



*Ufficio supporto organi collegiali e procedure elettorali*

## **VERBALE**

### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Seduta del 16 aprile 2025**

IL PRESENTE DOCUMENTO NON SOSTITUISCE IL PROCESSO VERBALE, MA È REDATTO AL SOLO SCOPO DI INFORMARE QUANTI, ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA O AL DI FUORI DI ESSA, VOLESSERO APPRENDERE LE DECISIONI ASSUNTE DAGLI ORGANI COLLEGIALI DI GOVERNO.

#### **Argomenti all'ordine del giorno**

##### **1. Comunicazioni**

- 01.01 Welfare – presentazione rendicontazione 2024 e ipotesi allocazione delle risorse anno 2025.

##### **2. Didattica**

- 02.01 Proposta di accreditamento delle Scuole di Specializzazione ad accesso riservato ai laureati in Medicina e chirurgia per l'a.a. 2024/2025

##### **3. Statuto e Regolamenti**

- 03.01 Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240
- 03.02 Modifica del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Dottorato di ricerca

##### **4. Personale**

- 04.01 Presa di servizio RTDA Dipartimento di Agraria – Dott. Antonio Pulina
- 04.02 Chiamata di Professori di seconda fascia ai sensi dell'art. 24 co. 5, della Legge 240/2010 – proff.ri Marco MALAVASI e Daniele NUVOLI
- 04.03 Ratifica decreto d'urgenza autorizzazione presa di servizio nel ruolo di Professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 24, co. 5, della Legge 240/2010 - prof.ssa Valentina GUERRINI
- 04.04 Proroghe biennali contratti ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 – Dott.ri Daniele Pulino, Rosita Cappai e Ilaria Langasco
- 04.05 Piano strategico 2025-2027- approvazione

## **5. Attività negoziale e rapporti con Enti**

05.01 Approvazione schema dell'Accordo di collaborazione ex art. 15 L. 241 tra Università di Sassari e l'Agenzia Regionale Sardegna Ricerche e allegati per l'attuazione delle iniziative di ricerca SardGen dello Spoke 01 di cui al progetto PNRR "A new route to preventive medicine: genomics, digital innovation and telemedicine" e.INS ECS00000038 CUP J83C21000320007 e del progetto Genes for Health CUP F33C23000880002 (Finanziato dalla Autonoma della Sardegna, ai sensi della Legge Regionale n. 1 del 21/02/2023)

05.02 Protocollo d'intesa tra ERSU e Università degli Studi di Sassari per le attività da svolgersi nell'ambito del Progetto nazionale PRISMA (Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico).

## **Resoconto**

### **1 Comunicazioni**

#### **1.1 Welfare – presentazione rendicontazione 2024 e ipotesi allocazione delle risorse anno 2025**

In riferimento al Piano Welfare per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari, relativo all'Avviso 2024 emanato con il DDG, rep. n. 2733/2024, prot. n. 103761 del 23/09/2024, è stato comunicato un sintetico resoconto dell'attuazione delle misure nel corso del 2024 ed un'ipotesi di allocazione delle risorse per il 2025.

A tal fine si è precisato che non è stato possibile procedere all'erogazione dei benefici di alcune apposite "misure welfare" previste nel piano, ed in particolare per quelle relative alla *Polizza collettiva di rimborso spese mediche* per un importo stabilito pari a € 55.000,00 e alla *Formazione benessere organizzativo* per un importo stabilito pari a € 10.000,00, pertanto si è provveduto a ripartire tra le diverse misure tali somme, complessivamente ammontanti a € 65.000,00.

La ripartizione è avvenuta mantenendo lo stesso criterio di attribuzione proporzionale adottato nella concessione dei benefici del citato Avviso, dopo aver sentito nel merito le OO.SS. ed R.S.U. che hanno espresso il proprio parere favorevole durante l'incontro di C.I. del 21/11/2024, attraverso il DDG, rep. n. 3889/2024, prot. n. 129139 del 02/12/2024, di ripartizione delle somme sopra citate.

