

*Ufficio supporto organi collegiali e procedure elettorali*

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Resoconto seduta del 26 giugno 2025

IL PRESENTE DOCUMENTO NON SOSTITUISCE IL PROCESSO VERBALE, MA È REDATTO AL SOLO SCOPO DI INFORMARE QUANTI, ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA O AL DI FUORI DI ESSA, VOLESSERO APPRENDERE LE DECISIONI ASSUNTE DAGLI ORGANI COLLEGIALI DI GOVERNO.

### Argomenti all'ordine del giorno

#### 1. Comunicazioni

- 01.01 Welfare - ipotesi allocazione delle risorse anno 2025.
- 01.02 Avviso pubblico di Manifestazione di Interesse finalizzato alla creazione di un elenco di esperti valutatori di progetti di ricerca industriale e trasferimento tecnologico, di supporto all'innovazione (aiuti di stato), e accordi tra pubbliche amministrazioni a valere sul progetto e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia (ECS00000038)

#### 2. Bilancio Contabilità

- 02.01 Approvazione Bilancio unico d'Ateneo esercizio 2024 e adempimenti connessi all'impiego delle riserve di patrimonio netto vincolato
- 02.02 Aggiornamento Programmazione triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025- 2027

#### 3. Didattica

- 03.01 Guida carriere studenti 2025/2026
- 03.02 Istituzione e all'attivazione del Master universitario di II livello di durata annuale in "Anatomia ecografica e clinica del volto in medicina estetica", per l'a.a. 2025/2026. Richiesta approvazione
- 03.03 Proposta di attivazione Scuola di specializzazione in Beni Archeologici per l'A.A. 2025/2026
- 03.04 Corsi di orientamento attivo nella transizione Scuola - Università (a.a. 2024 -2026). PNRR - MISSIONE 4 "Istruzione e ricerca" COMPONENTE 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università". Sintesi del progetto, stato dell'arte e riprogrammazione risorse residue
- 03.05 DM 7 LUGLIO 2023, N. 809. Potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti - Art. 9, lett. f) dm 809/2023 FFO 2023. Revisione utilizzo delle risorse assegnate all'Università di Sassari
- 03.06 Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado ai sensi del D.lgs. 13 aprile 2017 n. 59 e ss.mm.ii. e del DPCM 4 agosto 2023 - A.A. 2023/2024 - Proposta modifica Business Plan

#### 4. Statuto e Regolamenti

- 04.01 Adozione Regolamento del Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia

## **5. Personale**

- |       |   |
|-------|---|
| 05.01 | Avvio iter procedura concorsuale ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010 – Professori I fascia SSD “MEDS-20/A – Pediatria generale e specialistica”. Convenzione Uniss-RAS-AOU                        |
| 05.02 | Ratifica decreti d'urgenza per l'attivazione delle procedure di reclutamento contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240 del 2010 – Finanziamento MUR D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 |
| 05.03 | Proroga biennale contratto ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 – dott. Amedeo Ganciu   |
| 05.04 | Presa di servizio ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010– dott. Alberto Sassu  |

## **6. Attività negoziale e rapporti con Enti**

- |       |   |
|-------|---|
| 06.01 | Ratifica rinnovo Convenzione tra l'Università degli Studi di Sassari ed il Centro Universitario Sportivo di Sassari (C.U.S. Sassari). |
|-------|---|

## **7. Strutture d'Ateneo ed esterne**

- |       |   |
|-------|---|
| 07.01 | Proposta di Istituzione Dipartimento di Innovazione, sede di Olbia  |
| 07.02 | Sottoscrizione Accordi ex Art 15 con enti pubblici nell'ambito del Progetto PNRR eINS codice Progetto ECS00000038 Spoke 02 "Innovation and sustainability for the competitiveness of tourism SMEs in marginal markets" nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU |

## **8. Ricerca Trasferimento tecnologico Terza Missione**

- |       |  |
|-------|--|
| 08.01 | Bando per la presentazione di proposte per il sostegno alla mobilità internazionale di giovani ricercatori in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari 2024 |
|-------|--|

## **1. Comunicazioni**

### **01/01 Welfare - ipotesi allocazione delle risorse anno 2025**

In riferimento al Piano Welfare per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari, relativamente alla prossima emanazione dell'Avviso anno 2025, a seguito delle risultanze emerse in applicazione del precedente Piano annualità 2024 segnalate dal personale, si è resa necessaria una revisione del documento stesso con particolare riguardo ai parametri ISEE applicati come criteri di selettività e proporzionalità e una conseguente rimodulazione delle risorse a disposizione per le varie misure del Piano Welfare per l'anno 2025.

A tal fine, considerate le indicazioni di questo Consiglio, che invitava ad estendere maggiormente l'intervento su misure inerenti l'aspetto di tipo Sanitario/Sociosanitario, è stato presentato (con nota allegata *nota quesito\_prot.n.55418 del 29052025*) in data 29 maggio 2025 un apposito quesito alla Regione Autonoma della Sardegna al fine di poter procedere in deroga a quanto previsto dall' art. 2, comma 2 e art. 5, comma 2 della

Convenzione sottoscritta nel 2023 con la stessa RAS, per consentire l'attivazione di una “*Polizza collettiva per il rimborso spese sanitarie*”, presumibilmente a decorrere dal 01 ottobre 2025 con scadenza 30 settembre 2026.

La Regione Autonoma della Sardegna (con nota allegata *nota riscontro RAS a quesito\_prot.n. 60880 del 12/06/2025*) in data 12 giugno 2025 ha risposto negativamente, motivando che “*potranno essere riconosciuti solo i costi sostenuti per la polizza relativamente ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2025, anche se l'intero premio risulta liquidato entro il 2025, in quanto da convenzione possono essere riconosciute, come spese ammissibili, le spese sostenute entro il 31/12 dell'esercizio di competenza*”.

Pertanto, è stata predisposta una “*nuova*” ripartizione che tenga conto di quanto sopra detto, che si sviluppa su quattro principali linee di intervento:

Misure welfare	Risorse anno 2025
Interventi per il Benessere organizzativo	€ 76.856,28
Rimborso prestazioni ed assistenza di tipo Sanitario/Sociosanitario	€ 193.143,72
Rimborso di spese afferenti alla sfera sociale	€ 30.000,00
Interventi di sostegno al reddito	€ 200.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 500.000,00</b>

La nuova allocazione delle risorse è stata così descritta, come da tabella sottostante:

Finanziamento disponibile		€ 500.000,00		
Misure Welfare 2025		Valore economico	Percentuale attribuzione	Note
Interventi per il Benessere organizzativo		€ 76.856,28	15%	
Rimborso prestazioni ed assistenza di tipo Sanitario/Sociosanitario		€ 193.143,72	39%	
Rimborso di spese afferenti alla sfera sociale		€ 30.000,00	6%	
Interventi di sostegno al reddito		€ 200.000,00	40%	
<b>Totale</b>		<b>€ 500.000,00</b>	<b>100%</b>	

