

Procedura selettiva interna per titoli, indetta con D.R. n. 1622, prot. n. 52593 del 29/05/2024, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale sanitaria a guida universitaria "Psichiatria" dell'A.O.U. di Sassari.

Verbale n. 1  
**(Insediamento e criteri di valutazione)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, nominata con D.R. n. 2828, prot. n. 106454 del 27/09/2024, composta da:

Dott.ssa MAMELI Lucia Anna (Presidente)  
Direttore Sanitario della Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari;

Prof. MARTINOTTI Giovanni (Componente)  
Prof. Ordinario di Psichiatria - Università degli Studi di Chieti;

Prof.ssa RONCONE Rita (Componente)  
Prof. Ordinario di Psichiatria – Università degli Studi dell'Aquila;

**si insedia al completo mediante collegamento telematico il giorno 13 giugno 2025 alle ore 09:30** per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati della procedura selettiva citata in epigrafe.

**Tutti i componenti risultano collegati telematicamente sulla piattaforma Zoom, pertanto la seduta è valida.**

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di ricusazione dei commissari nominati è pervenuta agli uffici amministrativi dell'Università degli Studi di Sassari e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando.

La Commissione, preliminarmente, dichiara di non avere relazioni di parentela, affinità, entro il 4° grado incluso tra i commissari nominati e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione procede preliminarmente alla nomina nelle funzioni di segretario verbalizzante del prof. Giovanni Martinotti.

La Commissione giudicatrice, ai sensi degli artt.3, 4 e 6 del bando e all'art. 4 del regolamento di riferimento per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice (articolazione di SC) a direzione universitaria dell'A.O.U. di Sassari, procederà alla determinazione dei criteri di valutazione dei candidati, al fine dell'attribuzione di giudizi e dei punteggi da assegnare ai titoli, al curriculum vitae e all'attività scientifica dei candidati.

I criteri saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari.

A norma del bando, la selezione verrà effettuata mediante una verifica preliminare dei requisiti di partecipazione dei candidati ai sensi dell'art. 2 del bando, seguirà una valutazione comparativa, con motivato giudizio e punteggio sui titoli, sul curriculum vitae e sulla attività scientifica dei candidati ammessi.

La Commissione, ai sensi dei citati artt. 3, 4 e 6 del bando, definisce i criteri di valutazione e dispone di complessivi 100 punti, come di seguito specificato:

**a) Curriculum vitae: max. punti 60, così ripartiti:**

**1) Tecnico professionali generali:**

- Comprovata esperienza clinico assistenziale nei vari settori della Salute Mentale per quanto riguarda la valutazione clinico-diagnostica e il trattamento delle principali patologie psichiatriche sia in elezione che in emergenza, dimostrando adeguata capacità clinico organizzative nel gestire sia gli episodi acustiche l'attività programmata **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata esperienza clinica nelle patologie specifiche psichiatriche negli aspetti diagnostici e terapeutici, sia in elezione ed in urgenza, acquisita attraverso la gestione di casistica in centri di

riferimento nazionali o internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata competenza nel sostenere ed implementare le attività di studio, didattica e ricerca **(fino ad un max di pt. 2);**

- Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale negli ultimi dieci anni **(fino ad un max di pt. 2);**

