



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
STORIA, SCIENZE DELL'UOMO
E DELLA FORMAZIONE

Rep. 30 Prot. 451 Del 2 Aprile 2026 - Anno 2026 - Titolo VII - Classe 1 – Fascicolo 9

Dipartimento di Storia Scienze dell'Uomo e della Formazione

Procedura comparativa pubblica per titoli per l'individuazione di n. 2 incarichi di collaborazione esterna con contratto di lavoro autonomo di natura professionale sul Progetto "T.O.L.A. Tecniche Operative Lungo l'Apprendimento" - CUP E81I24000790009

Titolo incarico – "A" Esperto in monitoraggio - progetti sociali e di inclusione di DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento nella scuola

Titolo incarico – "B" Esperto in valutazione di impatto - progetti sociali e di inclusione di DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento nella scuola

1

IL DIRETTORE

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. n. 2845 del 07/12/2011, e pubblicato sulla G.U. Supplemento ordinario n. 275 alla G.U. serie generale n. 298 del 23/12/2011;

Visto il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari;

Visto il Regolamento di Ateneo disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;

Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il DPR 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto il Codice Etico dell'Università degli Studi di Sassari;

Visto l'art. 7, comma 6, del D.lg.s n. 165/01 e successive modificazioni;

Visto il Decreto n. 646 del 6 marzo 2025, prot. n. 28800, con il quale l'Università degli Studi di Sassari ha attivato per l'A.A. 2024/2025 i Percorsi universitari di formazione iniziale dei docenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Dipartimento di Storia Scienze dell'Uomo e della Formazione N. 4 del 18 marzo 2026 che ha autorizzato l'emanazione di un avviso di procedura comparativa pubblica per collaborazione esterna con contratti di lavoro autonomo di natura professionale per la Gestione delle pratiche di collaborazione esterna con contratto di lavoro autonomo di natura professionale sul Progetto "T.O.L.A."

Considerata la necessità di avvalersi della collaborazione di collaborazione esterna per personale dotato di idonei requisiti per lo svolgimento delle attività previste nel suddetto progetto;

Accertata l'inesistenza di graduatorie utili

Considerata l'impossibilità oggettiva a utilizzare le risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento per l'esecuzione delle attività di cui all'art. 1 del presente avviso;

Considerato che in data 27 marzo 2026 con scadenza 1 aprile 2026 si è proceduto alla verifica preliminare dell'inesistenza di risorse umane idonee allo svolgimento di tale



incarico all'interno dell'Ateneo tramite procedura di ricognizione interna contenente una dettagliata descrizione dell'attività richiesta, così come previsto dal dispositivo normativo sul conferimento degli incarichi esterni di cui al citato art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del regolamento di Ateneo disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;

Considerato che, sulla base dei contenuti della nota del D.A. prot. n. 4201 del 19 febbraio 2010, la tipologia di attività di cui al presente avviso è esclusa dal controllo preventivo di legittimità da parte della Sezione di Controllo della Corte dei Conti, previsto in materia di atti e contratti, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 20/1994, così come integrato dall'art. 17, commi 30 e 30bis del D.L. n. 78/2009, convertito con Legge n. 102/2009

Accertata la copertura finanziaria garantita dal fondo Progetto "T.O.L.A. TECNICHE OPERATIVE LUNGO L'APPRENDIMENTO" - CUP E81I24000790009 Finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna - Avviso Pubblico ANCH'IO DUE Supporto alle scuole nel processo di identificazione precoce di DSA e supporto/affiancamento nello studio per alunni con DSA del primo ciclo di istruzione Anni scolastici 2024/2025 – 2025/2026

DECRETA

Art. 1 – Finalità

È indetta una Procedura comparativa pubblica per titoli per l'individuazione di n. 2 incarichi di collaborazione esterna con contratto di lavoro professionale per la gestione delle pratiche del Progetto "T.O.L.A. Tecniche Operative Lungo l'Apprendimento" nel Dipartimento di Storia Scienze dell'Uomo e della Formazione come di seguito specificato:

