



UNISS
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Area Risorse umane, affari generali e legali

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. **079229937**

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo Classe
Fascicolo Allegati.

DECRETO DI ESCLUSIONE DI UN CANDIDATO IN DIFETTO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE DALLA PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PROFESSIONALE, AI SENSI DEGLI ARTT. 2222 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE, PER **FIGURE DI PSICOLOGO/A**, NELL'AMBITO DEL PROGETTO FINANZIATO DALLA RAS, CON LEGGE REGIONALE 8 MAGGIO 2025, N. 12, ART. 14, COMMA 2, ALLEGATO N. 5 (TABELLA O) "REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI DI COUNSELING E DI SUPPORTO PSICOLOGICO DEGLI STUDENTI UNIVERSITARI E DEL PERSONALE DELL'ATENEO, NELL'AMBITO DEI SERVIZI GRATUITI DI ASSISTENZA, ATTRAVERSO PROFESSIONISTI SPECIALIZZATI" CON CODICE CUP J89I25001530002, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, BANDITA CON DDG. REP. N. 547/2026 PROT N. 21019 DEL 24/02/2026.

CODICE DI SELEZIONE: USPISS_3_PSICO_2026

II DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E LEGALI

- VISTA** la legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 35 bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "c.d. Anticorruzione";
- VISTO** l'art. 31 comma 3 del D.lgs. 81/08, sulla base del quale il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio;
- VISTA** la Legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTA** la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., recante nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);
- VISTO** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";



- VISTO** l'art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97 (modifiche alla disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);
- VISTA** la Legge 11 dicembre 2016 n. 232, art. 1, comma 303, lett. a) che prevede che gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f bis), della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- VISTO** il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021, in particolare l'art. 10 "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici" convertito, con modifiche, dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76, che introduce tra le altre cose elementi di semplificazione e digitalizzazione per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ATTESO** che nello specifico l'articolo 11, comma 5 del D.P.R. di cui sopra stabilisce che successivamente all'espletamento delle prove orali la commissione effettua la valutazione dei titoli;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019 e successivo Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- RICHIAMATO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari;
- RICHIAMATO** il Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;



- RICHIAMATO** il Codice Etico e di comportamento del personale dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con decreto rettorale prot. 49884, rep. 1631/2022 del 12 maggio 2022;
- VISTO** il D.R. rep. n. 2454 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ATTESO** che nello specifico l'articolo 11, comma 5 del D.P.R. di cui sopra stabilisce che successivamente all'espletamento delle prove orali la commissione effettua la valutazione dei titoli;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 547/2026 prot. n. 21019 del 24/02/2026 con il quale è stata indetta procedura comparativa pubblica, per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 3 contratti di lavoro autonomo professionale per figure di Psicologo/a, per le attività dello sportello di counseling e supporto psicologici per i dipendenti dell'Università degli Studi di Sassari, nell'ambito del Progetto finanziato dalla RAS (Legge regionale 8 maggio 2025, n. 12, art. 14, comma 2, Allegato n. 5 (Tabella O) "Realizzazione degli interventi di counseling e di supporto psicologico degli studenti universitari e del personale dell'Ateneo, nell'ambito dei servizi gratuiti di assistenza, attraverso professionisti specializzati", con codice CUP: J89I25001530002;
- CONSIDERATO** che nella data del 06/03/2026 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi e che sono state registrate n. 9 istanze sul gestionale PICA Uniss;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 790 prot. n. 28941 dell' 11 marzo 2026 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui trattasi;
- ACQUISITE** le dichiarazioni sostitutive di certificazione di assenza di incompatibilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46 e 47, e ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile, da parte di componenti della nominata Commissione giudicatrice;
- ATTESO** che all'avviso di selezione, di cui al D.D.G. rep. n. 547/2026 prot. n. 21019 del 24/02/2026, all'art. 2 punto 3) "Requisiti di ammissione" veniva prescritto: *"Esperienza lavorativa certificata di minimo 6 mesi presso Enti pubblici o privati con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto professionale nel settore del counseling e/o supporto psicologico nel contesto lavorativo"*;
- DATO ATTO** che all'avviso di selezione ai sensi dell'art. 2 veniva anche prescritto che *"I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la"*



presentazione delle domande di partecipazione. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto".