- Visibilità consolidata nei gruppi di lavoro e nelle società scientifiche nazionali ed internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata attitudine alla collaborazione multidisciplinare intra ospedaliera ed extraospedaliera per la gestione delle patologie psichiatriche a alta specializzazione (es. vittime di violenza interpersonale, disturbi dell'umore resistenti al trattamento etc); **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali attraverso la partecipazione a lavori scientifici di gruppo multidisciplinari in aderenza alle linee guida internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Dimostrata attenzione alla innovazione diagnostico-terapeutica e alla appropriatezza delle terapie farmacologiche e delle metodiche innovative sviluppate anche attraverso esperienze di ricerca clinica in collaborazione con Enti e Società scientifiche **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata capacità nell'utilizzo e nella ottimizzazione degli strumenti di informazione per utenti e pazienti nell'ambito dei percorsi diagnostici – assistenziali in ambito psichiatrico **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sviluppo di progettualità, attraverso il metodo del Lavoro per Progetti, anche innovative nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione delle malattie psichiatriche, in grado di attivare sinergie con la rete territoriale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Promozioni di programmi di prevenzione adeguata, anche in integrazione con le altre strutture aziendali e le istituzioni e agenzie presenti sul territorio (comuni, scuole, et al.), mediante la metodologia dell'Intervento di Rete, sulla base della mappatura ed analisi dei rischi e al fine di favorire l'inclusione sociale e la lotta allo stigma **(fino ad un max di pt. 2);**

- Attuazione sulla base delle evidenze scientifiche esistenti e delle linee guida nazionali ed internazionali, di programmi di intervento efficaci per la gestione clinico terapeutica riabilitativa dei soggetti con disturbi mentali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Aggiornamento periodico delle conoscenze tecnico-scientifiche (prevenzione, rischi, disturbi correlati) tra gli operatori dei servizi aziendali e del territorio che collaborano con l'UO **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sostegno all'integrazione tra ospedale e territorio nella lotta alla violenza interpersonale, al trauma ed all'abuso di sostanze, coinvolgendo sistematicamente i medici di medicina generale, la rete territoriale e le UO ospedaliere **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza dei diversi livelli di trattamento attivando i percorsi appropriati (setting) alla tipologia e complessità di bisogno, in una prospettiva di presa in carico del paziente che tenda alla sua progressiva riabilitazione ed al reinserimento sociale: attività ambulatoriale, residenzialità, semiresidenzialità, appartamenti protetti, inserimento lavorativo, inserimento sociale, budget di salute ed al., coordinando e gestendo gli accordi di collaborazione, co-programmazione con gli Enti del Terzo Settore, Cooperazione Sociale ed Enti Accreditati **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza delle metodiche di ricerca scientifica in ambito psichiatrico **(fino ad un max di pt. 2)**

## **2) Competenze di Leadership e manageriali:**

- Conoscenza della mission e vision dell'organizzazione aziendale, contestualizzandola al proprio contesto operativo **(fino ad un max di pt. 2);**

- Documentata esperienza di gestione di cicli di programmazione e budget con definizione di obiettivi (in termini di volumi, innovazione, qualità e costi), monitoraggio finalizzato al raggiungimento dei risultati attesi e gestione dei fattori produttivi impiegati nella attività clinico-assistenziale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di organizzare il servizio e le diverse attività secondo principi di appropriatezza, efficacia ed efficienza, assicurando la partecipazione attiva di professionisti, utenti e familiari **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sviluppo della leadership, motivando e sostenendo i propri collaboratori, promuovendo il lavoro in equipe e il benessere organizzativo. Gestione con modalità efficaci delle relazioni interne ed esterne alla

UO ed i rapporti con l'utenza. Documentata esperienza nella gestione delle risorse umane in particolare nella valutazione, incentivazione e promozione di percorsi professionali e delle equipe professionali con particolare riferimento ai processi di integrazione e comunicazione con uno stile di leadership orientato alla valorizzazione delle competenze dei collaboratori e del clima all'interno dell'equipe **(fino ad un max di pt. 2);**

- Documentata competenza gestionale in posizioni di responsabilità **(fino ad un max di pt. 2);**