Tipologia	T/NT	Ripartizione misure	Regole ISEE	Stanziamiento	Note		
Sanitarie	T	ex art. 3 punto 1 lett. B - Contributo per disabilità per malattie croniche invalidanti o patologie di particolare gravità	25.000-70% 30.000-60% 35.000-40% 40.000-30% oltre o assenza-15%	€ 193.143,72			
Sanitarie	T	ex art. 3 punto 1 lett. D - Contributo per prestazioni mediche specialistiche					
Socio sanitarie	T	ex art. 3 punto 1 lett. C - Contributo per spese odontoiatriche, protesi dentarie e acustiche e acquisto occhiali e lenti da vista					
Socio sanitarie	T	ex. art. 3 punto 2 lettera E dell'Avviso - Contributo per le spese sostenute dai/e dipendenti per l'assistenza domiciliare in strutture non comprese nel SSN e per spese inerenti ai percorsi riabilitativi in caso di familiari anziani o non autosufficienti conviventi					
Sociali	T	ex. art. 3 punto 1 lett. A - Contributo spese funerarie	Con ISEE sino a 30.000	€ 30.000,00			
Sociali	NT	ex. art. 3 punto 2 lett. A - Contributo per l'inserimento dei figli dei dipendenti nelle strutture educative per l'infanzia	25.000-70% 30.000-60% 35.000-40% 40.000-30% oltre o assenza-15%				
Sociali	NT	ex. art. punto 2 lett. F dell'Avviso - Contributo spese per centri ricreativi estivi e campus estivi Italia/Esteri dei figli fiscivamente a carico					
Sociali	NT	ex. art. punto 2 Lett. G dell'Avviso - contributo iscrizione a corsi universitari o a scuole di istruzione primaria, secondaria di primo e secondo grado)					
Sociali	T-NT	ex. art. punto 2 Lett. H dell'Avviso - contributo spese per materiale didattico e libri ecc.)					
Sociali	NT	ex. art. punto 2 Lett. I dell'Avviso - contributo iscrizione post laurea figli)					
Sociali	NT	ex. art. 3 punto 2 Lett. D dell'Avviso - Contributo per attività culturali, ludiche o sportive a copertura delle spese sostenute dal/la dipendente per sé o per i figli/e fiscalmente a carico					
Sociali	NT	ex. art. 3 punto 5 dell'Avviso - Premi per gli studenti/esse meritevoli					
Sociali	NT	ex. art. 3 punto 3 dell'Avviso - Rimborso degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale					
Sostegno al reddito	NT	ex. art. 3 punto 4 Lett. A dell'Avviso - Pagamento delle utenze domestiche (energia elettrica, acqua, gas e gasolio da riscaldamento - anche se il contratto di fornitura è intestato al coniuge o a un altro familiare del dipendente all'interno della dichiarazione (ISEE))	25.000-70% 30.000-60% 35.000-40% 40.000-30% oltre o assenza-15%	€ 200.000,00	<b>Regola generale:</b> massimo 1000 dipendente senza figli a carico; massimo 2000 dipendente con figli a carico		
Sostegno al reddito	NT	ex. art. 3 punto 4 Lett. B dell'Avviso - Pagamento dell'affitto o gli interessi sul mutuo dell'abitazione principale del dipendente (anche se il contratto di affitto o il mutuo sono intestati al coniuge o a un altro familiare del dipendente all'interno della dichiarazione (ISEE))					
Sostegno al reddito	NT	Cadhoc (300 € pro capite considerati n. 500 dipendenti)					
		<b>Sub totale</b>	<b>€ 423.143,72</b>				
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 500.000,00</b>				
<b>Regole generali sull'importo massimo rimborsabile complessivamente per dipendente</b>							
Sostegno al reddito, "Fringe benefit" (cadhoc+utenze, fitti e mutui) non tassato, come previsto dalla normativa.							
Senza figli a carico							
Con figli a carico							
Altre misure "Sanitarie/Sociosanitarie e Sociali", tassate secondo l'apposita normativa.							
Sino ad un massimo per dipendente con o senza figli a carico							
L'erogazione dei Cadhoc è prevista a giugno con scadenza verifica speso ad agosto; se al termine resta una disponibilità questa si utilizzerà per l'erogazione di altri benefici non tassati.							

Le singole misure di cui alla sopradetta tabella e come disciplinate dalla conseguente "bozza" di Avviso Welfare 2025, sono allegate alla presente comunicazione.