Titolo del Contratto TIPO "A"

Esperto in monitoraggio - progetti sociali e di inclusione di DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento nella scuola

Attività

- Realizzazione materiali per il monitoraggio delle attività progettuali e verifica delle stesse
- Definizione indicatori di monitoraggio
- Analisi esiti finali

Titolo del Contratto TIPO "B"

Esperto in valutazione di impatto - progetti sociali e di inclusione di DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento nella scuola

Attività

- Realizzazione di materiali per la valutazione di impatto e applicazione degli stessi
- Definizione indicatori di valutazione
- Analisi esiti finali



L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti:

Cittadini Italiani e stranieri in possesso del seguente titolo di studio e seguenti ulteriori requisiti posseduti alla data di scadenza del presente bando:

Requisiti per l'ammissione al Contratto TIPO "A"

- 1A)** Laurea Magistrale o Specialistica conseguita ai sensi dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n. 509 e 22 ottobre 2004 n. 270, oppure Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 o equipollenti;
- 1B)** Pregressa esperienza lavorativa di almeno 12 mesi in attività di monitoraggio presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura;
- 1C)** Professionista titolare di partita IVA coerente con l'incarico
- 2)** Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato;
- 3)** Godimento dei diritti politici;
- 4)** Idoneità fisica all'impiego.
- 5)** Assenza di un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'Art. 18, comma 1 della Legge 240/2010 e dell'Art. 28, comma 3, del Codice Etico e di Comportamento di Ateneo.

Requisiti per l'ammissione al Contratto TIPO "B"

- 1A)** Laurea Magistrale o Specialistica conseguita ai sensi dei D.D.M.M. 3 novembre 1999 n. 509 e 22 ottobre 2004 n. 270, oppure Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 o equipollenti;



- 1B)** Progredsa esperienza lavorativa di almeno 12 mesi in attività di valutazione presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura;
- 1C)** Professionista titolare di partita IVA coerente con l'incarico
- 2)** Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato;
- 3)** Godimento dei diritti politici;
- 4)** Idoneità fisica all'impiego.
- 5)** Assenza di un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'Art. 18, comma 1 della Legge 240/2010 e dell'Art. 28, comma 3, del Codice Etico e di Comportamento di Ateneo.

Non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

I cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- a)** godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b)** essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c)** avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile

per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa.

Art. 3 – Titoli valutabili

Saranno valutabili i seguenti titoli: (totale max punti 70) da elenco Art. 7 del Regolamento

Titoli valutabili Contratto TIPO “A”

- 1) Pregressa esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 12 mesi richiesti per requisito di ammissione, in attività di monitoraggio presso università, centri di amministrativo o didattico presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura;
- 2) Ulteriori Titoli di studio (lauree ulteriori; diplomi di scuole di specializzazione, abilitazioni post laurea, diplomi di master universitari; titolo di dottore di ricerca);
- 3) Certificazioni informatiche, corsi di formazione, abilitazioni professionali, ulteriori titoli purché inerenti l'attività di cui il presente bando.

Titoli valutabili Contratto TIPO “B”

- 1) Pregressa esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 12 mesi richiesti per requisito di ammissione, in attività di valutazione presso università, centri di amministrativo o didattico presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura;
- 2) Ulteriori Titoli di studio (lauree ulteriori; diplomi di scuole di specializzazione, abilitazioni post laurea, diplomi di master universitari; titolo di dottore di ricerca);
- 3) Certificazioni informatiche, corsi di formazione, abilitazioni professionali, ulteriori titoli purché inerenti l'attività di cui il presente bando.