- Esperienza nella gestione di processi di cambiamento ed innovazione organizzativa con particolare riferimento alle reti cliniche, Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali (PDTA), percorsi psichiatrici, insieme allo sviluppo di collaborazioni intra ed extra aziendali nell'ottica di rete **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza e competenza nell'utilizzo di strumenti di governo clinico e nei percorsi di promozione dell'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche nell'ottica della EBM, la gestione della qualità e del rischio clinico con utilizzo di strumenti di internal e clinical audit, al fine di favorire un costante miglioramento delle performance, della sicurezza e della qualità complessiva delle attività **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari e degli strumenti gestionali finalizzati al miglioramento dell'efficienza operativa delle risorse e dei processi di diagnosi e cura **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto nazionali ed internazionali, convegni Nazionali o Master Nazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata esperienza nell'organizzazione e coordinamento degli interventi istituzionali e interistituzionali nell'ambito della prevenzione, cure a abilitazione e inclusione sociale delle persone affette da disturbi mentali e sostegno delle loro famiglie **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di organizzare e formare efficacemente le risorse umane della UO, attraverso attività di programmazione, inserimento, supervisione, formazione, sviluppo professionale, motivazione e valutazione del personale, con riferimento agli obiettivi assegnati, alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di programmare e gestire le risorse assegnate, nel rispetto delle norme vigenti in materia di orario di lavoro, valutando le implicazioni economiche, professionali ed organizzative che derivano dalle scelte adottate, coerentemente con le linee di indirizzo e gli obiettivi dati dalla direzione aziendale e dalla struttura di riferimento **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di sviluppo di programmi di intervento con un approccio multidimensionale che renda evidenti: bisogni di riferimento, interventi previsti, tempistiche, risorse necessarie, livelli di responsabilità, indicatori di risultato e di processo; Promozione di progetti e programmi di intervento favorendo l'integrazione multiprofessionale e multidisciplinare con il coinvolgimento delle strutture aziendali e delle risorse della rete territoriale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di collaborare attivamente con gli altri dipartimenti e strutture aziendali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali e le relative attività di monitoraggio e rendicontazione **(fino ad un max di pt. 2);**

- Promozione e sostegno di strategie ed interventi per il miglioramento continuo della qualità dei servizi ed il governo dei processi in capo alla UO, collaborando proattivamente con le strutture e gli uffici di staff (qualità, formazione, comitato sicurezza del paziente, Servizio Prevenzione e Protezione, ed altri) per garantire i migliori livelli di sicurezza agli operatori e agli utenti **(fino ad un max di pt. 1);**

- Conoscenza ed applicazione di strumenti e metodi per il governo del rischio, monitorando gli eventi avversi, adottando misure preventive e correttive dove necessario **(fino ad un max di pt. 1)**

#### **b) Attività scientifica: max. punti 40 così ripartiti:**

- Documentata esperienza professionale per gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca **(fino ad un max di pt. 15)**

- Documentata attività scientifica e di ricerca negli ambiti della disciplina **(fino ad un max di pt. 15)**

- Comprovato aggiornamento e competenza professionale evidenziato dalla produzione scientifica e dalla partecipazione attiva con relazioni ad eventi culturali, nazionali ed internazionali sui molteplici temi propri della disciplina **(fino ad un max di pt. 10).**

Successivamente la Commissione individuerà la graduatoria degli idonei da sottoporre all'attenzione del Magnifico Rettore per l'approvazione degli atti con successivo decreto e formulerà una graduatoria di merito composta da non più di tre nominativi.

La Commissione si aggiorna **alle ore 10:40 del giorno 13 giugno 2025** per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, la valutazione preliminare del curriculum e dell'attività scientifica dei candidati, per la definizione dell'eventuale colloquio, ovvero, per il definitivo giudizio dei medesimi con l'indicazione della graduatoria di merito della procedura selettiva indicata in epigrafe. Il presente verbale viene redatto, letto e firmato dal segretario verbalizzante e integrato con la formale dichiarazione di concordanza del suo contenuto effettuata dai tre componenti che hanno partecipato in modalità telematica.

**La seduta si conclude alle ore 9:45.**

Firme dei commissari:

Procedura selettiva interna per titoli, indetta con D.R. n. 1622, prot. n. 52593 del 29/05/2024, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale sanitaria a guida universitaria "Psichiatria" dell'A.O.U. di Sassari.

