

Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: fsanna@uniss.it

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

PRESA D'ATTO DI PROCEDURA DESERTA RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI MOBILITÀ COMPARTIMENTALE E INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 D.LGS. 30 MARZO 2001 N. 165 PER N. 3 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA COLLABORATORI, SETTORE DELLE BIBLIOTECHE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL SISTEMA BIBLIOTECARIO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI.

CODICE SELEZIONE: MOBILITA_3_SBA_UNISS**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n.3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- VISTO la Legge 9.05.1989, n.168, relativa all'istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA la Legge 7.08.1990, n.241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA la Legge 5.02.1992, n.104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili";
- VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- VISTO in particolare, l'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;
- ATTESO che ai sensi dei D.P.R. sopra citati, alla data del 31 dicembre 2024, la rappresentatività di genere, riferita alla qualifica dei posti messi a selezione, risulta di 12 unità di personale di genere femminile e 8 unità di personale di genere maschile. Considerato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, al presente Avviso si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 in

	favore del genere meno rappresentato;
VISTA	la Legge 12.03.1999, n. 68, relativo alle “Norma per il diritto al lavoro dei disabili” e alla modalità delle assunzioni obbligatorie;
VISTO	il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
VISTO	il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente a oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
VISTI	il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante “Codice in materia di dati personali” e il G.D.P.R. (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679);
VISTO	il D.lgs. 7.03.2005, n.82, “Codice dell’amministrazione digitale”;
VISTO	il D.lgs. 11.04.2006, n.198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
VISTO	D.P.R. 30.07.2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici” a norma dell’art. 5 della legge 11.07.2002, n. 148”;
VISTO	Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ai sensi del D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ai sensi del D.M. 270/04, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
VISTA	la Legge 30.12.2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
VISTA	la Legge 6.11.2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
VISTO	il D.lgs. 14.3.2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
VISTO	il D.P.R. 16.04.2013 n.62 “Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici”;
RICHIAMATO	lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016

	pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
RICHIAMATO	il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro, e dal 1° gennaio 2025 facenti funzioni di Dirigente Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione;
VISTO	il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
VISTO	il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario;
VISTA	la circolare prot. n. 136460 del 16 dicembre 2022 relativa all'accREDITAMENTO dell'Università degli Studi di Sassari sulla piattaforma inPA;
VISTO	il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143;
RICHIAMATO	il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025–2027, unitamente al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 aprile 2025, che tra le altre prevede la copertura dei profili professionali oggetto del presente Avviso;
RICHIAMATO	l'articolo 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022 n. 79, recante disposizioni in materia di mobilità del personale, che sancisce l'obbligo per le amministrazioni, prima di procedere all'assunzione, di comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità;
ATTESO	che questa Amministrazione, con nota prot. n. 125270 del 28/10/2025, ha attivato la procedura di mobilità "obbligatoria" prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., rivolta al personale delle Pubbliche Amministrazioni collocato in disponibilità e iscritto in appositi elenchi. Pertanto, alla selezione verrà data attuazione solamente se la procedura di mobilità obbligatoria, di cui alla succitata norma, si concluderà con esito negativo;
VISTI	il C.C.N.L. di comparto, quadriennio normativo 2006/2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, nonché il vigente C.C.N.L. di comparto, triennio 2016-2018 e il successivo triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 che introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di

	classificazione del personale;
RICHIAMATO	il D.L. n. 25 del 14 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" e convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69;
DATO ATTO	che non risultano attive presso l'Università degli Studi di Sassari graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi;
RAVVISATO	che il ricorso all'istituto della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 consente all'Amministrazione universitaria di procedere alla copertura dei posti vacanti mediante il trasferimento di personale di ruolo proveniente da altre amministrazioni pubbliche, in possesso della medesima categoria e profilo professionale;
ATTESO	che, tale modalità di reclutamento risulta altresì conforme ai principi di economicità, efficacia e celerità dell'azione amministrativa, in quanto consente di ridurre tempi e costi delle procedure di selezione rispetto all'indizione di concorsi pubblici, garantendo nel contempo la valorizzazione delle professionalità già in servizio nella Pubblica Amministrazione e il rispetto delle previsioni del PTFP e del PIAO;
CONSIDERATO	inoltre che, dai dati relativi alla composizione del personale appartenente al profilo professionale oggetto della presente procedura, il differenziale tra i generi risulta superiore al 30% e che, pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, si applica il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;
CONSIDERATO	altresì che i posti per i quali viene richiesta la selezione godono della relativa copertura finanziaria, come previsto nel bilancio dell'Ateneo, e che tale copertura rientra nei limiti di spesa di cui al Decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;
ACQUISITO	il parere favorevole del Senato Accademico e la successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nelle rispettive sedute del 22 ottobre 2025, in ordine all'avvio della procedura di cui trattasi;
VISTO	il D.D.G. rep. n. 3627/2025 prot. n. 126079 del 30/10/2025 di indizione della procedura di mobilità volontaria compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'articolo 30 D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 per n. 3 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, settore delle Biblioteche, a tempo pieno e indeterminato per il Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) con codice selezione MOBILITA_3_SBA_UNISS;
CONSIDERATO	che nella data del 30 novembre 2025 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi e che sono state registrate n. 0 istanze sul gestionale PICA Uniss;
RITENUTO	pertanto necessario prendere atto che la procedura di mobilità de quo è andata deserta per mancata presentazione di istanze di partecipazione;

VALUTATO ogni opportuno elemento;

DETERMINA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, la procedura di mobilità volontaria compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'articolo 30 D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 per n. 3 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, settore delle Biblioteche, a tempo pieno e indeterminato per il Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) con codice selezione MOBILITA_3_SBA_UNISS indetta con D.D.G. rep. n. 3627/2025 prot. n. 126079 del 30/10/2025, è dichiarata deserta.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul portale InPA al link: <https://portale.inpa.gov.it/ui/public-area/concoursedetail/a95be47ed01548819295768de519e4e8> e sul sito istituzionale di Ateneo al link: <https://www.uniss.it/it/bandi/avviso-di-mobilita-volontaria-compartimentale-e-intercompartimentale-ai-sensi-dellarticolo-0>

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

F.S.