Allegato 1 – schema di domanda per la presentazione della candidatura

Al Magnifico Rettore

Università degli Studi di Sassari

Piazza Università, 21

07100- SASSARI

protocollo@pec.uniss.it

**Oggetto: Manifestazione di interesse per la nomina di n. 6 rappresentanti del personale dell’Ateneo nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Università degli Studi di Sassari, per il quadriennio 2025-2029.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso (*dipartimento / ufficio*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in qualità di (*ruolo*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in riferimento alla procedura attivata dall’Università degli Studi di Sassari con Decreto Rettorale rep. n. 1888 del 25 giugno 2025, prot. n. 67630,

PRESENTA

la manifestazione di interesse alla nomina di Presidente / componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Università degli Studi di Sassari, per il quadriennio 2025-2029, quale rappresentante del personale \_\_\_\_\_\_(*docenti, ricercatrici/tori, assegniste/i, personale tecnico-amministrativo e bibliotecario*)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dell’Ateneo.

Distinti saluti.

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allega:

1) *curriculum.*