



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Area pianificazione, bilancio e controllo di gestione

Ufficio Pianificazione e controllo di gestione

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 30 gennaio 2026

Il giorno 30 gennaio 2026 si è riunito, tramite collegamento telematico, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Sassari. La riunione ha inizio alle ore 12.30.

Si rilevano le presenze come di seguito elencato:

Componenti	Presenti	Partecipanti in collegamento Teams	Assenti giustificati	Assenti
Giorgio Pintore (Presidente)		X		
Gilberto Ambotta		X		
Luciano Barboni		X		
Matilde Bini		X		
Luca Dettori		X		
Federico Rotondo		X		

Partecipano alla riunione Cristina Oggianu e Gian Marco Tinteri dell'Ufficio Pianificazione e controllo di gestione.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione del seguente ordine del giorno (odg):

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);**
- 3. Parere di congruità docenti a contratto.**

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Federico Rotondo.

1. Comunicazioni

Il Presidente comunica quanto segue:

- È stato pubblicato il [Piano strategico di Ateneo](#), triennio 2026-2028, approvato dagli organi il 21 gennaio scorso;
- È stato pubblicato nel sito web di Ateneo il [Bilancio di sostenibilità](#);



- I Dipartimenti, i CdS e i corsi di dottorato selezionati per la visita di accreditamento periodico stanno predisponendo le schede di autovalutazione, alcune delle quali sono già pervenute; il PQA ha sollecitato l'invio entro il 30 gennaio, in modo che PQA e NdV possano avere modo di analizzarle e possano, eventualmente, essere integrate per tempo; il prossimo 20 febbraio è prevista la simulazione della visita per la sede, in presenza, mentre il 5 marzo quella per Medicina e chirurgia, a distanza. In vista della simulazione si intende organizzare a breve un incontro preparatorio con tutti gli interessati;
- In data 26 gennaio è pervenuta nota del Dirigente dell'Area Didattica e servizi agli studenti, dott. Pellizzaro, in risposta alla richiesta del Nucleo di Valutazione relativa ad alcuni aspetti da approfondire in merito alla proposta di istituzione del corso di laurea in Biomedical Sciences for One Health (LM-6), con sede in Vietnam;
- In data 28 gennaio il Direttore Generale ha trasmesso la bozza del PIAO 2026-2028 che sarà portato in approvazione in CdA il prossimo 18 febbraio.

2. Parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)

Ai sensi del decreto legislativo n. 150/2009 (come modificato dal Decreto legislativo 74/2017), il Nucleo di Valutazione, in veste di OIV, deve esprimere un parere vincolante sul sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP), aggiornato annualmente dall'amministrazione.

Su questo punto intervengono alla riunione Maria Grazia Idini, dirigente dell'area Pianificazione, bilancio e controllo di gestione, Rina Sedda (Responsabile) e Laura Desole dell'Ufficio Pianificazione e controllo di gestione, per illustrare le principali novità introdotte al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP):

- Inserimento del monitoraggio (a cura dell'OIV) su coerenza fra obiettivi performance e organizzazione e capitale umano (recepimento articolo 5 comma 2 del DM 132/2022-Regolamento Piao, che testualmente recita che "Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (pag. 14);
- consolidamento dell'utilizzo dell'applicativo integrato per la gestione del ciclo delle performance (SPRINT Performance Management), con il coinvolgimento di dirigenti e responsabili di struttura. Dal 2026 gli obiettivi vengono inseriti dai Dirigenti e dai Responsabili delle strutture organizzative nell'applicativo Sprint (pag. 16);
- modifica dei pesi delle dimensioni di performance nella valutazione complessiva del personale (pag. 26) e della suddivisione delle fasce di valutazione in modo da promuovere la differenziazione delle valutazioni individuali del personale (pag. 27);
- introduzione di obiettivi individuali di promozione della formazione per ciascun Dirigente e di obiettivi di performance individuali in materia di formazione per tutti i dipendenti, in applicazione della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 (pag. 29);
- semplificazione della scala di valutazione della Customer Satisfaction (pag. 39).

Il Nucleo di Valutazione riconosce e apprezza gli sforzi sostenuti per aggiornare il documento ed in particolare valuta positivamente le novità introdotte. Sulla base dell'analisi del documento e delle delucidazioni fornite nel corso di questa riunione, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sul



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026, come meglio illustrato nell'allegato al presente verbale.

3. Parere di congruità curricula docenti a contratto

In data 22 gennaio, è pervenuta dall'Ufficio reclutamento, carriere e gestione del personale docente la richiesta di valutazione della congruità di due curricula proposti dalla Struttura di Raccordo "Facoltà di Medicina e Chirurgia", per l'affidamento di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1 della L. 240.

La richiesta riguarda l'attribuzione dei seguenti incarichi a titolo gratuito:

Per la Professoressa Maria Antonietta Zoroddu si richiede l'attribuzione del seguente insegnamento:

- **Chimica generale ed inorganica con elementi di stechiometria**, 9 CFU, 72 ore, I anno, II semestre, per il Corso di Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.

Il Nucleo, considerato il profilo scientifico e professionale della Prof.ssa Zoroddu, docente UNISS in quiescenza, esprime parere positivo in riferimento al curriculum sottoposto a valutazione.

