

**Direzione Generale**

Direttore generale: Dott. Giovanni Maria Soro

[direzionegenerale@uniss.it](mailto:direzionegenerale@uniss.it)

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo  
Classe, Fascicolo Allegati

**Oggetto: Avviso interno per il conferimento dell'incarico comportante la titolarità della posizione specialistica e professionale, di cui all'art. 87 del CCNL vigente, per l'incarico di Referente Settore Formazione per il biennio 2026-2027, e fino al 31 dicembre 2027**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare i titoli I e II, relativi ai "Principi generali" ed all'"Organizzazione";
- ATTESO che l'art. 7 del medesimo Decreto legislativo n. 165/2001, rubricato "Gestione delle risorse umane", al comma 4 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, ivi incluse le università, provvedono alla formazione e all'aggiornamento del personale, compreso quello con qualifica dirigenziale, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere;
- VISTO l'art. 25 del D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" c.d. "Riforma Brunetta", prevede l'attribuzione di incarichi e responsabilità sulla base della professionalità e delle competenze sviluppate, in coerenza con i sistemi di misurazione e valutazione della performance;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al Decreto legislativo n. 165/2001 (c.d. Riforma Madia);
- VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- CONSIDERATO che le richiamate disposizioni normative hanno ridefinito il ruolo della formazione del personale pubblico, configurandola non più come mero diritto individuale, bensì come leva strategica e obbligatoria per lo sviluppo

- delle competenze e il miglioramento della performance organizzativa;
- CONSIDERATO** la Direttiva del Ministro Zangrillo del 16 gennaio 2025- Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione, con cui vengono ribaditi i principi cardine della formazione come leva strategica per la crescita delle persone per le amministrazioni pubbliche.
- CONSIDERATO** altresì che le università sono tenute a integrare la programmazione delle attività formative nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), assicurandone la coerenza con gli obiettivi strategici e con i sistemi di misurazione e valutazione della performance;
- RICHIAMATO** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, comprensivo del Piano della Formazione 2026-2028, così come approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 febbraio 2026;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019 e successivo Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 1232 del 6 maggio 2014;
- VISTO** il Codice Etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Sassari emanato con D.R. Rep. n. 1631/2022, prot. n. 49884 del 12/05/2022 come di seguito aggiornato nel mese di novembre 2023 ai sensi del D.P.R. 81/2023;
- RICHIAMATO** il D.R. Rep. n. 2454/2023, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTI** il CCNL di comparto 2006/2009, il successivo CCNL. triennio normativo 2016/2018, nonché CCNL 2019/2021, che introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
- ATTESO** che il Titolo III, introducendo l'istituto del lavoro agile, all'art. 15 rubricato "Formazione" disciplina la formazione del personale, qualificandola quale leva strategica per lo sviluppo delle competenze, l'innovazione organizzativa e il miglioramento della qualità dei servizi;
- RICHIAMATO** il D.D.G. Rep. n. 1332/2024, prot. n. 45137 del 6 maggio 2024, con il quale

in applicazione alle disposizioni sul nuovo Ordinamento Professionale di cui agli artt. 85 e 92 del CCNL 2019-2021, si è provveduto, a decorrere dalla data del 1° maggio 2024 al reinquadramento del personale tecnico-amministrativo in servizio presso questo Ateneo;

