

Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: fsanna@uniss.it

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

ESCLUSIONE CANDIDATI IN DIFETTO DEI REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO, AI SENSI DELL'ART. 2222 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE, PER UNA FIGURA DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE, TECNICO-OPERATIVE E ORGANIZZATIVE NELL'AMBITO DEL PROGETTO ERSU_2023_COUNSELING, FINANZIATA TRAMITE FONDI ERSU, BANDITA CON D.D. REP. N. 1868, PROT. N. 67022 DEL 24 GIUGNO 2025.

CODICE SELEZIONE: SUPPORTO_ERSU_COUNSELING_25

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

VISTA la Legge n. 241/1990 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, nonché successive modificazioni ed integrazioni”;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTO l'art. 31 comma 3 del D.lgs. 81/08, sulla base del quale il datore di lavoro può avvalersi di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione del servizio;

VISTA la Legge 8 ottobre 2010 n. 170 e ss.mm.ii., recante nuove norme in materia di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA);

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;

VISTO il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;

RICHIAMATO il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità

dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro, e dal 1° gennaio 2025 facenti funzioni di Dirigente Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi di Sassari;

VISTA la Convenzione tra l'Università di Sassari e l'ERSU di Sassari, rinnovata con prot. n. 46613 del 15 maggio 2023, avente ad oggetto la realizzazione del servizio di counseling, sostegno psicologico e l'attivazione di uno sportello di ascolto multifunzionale per l'utenza studentesca universitaria;

PRESO ATTO che è stato stipulato il relativo protocollo d'intesa, di cui al prot. n. 46733 del 29/04/2025, tra l'ERSU e l'Università degli studi di Sassari per le azioni del progetto "PRISMA" - "Promuovere Risorse Individuali e Sociali nel Mondo Accademico – Università per il benessere";

VISTO il Regolamento dell'Università degli Studi di Sassari disciplinante la procedura comparativa pubblica per il conferimento degli incarichi esterni di collaborazione;

VISTO il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l'equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148";

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165";

VISTO l'art. 7 "Modifiche alla disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni" della Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013" e ss.mm.ii;

VISTA la Legge 11 dicembre 2016 n. 232, art. 1, comma 303, lett. a) che prevede che gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del D.lg. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;

VISTO il D.lg. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento UE 2016/679, disciplinante il codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito in Legge 28 maggio 2021, n.76, recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici";

VISTO il D.D.G. rep. n. 1868 prot. n. 67022 del 24 giugno 2025 con il quale è stata indetta una procedura selettiva, per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, per una figura

di supporto alle attività amministrative, tecnico-operative e organizzative nell'ambito del progetto ERSU_2023_COUNSELING, finanziata tramite fondi ERSU;

CONSIDERATO che nella data del 04 luglio 2025 alle ore 23:59 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi e che sono state registrate n. 5 istanze sul gestionale PICA Uniss;

VISTO il D.D.G. rep. n. 2124/2025 prot. n. 81434 del 08 luglio 2025, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della procedura de quo;

ATTESO che all'avviso di selezione all'art. 2 lettera a) "Requisiti di ammissione": *"a) Diploma di Laurea in Psicologia o titolo equipollente (Laurea Specialistica ex DM 509/99 in Psicologia - classe 58/S; Laurea Magistrale ex DM 270/04 in Psicologia - classe LM-51), ovvero diploma di Laurea in Servizio sociale (classe LM-87), ovvero di altro titolo equivalente conseguito all'estero"*;

DATO ATTO che all'avviso di selezione ai sensi dell'art. 2 veniva anche prescritto che *"I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto"*.

CONSIDERTATO che in data 10 luglio 2025 è stato notificato a mezzo pubblicazione web, sulla pagina dedicata alla procedura, l'avviso che tutti i candidati erano stati ammessi al colloquio orale con riserva di accertamento del requisito di ammissione;

ACQUISITO il verbale n. 1 di cui al rep. n. 94/2025 prot. 83363 del 10 luglio 2025, redatto dalla già menzionata Commissione, avente ad oggetto la predeterminazione dei criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del colloquio da remoto;

ACQUISITO il verbale n. 2 di cui al prot. n. 95/2025, redatto dalla già menzionata Commissione, dal quale si evince che si sono presentati al colloquio orale i candidati con ID 2238690 e ID 2243577; e che invece risultavano assenti i candidati con ID 2238661 ID 2245469 ID 2246942 ID 2245988 e che questi ultimi sono quindi decaduti automaticamente dalla procedura in oggetto;

ACQUISITO il verbale n. 3 di cui al rep. 96 prot. n. 85371/2025, redatto dalla già menzionata Commissione, avente ad oggetto prima la valutazione del requisito di ammissione e successivamente la valutazione titoli dei soli candidati che hanno riportato una valutazione parti o superiore a 21/40, e che agli atti dello stesso verbale si evince che il candidato con ID 2243577 non risultava non possesso del requisito di ammissione di cui all'art. 2 lett. a) dell'avviso di selezione della procedura in parola;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi dell'art. 6 "Modalità di selezione" l'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti;

RITENUTO necessario procedere alla esclusione dei candidati ai sensi dell'art. 2 lett. a) dell'avviso di selezione de quo;

VALUTATO ogni opportuno elemento;

DISPONE

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, il candidato che ha presentato istanza con identificativo PICA UNISS: ID 2243577 è escluso - ai sensi dell'art. 2 lett. a) "Requisiti di ammissione" - dalla selezione pubblica, per colloquio e titoli per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, per una figura di supporto alle attività amministrative, tecnico-operative e organizzative nell'ambito del progetto ERSU_2023_COUNSELING, finanziata tramite fondi ERSU, bandita con D.D.G. rep. n. 1868 prot. n. 67022 del 24 giugno 2025.

Art. 2

Il presente decreto è notificato al candidato interessato e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link: <https://www.uniss.it/it/bandi/procedura-comparativa-pubblica-colloquio-e-titoli-il-conferimento-di-n-1-contratto-di-lavoro>

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

FS