ACQUISITI i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice: verbale n. 1 rep. n. 50/2026 prot. n. 30709 del 17 marzo 2026, verbale n. 2 rep. n. 56/2026 prot. n. 32055 del 20 marzo 2026, verbale n. 3 rep. n. 58/2026 prot. n. 33180 del 25 marzo 2026;

DATO ATTO che all'esito del colloquio orale, come verbalizzato nel verbale n. 2 rep. n. 56/2026 prot. n. 32055 del 20 marzo 2026, la Commissione giudicatrice ha redatto la seguente tabella con l'attribuzione del voto riportato da ciascun candidato esaminato, e in particolare:

ID PICA	VOTO COLLOQUIO/60
2531774	52
2527063	48
2535239	54
2534319	60
2528938	46
2535274	ASSENTE
2532723	ASSENTE
2527678	ASSENTE
2525963	ASSENTE

ACQUISITO il verbale n. 3 rep. n. 58/2026 prot. n. 33180 del 25 marzo 2026, redatto dalla già menzionata Commissione, avente ad oggetto come prima istanza la verifica del requisito di ammissione, e solo successivamente la valutazione titoli dei soli candidati che soddisfano i requisiti di ammissione art. 2 e che hanno riportato una valutazione parti o superiore a 42/60, e che di fatto agli atti del predetto verbale n. 3 si evince che il candidato con identificativo: ID 2528938 pur avendo superato positivamente il colloquio orale, non risulta essere in possesso del requisito di ammissione di cui all'art. 2 punto 3) dell'avviso di selezione della procedura in parola;

RITENUTO necessario procedere alla esclusione del candidato di cui al punto precedente ai sensi dell'art. 2 punto 3) "Requisiti di ammissione" veniva prescritto: *"Esperienza lavorativa certificata di minimo 6 mesi presso Enti pubblici o privati con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con contratto professionale nel settore del counseling e/o supporto psicologico nel contesto lavorativo"*;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi dell'art. 6 "Modalità di selezione" *"L'ammissione con riserva ha natura cautelativa e non costituisce riconoscimento definitivo dei requisiti di ammissibilità. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in qualsiasi momento della procedura*



UNISS
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

o anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, l'esclusione dei candidati che risultino sprovvisti dei requisiti richiesti, ovvero abbiano fornito dichiarazioni mendaci o non veritiere;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti;

VALUTATO ogni altro opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, in merito alla procedura selettiva, per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 3 contratti di lavoro autonomo professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, **per figure di Psicologo/a** per le attività dello sportello di counseling e supporto psicologici per i dipendenti dell'Università degli Studi di Sassari, nell'ambito del progetto finanziato dalla RAS con Legge regionale 8 maggio 2025, n. 12, art. 14, comma 2, Allegato n. 5 (Tabella O) "Realizzazione degli interventi di counseling e di supporto psicologico degli studenti universitari e del personale dell'Ateneo, nell'ambito dei servizi gratuiti di assistenza, attraverso professionisti specializzati" con codice CUP J89I25001530002, per l'Università degli Studi di Sassari bandita con D.D.G. rep. n. 547/2026 prot. n. 21019 del 24/02/2026, il candidato con identificativo ID 2528938 è escluso dalla procedura in parola per difetto del possesso del requisito di ammissione di cui art. 2 punto 3) dell'avviso.

Art. 2

Il presente decreto è inviato ai componenti della suddetta Commissione giudicatrice e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link: <https://www.uniss.it/it/bandi/procedura-comparativa-pubblica-colloquio-e-titoli-conferimento-di-n-3-contratti-di-lavoro>

IL DIRETTORE GENERALE

f.f. di Dirigente dell'Area Risorse umane, affari generali e legali
(Dott. Giovanni Maria Soro)

F.S.