Con lo stesso provvedimento sono state autorizzare le Commissioni di valutazione delle istanze, nominate con il DDG, rep. n. 3482/2024, prot. n.120281 del 04/11/2024, a procedere con lo scorrimento delle graduatorie provvisorie sino all'esaurimento delle nuove riassegnazioni con il raggiungimento della spesa complessiva programmata di € 500.000,00.

Pertanto le risultanze conclusive in merito all'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari nell'ambito del Piano Welfare 2024 è risultato come da tabella sotto indicata:

Tabella: Utilizzo delle risorse 2024 in riferimento a: Altri contributi; abbonamenti TPL; Bonus utenze; Premi di eccellenza; integrazione sussidi; etc.

Voci tipologia interventi Welfare 2024	n. domande	n. beneficiari	importo totale corrisposto	n. beneficiari riesame	importo totale corrisposto riesame
Contributo per spese funerarie.	5	4	€ 4.000,00		
Contributo per disabilità per malattie croniche invalidanti o per patologie di particolare gravità;	224	11	€ 9.969,71		
Contributo per spese odontoiatriche, protesi dentarie e per acquisto occhiali da vista e lenti;		111	€ 56.713,32		
Contributo per prestazioni mediche di tipo specialistico;		110	€ 29.053,60		
Contributo per bisogno eccezionale rilevante.		6	€ 1.975,94		
<b>Sub Totale</b>		242	€ 101.712,57		€ 2.680,19
<b>TOTALE CON ONERI</b>			€ 134.571,16		
Pagamento delle utenze domestiche (energia elettrica, acqua e gas – anche se il contratto di fornitura è intestato al coniuge o a un altro familiare del dipendente) e dell'affitto o gli interessi sul mutuo dell'abitazione principale del dipendente.	270	120	€ 70.932,66	5	€ 628,87
Contributo iscrizione a corsi universitari o a scuole di istruzione primaria, secondaria di primo e secondo grado e di qualificazione professionale (statali, parificate o legalmente riconosciute), spese per materiale didattico e libri ecc.	113	183	€ 20.933,43	3	
<b>Sub Totale</b>			€ 20.933,43		
<b>TOTALE CON ONERI</b>			€ 22.402,57		
Contributo per l'inserimento dei figli dei/le dipendenti nelle strutture educative per l'infanzia; spese per servizi di baby sitting	55	7	€ 4.283,19		
Contributo spese per centri ricreativi estivi e campus estivi Italia/Estero dei figli fiscalmente a carico.		21	€ 8.691,20		
Premi per gli/le studenti/esse meritevoli	18	17	€ 7.500,00		
Rimborso degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale	55	52	€ 6.348,90		
Contributo per attività culturali, ludiche o sportive a copertura delle spese sostenute dal/la dipendente per sé o per i figli/e fiscalmente a carico.	151	100	€ 18.226,13		
<b>Sub Totale</b>			€ 18.226,13		€ 3.309,06
<b>TOTALE CON ONERI</b>			€ 24.188,22		€ 3.428,24
Sub Totale generale	891	742	€ 278.917,90	8	
<b>TOTALE GENERALE</b>			€ 282.346,14		

A seguito ed in considerazione dei lavori di esame delle domande pervenute è emersa, per il 2025, la necessità di procedere ad una semplificazione delle procedure di accesso al beneficio e di una migliore allocazione delle risorse, sempre nel rispetto di quanto stabilito

nella Convenzione a suo tempo sottoscritta con la Regione Autonoma della Sardegna. A tal proposito nel corso di due separati incontri con le Organizzazioni Sindacali e le RSU e il Consiglio del Personale e il Comitato Unico di Garanzia, tenutesi in data 21 marzo 2025, si è condivisa la necessità di procedere ad una semplificazione delle procedure di accesso al beneficio e di una migliore allocazione delle risorse, con la richiesta di elevare l'importo dei *buoni Cadhoc* a € 400,00 pro capite con l'ipotesi di allocazione delle risorse come da tabella sottostante:

Tabella: Welfare consuntivo 2024 e ipotesi allocazione risorse 2025

Misure welfare	Speso e certificato R.A.S. 2023	Speso e da certificare R.A.S. 2024	Note	Budget 2025 proposta	Budget 2025 proposta post incontro OOSS, CdP	Note	Totale triennio 2023/2025
Polizza assicurativa		€ -		€ -	€ -		€ -
Azioni per il benessere organizzativo	€ 24.000,00	€ 78.057,26	Di cui: - 63.320,76 fatturati; - 14.736,43 compensi relativi al periodo Nov-Dic 2024 da fatturare	€ 71.942,74	€ 71.942,74	Verifiche vincoli contrattuali	€ 174.000,00
Formazione benessere organizzativo		€ -		€ 5.000,00	€ 5.000,00		€ 5.000,00
Altri contributi; Abbonamenti TPL; Bonus utenze; Premi eccellenza; Integrazione sussidi;	€ 231.103,53	€ 282.432,60		€ 423.057,26	€ 223.057,26	con lavoro sui bandi per riequilibrare e semplificare	€ 1.277.137,73
Conto welfare Cadohc	€ 204.590,20	€ 135.954,14			€ 200.000,00	400 anziche 300 inizialmente	
Conto welfare Cadohc		€ 3.556,00	Fattura n. V0-90208 del 06/06/2024 di 3.556,00 euro della ditta DAY RISTOSERVICE SPA (ordinativo pagamento 6866/2024) relativa a buoni Cadhoc utilizzati dai dipendenti nel 2024 su assegnazione 2023				€ 3.556,00
<b>TOTALE</b>	€ 459.693,73	€ 500.000,00		€ 500.000,00	€ 500.000,00		€ 1.459.693,73
<b>Budget</b>	€ 500.000,00	€ 500.000,00		€ 500.000,00			€ 1.500.000,00
<b>Importo non speso</b>	€ 40.306,27	€ -		€ -			€ 40.306,27

E' seguito un dibattito da cui è emersa la posizione non favorevole alla richiesta di aumento dei buoni *cadhoc* e la richiesta di riconsiderare l'attivazione di una *Polizza collettiva di rimborso spese mediche* a favore del Personale.

Il Direttore Generale si è impegnato ad interloquire ulteriormente con la RAS per ottenere una deroga alla rendicontazione, al momento fissata entro e non oltre il 31 dicembre 2025, che permetta di attivare una polizza con scadenza nella seconda metà del 2026.

## **1. 2. Manifestazione di Interesse finalizzato alla creazione di una short-List di soggetti iscritti al registro revisori legali**

L'Università degli Studi di Sassari, è beneficiaria di finanziamenti e cofinanziamenti da programmi competitivi, tra cui il programma Next Generation EU, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che finanzia progetti strategici di Ateneo quali e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia e NBFC – National Future Biodiversity Centre, il programma Horizon Europe, e altri fondi europei, e procede periodicamente all'acquisizione di servizi di audit esterno che hanno lo scopo di verificare la correttezza, la regolarità e la legittimità dell'esecuzione degli interventi, sotto l'aspetto procedurale, amministrativo, contabile e finanziario;

L'Ateneo, infatti, non ha la disponibilità di una short-list di soggetti iscritti al Registro dei Revisori dei Conti, utili alle suddette finalità.

Avendo verificato la copertura finanziaria a valere sulle spese generali dei progetti finanziati cui partecipa, l'Università degli Studi di Sassari intende costituire un elenco di esperti di comprovata esperienza per attività di valutazione tecnico-scientifica e monitoraggio (in itinere e finale) di progetti di ricerca, sviluppo e innovazione. Tali incarichi riguarderanno interventi finanziati dal progetto e.INS – Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia, sostenuto dal PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui l'Ateneo è beneficiario. Le specifiche attività saranno meglio definite con la pubblicazione, a mezzo sito web e tramite invio mail agli ordini professionali coinvolti, dell'Avviso pubblico di Manifestazione di Interesse finalizzato alla creazione di una short-List di soggetti iscritti al registro revisori legali per l'affidamento di servizi di Audit esterno.