Art. 4 – Domande e termini di presentazione

La domanda (**Allegato A**) e gli allegati alla stessa debbono essere compilati mediante un programma di videoscrittura. La modalità di trasmissione delle istanze è la seguente: invio della domanda di partecipazione ed i relativi allegati, tramite PEC personale (Posta Elettronica Certificata), indirizzata unicamente al seguente indirizzo PEC istituzionale:

dip.storia.scienze.formazione@pec.uniss.it



indicando nell'oggetto il seguente testo:

domanda di partecipazione alla procedura comparativa pubblica bandita con decreto

Rep. 30 Prot. 451 Del 2 Aprile 2026 - Anno 2026 - Titolo VII - Classe 1 – Fascicolo 9

Specificare l'incarico/incarichi per i quali si presenta domanda, se per il Tipo "A" – se per il Tipo "B" – se per entrambi Tipo "A" – Tipo "B"

(Specificare).....

6

Se il candidato intende partecipare ad entrambi gli incarichi, deve presentare domanda specificando la documentazione che allega per i due diversi incarichi a bando.

Il termine della scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa è fissato alle Ore 10:00 del giorno 21 Aprile 2026

Si precisa che la modalità di partecipazione può essere effettuata dai soli possessori di PEC personale e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Non saranno ammessi alla procedura comparativa gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire, per qualsiasi motivo, dopo la scadenza indicata.

La domanda deve essere firmata, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- **Con firma digitale (Cassazione n. 10091/2024)**
- **Firma autografa accompagnata da documento di identità in corso di validità**

Per la domanda e i documenti allegati devono essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili, preferibilmente in formato .pdf o .tiff, evitando i formati proprietari quali .doc, .xls ed altri.



Si ricorda che le ricevute di accettazione/consegna della PEC vengono inviate automaticamente dal gestore di PEC nel caso di trasmissione a buon fine, per cui non risulta necessario contattare gli uffici universitari o spedire ulteriori e-mail per chiedere la conferma o spedire successivamente ulteriore documentazione cartacea.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione. Le dichiarazioni dei candidati sono rese ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, con la consapevolezza della responsabilità anche penale in caso di dichiarazioni mendaci.

Non è ammesso allegare insieme di documenti in formato “zippato”. Le domande contenenti documenti in formato “zippato” non verranno prese in considerazione

Non è consentita la trasmissione o la presentazione di documenti tramite link di archiviazione online es: Dropbox, WeTransfer, Google Drive.

Tutta la documentazione, domanda ed allegati, debbono essere inseriti singolarmente e nominati in modo inequivoco.

Nella domanda di ammissione (**Allegato A**) i candidati **devono dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione**, oltre alla procedura comparativa cui intendono partecipare:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) il comune di residenza e l'indirizzo;
- d) la cittadinanza della quale si è in possesso;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) l'idoneità fisica all'impiego;
- g) dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente (il vincitore dovrà produrre apposita dichiarazione);
- h) l'assenza di un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un docente appartenente al Dipartimento, o struttura che stipula il contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'Art. 18 comma 1 della Legge 240/2021 e dell'Art. 28 comma 3 del Codice Etico e di comportamento di Ateneo;
- i) dichiarazione relativa alla esatta attuale posizione giuridica;



- j) il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente bando con l'indicazione del voto, della data di conseguimento del titolo stesso e dell'Università presso il quale è stato conseguito;
- k) il possesso e l'indicazione dell'esperienza lavorativa prevista dall'Art. 2 del presente bando;
- l) il possesso dei titoli valutabili indicati all'Art. 3 del presente bando;
- m) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico);
- n) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
- o) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

I candidati che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono inoltre dichiarare:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dalla domanda deve risultare, altresì, il recapito, cui indirizzare le eventuali comunicazioni.

