

**Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione**

Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB

Responsabile: dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIE RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEA) – ART. 86 CCNL 2019-2021 - INDETTO CON D.D.G. REP. N. 3677/2025 PROT. N. 127359 DEL 03/11/2025.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 luglio 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Autonomia dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettoriale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettoriale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettoriale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettoriale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettoriale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettoriale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il D.R. rep. n. 2454 prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTO** il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, ed in particolare gli artt. 81, 86, 120 e 122 relativi rispettivamente alle materie di relazioni sindacali, alle progressioni di cui trattasi, nonché alla modalità di utilizzo dei fondi destinati a tali finalità, confermando la disciplina dei precedenti contratti e conseguente copertura dei differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 1332/2024, prot. n. 45137 del 6 maggio 2024, con il quale in applicazione alle disposizioni sul nuovo Ordinamento Professionale di cui agli artt. 85 e 92 del C.C.N.L. 2019-2021, si è provveduto, a decorrere dalla data del 1° maggio 2024 al reinquadramento del personale tecnico-amministrativo in servizio presso questo Ateneo;
- DATO ATTO** dell'intervenuta certificazione, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, del Fondo Risorse Decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo



Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2025, come da seduta del 30 settembre 2025, proseguita nei giorni 1° e 2 ottobre 2025, Rep. n. 8/2025, prot. n. 0125096 del 27 ottobre 2025;

- PRESO ATTO** dell'opportunità di ricomprendere tra gli aventi diritto alla progressione economica all'interno delle Aree anche il personale universitario in assistenza presso l'AOU di Sassari, in coerenza con l'obiettivo congiunto tra UNISS e AOU di garantire uniformità, trasparenza e coerenza procedurale nell'applicazione delle PEA al personale convenzionato;
- RAVVISATO** che in virtù dell'Accordo stipulato tra l'Università degli Studi di Sassari e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari il differenziale economico e stipendiale derivante dall'eventuale avanzamento economico del personale in convenzione sarà interamente a carico dell'AOU, senza alcun onere aggiuntivo per UNISS, per la durata di permanenza in servizio degli stessi. L'AOU si impegna ad adottare ogni provvedimento utile a garantire la copertura economica degli oneri previsti, attraverso apposita imputazione per l'anno 2025 di € 20.000,00, nel proprio bilancio di esercizio, con decorrenza 1° gennaio 2025;
- VISTO** l'Accordo sui criteri per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEA) – art. 86 del CCNL 2019-2021 – anno 2025, sottoscritto in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa nella data del 31 ottobre 2025, così come debitamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- DATO ATTO** che, in virtù dell'Accordo di cui sopra, per l'anno 2025 sono state destinate alle Progressioni Economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (PEA), risorse pari ad € 83.450,00 oltre ad € 20.000,00 a carico dell'AOU di Sassari, e per il personale appartenente all'Area Elevate Professionalità (EP), è stato destinato l'importo di € 6.600,00;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 3677/2025 prot. n. 127359 del 03/11/2025 con il quale è stata indetta, ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto Università 2019-2021 per l'anno 2025 la procedura selettiva per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEA) riservata al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari, incluso il personale universitario in convenzione presso l'AOU di Sassari;
- CONSIDERATO** che nella data del 24 novembre 2025 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi e che sono pervenute in totale n. 248 domande così ripartite: n. 12 per l'Area degli Operatori, n. 132 per l'Area dei Collaboratori, n. 93 per l'Area dei Funzionari n. 11 per l'Area delle Elevate Professionalità;
- VISTO** il D.D.G. rep. 4010/2025 con prot. n. 138285 del 26/11/2025, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura de quo;
- ACQUISITI** i verbali 1-2-3-4-5-6, ed i relativi allegati (n.10), redatti dalla Commissione di valutazione di cui al Rep.317/2025, Prot. n. 148497 del 23 dicembre 2025, relativi alla graduatoria provvisoria definita per ciascuna area, proporzionalmente in relazione ai diversi settori professionali;
- DATO ATTO** che, in caso di parità di punteggio, per ciascuna Area, nel rispetto del principio delle pari opportunità, è preferito il candidato appartenente al genere sottorappresentato; in via subordinata, è preferito il candidato anagraficamente più anziano;