Verbale n. 1  
**(Insediamento e criteri di valutazione)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, nominata con D.R. n. 2828, prot. n. 106454 del 27/09/2024, composta da:

Dott.ssa MAMELI Lucia Anna (Presidente)  
Direttore Sanitario della Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari;

Prof. MARTINOTTI Giovanni (Componente)  
Prof. Ordinario di Psichiatria - Università degli Studi di Chieti;

Prof.ssa RONCONE Rita (Componente)  
Prof. Ordinario di Psichiatria – Università degli Studi dell'Aquila;

**si insedia al completo mediante collegamento telematico il giorno 13 giugno 2025 alle ore 09:30** per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati della procedura selettiva citata in epigrafe.

**Tutti i componenti risultano collegati telematicamente sulla piattaforma Zoom, pertanto la seduta è valida.**

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di ricusazione dei commissari nominati è pervenuta agli uffici amministrativi dell'Università degli Studi di Sassari e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando.

La Commissione, preliminarmente, dichiara di non avere relazioni di parentela, affinità, entro il 4° grado incluso tra i commissari nominati e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione procede preliminarmente alla nomina nelle funzioni di segretario verbalizzante del prof. Giovanni Martinotti.

La Commissione giudicatrice, ai sensi degli artt.3, 4 e 6 del bando e all'art. 4 del regolamento di riferimento per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, di struttura semplice dipartimentale e di struttura semplice (articolazione di SC) a direzione universitaria dell'A.O.U. di Sassari, procederà alla determinazione dei criteri di valutazione dei candidati, al fine dell'attribuzione di giudizi e dei punteggi da assegnare ai titoli, al curriculum vitae e all'attività scientifica dei candidati.

I criteri saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Sassari.

A norma del bando, la selezione verrà effettuata mediante una verifica preliminare dei requisiti di partecipazione dei candidati ai sensi dell'art. 2 del bando, seguirà una valutazione comparativa, con motivato giudizio e punteggio sui titoli, sul curriculum vitae e sulla attività scientifica dei candidati ammessi.

La Commissione, ai sensi dei citati artt. 3, 4 e 6 del bando, definisce i criteri di valutazione e dispone di complessivi 100 punti, come di seguito specificato:

**a) Curriculum vitae: max. punti 60, così ripartiti:**

**1) Tecnico professionali generali:**

- Comprovata esperienza clinico assistenziale nei vari settori della Salute Mentale per quanto riguarda la valutazione clinico-diagnostica e il trattamento delle principali patologie psichiatriche sia in elezione che in emergenza, dimostrando adeguata capacità clinico organizzative nel gestire sia gli episodi acustiche l'attività programmata **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata esperienza clinica nelle patologie specifiche psichiatriche negli aspetti diagnostici e terapeutici, sia in elezione ed in urgenza, acquisita attraverso la gestione di casistica in centri di

riferimento nazionali o internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata competenza nel sostenere ed implementare le attività di studio, didattica e ricerca **(fino ad un max di pt. 2);**

- Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale negli ultimi dieci anni **(fino ad un max di pt. 2);**

- Visibilità consolidata nei gruppi di lavoro e nelle società scientifiche nazionali ed internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata attitudine alla collaborazione multidisciplinare intra ospedaliera ed extraospedaliera per la gestione delle patologie psichiatriche a alta specializzazione (es. vittime di violenza interpersonale, disturbi dell'umore resistenti al trattamento etc); **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di costruire proficue relazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali attraverso la partecipazione a lavori scientifici di gruppo multidisciplinari in aderenza alle linee guida internazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Dimostrata attenzione alla innovazione diagnostico-terapeutica e alla appropriatezza delle terapie farmacologiche e delle metodiche innovative sviluppate anche attraverso esperienze di ricerca clinica in collaborazione con Enti e Società scientifiche **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata capacità nell'utilizzo e nella ottimizzazione degli strumenti di informazione per utenti e pazienti nell'ambito dei percorsi diagnostici – assistenziali in ambito psichiatrico **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sviluppo di progettualità, attraverso il metodo del Lavoro per Progetti, anche innovative nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione delle malattie psichiatriche, in grado di attivare sinergie con la rete territoriale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Promozioni di programmi di prevenzione adeguata, anche in integrazione con le altre strutture aziendali e le istituzioni e agenzie presenti sul territorio (comuni, scuole, et al.), mediante la metodologia dell'Intervento di Rete, sulla base della mappatura ed analisi dei rischi e al fine di favorire l'inclusione sociale e la lotta allo stigma **(fino ad un max di pt. 2);**

