



R.S.U. Università degli Studi di Sassari

Sassari, 21 maggio 2026

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Università degli Studi di Sassari

E, p.c. Al Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario

Loro Sedi

Oggetto: Contributo a favore dell'Università degli Studi di Sassari– Richiesta rinnovo finanziamento del Piano Welfare a favore del personale PTAB per il triennio 2026/2028.

Gentilissimi,

le scriventi Organizzazioni Sindacali e le RSU, richiamata la Convenzione stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna e l'Università degli Studi di Sassari n. 9, prot. n. 6947 del 25 maggio 2023, relativa al contributo destinato alla sperimentazione del Piano di Welfare aziendale in favore del personale universitario, intendono evidenziare il valore estremamente positivo dell'iniziativa attuata nel triennio 2023/2025.

Le misure introdotte hanno infatti rappresentato un concreto strumento di sostegno economico e sociale a beneficio del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, contribuendo significativamente al miglioramento del benessere organizzativo, della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata e del supporto alle situazioni di maggiore fragilità economica e familiare.

L'esperienza maturata nel corso della sperimentazione ha confermato l'elevato impatto sociale e organizzativo del Piano Welfare, testimoniato dall'ampia adesione e dal forte apprezzamento espresso dal personale beneficiario. Alla luce di tali risultati, le OO.SS. e le RSU chiedono a Codesta Amministrazione di attivarsi presso la Regione Autonoma della Sardegna affinché venga garantito il rifinanziamento dell'intervento per il triennio 2026/2028 possibilmente nella medesima disponibilità del triennio precedente, assicurando continuità a misure che si sono dimostrate essenziali per il sostegno e la valorizzazione del personale universitario.

La presente richiesta assume carattere di particolare urgenza e rilevanza anche in considerazione delle disposizioni contenute nell'art. 110 del vigente CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, rubricato "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica", che riconosce e valorizza gli strumenti di welfare integrativo quali leve fondamentali per il miglioramento della qualità della vita lavorativa e del benessere complessivo dei lavoratori.

Si evidenzia, inoltre, come il personale TAB dell'Ateneo stia già sostenendo un rilevante sacrificio economico conseguente all'applicazione delle misure previste dal piano di rientro, che comportano una decurtazione pari al 25% delle risorse accessorie. In tale contesto, un eventuale mancato rifinanziamento del Piano Welfare o una riduzione delle risorse destinate agli istituti di welfare determinerebbe ulteriori effetti penalizzanti per il personale, aggravando condizioni di disagio economico e incidendo negativamente sul benessere individuale e collettivo dei lavoratori.

Per le scriventi OO.SS. e le RSU, il mantenimento e il potenziamento delle misure di welfare rappresentano non solo un intervento di carattere sociale, ma una scelta strategica indispensabile per sostenere la motivazione del personale, oggi fortemente sotto organico, prevenire fenomeni di stress lavoro-correlato e favorire un contesto organizzativo più inclusivo, efficiente e orientato alla valorizzazione delle professionalità presenti nell'Ateneo.

Confidando nella sensibilità istituzionale di Codesta Amministrazione rispetto alle tematiche rappresentate e nella volontà di proseguire un percorso concreto di attenzione verso il personale universitario, si resta in attesa di un cortese riscontro.

Distinti saluti.

*F.to Le Segreterie*

*Federazione CISL Università*

*Federazione UIL-RUA*

*FGU-Gilda*

*SNALS-CONFSAL*

*Le RSU dell'Università degli studi di Sassari*