- VISTO** il successivo C.C.N.L. di comparto, triennio 2022-2024;
- RICHIAMATA** la delibera del Consiglio di amministrazione del 22/10/2025 Repertorio n. 166/2025 prot. n. 123777 del 22/10/2025 con cui sono state definite le Linee di indirizzo e la revisione dell'assetto organizzativo dell'Università di Sassari demandando al Direttore Generale l'aggiornamento della pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative, in coerenza con il nuovo assetto e avvalendosi del supporto metodologico e tecnico offerto dalla piattaforma Quick Job;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4286/2025 prot. n. 144396 del 15/12/2025 con cui è stato definito l'assetto organizzativo dell'Università degli Studi di Sassari, dando attuazione a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22/10/2025;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 4352/2025 prot. n.146461 del 18/12/2025 che ha emanato il "Manuale dell'Organizzazione dell'Università degli Studi di Sassari";
- ATTESO** che l'art. 4 comma 3 rubricato "Posizioni organizzative, gestionali e specialistiche e professionali" del Manuale dell'Organizzazione sopra richiamato, dispone che, ai sensi dell'art. 87 del CCNL del 18 gennaio 2024, l'Amministrazione, sulla base del proprio ordinamento ed in relazione alle esigenze organizzative e di servizio, può conferire ai dipendenti dell'Area dei Funzionari effettivamente in servizio, previo avviso interno, incarichi a termine di natura specialistica o professionale, attribuiti a posizioni che comportano competenze specialistiche caratterizzate da non fungibilità, a supporto dei processi decisionali ovvero mediante il presidio di ambiti complessi e qualificati di funzioni, processi e attività, con un elevato livello di specializzazione;
- PRESO ATTO** che l'Ateneo è costantemente impegnato in processi di innovazione organizzativa, digitalizzazione e miglioramento continuo dei servizi, che richiedono un costante aggiornamento e sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo;
- ATTESO** che la formazione del personale rappresenta una leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali, nonché per garantire l'efficienza, l'efficacia e la qualità dell'azione amministrativa;
- VALUTATO** che si rende pertanto necessario assicurare una gestione strutturata, coordinata e continuativa delle attività formative;
- RITENUTO** pertanto necessario individuare formalmente, mediante successivo conferimento di incarico, il Referente del Settore Formazione, riconducibile alle posizioni specialistiche e professionali di cui all'art. 87 del CCNL vigente;
- VALUTATO** che tale figura debba assicurare il presidio qualificato delle attività di

---

	programmazione, gestione e monitoraggio degli interventi formativi in coerenza con gli obiettivi strategici e organizzativi dell'Amministrazione;
RITENUTO	altresì, che debba possedere adeguata competenza professionale e comprovata esperienza nella gestione dei processi formativi, nonché nella conduzione dei sistemi informativi dedicati;
CONSIDERATO	che la piattaforma "U-GOV Sviluppo e Formazione", attualmente disponibile presso l'Ateneo e finalizzata alla gestione del ciclo della formazione del personale, è in fase di integrazione nei processi gestionali della formazione;
CONSIDERATO	che in riferimento al progetto PROTRE2426UA1082 è necessario un costante presidio per il raggiungimento dell'obiettivo E_h sul rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo.
RITENUTO	che la sua completa implementazione e valorizzazione richieda un presidio specialistico dedicato;
RITENUTO	di dover procedere mediante l'individuazione di una figura dotata di adeguata competenza professionale e comprovata conoscenza in materia di formazione, della relativa gestione amministrativo-contabile, nonché dell'organizzazione dell'Ateneo, che dimostri altresì esperienza nell'utilizzo e nella gestione della suddetta piattaforma e nello svolgimento delle attività connesse ai procedimenti amministrativo-contabili dell'Università;
DATO ATTO	della necessità, al fine di garantire la piena operatività di procedere alla pubblicazione di apposito avviso finalizzato all'acquisizione, da parte dei dipendenti interessati, delle candidature per il conferimento dell'incarico a termine di natura specialistica e professionale da attribuirsi alla posizione di cui trattasi, per il biennio 2026-2027 e fino al 31 dicembre 2027;
VALUTATO	che l'indennità di responsabilità di cui trattasi, riconosciuta per il biennio 2026-2027 e fino al 31 dicembre 2027, è posta a carico del Fondo risorse decentrate a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario – Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, ai sensi dell'art. 120 del CCNL vigente;
RILEVATO	che per la verifica delle candidature, il Direttore Generale potrà avvalersi di una commissione, che avrà il compito di proporre al Direttore uno o più nominativi. La proposta della commissione non avrà valore vincolante. Compete in ogni caso esclusivamente al Direttore Generale, che potrà motivatamente discostarsi dalla suddetta proposta, la decisione definitiva sul nominativo a cui affidare l'incarico;
ACCLARATO	che in caso di assenza di candidature idonee il Direttore Generale potrà prescindere dalla manifestazione di interesse e procedere all'individuazione diretta;
ATTESO	che, così come disposto dal Manuale di cui sopra, in fase di prima applicazione, il termine ordinario dei trenta giorni di pubblicazione è ridotto a sette giorni;

VALUTATO di dover, pertanto, fissare quale termine di scadenza per la presentazione delle candidature le ore 13.00 del giorno 22 maggio 2026

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è indetto un avviso interno per il conferimento dell'incarico a termine di natura specialistica e professionale, di cui all'art. 87 del CCNL vigente, di Responsabile della Formazione per il biennio 2026-2027 e fino al 31 dicembre 2027, in applicazione a quanto disposto dall'art. 139 c. 2 del D.Lgs. n.174/2016.