Per il Professor Paolo Giunchedi si richiede l'attribuzione del seguente insegnamento:

- **Chimica Farmaceutica applicata e Fabbricazione industriale dei medicinali**, 8 CFU, 64 ore, V anno, II semestre, per il Corso di Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.

Il Nucleo, considerato il profilo scientifico e professionale del Prof. Giunchedi, docente UNISS in quiescenza, esprime parere positivo in riferimento al curriculum sottoposto a valutazione.

Esaurita la trattazione dei punti all'o.d.g., la riunione termina alle ore 13:15.

Il presente verbale è approvato seduta stante.

Il Segretario verbalizzante
Federico Rotondo



Federico
Rotondo
02.02.2026
13:52:50
GMT+01:00

Il Presidente
Giorgio Pintore

PINTORE
GIORGIO ANTONIO MARIO
03.02.2026
09:30:02
UTC



Aggiornamento SMVP anno 2026 – Parere vincolante NdV

Il Nucleo di Valutazione,

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 75/2017;

VISTI in particolare gli artt. 7, 8, 9, 14 e 30 del D.lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificati dal D.lgs. n. 74/2017;

VISTA la L. n. 240/2010, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;

VISTO in particolare l'art. 7 co. 1 del già menzionato D.lgs. n. 150/2009 relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance delle Università statali italiane del luglio 2015;

VISTA la Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017)”;

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che all'articolo 6 istituisce il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

VISTE le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane del 6 gennaio 2019;

VISTA la Circolare congiunta del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 gennaio 2024, n. 1, avente ad oggetto “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;

CONSIDERATO che, sulla base della predetta normativa:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV); - il D.lgs. n. 74/2017, di modifica al decreto n. 150/2009, indica che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance debba contenere “le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio” (art. 5, c. 1, lett. c); - l'ANVUR invita a:

- valutare l'opportunità di revisionare il SMVP, interpretandolo come un documento più dinamico rispetto al passato e adattandolo al momento e al contesto specifico;
- descrivere brevemente nella premessa del nuovo SMVP la visione del sistema a cui l'amministrazione aspira (anche su un arco temporale più ampio), motivando l'impianto metodologico adottato, in modo tale che risulti chiaramente il percorso graduale intrapreso.

CONSIDERATO inoltre che nella Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017, in merito alla tempistica, emerge che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato (poi Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - PIAO), vale a dire prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione. In ogni caso non è ammissibile l'emanazione del Piano senza che sia in vigore un SMVP approvato con parere vincolante del NdV-OIV.

La predetta Nota ANVUR raccomanda di comunicare formalmente e tempestivamente al NdV-OIV eventuali rimodulazioni di obiettivi e indicatori operate durante il ciclo della performance, dandone conto esaustivamente nella Relazione sulla performance. In questo caso vanno definite nel SMVP le procedure con cui avviene il processo di rimodulazione degli obiettivi e degli indicatori, nonché le modalità di comunicazione con cui l'amministrazione segnala al NdV-OIV le modifiche apportate. Nella sostanza con le modifiche intervenute al decreto, i SMVP possono intendersi come allegati del PIAO semplicemente esplicando le motivazioni che hanno portato a un loro eventuale aggiornamento ovvero alla conferma della versione vigente;

VISTA la comunicazione del 20/01/2026 del Direttore Generale e della Dirigente dell'area Pianificazione, bilancio e controllo di gestione con la quale è pervenuto al Nucleo di Valutazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2026;

il NdV EVIDENZIA quanto segue.

Il Nucleo di Valutazione prende atto, come riportato nella suddetta comunicazione del 20/01/2026, che "Il SMVP 2026, che sarà sottoposto all'approvazione degli organi, contiene alcune principali novità rispetto al precedente documento:

- *Inserimento del monitoraggio (a cura dell'OIV) su coerenza fra obiettivi performance e organizzazione e capitale umano (recepimento articolo 5 comma 2 del DM 132/2022-Regolamento Piao, che testualmente recita che "Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (pg 14);*
- *Consolidamento dell'utilizzo dell'applicativo integrato per la gestione del ciclo delle performance (SPRINT Performance Management), con il coinvolgimento di dirigenti e responsabili di struttura. Dal 2026 gli obiettivi vengono inseriti dai Dirigenti e dai Responsabili delle strutture organizzative nell'applicativo Sprint (pg 16);*
- *Modifica dei pesi delle dimensioni di performance nella valutazione complessiva del personale (pg 26) e della suddivisione delle fasce di valutazione in modo da promuovere la differenziazione delle valutazioni individuali del personale (pg. 27);*
- *Introduzione di obiettivi individuali di promozione della formazione per ciascun Dirigente e di obiettivi di performance individuali in materia di formazione per tutti i dipendenti, in applicazione della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 (pg. 29);*

- *Semplificazione della scala di valutazione della Customer Satisfaction (pg 39).*

Tutto ciò premesso IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ESPRIME il proprio parere **positivo** sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026, come pervenuto con comunicazione degli uffici competenti del 20/01/2026.

PINTORE

GIORGIO ANTONIO MARIO

03.02.2026

09:30:54

UTC



Federico
Rotondo
02-02-2026
15:52:49
GMT+01:00

