



Area Risorse umane, affari generali e legali

Ufficio Reclutamento e gestione del PTAB

Responsabile: Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. **079229937**

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

ESCLUSIONE CANDIDATO IN DIFETTO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA COMPARTIMENTALE E INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 D.LGS. 30 MARZO 2001 N. 165 PER N. 20 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA COLLABORATORI, SETTORE AMMINISTRATIVO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LE STRUTTURE DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PER LE STRUTTURE DIPARTIMENTALI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, BANDITA CON REP. N. 3628/2025 PROT N. 126081 DEL 30/10/2025.

CODICE SELEZIONE: MOBILITA_20_COLLAB_UNISS

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n.3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- VISTO la Legge 9.05.1989, n.168, relativa all'istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA la Legge 7.08.1990, n.241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA la Legge 5.02.1992, n.104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili";
- VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTO in particolare, l'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;
- ATTESO che ai sensi dei D.P.R sopra citati, alla data del 31 dicembre 2024, la rappresentatività di genere, riferita alla qualifica dei posti messi a



selezione, risulta di 12 unità di personale di genere femminile e 8 unità di personale di genere maschile. Considerato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, al presente Avviso si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 in favore del genere meno rappresentato;

- VISTA la Legge 12.03.1999, n. 68, relativo alle “Norma per il diritto al lavoro dei disabili” e alla modalità delle assunzioni obbligatorie;
- VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTI il D.lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di dati personali” e il G.D.P.R. (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679);
- VISTO il D.lgs. 7.03.2005, n.82, “Codice dell’amministrazione digitale;
- VISTO il D.lgs. 11.04.2006, n.198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- VISTO D.P.R. 30.07.2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici” a norma dell’art. 5 della legge 11.07.2002, n. 148”;
- VISTO Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ai sensi del D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ai sensi del D.M. 270/04, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- VISTA la Legge 6.11.2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il D.lgs. 14.3.2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n.62 “Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici”;
- RICHIAMATO lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettoriale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato



con Decreto Rettoriale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettoriale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettoriale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettoriale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettoriale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;

- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro, e dal 1° gennaio 2025 facenti funzioni di Dirigente Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;
- VISTO** il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143);
- RICHIAMATO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025–2027, unitamente al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 aprile 2025, che tra le altre prevede la copertura dei profili professionali oggetto del presente Avviso;
- RICHIAMATO** l'articolo 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022 n. 79, recante disposizioni in materia di mobilità del personale, che sancisce l'obbligo per le amministrazioni, prima di procedere all'assunzione, di comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità;
- RICHIAMATO** il D.P.C.M 24 aprile 2020 recante "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020, che disciplina, in maniera organica, i compensi spettanti ai membri delle commissioni delle procedure concorsuali, ivi incluso il personale dipendente delle amministrazioni pubbliche;
- RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 2 del sopra citato Decreto RIPAM, i compensi base spettanti devono essere determinati sulla base del numero dei candidati esaminati e del ruolo rivestito all'interno della Commissione;



VISTA	la relativa comunicazione di cui alla nota prot. n. 109803 del 23/09/2025 con la quale è stata effettuata la comunicazione ai sensi del sopra citato articolo 34 bis;
RILEVATO	l'esito negativo della mobilità ai sensi del medesimo art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, come modificata dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, determinatisi per decorrenza dei termini;
VISTI	il C.C.N.L. di comparto, quadriennio normativo 2006/2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, nonché il vigente C.C.N.L. di comparto, triennio 2016-2018 e il successivo triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 che introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
RICHIAMATO	il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" e convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69;
DATO ATTO	che non risultano attive presso l'Università degli Studi di Sassari graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi;
RAVVISATO	che il ricorso all'istituto della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001 consente all'Amministrazione universitaria di procedere alla copertura dei posti vacanti mediante il trasferimento di personale di ruolo proveniente da altre amministrazioni pubbliche, in possesso della medesima categoria e profilo professionale;
ATTESO	che, tale modalità di reclutamento risulta altresì conforme ai principi di economicità, efficacia e celerità dell'azione amministrativa, in quanto consente di ridurre tempi e costi delle procedure di selezione rispetto all'indizione di concorsi pubblici, garantendo nel contempo la valorizzazione delle professionalità già in servizio nella Pubblica Amministrazione e il rispetto delle previsioni del PTFP e del PIAO;
CONSIDERATO	inoltre che, dai dati relativi alla composizione del personale appartenente al profilo professionale oggetto della presente procedura, il differenziale tra i generi risulta superiore al 30% e che, pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;
CONSIDERATO	altresì che i posti per i quali viene richiesta la selezione godono della relativa copertura finanziaria, come previsto nel bilancio dell'Ateneo, e che tale copertura rientra nei limiti di spesa di cui al Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
ACQUISITO	il parere favorevole del Senato Accademico e la successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nelle rispettive sedute del 22 ottobre 2025, in ordine all'avvio della procedura di cui trattasi;
VISTO	il D.D.G. 3628/2025 prot. n. 126081 del 30 ottobre 2025 di indizione dell'Avviso di mobilità volontaria compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'articolo 30 D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 per n. 20 unità di personale da inquadrare nell'area collaboratori, settore amministrativo, a



