

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Presidio di Qualitàpresidioqualita@uniss.it**Direzione Generale**

Ufficio Ricerca e Qualità

ufficioricerca@uniss.itResponsabile: Antonio Francesco Piana afpiana@uniss.it tel. + 39 079 229611

Al Nucleo di Valutazione

Sede

Azioni di miglioramento del Sistema di AQ implementate nell'anno 2022 a livello di Ateneo.

Nel corso del 2022 il Sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo ha visto nel campo della didattica l'attivazione di alcuni processi che hanno esercitato, attraverso la loro attivazione, un significativo impatto gestionale-amministrativo a livello di sistema di AQ. Ci si riferisce in particolare al pacchetto "EASY-STAFF" che permette il coordinamento in un unico cruscotto di diversi elementi gestionali quali: la gestione logistica e prenotazioni aule; la prenotazione e monitoraggio delle postazioni in aula (che permettono anche la rilevazione automatica delle presenze per i corsi con obbligo di frequenza); la prenotazione delle postazioni student-hub; la verifica e il controllo degli accessi con QR code. La dematerializzazione del processo di conferma del titolo rilasciato (Esse3PA), con accreditamento delle PPAA alla nostra banca dati e la possibilità di procedere a consultazione autonoma e infine l'automazione e la dematerializzazione del processo di generazione del rimborso delle tasse degli studenti eventualmente pagate in eccesso.

Nel corso del 2022 l'Ateneo si è dotato di un modello di pesatura dei dipartimenti al fine di allocare i punti organico. Tale modello ha come obiettivo quello di stimolare i dipartimenti nella progettazione ed attuazione di iniziative che puntino a migliorare la loro performance nelle principali leve strategiche, che sono esplicitate nei Piani di dipartimento all'interno della cornice del Piano strategico. Le principali linee di intervento/azione dei dipartimenti sono volte a migliorare gli indicatori ministeriali, principalmente quelli utilizzati per la ripartizione delle poste più significative del FFO (quota base costo standard, No tax area, Quota premiale VQR) oltreché a favorire l'attrattività in termini di finanziamenti da progetti e a sostenere i dipartimenti con un elevato numero di studenti per docente.

Il modello si basa su 4 indicatori a livello di dipartimento:

1. COSTO STANDARD-ISR – Indicatore studenti regolari da costo standard;



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

2. VQR-IRAS 1_2 – Indicatore quanti-qualitativo dei prodotti di ricerca;
3. PROGETTI FINANZIATI – Indicatore finanziamenti da progetti sul totale dei dipartimenti;
4. RAPPORTO STUDENTI-DOCENTI – Indicatore che misura il numero degli studenti per docente.

A tali indicatori si aggiunge un'appendice sul CARICO DIDATTICO PER SSD volta ad evidenziare la produttività in termini di ore di didattica erogata e potenziale per settore scientifico disciplinare (così da far emergere situazioni di abbondanza o sofferenza).

I dati relativi a questi 4 indicatori vengono parametrati con una medesima scala (su base 100) e pesati in modo da ottenere un unico indicatore finale, dato dalla media ponderata dei 4 indicatori. I punti organico ripartiti in base al modello possono essere investiti dai dipartimenti sulla base dei SSD «"necessari"» in base al carico didattico.

Sempre nel corso del 2022 è stato emanato il regolamento per il funzionamento dell'albo delle associazioni studentesche (rep 449/2022) che è stato istituito con decreto (rep. 1656/2022). Nell'Ateneo di Sassari sono infatti attive numerose associazioni studentesche che svolgono un importante ruolo di aggregazione e di coinvolgimento degli studenti nella vita universitaria. Le realtà associative sono formate da studenti appartenenti ai vari corsi di studio e a tutti i Dipartimenti universitari.

Con riferimento al personale tecnico - amministrativo e bibliotecario è stato emanato il Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi al personale di categoria dirigenziale, EP e BCD.

L'Ateneo ha inoltre costituito due gruppi di lavoro nell'ambito della VQR e del sistema AVA3. Un Gruppo di lavoro) è incaricato delle attività di analisi del modello AVA3, del rapporto di accreditamento periodico ANVUR del coordinamento delle azioni relative all'Assicurazione della Qualità e un Gruppo di lavoro (rep.4175 del 2022) incaricato dell'attivazione del processo di follow-up degli esiti della VQR 2015-2019 per l'individuazione del piano di superamento delle criticità rilevate. Il gruppo di lavoro AVA3 ha presentato una relazione sull'analisi delle differenze tra AVA3 e AVA2 e ha analizzato la relazione di accreditamento della CEV. Il gruppo di lavoro VQR ha analizzato i risultati della VQR 2015-2019 a livello di Aree scientifico-disciplinari e dipartimenti.

Il Presidente del PQA

Prof. Gabriele Murineddu