



**UNISS**

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI SASSARI

## **Università degli Studi di Sassari**

### **Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo**

**Verbale n. 01/2026**  
**Adunanza del 14 gennaio 2026**

Il Consiglio del Personale Tecnico e Amministrativo è convocato il 14 gennaio 2026, alle ore 12.00 presso la Sala riunioni del DiSea e la Piattaforma MS Teams, nella seguente composizione:

<b>CONSIGLIERI</b>	<b>P</b>	<b>A</b>	<b>AG</b>
Arru Maria Caterina	X		
Busu Giuseppe	X		
Cabras Silvio	X		
Carboni Maria Antonia	X		
Casu Michele	X		
Cicu Alessandro	X		
Cuccureddu Maria Grazia	X		
Scarpa Andrea	X		

per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno (OdG):

1. Discussione sulla situazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario.

La Presidente, Dott.ssa Maria Grazia Cuccureddu, alle ore 12.10 dichiara aperta la seduta e procede ad accertare la presenza dei consiglieri in CdP.

Accertata la presenza del numero legale si passa quindi alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

I consiglieri affidano al Dott. Silvio Cabras il ruolo di Segretario verbalizzante della seduta odierna.

Sono presenti alla riunione, a seguito di un formale invito da parte dei componenti del Consiglio del Personale, i colleghi:

Nicola Demontis	Consiglio di Amministrazione
Alessandro Cherchi	Senato Accademico
Marco Marongiu	Senato Accademico
Marcella Betza	RSU
Loredana Chessa	RSU
Paola Piras	RSU

## 1. Discussione sulla situazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario.

Prende la parola la Presidente del CdP e rileva la necessità di far fronte comune al fine di cercare di portare avanti delle azioni congiunte a favore di tutto il personale.

I presenti concordano nella necessità di attivare delle proposte comuni basate sull'analisi dei dati e degli atti, al fine di delineare un quadro preciso della situazione del personale amministrativo (effettivo numero, ruolo, categoria di appartenenza e fascia stipendiale). A tal fine si strutturerà una tabella compilativa che avrà lo scopo di acquisire i dati necessari.

La discussione si è poi focalizzata sulla necessità della più ampia diffusione dei dati relativamente alle procedure riguardanti il personale TAB e, anche alla luce dell'ultima nota (prot. 2025-UNSSCLE-0141811 del 09/12/2025) del Dott. Piero Leoni, DPO di questo Ateneo, la quale enuncia tra le FAQ del 2025 dell'Autorità Garante in materia di trattamento di dati personali dei partecipanti alle procedure concorsuali per finalità di pubblicità e trasparenza:

Quali dati personali devono essere oggetto di pubblicazione online nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive? (...)le amministrazioni e gli altri soggetti obbligati sono tenuti a pubblicare online, le graduatorie finali recanti i dati personali dei soli partecipanti risultati vincitori da aggiornarsi solo in caso di eventuale scorrimento della graduatoria. La pubblicazione riguarderà "(...) il nome e il cognome dei vincitori, oltre eventualmente alla data di nascita in caso di omonimia, nonché la posizione in graduatoria", ci si chiede se la procedura selettiva riguardante le Progressioni Economiche tra le Aree (PEA) non ricada in questa fattispecie.

I presenti sono comunque unanimi nell'esprimere un parere fortemente negativo sulla gestione delle Progressioni appena concluse e sui criteri di riparto dei fondi. Risulta essenziale e urgente dare immediato avvio alla contrattazione che porti alla stesura di un Regolamento per le Progressioni che non tenga conto della capienza del fondo annuale ma che risponda a necessità oggettive dell'Amministrazione e che non basi il tutto sulla anzianità di servizio.

A questo proposito si fa notare che mai è stata data risposta ai quesiti posti circa la valutazione dell'anzianità all'interno dell'Avviso PEA; questa, infatti, è stata valutata nel suo complesso e non dall'ingresso nell'area per la quale si è concorso.

In conclusione, ci si è voluti soffermare su quelli che potrebbero essere i prossimi passi congiunti che tutta la rappresentanza può compiere insieme. Si ritiene che un primo passo potrebbe essere quello di proporre, di comune accordo, un nominativo che possa rappresentare tutta la componente all'interno della cerimonia dell'Inaugurazione dell'Anno Accademico e, in quella circostanza, formulare un discorso che possa essere sintesi delle visioni e idee della rappresentanza del personale in tutte le sedi dell'Ateneo.

Il termine rappresentanza, infatti, acquisisce valore solo se questa è effettiva e, in un contesto democratico, si ritiene che colei o colui che presenzierà in un così prestigioso contesto dovrebbe essere espressione della componente, la quale dovrebbe poter esprimere un proprio delegato mediante consultazione tra i suoi rappresentanti negli Organi.

La seduta viene aggiornata con l'impegno di strutturare riunioni congiunte nel prossimo futuro, che consentano una più ampia ed efficace attività di rappresentanza.

Alle ore 14.30 la Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale, composto da n. 3 pagine, viene letto e approvato dai membri del Consiglio e dai rappresentanti aggregati e verrà trasmesso agli Uffici interessati per i provvedimenti di competenza.

Il Segretario  
Dott. Silvio Cabras

La Presidente  
Dott.ssa Maria Grazia Cuccureddu