- Attuazione sulla base delle evidenze scientifiche esistenti e delle linee guida nazionali ed internazionali, di programmi di intervento efficaci per la gestione clinico terapeutica riabilitativa dei soggetti con disturbi mentali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Aggiornamento periodico delle conoscenze tecnico-scientifiche (prevenzione, rischi, disturbi correlati) tra gli operatori dei servizi aziendali e del territorio che collaborano con l'UO **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sostegno all'integrazione tra ospedale e territorio nella lotta alla violenza interpersonale, al trauma ed all'abuso di sostanze, coinvolgendo sistematicamente i medici di medicina generale, la rete territoriale e le UO ospedaliere **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza dei diversi livelli di trattamento attivando i percorsi appropriati (setting) alla tipologia e complessità di bisogno, in una prospettiva di presa in carico del paziente che tenda alla sua progressiva riabilitazione ed al reinserimento sociale: attività ambulatoriale, residenzialità, semiresidenzialità, appartamenti protetti, inserimento lavorativo, inserimento sociale, budget di salute ed al., coordinando e gestendo gli accordi di collaborazione, co-programmazione con gli Enti del Terzo Settore, Cooperazione Sociale ed Enti Accreditati **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza delle metodiche di ricerca scientifica in ambito psichiatrico **(fino ad un max di pt. 2)**

## **2) Competenze di Leadership e manageriali:**

- Conoscenza della mission e vision dell'organizzazione aziendale, contestualizzandola al proprio contesto operativo **(fino ad un max di pt. 2);**

- Documentata esperienza di gestione di cicli di programmazione e budget con definizione di obiettivi (in termini di volumi, innovazione, qualità e costi), monitoraggio finalizzato al raggiungimento dei risultati attesi e gestione dei fattori produttivi impiegati nella attività clinico-assistenziale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di organizzare il servizio e le diverse attività secondo principi di appropriatezza, efficacia ed efficienza, assicurando la partecipazione attiva di professionisti, utenti e familiari **(fino ad un max di pt. 2);**

- Sviluppo della leadership, motivando e sostenendo i propri collaboratori, promuovendo il lavoro in equipe e il benessere organizzativo. Gestione con modalità efficaci delle relazioni interne ed esterne alla

UO ed i rapporti con l'utenza. Documentata esperienza nella gestione delle risorse umane in particolare nella valutazione, incentivazione e promozione di percorsi professionali e delle equipe professionali con particolare riferimento ai processi di integrazione e comunicazione con uno stile di leadership orientato alla valorizzazione delle competenze dei collaboratori e del clima all'interno dell'equipe **(fino ad un max di pt. 2);**

- Documentata competenza gestionale in posizioni di responsabilità **(fino ad un max di pt. 2);**

- Esperienza nella gestione di processi di cambiamento ed innovazione organizzativa con particolare riferimento alle reti cliniche, Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali (PDTA), percorsi psichiatrici, insieme allo sviluppo di collaborazioni intra ed extra aziendali nell'ottica di rete **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza e competenza nell'utilizzo di strumenti di governo clinico e nei percorsi di promozione dell'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche nell'ottica della EBM, la gestione della qualità e del rischio clinico con utilizzo di strumenti di internal e clinical audit, al fine di favorire un costante miglioramento delle performance, della sicurezza e della qualità complessiva delle attività **(fino ad un max di pt. 2);**