tempo pieno e indeterminato per le strutture dell'amministrazione centrale e per le strutture dipartimentali dell'Università degli studi di Sassari;

CONSIDERATO

che nella data del 30 novembre 2025 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi e che sono state registrate n. 17 istanze sul gestionale PICA Uniss;

DATO ATTO

che ai sensi dell'art. 2 del D.D.G. 3628/2025 prot. n. 126081 del 30 ottobre 2025 per la partecipazione alla procedura era necessario possedere alla data della scadenza dell'Avviso i seguenti requisiti di ammissione:

"a) Essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, alla data di presentazione della domanda, presso Pubbliche Amministrazioni, con collocazione nella stessa area e in un profilo professionale uguale od omogeneo a quello del posto da ricoprire; in particolare è richiesto l'inquadramento nell'"Area dei Collaboratori" (ex categoria C) del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca per l'Area dei Collaboratori, o equivalente, ed aver superato il periodo di prova;

b) Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nella categoria e nel profilo professionale uguale a quello del posto da ricoprire, così come previsto dalla normativa vigente. L'esperienza deve essere maturata con servizio effettivo mediante contratto di lavoro subordinato, nello svolgimento di funzioni attinenti all'area ed al profilo professionale richiesto;

c) Possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

d) Possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza, nei casi previsti dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001";

VISTO

il D.D.G. rep. 4249/2025 con prot. n. 142744 dell'11/12/2025 di nomina della Commissione giudicatrice per la procedura in oggetto;

ACQUISITI

i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice: verbale n. 1 rep. n. 320/2025 Prot n. 149202 del 29/12/2025 e verbale n. 2 rep. n. 1/2026 Prot n. 2817 del 15/01/2026;

VISTO

il verbale n. 2 di cui al rep. n. 1/2026 prot. n. 2817 del 15/01/2026, redatto dalla già menzionata Commissione, avente ad oggetto la verifica del requisito di ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura *de quo* e dal quale si rileva che il candidato con ID 2435031 non soddisfa i requisiti di ammissione relativamente al punto b) *"Aver maturato esperienza lavorativa di almeno due anni nella categoria e nel profilo professionale uguale a quello del posto da ricoprire, così come previsto dalla normativa vigente. L'esperienza deve essere maturata con servizio effettivo mediante contratto di lavoro subordinato, nello svolgimento di funzioni attinenti all'area ed al profilo professionale richiesto" come prescritto dall'Avviso di mobilità di cui trattasi"*;

RITENUTO

necessario procedere all'esclusione del candidato di cui al punto precedente;



VALUTATO

ogni altro opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, in merito alla procedura di mobilità volontaria compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'articolo 30 D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 per n. 20 unità di personale da inquadrare nell'Area collaboratori, settore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle strutture dipartimentali, bandita con D.D.G. 3628/2025 prot. n. 126081 del 30 ottobre 2025, il candidato con ID 2435031 è escluso in quanto in difetto del requisito specifico di ammissione di cui al punto b) dell'art. 2.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito InPA e sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

[https://www.uniss.it/it/bandi/avviso-di-mobilita-volontaria-compartimentale-e-
intercompartimentale-ai-sensi-dellarticolo-30](https://www.uniss.it/it/bandi/avviso-di-mobilita-volontaria-compartimentale-e-intercompartimentale-ai-sensi-dellarticolo-30)

IL DIRETTORE GENERALE
(*Dott. Giovanni Maria Soro*)