



Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: fsanna@uniss.it

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

SECONDO SCORRIMENTO GRADUATORIA APPROVATA CON D.D.G. REP. N. 1080/2025 PROT. N. 38854 DEL 02 APRILE 2025, E PARZIALMENTE RETTIFICATO CON D.D.G. N. 1177/2025 PROT. N. 39917 DEL 04 APRILE 2025 RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE, (EX CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1), DELLA DURATA DI 24 MESI PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, PER LA COSTITUZIONE DEL PROJECT TEAM DEL PROGETTO EUNICOAST. BANDITA CON D.D.G. REP. N. 216/2025 CON PROT. N. 10441 DEL 4 FEBBRAIO 2025.

CODICE DI SELEZIONE: 04_TD_2025_EUNICOAST

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l’art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell’art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico – amministrativo e bibliotecario, di Cat. B, C, D ed EP, dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto rettorale rep. n. 1850/2023 prot. n. 57635 del 14 giugno 2023;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell’Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell’Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il vigente contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.
- PRESO ATTO** che a seguito di tale circolare, le amministrazioni hanno pertanto l’obbligo a decorrere dall’anno 2023 di pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e

sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATO il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;

VISTO il D.D.G. rep. n. 216 con prot. n. 10441 del 4 febbraio 2025, il cui avviso è stato pubblicato sul portale InPA in medesima data, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore amministrativo gestionale, (ex Cat. D, posizione economica D1), della durata di 24 mesi presso l'Università degli studi di Sassari, per la costituzione del Project Team nell'ambito del progetto EUNICoast;

VISTO il D.D.G. rep. n. 663, prot. n. 29287 del 07 marzo 2025, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della procedura de quo, e che contestualmente la stessa è stata abilitata alla gestione delle istanze di partecipazione tramite il gestionale PICA UNISS;

VISTO il D.D.G. rep. n. 1080/2025 prot. n. 38854 del 02 aprile 2025, di approvazione atti della procedura de quo, parzialmente rettificato con D.D.G. n. 1177/2025 prot. n. 39917 del 04 aprile 2025, dal quale risulta che nella graduatoria di merito sono utilmente collocati in graduatoria n. 3 idonei;

VISTA le note con le quali l'Amministrazione ha notificato il decreto di approvazione atti ai vincitori e che contestualmente li convocava per la stipula del contratto a tempo pieno e determinato nell'Area dei Funzionari;

VISTO il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di cui al Rep. n. 706/2025, prot. n. 46727 del 29 aprile 2025, con il quale il dott. Marco Scanu è stato assunto a tempo pieno e determinato per una durata di 24 mesi, con inquadramento nell'Area dei Funzionari – Settore amministrativo-gestionale (ex Cat. D1 – CCNL 2006-2009), con decorrenza dal 5 maggio 2025 e fino al 4 maggio 2027;

PRESO ATTO altresì della nota prot. n. 60989 del 12 giugno 2025, con la quale il dott. Marco Scanu rassegna le proprie volontarie dimissioni dal servizio a decorrere dal 24 giugno 2025;

VISTA la nota, pervenuta con prot. n. 61167 del 12 giugno 2025, da parte del Responsabile dell'Ufficio mobilità e relazioni internazionali con la quale richiede lo scorrimento della graduatoria della procedura de quo al fine di proseguire lo svolgimento delle attività previste nell'ambito del Progetto EUNICoast, e nello specifico di proseguire le attività risultate vacanti a seguito delle dimissioni di cui al punto precedente;

ATTESO che i costi derivanti dalla stipula del nuovo contratto in favore di scorrimento graduatoria graveranno sugli stessi fondi già impegnati per il contratto resosi vacante, precisamente, pro quota, sui seguenti progetti UGOV, gravanti sul conto AN.R.07.01.01.002 Contributi correnti da Unione europea, AN.P. 01.01.DI.008

Progetti di didattica da Unione europea: WP1 MANAGEMENT, WP2 EDUCATION, WP3 RESEARCH & INNOVATION, WP4 COMMUNITY ENGAGEMENT, WP5 MOBILITY AND INTERNATIONALISATION, WP6 DIGITAL CAMPUS AND SHARED INFRASTRUCTURE, WP7 IMPACT AND DISSEMINATION;