Ai sensi dell'art. 11 del Regolamento sul conferimento degli incarichi esterni **le istanze (Allegato A) devono essere corredate, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione:**

- A)** Copia di un documento d'identità in corso di validità
- B)** Documentazione attestante titoli di studio e professionali richiesti dal bando;
- C)** Copia del codice fiscale;
- D)** Curriculum didattico, scientifico e professionale in conformità al vigente modello europeo, contenente i dettagli dei singoli titoli che si presentano ai fini della valutazione della commissione (*firmato digitalmente o con firma autografa più documento identità, a pena di esclusione*) (**Allegato C**)
- E)** Informativa sul trattamento dei dati personali firmata (**Allegato D**) di cui all'art. 10 del presente bando.
- F)** Dichiarazione **Allegato E) Modello Art. 15 c. 1 L. 1 trasparenza + Insussistenza Conflitto di interessi** ai sensi della normativa vigente, debitamente firmata
- G)** Per coloro che hanno conseguito un titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente ovvero equivalente a quello sopra

specificato.

Tale equipollenza ovvero equivalenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

In mancanza della suddetta dichiarazione di equipollenza ovvero equivalenza, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da autodichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere a questo Dipartimento, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto, pena la decadenza.

9

Si chiede inoltre di allegare la seguente ulteriore documentazione debitamente compilata:

- H) Curriculum vitae in conformità al vigente modello europeo redatto senza riportare dati sensibili del diretto interessato e di soggetti terzi nonché dati personali comuni non necessari (*quali ad es. fotografia, firma autografa, indirizzo abitazione, numeri telefonici personali, indirizzi e-mail personali, , etc*) in quanto il curriculum del vincitore della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito dell'Ateneo al momento della pubblicazione del contratto; **(Allegato C)**
- I) Elenco dei documenti e dei titoli che si ritengono utili ai fini della selezione;
- J) Elenco completo della documentazione allegata **(Allegato B1)**;
- K) Il nulla osta dell'ente di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta dello stesso **(eventuale)**. (Obbligatorio: il vincitore della procedura dovrà produrre nulla osta in originale);

I suddetti allegati devono essere opportunamente firmati laddove richiesto, pena l'esclusione.

Non è consentito il riferimento per relationem a documenti già presentati in occasione di altre selezioni; non saranno presi in considerazione documenti inviati separatamente e/o successivamente alla scadenza dei termini di partecipazione.

Il Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte

indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa del Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Art. 5 – Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore del Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione, ed è composta da tre componenti fra cui un docente afferente al Dipartimento con funzioni di Presidente, e da due esperti nelle materie oggetto della procedura comparativa. Le funzioni di segretario verbalizzante saranno affidate al componente più giovane in ruolo.

Ai fini della valutazione la commissione dispone di 70 punti complessivi per la valutazione dei titoli.

Art. 6 – Modalità di selezione

La commissione giudicatrice predetermina i criteri di massima e le procedure della valutazione comparativa dei candidati, stabilendo anche i punteggi da attribuire nel caso in cui si proceda a stilare una graduatoria degli idonei.

La Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti di ammissione, procede alla valutazione dei titoli.

La Commissione giudicatrice disporrà del punteggio massimo di 70/70, così ripartiti:

Punteggio per Titoli valutabili Contratto TIPO "A" fino a 70/70

N	Punteggio per titoli	Criterio punteggi dettagliati
1	Pregressa esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 12 mesi richiesti per requisito di ammissione, in attività di monitoraggio presso università, centri di amministrativo o didattico presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o	1 punto per ogni mese di servizio in ambito pertinente all'incarico come precisato nel bando



	indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura Punti max 30	
2	Ulteriori Titoli di studio (lauree ulteriori; diplomi di scuole di specializzazione, abilitazioni post laurea, diplomi di master universitari; titolo di dottore di ricerca) Punti max 20	5 punti dottorato 3 punti ulteriori lauree 2 punti master 2 punti diplomi di specializzazione
3	Certificazioni informatiche, corsi di formazione, abilitazioni professionali, ulteriori titoli purché inerenti l'attività di cui il presente bando. Punti max 20	2 punti per ogni titolo della durata di almeno 20 ore