- Conoscenza dei principali modelli di funzionamento dei sistemi sanitari e degli strumenti gestionali finalizzati al miglioramento dell'efficienza operativa delle risorse e dei processi di diagnosi e cura **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto nazionali ed internazionali, convegni Nazionali o Master Nazionali **(fino ad un max di pt. 2);**

- Comprovata esperienza nell'organizzazione e coordinamento degli interventi istituzionali e interistituzionali nell'ambito della prevenzione, cure a abilitazione e inclusione sociale delle persone affette da disturbi mentali e sostegno delle loro famiglie **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di organizzare e formare efficacemente le risorse umane della UO, attraverso attività di programmazione, inserimento, supervisione, formazione, sviluppo professionale, motivazione e valutazione del personale, con riferimento agli obiettivi assegnati, alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di programmare e gestire le risorse assegnate, nel rispetto delle norme vigenti in materia di orario di lavoro, valutando le implicazioni economiche, professionali ed organizzative che derivano dalle scelte adottate, coerentemente con le linee di indirizzo e gli obiettivi dati dalla direzione aziendale e dalla struttura di riferimento **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di sviluppo di programmi di intervento con un approccio multidimensionale che renda evidenti: bisogni di riferimento, interventi previsti, tempistiche, risorse necessarie, livelli di responsabilità, indicatori di risultato e di processo; Promozione di progetti e programmi di intervento favorendo l'integrazione multiprofessionale e multidisciplinare con il coinvolgimento delle strutture aziendali e delle risorse della rete territoriale **(fino ad un max di pt. 2);**

- Capacità di collaborare attivamente con gli altri dipartimenti e strutture aziendali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali e le relative attività di monitoraggio e rendicontazione **(fino ad un max di pt. 2);**

- Promozione e sostegno di strategie ed interventi per il miglioramento continuo della qualità dei servizi ed il governo dei processi in capo alla UO, collaborando proattivamente con le strutture e gli uffici di staff (qualità, formazione, comitato sicurezza del paziente, Servizio Prevenzione e Protezione, ed altri) per garantire i migliori livelli di sicurezza agli operatori e agli utenti **(fino ad un max di pt. 1);**

- Conoscenza ed applicazione di strumenti e metodi per il governo del rischio, monitorando gli eventi avversi, adottando misure preventive e correttive dove necessario **(fino ad un max di pt. 1)**

#### **b) Attività scientifica: max. punti 40 così ripartiti:**

- Documentata esperienza professionale per gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca **(fino ad un max di pt. 15)**

- Documentata attività scientifica e di ricerca negli ambiti della disciplina **(fino ad un max di pt. 15)**

- Comprovato aggiornamento e competenza professionale evidenziato dalla produzione scientifica e dalla partecipazione attiva con relazioni ad eventi culturali, nazionali ed internazionali sui molteplici temi propri della disciplina **(fino ad un max di pt. 10).**

Successivamente la Commissione individuerà la graduatoria degli idonei da sottoporre all'attenzione del Magnifico Rettore per l'approvazione degli atti con successivo decreto e formulerà una graduatoria di merito composta da non più di tre nominativi.

La Commissione si aggiorna **alle ore 10:40 del giorno 13 giugno 2025** per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, la valutazione preliminare del curriculum e dell'attività scientifica dei candidati, per la definizione dell'eventuale colloquio, ovvero, per il definitivo giudizio dei medesimi con l'indicazione della graduatoria di merito della procedura selettiva indicata in epigrafe. Il presente verbale viene redatto, letto e firmato dal segretario verbalizzante e integrato con la formale dichiarazione di concordanza del suo contenuto effettuata dai tre componenti che hanno partecipato in modalità telematica.

**La seduta si conclude alle ore 9:45.**

Firme dei commissari:



Firmato  
digitalmente da  
RITA RONCONE  
C: IT