



Ufficio Supporto Organi Collegiali e procedure elettorali

organicollegiali@uniss.it

procedurelettorali@uniss.it

Responsabile: Dott.ssa Sonia Carla Corda

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

Oggetto: Procedura pubblica di interpello rivolta al personale dell'Ateneo, di ruolo e a tempo determinato, al fine dell'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina di n. 6 rappresentanti nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Università degli Studi di Sassari, per il quadriennio 2026/2030.

IL RETTORE

- VISTA la L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21;
- VISTA la L. 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 57;
- RICHIAMATA la Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, contenente le indicazioni operative e gli adempimenti necessari per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale 7 dicembre 2011, rep. n. 2845, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 298 del 23 dicembre 2011 (Supplemento Ordinario n. 275) e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art. 33;
- RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, approvato, e successivamente modificato, con le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente in data 16 e 22 febbraio 2012 e in data 16 e 19 maggio 2017;



- RICHIAMATO** il D. R. 12 maggio 2021, rep. n. 1715, prot. n. 55247, con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2021/2025;
- RICHIAMATO** il D. R. 25 giugno 2025, rep. n. 1888, prot. n. 67630, con cui è stata disposta una procedura pubblica di interpello rivolta al personale dell'Ateneo di ruolo e a tempo determinato al fine dell'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina di n. 6 rappresentanti nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2025/2029;
- CONSIDERATO** che entro il termine di scadenza, fissato per le ore 13:00 del 16 luglio 2025, non sono pervenute candidature sufficienti per i ruoli destinati al personale dell'Ateneo nel Comitato Unico di Garanzia;
- RITENUTO** necessario riaprire il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse;
- RICHIAMATO** il D. R. 12 novembre 2025, rep. n. 3772, prot. n. 132857, con cui è stata disposta la riapertura del termine della suddetta procedura pubblica di interpello;
- TENUTO CONTO** che entro i termini di scadenza, fissati per le ore 13:00 del 26 novembre 2025, non sono pervenute candidature sufficienti per i ruoli destinati al personale dell'Ateneo nel Comitato Unico di Garanzia;
- ATTESO CHE** ai sensi dell'art. 57, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, ciascuna pubblica Amministrazione deve costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che "la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi",

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'Avviso pubblico)

1. Si dispone l'avvio di una procedura pubblica di interpello rivolta al personale dell'Ateneo, sia di ruolo che a tempo determinato (docenti, ricercatrici/tori, assegniste/i, personale tecnico-amministrativo e bibliotecario), al fine dell'acquisizione



delle manifestazioni di interesse per la nomina di n. 6 rappresentanti nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Università degli Studi di Sassari, per il quadriennio 2026/2030. Nello specifico, i componenti del Comitato sono così stabiliti, ai sensi dell'art. 3 dello Regolamento per la disciplina del Comitato Unico di Garanzia:

- n. 1 rappresentante professori ordinari,
- n. 1 rappresentante professori associati,
- n. 1 rappresentante ricercatori,
- n. 1 rappresentante ricercatori TD,
- n. 1 rappresentante assegnisti di ricerca,
- n. 1 rappresentante personale tecnico-amministrativo e bibliotecario.

Art. 2

(Presentazione delle candidature)

1. La manifestazione di interesse, sottoscritta dall'interessata/o ed indirizzata al Magnifico Rettore, dovrà essere trasmessa esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) personale della/del candidata/o all'indirizzo PEC istituzionale dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo: protocollo@pec.uniss.it
2. Nell'oggetto dovrà essere indicata la seguente dicitura: *“Manifestazione di interesse alla nomina di n. 6 rappresentanti del personale dell'Ateneo nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Università degli Studi di Sassari, per il quadriennio 2026/2030”*.
3. La scadenza per la presentazione della manifestazione di interesse è fissata inderogabilmente per le ore 13.00 del giorno lunedì 11 maggio 2026.
4. Nell'istanza di partecipazione, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere specificato se si intende manifestare l'interesse alla nomina di “Presidente”, tenuto conto che per ricoprire tale ruolo si devono possedere i requisiti di cui all'art. 3 del Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. L'istanza, inoltre, dovrà contenere il proprio *curriculum* professionale, l'indicazione di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica.
5. Saranno dichiarate inammissibili le candidature sprovviste di quanto specificato nel comma 4 o che perverranno attraverso altre modalità rispetto a quelle indicate nel presente articolo al comma 1 e oltre il termine perentorio indicato al comma 3.



6. Qualora le candidature delle/dei componenti dovessero essere superiori al numero stabilito si procederà ad elezioni.
7. Per ogni componente effettiva/o è prevista/o un supplente. Le/l supplenti saranno scelte/i prima di tutto tra le/i candidate/i non elette/i. Nel caso in cui non risultino candidature eccedenti, le/i supplenti verranno nominate/i, a seguito di procedura pubblica di interpello, dal neo insediato CUG.

Art. 3

(Normativa di riferimento)

1. La procedura in oggetto è disciplinata dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001, dall'art. 33 dello Statuto dell'Università degli Studi di Sassari e dal Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Università degli Studi di Sassari.

IL RETTORE

Prof. Gavino Mariotti