## 2. Didattica

### 2.1 Proposta di accreditamento delle Scuole di Specializzazione ad accesso riservato ai laureati in Medicina e chirurgia per l'a.a. 2024/2025

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare la proposta di accreditamento delle Scuole di Specializzazione ad accesso riservato ai laureati in Medicina e chirurgia per l'A.A. 2024/2025 di cui all'elenco riportato di seguito alla presente delibera e per le quali è autorizzata la trasmissione della richiesta di valutazione al Ministero dell'Università e della Ricerca attraverso la banca dati OFFS-Specializzazioni dove saranno riportate tutte le informazioni richieste a tal fine dal D.I. 13/06/2017 n. 402.

Di seguito l'elenco delle Scuole proposte:

1. Anestesia, rianimazione, terapia intensiva e del dolore
2. Chirurgia generale
3. Chirurgia plastica, ricostruttiva ed estetica
4. Geriatria
5. Ginecologia ed ostetricia
6. Igiene e medicina preventiva
7. Malattie dell'apparato cardiovascolare
8. Malattie dell'apparato digerente
9. Malattie dell'apparato respiratorio
10. Malattie infettive e tropicali
11. Medicina d'emergenza-urgenza
12. Medicina interna
13. Medicina nucleare
14. Microbiologia e virologia
15. Oftalmologia
16. Ortopedia e traumatologia
17. Otorinolaringoiatria
18. Patologia clinica e biochimica Clinica
19. Radiodiagnostica
20. Scienza dell'alimentazione
21. Urologia

Si è stabilito di anticipare i punti 3. 2 Modifica del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Dottorato di ricerca e 5. 2 Protocollo d'intesa tra ERSU e Università degli Studi di Sassari

per le attività da svolgersi nell'ambito del Progetto nazionale PRISMA (Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico).

### 3. Statuto e Regolamenti

#### 3.2 Modifica del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Dottorato di ricerca

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di esprimere parere favorevole alla modifica del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Dottorato di ricerca attualmente vigente, che prevede:

- l'inserimento del comma 11 nell'art. 9, Scuola di Dottorato di Ateneo, modificato secondo le indicazioni del Senato Accademico emerse nella seduta del 16 aprile 2025;
- la modifica del comma 4 dell'art. 13 del Regolamento, col seguente testo:

*“I dottorandi, quale parte integrante del progetto formativo, possono svolgere, senza che ciò comporti alcun incremento della borsa di studio, attività di tutorato degli studenti dei Corsi di Laurea e di Laurea Magistrale nonché, comunque entro il limite massimo di quaranta ore in ciascun anno accademico, attività di didattica integrativa. Tali attività sono soggette alla preventiva autorizzazione della Giunta del Corso di Dottorato e non devono compromettere l'attività di ricerca e formazione nella quale il dottorando è impegnato. Il Corso di Dottorato adotta le necessarie forme di monitoraggio utili a verificare il rispetto di tali condizioni. Al termine del Dottorato tale limite viene meno.*

*I dottorandi di area medica ivi compresi quelli di area medico-veterinaria, possono partecipare all'attività clinico-assistenziale, nei limiti e secondo le modalità stabilite con apposita convenzione tra l'Ateneo o il Corso di Dottorato e l'ente erogatore dell'attività assistenziale, e salva la delibera del Collegio dei docenti del Corso di Dottorato di cui all'art. 8, comma 3, lettera h), del presente Regolamento. Al termine del Dottorato tale limite viene meno”;*

- l'inserimento del comma 19 nell'art. 13 del Regolamento, il cui testo è il seguente:

*“Ai dottorandi la cui carriera risulti ancora aperta a distanza di 36 mesi dalla data di conclusione del ciclo di iscrizione viene applicata la “decadenza d'ufficio”, con*

*conseguente chiusura della posizione e perdita dei diritti connessi allo status di dottorando”.*

## **5. Attività negoziale e rapporti con Enti**

### **5.2 Protocollo d'intesa tra ERSU e Università degli Studi di Sassari per le attività da svolgersi nell'ambito del Progetto nazionale PRISMA (Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico)**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare il testo del Protocollo d'intesa tra l'Università degli Studi di Sassari e l'ERSU per le attività da svolgersi nell'ambito del Progetto nazionale PRISMA, finalizzate al raggiungimento del benessere psicologico degli studenti.