Possono presentare candidatura i dipendenti dell'Università degli Studi di Sassari appartenenti all'Area dei funzionari, secondo quanto disciplinato dal Manuale dell'organizzazione, in possesso di adeguata esperienza e competenza, maturata negli ultimi tre anni nella programmazione, organizzazione, gestione e rendicontazione dei percorsi formativi, nonché all'utilizzo dei sistemi informativi di gestione della formazione, ivi compresa la piattaforma U-GOV Sviluppo e Formazione fondamentale ad una puntuale gestione del ciclo formativo, entro il termine perentorio **delle ore 13.00 del giorno 22 maggio 2026** al seguente indirizzo [candidaturaincarico@uniss.it](mailto:candidaturaincarico@uniss.it), riportando nell'oggetto la denominazione della posizione e allegando alla candidatura:

\_il curriculum vitae formativo e professionale aggiornato e debitamente firmato;

\_dichiarazioni di assenza di cause di inconfirmità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, di assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge n. 190/2012 e dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 (allegato 2).

L'incarico sarà conferito con atto scritto e motivato dal Direttore generale per il biennio 2026-2027.

Gli incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato a seguito di:

- inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
- intervenuti mutamenti organizzativi;
- valutazione individuale negativa;
- violazione di obblighi che hanno dato luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della indennità di posizione professionale.

La valutazione dei risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati conferiti gli incarichi avviene con cadenza annuale in base a criteri e procedure del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione.

Per la verifica delle candidature, il Direttore Generale potrà avvalersi di una commissione, che avrà il compito di proporre al Direttore uno o più nominativi. La proposta della commissione non avrà valore vincolante. Compete in ogni caso esclusivamente al Direttore Generale, che potrà motivatamente discostarsi dalla suddetta proposta, la decisione definitiva sul nominativo a cui affidare l'incarico.

L'individuazione della posizione professionale tiene conto della sostenibilità organizzativa ed economica nel tempo, delle politiche di organizzazione del lavoro e di sviluppo del personale. In caso di assenza di candidature idonee il Direttore Generale potrà prescindere dalla manifestazione di interesse e procedere all'individuazione diretta.

Nel provvedimento di conferimento sarà altresì definito e quantificato il trattamento economico minimo spettante annuo lordo per 13 mensilità previsto da CCNL di comparto, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, eventualmente da incrementarsi, nel rispetto delle disponibilità finanziarie, accertate in sede

di costituzione e destinazione dei relativi Fondi.

L'indennità è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) destinate, previa contrattazione collettiva integrativa, alla remunerazione degli incarichi nonché alla graduazione degli stessi.

Il contributo richiesto al personale, pur comportando compiti ed attività di maggiore professionalità, deve rispettare i livelli di autonomia e responsabilità propri dell'Area contrattuale di appartenenza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa pieno e integrale rinvio al Manuale dell'organizzazione dell'Università degli Studi di Sassari.

#### Art. 2

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto i seguenti allegati:

- Allegato 1 nel quale è specificato: la categoria di appartenenza del dipendente, i requisiti, le competenze chiave;
- Allegato 2 nel quale è richiesto di dichiarare l'assenza di cause di inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, di assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della Legge n. 190/2012 e dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente avviso.

#### Art. 3

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che il Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Sassari, nella persona del Magnifico Rettore pro tempore.

I dati personali conferiti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione dell'Avviso interno per il conferimento degli incarichi comportanti la titolarità di posizioni organizzative, nonché per gli adempimenti conseguenti e correlati.

Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri del Titolare (art. 6, par. 1, lett. e, GDPR), nonché per l'adempimento di obblighi derivanti dal rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, mediante strumenti informatici e/o cartacei, adottando adeguate misure di sicurezza. I dati potranno essere trattati dal personale dell'Ateneo espressamente autorizzato e, ove necessario, comunicati a soggetti esterni incaricati di fornire servizi strettamente connessi alle finalità del presente procedimento. I dati non saranno oggetto di diffusione se non nei limiti previsti dalle norme sulla trasparenza amministrativa. I dati saranno conservati per il periodo necessario alla gestione della procedura e, successivamente, secondo quanto previsto dalle norme sulla conservazione degli atti amministrativi.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, ecc.), nei limiti consentiti dal procedimento amministrativo. Il Responsabile della Protezione dei Dati dell'Università degli Studi di Sassari è contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@uniss.it](mailto:dpo@uniss.it)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Maria Soro)