## 01/02 Avviso pubblico di Manifestazione di Interesse finalizzato alla creazione di un elenco di esperti valutatori di progetti di ricerca industriale e trasferimento tecnologico, di supporto all'innovazione (aiuti di stato), e accordi tra pubbliche amministrazioni a valere sul progetto e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia (ECS00000038)

L'Università degli Studi di Sassari intende costituire un elenco di esperti di comprovata esperienza per attività di valutazione tecnico-scientifica e monitoraggio (in itinere e finale) di progetti di ricerca, sviluppo e innovazione. Tali incarichi riguarderanno interventi finanziati dal progetto e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia, sostenuto dal PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui l'Ateneo è beneficiario.

In particolare, gli esperti saranno chiamati a:

- valutare le relazioni periodiche e finali presentate dai beneficiari dei bandi a cascata gestiti nell'ambito del progetto e.INS o di altre procedure pubbliche per l'innovazione e la competitività di PMI e PA;
- effettuare sopralluoghi presso le sedi delle attività finanziate;

- valutare la coerenza tra risultati e spese sostenute;
- esaminare richieste di modifica tecnico-scientifica dei progetti;
- verificare il rispetto del principio del "Do No Significant Harm" (DNSH), secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2020/852 e dalle linee guida del MEF;
- accertare la coerenza progettuale con i principi trasversali del PNRR (parità di genere, inclusione giovanile), producendo dati disaggregati ove richiesto;
- controllare il rispetto degli obblighi di comunicazione previsti dal Regolamento UE 2021/241, con riferimento alla dicitura “finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU” e all’uso del logo UE, garantendo un’adeguata visibilità anche online;
- redigere report di valutazione tecnica intermedia e finale attestanti lo stato di avanzamento dei progetti;
- produrre report sulle attività di verifica svolte.

L’iniziativa si rende necessaria in quanto l’Università è attivamente coinvolta in programmi competitivi, in particolare nel progetto strategico di Ateneo e.INS (codice ECS00000038 – CUP J83C21000320007), nell’ambito del Next Generation EU.

Gli esperti selezionati affiancheranno l’Ufficio Gestione e Sviluppo Progetti Strategici di Ateneo per garantire il monitoraggio e il raggiungimento degli obiettivi previsti nei progetti di ricerca industriale e trasferimento tecnologico sostenuti da e.INS.

Avendo verificato che l’Ateneo non dispone attualmente di un elenco di valutatori idonei e preso atto che il progetto e.INS assicura la copertura finanziaria per questi incarichi, si procede con l’avvio della selezione, la Direzione Generale e l’Ufficio Gestione Progetti Strategici di Codesto Ateneo intendono dare evidenza pubblica tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell’Università degli Studi di Sassari dell’Avviso pubblico di Manifestazione di Interesse, il cui schema è approvato con Decreto del Direttore Generale, finalizzato alla creazione di un elenco di valutatori esperti di progetti di ricerca industriale, sviluppo sperimentale e trasferimento tecnologico per attività di valutazione e certificazione del raggiungimento degli obiettivi e impegni tecnico-scientifici previsti dal progetto e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia.

## **2. Bilancio Contabilità**

### **02/01 Approvazione Bilancio unico d’Ateneo esercizio 2024 e adempimenti connessi all’impiego delle riserve di patrimonio netto vincolato**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinviare ogni decisione in merito al bilancio d’esercizio 2024.

**02/02 Aggiornamento Programmazione triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025- 2027**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare le modifiche del programma degli acquisti di beni e servizi da realizzare nel triennio 2025/2027, come riportato nelle SCHEDE G, H, I, allegate alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale.

**3. Didattica**

**03/01 Guida carriere studenti 2025/2026**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la Guida Carriere Studenti per l'A.A. 2025/2026.

**03/02 Istituzione e attivazione del Master universitario di II livello di durata annuale in “Anatomia ecografica e clinica del volto in medicina estetica”, per l'a.a. 2025/2026. Richiesta approvazione**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la richiesta di istituzione e attivazione del Master di II livello di durata annuale in Anatomia ecografica e clinica del volto in medicina estetica, per l'a.a. 2025/2026, con relativo regolamento didattico e piano finanziario.