Si riprende la trattazione dei punti come da Ordine del giorno.

## **3. Statuto e Regolamenti**

### **3.1 Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di esprimere parere favorevole all'approvazione del Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale.

## **4. Personale**

### **4.1 Presa di servizio RTDA Dipartimento di Agraria - Dott. Antonio Pulina**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio, in qualità di ricercatore ex art. 24, comma 3, lett. a), della Legge 240/2010, in regime di tempo pieno, del dott. Antonio Pulina presso il Dipartimento di Agraria.

#### **4.2 Chiamata di Professori di seconda fascia ai sensi dell'art. 24, co. 5, della Legge 240/2010 - proff.ri Marco Malavasi e Daniele Nuvoli**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare la presa di servizio, in qualità di Professore di ruolo di seconda fascia, ai sensi dell'art. 24, co. 5 della Legge 240/2010 dei professori:

- Malavasi Marco presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, Fisiche, Matematiche e Naturali, a decorrere dal 1° agosto 2025;
- Nuvoli Daniele presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, Fisiche, Matematiche e Naturali, a decorrere dal 2 maggio 2025.

#### **4.3 Ratifica decreto d'urgenza autorizzazione presa di servizio nel ruolo di Professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 24, co. 5, della Legge 240/2010 - prof.ssa Valentina Guerrini**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ratificare il Decreto d'urgenza n. 860 del 26 marzo 2025 che autorizza la presa di servizio della dott.ssa Valentina Guerrini in qualità di Professore di ruolo di seconda fascia, ai sensi dell'art. 24, co.5, della Legge 240/2010 presso il Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione Scienze Biomediche, a decorrere dal 30 marzo 2025.

#### **4.4 Proroghe biennali contratti ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240 del 2010 - Dott.ri Daniele Pulino, Rosita Cappai e Ilaria Langasco**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di autorizzare l'attivazione delle procedure di proroga biennale relative ai contratti dei seguenti ricercatori a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010:

- Dott.ssa Rosita Cappai, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, Fisiche, Matematiche e Naturali;
- Dott.ssa Ilaria Langasco, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, Fisiche, Matematiche e Naturali;
- Dott. Daniele Pulino, presso il Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali.

#### **4.5 Piano strategico 2025-2027- approvazione**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinviare a una successiva seduta ogni decisione in merito al Piano Strategico 2025-2027.

#### **5. Attività negoziale e rapporti con enti**

##### **5.1 Approvazione schema dell'Accordo di collaborazione ex art. 15 L. 241 tra Università di Sassari e l'Agenzia Regionale Sardegna Ricerche e allegati per l'attuazione delle iniziative di ricerca SardGen dello Spoke 01 di cui al progetto PNRR "A new route to preventive medicine: genomics, digital innovation and telemedicine" e.INS ECS00000038 CUP J83C21000320007 e del progetto Genes for Health CUP F33C23000880002 (Finanziato dalla Autonoma della Sardegna, ai sensi della Legge Regionale n. 1 del 21/02/2023)**

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato:

- di approvare l'Accordo di collaborazione ex art. 15 della legge 7 agosto 1990, n.241 tra Università degli Studi di Sassari e l'Agenzia Sardegna Ricerche per l'attuazione del Programma dello Spoke 01 nell'ambito del Progetto PNRR e.INS ECS00000038 e del progetto Genes for Health per le iniziative di ricerca "SardGen";
- di dare mandato al Rettore per la sottoscrizione dell'Accordo e conseguente contratto di comodato d'uso gratuito.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Maria Soro