.
Titolo del progetto di ricerca in inglese	Integrated Monitoring, Conservation Soil Management and Precision Agriculture Strategies for Sustainable Grapevine and Olive Agroecosystems
Regime di impegno	Tempo pieno
Trattamento economico	Trattamento economico corrispondente all'Area dei Funzionari ovvero all'ex cat. D, posizione economica D3.
Descrizione dell'attività in italiano	<p>Il Tecnologo selezionato svolgerà attività di supporto alla ricerca a favore dei ricercatori del Dipartimento di Agraria, nell'ambito di due progetti di ricerca finanziati, SMAART (MISE) e GENIO (PSR Sardegna mis. 16.5), rispettivamente focalizzati sulle colture della vite e dell'olivo.</p> <p>In particolare, il Tecnologo sarà chiamato a collaborare alla predisposizione, gestione e attuazione delle attività progettuali, con specifico riferimento alla raccolta, organizzazione e analisi dei dati, nonché allo studio e al monitoraggio degli agroecosistemi viticolo e olivicolo oggetto di ricerca.</p> <p>Nell'ambito del progetto SMAART, le attività comprenderanno la realizzazione e gestione di database funzionali alla valutazione della vigoria delle colture, a supporto dell'applicazione di tecniche di agricoltura di precisione finalizzate alla gestione sostenibile delle risorse idriche e nutrizionali.</p> <p>Per quanto concerne il progetto GENIO, il Tecnologo contribuirà alla promozione di pratiche di gestione conservativa dei suoli in oliveto, mediante il supporto alla progettazione e all'attuazione di attività di ricerca basate su lavorazioni minime del suolo,</p>



	<p>utilizzo di <i>cover crop</i>, incorporazione dei residui di potatura e applicazione di ammendanti innovativi.</p> <p>Il Tecnologo fornirà inoltre supporto nella redazione della documentazione tecnico-scientifica e amministrativa di progetto, ai fini della rendicontazione periodica, nonché delle attività di disseminazione, comunicazione dei risultati e trasferimento tecnologico.</p>
Descrizione dell'attività in inglese	<p>The selected Technologist will carry out research support activities for the researchers of the Department of Agriculture within the framework of two funded research projects, SMAART MISE and GENIO, focusing respectively on grapevine and olive cultivation.</p> <p>In particular, the Technologist will collaborate in the planning, management, and implementation of project activities, with specific reference to data collection, organization, and analysis, as well as to the study and monitoring of the viticultural and olive-growing agroecosystems under investigation.</p> <p>Within the SMAART project (founded by MISE), the activities will include the development and management of databases aimed at assessing crop vigor, in support of the application of precision agriculture techniques for the sustainable management of water and nutrient resources. With regard to the GENIO project (unded by the Autonomous Region of Sardinia through the PSR MIS.16.5), the Technologist will contribute to the promotion of conservative soil management practices in olive groves by supporting the design and implementation of research activities based on minimum soil tillage, the use of cover crops, the incorporation of pruning residues, and the application of innovative organic amendments.</p> <p>The Technologist will also provide support in the preparation of technical-scientific and administrative project documentation for the purposes of periodic reporting, as well as for dissemination activities, communication of results, and technology transfer.</p>
Requisiti di ammissione	
1. Titolo di studio	<p>Diploma di laurea conseguito secondo le modalità previste prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea specialistica conseguito secondo il D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea magistrale conseguito secondo il D.M. 270/2004 in LM-69 Scienze e tecnologie agrarie equipollenti e/o equiparate anche qualora conseguite all'estero.</p>
2. Esperienze professionali	<p>Almeno 12 mesi anche non consecutivi di esperienza su attività richiedenti conoscenze specifiche di metodologia sperimentale, e comportanti attività di raccolta ed elaborazione dati su tematiche inerenti all'arboricoltura mediterranea.</p>
Admission requirements	
1. Educational qualification	<p>Degree obtained according to the procedures established before the entry into force of the Ministerial Decree. 509/1999 or a specialist degree obtained according to the Ministerial Decree. 509/1999 or a master's degree obtained according to the Ministerial Decree. 270/2004 in LM-69 Agricultural sciences and technologies and equivalent even if obtained in EU countries.</p>

2. Professional qualification	At least 12 consecutive months of experience on activities requiring specific knowledge of experimental methodology and involving data collection and processing activities on topics related to Mediterranean arboriculture.
Lingua straniera Verification language	Inglese English
Durata del contratto Duration of the contract	18 mesi, rinnovabile. 18 months, renewable until the end of the project.
Risorse assunzionali	A valere sui fondi dei seguenti progetti: - SMAART MISE (12 mensilità) CUP J83C22002520006; - GENIO PSR MIS.16.5 (6 mensilità) CUP H48H25001230009;
Titoli valutabili	<p>La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui 40 per titoli valutabili e 60 per la prova scritta e il colloquio. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30. Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese. La prova scritta e il colloquio potranno essere sostenuti anche in lingua inglese qualora i candidati siano di nazionalità non italiana.</p> <p>Titoli di studio e formativi (max 20 punti) così ripartiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voto di laurea con tesi attinente all'arboricoltura mediterranea (max 5 punti): <ul style="list-style-type: none"> - 110 e lode: 5 punti - tra 108/110 e 110/110: 4 punti; - tra 105/110 e 107/110: 3 punti; - tra 102/110 e 104/110: 2 punti; - tra 100/110 e 101/110: 1 punto; - < 100/110: nessun punto; - titolo di dottore di ricerca su tematica attinente all'arboricoltura mediterranea 5 punti; - master di I livello attinente all'arboricoltura mediterranea: 1 punto; - master di II livello attinente all'arboricoltura mediterranea: 2 punti; - assegno di ricerca attinente all'arboricoltura mediterranea: (max 2 punti), attribuendo 0.2 punti per ogni semestre di attività; - attestazioni di attività formative rilasciate a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale attinenti all'oggetto del bando organizzati da soggetti pubblici o privati (max 5 punti), attribuendo: 0.5 punti per ogni blocco di 25 ore di corso;