**03/03 Proposta di attivazione Scuola di specializzazione in Beni Archeologici per l'A.A. 2025/2026**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la proposta di attivazione della Scuola di Specializzazione in Beni Archeologici per l'anno accademico 2025/2026.

**03/04 Corsi di orientamento attivo nella transizione Scuola - Università (a.a. 2024-2026). PNRR - MISSIONE 4 “Istruzione e ricerca” COMPONENTE 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università”. Sintesi del progetto, stato dell’arte e riprogrammazione risorse residue**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la riprogrammazione delle spese e dei residui relativi ai Corsi di orientamento attivo nella transizione Scuola-Università - PNRR - MISSIONE 4 “Istruzione e ricerca” - COMPONENTE 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università”, come di seguito rappresentata:

- 1) annualità 2022-2023: il residuo, pari ad euro 31.899,99, è utilizzato nella nuova voce di costo “MATERIALE DIDATTICO” per l’acquisizione di visori 3D da utilizzare nei laboratori con gli studenti;
- 2) annualità 2023-2024, variazioni di spesa:
  - Noleggio bus: incremento voce di spesa (+ € 24.447,59);
  - Tutor ambassador: nuova voce di spesa (+ € 30.000);
  - Progetti di didattica innovativa e avanzata: incremento voce di spesa (+ € 60.552);

- Laboratori didattici: incremento voce di spesa (+ € 54.000);
- 3) biennio 2024-2026, variazioni di spesa:
  - Docenza personale interno: incremento voce di spesa (+ € 80.000);
  - Laboratori didattici: incremento voce di spesa (+ € 100.000);
  - Altri servizi: incremento voci di spesa (+ € 60.000);
  - Acquisizione beni: nuova voce di spesa (+ € 50.000).

**03/05 DM 7 luglio 2023, N. 809. Potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti - Art. 9, lett. f) dm 809/2023 FFO 2023. Revisione utilizzo delle risorse assegnate all'Università di Sassari**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la proposta di rimodulazione ed utilizzo dei fondi assegnati all'Università di Sassari, art. 9, lett. f) dm 809/2023 - FFO 2023, per complessivi € 364.506, per il potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti, secondo la tabella indicata nel seguito:

<b>Intervento</b>	<b>importo</b>
A1. Corsi di recupero per obblighi formativi aggiuntivi	€ 30.000
A2. Servizio di formazione per il personale docente e tecnico-amministrativo (PTAB)	€ 40.000
A3. Servizio di coaching e mentoring	€ 50.000
A5. Allestimento dello spazio gazebo a Palazzo Zirulia	€ 50.000
B1. Potenziamento del servizio tirocinio	€ 60.000
B2. Acquisizione software per gestione dematerializzata tirocini	€ 30.000
B3. Contratto con il Consorzio Almalaurea	€ 35.000
C1. Reclutamento di tutors di orientamento in ingresso ed in itinere	€ 49.506
<b>Totale</b>	<b>€ 364.506</b>

**03/06 Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado ai sensi del D.lgs. 13 aprile 2017 n. 59 e ss.mm.ii. e del DPCM 4 agosto 2023 - A.A. 2023/2024 - Proposta modifica Business Plan**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la proposta di modifica del *business plan* dei Percorsi universitari di formazione iniziale degli insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado ai sensi del D.lgs. 13 aprile 2017 n. 59 e ss.mm.ii. e

del DPCM 4 agosto 2023 - A.A. 2023/2024.

Si è stabilito di anticipare il punto 6. 1 “Ratifica rinnovo Convenzione tra l’Università degli Studi di Sassari ed il Centro Universitario Sportivo di Sassari (C.U.S. Sassari)” della Categoria Attività negoziale e rapporti con Enti.