ACCERTATA	la regolarità formale dei verbali in argomento e le risultanze della procedura di valutazione degli stessi, che acquisiscono valore definitivo ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA);
ACCERTATA	la copertura finanziaria della spesa complessiva di € 83.450,00 per l'esercizio 2025 trova copertura per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari sul conto AN.C.08.01.06.003 "Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato (Fondo salario accessorio risorse fisse)". La copertura finanziaria della spesa complessiva di € 6.600,00 il personale dell'Area delle Elevate Professionalità EP trova diversamente copertura sul conto AN.C.08.01.05.001 "Personale Tecnico amministrativo a tempo indeterminato (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale categoria EP (risorse fisse) (promiscuo)";
PRESO ATTO	che per il personale universitario in convenzione presso l'AOU di Sassari, la copertura degli oneri derivanti dalle progressioni economiche è garantita dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria medesima, nei limiti dell'importo complessivo di € 20.000,00, secondo quanto previsto dall'accordo sopra richiamato;
RITENUTO	di dover procedere, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati utilmente collocati, all'approvazione degli atti e delle graduatorie di merito definitive relative alla procedura selettiva per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEA),
VALUTATO	ogni opportuno elemento;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati utilmente collocati, sono approvati gli atti e le graduatorie di merito definitive (all. A), relative alla procedura selettiva per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEA) riservata al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Sassari, incluso il personale universitario in convenzione presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, indetta con D.D.G. rep. n. 3677/2025 prot. n. 127359 del 03/11/2025 ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto Università 2019-2021 per l'anno 2025.

ART. 2

A decorrere dal 1° gennaio 2025, ai sensi dell'art. 86 del CCNL comparto Università 2019-2021, ai dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori, all'Area dei Collaboratori, all'Area dei Funzionari e all'Area delle Elevate Professionalità, individuati nei 4 allegati relativi alle graduatorie per ciascuna Area di riferimento e parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, è attribuito il differenziale economico di progressione e i medesimi sono conseguentemente inquadrati nella posizione economica immediatamente superiore rispetto a quella in godimento alla data del 31 dicembre 2024.

ART. 3

La copertura finanziaria per l'esercizio finanziario 2025, trova imputazione:
per la spesa complessiva di € 83.450,00 per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e



Funzionari sul conto AN.C.08.01.06.003 – “*Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (Fondo salario accessorio – risorse fisse)*”; per la spesa complessiva di € 6.600,00 per il personale dell’Area delle Elevate Professionalità (EP) sul conto AN.C.08.01.05.001 – “*Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale categoria EP – risorse fisse – promiscuo)*”. La copertura finanziaria degli oneri relativi al personale universitario in convenzione presso l’AOU di Sassari è integralmente garantita dall’Azienda Ospedaliero-Universitaria medesima, nei limiti dell’importo complessivo di € 20.000,00, in virtù dell’Accordo stipulato tra l’Università degli Studi di Sassari e l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell’Università degli Studi di Sassari.

ART. 4

Il presente provvedimento è trasmesso alla Dirigente dell’Area Bilancio e fiscalità e all’Ufficio stipendi e adempimenti fiscali, per gli adempimenti di competenza.

Per quanto riguarda il personale universitario in convenzione presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, l’amministrazione universitaria provvederà ai dovuti adempimenti di comunicazione all’AOU stessa.

ART. 5

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale dell’Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/it/bandi/avviso-le-progressioni-economiche-all'interno-delle-aree-pea-art-86-ccnl-2019-2021-anno-2025>

IL DIRETTORE GENERALE
(*Dott. Giovanni Maria Soro*)