	<p>- Titoli professionali (max 15 punti) per esperienze eccedenti il minimo previsto (12 mesi) in relazione ai requisiti di ammissione:</p> <ul style="list-style-type: none">- esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti o privati o nello svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio, di pertinenza del posto messo a concorso, attribuendo 1 punto per ogni semestre di attività anche se non continuativa. <p>- Titoli di qualificazione tecnica o specialistica attinente all'arboricoltura mediterranea (max 5 punti):</p> <ul style="list-style-type: none">- pubblicazioni scientifiche: articoli di ricerca pubblicati su riviste scientifiche, comunicazioni pubblicate in atti di congressi, libri o contributi a libri, brevetti (max 3 punti), attribuendo 0.5 punti per pubblicazione;- partecipazione in qualità di relatore a convegni, corsi e seminari (max 2 punti), attribuendo 0.5 punti per attività.
Materie oggetto delle prove di selezione (una prova scritta e colloquio)	<p>La prova scritta e il colloquio verteranno sull'accertamento delle competenze professionali richieste e, per il solo colloquio, anche sulla conoscenza della lingua inglese. Verranno in particolare valutate:</p> <ul style="list-style-type: none">- conoscenze specifiche sull'agricoltura di precisione;- conoscenze specifiche sulla biologia della vite e dell'olivo e sulla gestione agronomica delle due colture;- conoscenze specifiche sulle metodologie per il monitoraggio eco fisiologico;- conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti e tecniche di elaborazione statistica, automazione e digitalizzazione delle attività d'ufficio o video-scrittura, foglio elettronico, grafica, gestione banche dati, posta elettronica e navigazione su Internet (per il solo colloquio).
Descrizione del programma di lavoro	<p>Il programma di lavoro si svolgerà in coerenza con lo schema operativo e le tempistiche stabilite dai progetti di ricerca SMAART e GENIO. Le attività prevedono il coinvolgimento diretto del candidato selezionato nella predisposizione e realizzazione delle prove sperimentali condotte nei vigneti e negli oliveti individuati dal gruppo di ricerca del Dipartimento di Agraria, nonché nella partecipazione alle campagne di raccolta dei dati presso i siti sperimentali.</p> <p>Il programma include, altresì, lo svolgimento di attività di laboratorio finalizzate alla determinazione delle caratteristiche qualitative delle produzioni agricole oggetto di studio, nonché la digitalizzazione dei dati acquisiti in campo, il loro inserimento in apposite banche dati, l'analisi di dati provenienti da fonti eterogenee, la standardizzazione e l'elaborazione degli stessi. È inoltre prevista la collaborazione alla redazione di materiale tecnico, dimostrativo e/o divulgativo, nonché alla predisposizione di report tecnico-scientifici periodici, in conformità con le attività previste e con le scadenze definite dai rispettivi piani progettuali, anche ai fini della rendicontazione, della disseminazione dei risultati e del trasferimento tecnologico.</p>



<p>Coerenza con le attività del progetto</p>	<p>L'insieme delle attività svolte dal personale tecnologo coinvolto è finalizzato al conseguimento degli obiettivi previsti dai progetti di ricerca SMAART e GENIO, con specifico riferimento alle azioni di competenza del gruppo di Viticoltura e Olivicoltura del Dipartimento di Agraria, così come definite e articolate nei piani operativi dei rispettivi progetti.</p> <p>In particolare, le attività previste nell'ambito del progetto SMAART rivestono un ruolo strategico nel supportare lo studio e il monitoraggio della variabilità intraparcellare, funzionali alla predisposizione di mappe conoscitive e decisionali, indispensabili per l'applicazione di tecniche di gestione del vigneto improntate ai principi dell'agricoltura di precisione e della sostenibilità ambientale, economica e produttiva.</p> <p>Per quanto concerne il progetto GENIO, le attività svolte dal tecnologo saranno orientate alla promozione, validazione e diffusione, all'interno della filiera dell'olio extravergine di oliva, di pratiche agronomiche riconducibili ai principi dell'agricoltura conservativa, finalizzate al miglioramento della resilienza dei sistemi colturali e dei suoli agricoli in risposta agli attuali e futuri scenari di cambiamento climatico.</p>
--	--

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria SORO)