Punteggio per Titoli valutabili Contratto TIPO "B" fino a 70/70

N	Punteggio per titoli	Criterio punteggi dettagliati
1	Pregressa esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 12 mesi richiesti per requisito di ammissione, in attività di valutazione presso università, centri di amministrativo o didattico presso università, centri di ricerca, istituti di alta formazione o di istruzione superiore, pubblici o privati, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa o di altra natura; Punti max 30	1 punto per ogni mese di servizio in ambito pertinente all'incarico come precisato nel bando
2	Ulteriori Titoli di studio (lauree ulteriori; diplomi di scuole di specializzazione, abilitazioni post laurea, diplomi di master universitari; titolo di dottore di ricerca) Punti max 20	5 punti dottorato 3 punti ulteriori lauree 2 punti master 2 punti diplomi di specializzazione
3	Titoli: certificazioni informatiche, corsi di formazione, abilitazioni professionali, ulteriori titoli purché inerenti l'attività di cui il presente bando. Punti max 20	2 punti per ogni titolo della durata di almeno 20 ore



I titoli che il candidato intende presentare ai fini della valutazione di merito devono essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, utilizzando lo schema di cui all'**Allegato "B2 Dichiarazione Titoli"** da cui sia possibile evincere in modo analitico e preciso per ogni titolo presentato ogni elemento utile ai fini della valutazione dei titoli / esperienze formative / professionali maturate, e per l'espletamento dei necessari controlli sulla veridicità dei dati autocertificati (es. *Specificata esatta del titolo - Amministrazione/Ente, pubblico o privato che ha rilasciato il titolo - durata del titolo (semestrale, annuale ecc) - data di conseguimento del titolo - durata del rapporto di lavoro - gg/mm/aa di inizio e fine rapporto*). La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli rilasciati da una pubblica amministrazione, unicamente mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dall'art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre 2011, a norma della quale *"Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, fatti, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47"*; mentre stati, qualità personali o fatti a diretta conoscenza dell'interessato, potranno essere dimostrati con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo le modalità di cui all'art. 47 DPR 445 del 28.12.2000 compilando l'**Allegato "B1"**.

Il Dipartimento si riserva di chiedere agli aspiranti l'esibizione di copia delle pubblicazioni elencate nella domanda suddetta.

Il Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione si riserva la possibilità di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni



sostitutive. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

I titoli verranno considerati esclusivamente se inerenti all'attività di cui al presente bando. La selezione sarà operata secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione giudicatrice, che definirà l'idoneità o meno di ogni candidato sulla base della valutazione dei titoli. Al termine della selezione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il nominativo del candidato vincitore della procedura comparativa, che sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ateneo <https://www.uniss.it/> e sul sito internet del Dipartimento <https://www.dissuf.uniss.it/>

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000).

Saranno altresì valide le pubblicazioni prodotte in originale oppure in fotocopia se il candidato vi abbia allegato apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui se ne attesta la conformità all'originale (ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n° 445/2000).

Ai titoli redatti in lingua straniera diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo, dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

Il punteggio minimo che i candidati devono raggiungere per essere utilmente collocati in graduatoria è il seguente:

Titoli Totale punteggio minimo 50/70

Al termine dei lavori la Commissione, previa valutazione comparativa, con propria deliberazione, assunta con la maggioranza dei componenti, indica il nominativo del



candidato vincitore della procedura comparativa, con la eventuale formazione di una graduatoria di idonei, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, punto 3, del Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari rep. 1850, prot. 17647 del 10.07.2013, disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione.

Art. 7 – Approvazione atti

Il Direttore del Dipartimento, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione atti e ne dichiara il vincitore dopo aver proceduto, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del decreto legislativo 165/2001, alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo allo stesso.

Il risultato della procedura comparativa sarà pubblicato sul sito www.uniss.it e <https://www.dissuf.uniss.it/it>

L'organo competente in materia di autorizzazione all'avvio della procedura di valutazione comparativa, ha facoltà di prevedere che la procedura si concluda con la proclamazione di uno o più vincitori ovvero dia luogo alla formazione di una graduatoria di idonei che ha validità 1 anno.