DATO ATTO che, a seguito del punto precedente, il conferimento del nuovo contratto, a seguito di scorrimento di graduatoria decorrerà dalla data della stipula e fino al 04 maggio 2027 sui fondi già impegnati in precedenza per lo stesso periodo;

ATTESO che l'art. 8 del bando della procedura di cui trattasi prevedere che: "La graduatoria di merito potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla legge, subordinatamente alle esigenze di Ateneo e tenuto conto delle disponibilità finanziarie e assunzionali";

CONSIDERTO inoltre, che l'art. 2 del D.D.G. rep. n. 1080/2025 prot. n. 38854 del 02 aprile 2025, di approvazione atti della procedura de quo, parzialmente rettificato con D.D.G. n. 1177/2025 prot. n. 39917 del 04 aprile 2025, dispone che "La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente (due anni dalla data di pubblicazione) salvo proroghe disposte ex-lege";

CONSIDERATO che nella graduatoria finale di merito di cui al D.D.G. rep. n. 1080/2025 prot. n. 38854 del 02 aprile 2025, di approvazione atti della procedura de quo, parzialmente rettificato con D.D.G. n. 1177/2025 prot. n. 39917 del 04 aprile 2025, e nel verbale n. 4 redatto dalla Commissione giudicatrice, il numero identificativo ID 2079256 è associato alla dott.ssa Cinzia GIAGHEDDU, la quale è utilmente collocata sesta, ovvero seconda tra gli idonei, con un punteggio di 54/90;

VISTA la nota prot. n. 79978 del 07 luglio 2025 con la quale la dott.ssa Cinzia GIAGHEDDU accetta l'incarico relativamente alla procedura in parola;

CONSIDERATO che, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo sulle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. stesso, rese dai candidati, emerga la non veridicità delle dichiarazioni stesse, gli aventi diritto alla graduatoria decadono dai benefici conseguenti all'approvazione del presente provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;

ATTESO che in ossequio al nuovo sistema di classificazione, la dott.ssa Cinzia GIAGHEDDU sarà contrattualizzata con rapporto a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore amministrativo gestionale, (ex Cat. D, posizione economica D1), con decorrenza dalla data della firma e fino al 4 maggio 2027 presso l'Università degli studi di Sassari;

PRESO ATTO necessario scorrere la graduatoria di cui sopra, in relazione alla ravvisata urgenza di poter disporre dell'unità di personale da reclutare al fine di dare continuità alle attività relative al progetto EUNICOAST;

CONSIDERATO che i costi relativi al contratto da affidare, con decorrenza dalla data della firma e fino al 4 maggio 2027, graveranno sulle somme già impegnate dal contratto cessante e nello specifico sul progetto UGOV sul conto AN.R.07.01.01.002 Contributi correnti da Unione europea, AN.P. 01.01.DI.008 Progetti di didattica da Unione europea: WP1 MANAGEMENT, WP2 EDUCATION, WP3 RESEARCH & INNOVATION, WP4 COMMUNITY ENGAGEMENT, WP5 MOBILITY AND INTERNATIONALISATION, WP6 DIGITAL CAMPUS AND SHARED



INFRASTRUCTURE, WP7 IMPACT AND DISSEMINATION con codice CUP:
J84D24004120006;

- SENTITO** il responsabile del procedimento amministrativo;
- RITENTUTO** opportuno procedere in merito al secondo scorrimento della graduatoria della procedura di cui trattasi;
- VALUTATO** ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alla graduatoria approvata con D.D.G. rep. n. 1080/2025 prot. n. 38854 del 02 aprile 2025, e parzialmente rettificato con D.D.G. n. 1177/2025 prot. n. 39917 del 04/04/2025, relativamente alla procedura per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore amministrativo gestionale, (ex Cat. D, posizione economica D1), presso l'Università degli studi di Sassari, per la costituzione del Project Team nell'ambito del progetto EUNICoast, già bandita D.D.G. rep. n. 216 con prot. n. 10441 del 04/02/2025, si intende procedere all'assunzione per scorrimento della dott.ssa Cinzia GIAGHEDDU ID 2079256, la quale è utilmente collocata sesta, con un punteggio di 54/90, utilmente collocata come seconda idonea.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/it/bandi/selezione-pubblica-titoli-e-colloquio-il-reclutamento-di-n-4-unita-di-personale-tecnico>

Art. 3

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, al Tribunale Amministrativo della Regione Sardegna ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

F.S.