## **6. Attività negoziale e rapporti con Enti**

### **06/01 Ratifica rinnovo Convenzione tra l’Università degli Studi di Sassari ed il Centro Universitario Sportivo di Sassari (C.U.S. Sassari)**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ratificare la Convenzione tra l’Università degli Studi di Sassari ed il Centro Universitario Sportivo di Sassari (C.U.S. Sassari), registrata al repertorio dei contratti e delle convenzioni della AOO Amministrazione Centrale dell’Università degli Studi di Sassari al numero 1087/2025, prot. n. 60090 del 10 giugno 2025.

Si è stabilito di proseguire la trattazione degli argomenti con la Categoria 5 “Personale”.

## **5. Personale**

### **05/01 Avvio iter procedura concorsuale ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010 - Professori I fascia SSD “MEDS-20/A - Pediatria generale e specialistica”. Convenzione Uniss-RAS-AOU**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l’avvio dell’iter concorsuale finalizzato al reclutamento di n. 1 professore ordinario ai sensi dell’art. 18 della Legge 240/2010, per il SSD “MEDS-20/A – Pediatria generale e specialistica”, per le esigenze del Dipartimento di Medicina, chirurgia e farmacia, a valere sulle risorse della Convenzione stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna, l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e l’Università degli Studi di Sassari.

### **05/02 Ratifica decreti d’urgenza per l’attivazione delle procedure di reclutamento contratti di ricerca, ai sensi dell’art. 22 della Legge 240 del 2010 - Finanziamento MUR D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ratificare i DD.RR. d’urgenza rep. nn. 1283/2025 del 17 aprile 2025, 1373/2025 del 30 aprile 2025 e 1499/2025 del 14 maggio 2025 che hanno autorizzato l’avvio delle procedure concorsuali e la conclusione dei n. 5 contratti di ricerca ex art. 22 della Legge 240/2010, finanziati dal MUR con D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025, nell’ambito del PNRR Missione 4 “Istruzione e Ricerca” Componente 2 “Dalla

Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori".

**05/03 Proroga biennale contratto ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 (dott. Amedeo Ganciu)**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l'attivazione della procedura di proroga biennale relativa al contratto del Dott. Amedeo Ganciu, ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010, presso il Dipartimento di Architettura, Design e Urbanistica, per il per Settore Scientifico Disciplinare CEAR-10/A "Disegno".

**05/04 Presa di servizio ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 co. 3, lett. a) della Legge 240/2010 - dott. Alberto Sassu**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio, in qualità di ricercatore ex art. 24, comma 3, lett. a), della Legge 240/2010, in regime di tempo pieno, del dott. Alberto Sassu, presso il Dipartimento di Agraria.

**8. Ricerca Trasferimento tecnologico Terza Missione**

**08/01 Bando per la presentazione di proposte per il sostegno alla mobilità internazionale di giovani ricercatori in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari 2024**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare il "Bando per la presentazione di proposte per il sostegno alla mobilità internazionale di giovani ricercatori in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari 2024" e i relativi allegati.

Si è ripresa la discussione degli argomenti come da Ordine del giorno.

**4. Statuto e Regolamenti**

**04/01 Adozione Regolamento del Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare l'adozione del Regolamento del Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia.

Il punto 7. 1 "Proposta di Istituzione del Dipartimento di Innovazione – Sede Olbia" non è stato discussso.

## 7. Strutture d'Ateneo ed esterne

**07/02 Sottoscrizione Accordi ex Art 15 con enti pubblici nell'ambito del Progetto PNRR eINS codice Progetto ECS00000038 Spoke 02 "Innovation and sustainability for the competitiveness of tourism SMEs in marginal markets" nel quadro del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la sottoscrizione degli Accordi operativi, ex art 15 della legge 241/90, derivanti dal processo di co-progettazione delle attività nell'ambito della Manifestazione di interesse esplorativa dello Spoke 2 e così dettagliati:

- *numero degli accordi proposti: 50*
- *per un totale di euro 4.310.000,00€ che graveranno sul Progetto afferente all'Ufficio Sviluppo e Gestione Progetti Strategici eINS\_PNRR\_ECS0000038 UA 2014.*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giovanni Maria Soro