Nel caso in cui la procedura dia luogo alla formazione di una graduatoria di idonei è facoltà del Dipartimento attingere alla graduatoria degli idonei, previa verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, nell'ipotesi di rinuncia, recesso, impossibilità o altro impedimento a rendere la prestazione da parte del collaboratore ovvero nei casi in cui si manifesti l'esigenza di attivare ulteriori contratti aventi ad oggetto prestazioni analoghe, oppure, in alternativa, bandire un diverso avviso.

Art. 8 – Conferimento dell'incarico e compenso

Con il vincitore della presente procedura verrà instaurato un contratto di prestazione d'opera da natura professionale. Il vincitore dovrà obbligatoriamente produrre le



dichiarazioni firmate digitalmente di cui all'**Allegato E) Modello Art. 15 c. 1 L. 1 trasparenza + Insussistenza Conflitto di interessi**. (nota R.P.C.T. prot. UNSSCLE-0062219 del 16/06/2025). Il contratto dovrà essere firmato digitalmente.

Tale rapporto di lavoro non può avere alcun effetto ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale dell'Università.

Il contratto sarà stipulato previa verifica, da parte del Direttore del Dipartimento, ai sensi dell'Art. 53 comma 14 del D.Lvo 165/20021, dell'insussistenza di situazioni anche potenziali, di conflitto di interessi in capo al vincitore.

Il contratto avrà la seguente durata e compenso:

Contratto TIPO "A"

Contratto della durata di 12 mesi e con data di inizio presunto maggio 2026 e di € 1.000/00 euro lordi (mille/00)

Contratto TIPO "B"

Contratto della durata di 18 mesi e con data di inizio presunto maggio 2026 e di € 3.800/00 euro lordi (tremilaottocento/00)

L'efficacia del contratto, e la liquidazione dei relativi compensi, è subordinata alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 15 del decreto legislativo 33 del 14 marzo 2013 sul sito dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" ed alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni.

Sulla base della legislazione vigente detto corrispettivo è assoggettato al regime fiscale, assicurativo e contributivo previsto dalla legge. Dal compenso andranno decurtati gli oneri necessari per attivare la copertura assicurativa RCT-RCO.

L'importo sarà corrisposto in tre tranches posticipate, dietro presentazione di una attestazione sull'attività svolta da parte del Direttore del Dipartimento che accerterà il rispetto degli obblighi contrattuali.



Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai fini del D.lgs 196/2003 i dati forniti saranno trattati dall'Università per le finalità connesse e strumentali alla procedura comparativa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di prestazione d'opera occasionale, nel rispetto delle disposizioni vigenti, come indicato nell'Informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente avviso. Ai sensi degli articoli 3 e 7 del decreto legislativo 33/2013, le informazioni, i dati, i documenti, compreso il curriculum vitae, da redigersi in conformità al vigente modello europeo, sono oggetto di pubblicazione in formato aperto sul sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente" e chiunque ha diritto di conoscerli, utilizzarli e riutilizzarli senza restrizioni, anche per fini diversi dalla presente procedura, con l'obbligo di citare la fonte e di rispettarne l'integrità.

Art. 10 – Codice di Condotta

Il collaboratore è tenuto ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni e gli obblighi di condotta previsti nel DPR 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Ai sensi dell'art. 2 del DPR 16 aprile 2013 n. 62 si procederà alla risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Condotta.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dalla legge 241/90 art. 5, il responsabile del procedimento del presente avviso è il prof. Pier Giorgio Ignazio Spanu, Direttore del Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione, Via Zanfarino n. 62, Sassari.

Art. 12 – Pubblicità

Dell'avviso di procedura comparativa verrà data pubblicità mediante pubblicazione sui



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
STORIA, SCIENZE DELL'UOMO
E DELLA FORMAZIONE

siti www.uniss.it e <https://dissuf.uniss.it/it>

Art. 13 – Rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, sempre che applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi disciplinate dal T.U. approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n.686 e successive norme di integrazione e modificazione.

17

II DIRETTORE

Prof. Pier Giorgio Ignazio Spanu