



## RSU Università degli Studi di Sassari

Al Direttore Generale  
e, p.c., Al Magnifico Rettore  
Al Personale PTAB  
Sede

**Oggetto:** Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale universitario tecnico – amministrativo e -bibliotecario

Abbiamo appreso che di recente è stato emanato il “Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale universitario tecnico – amministrativo e -bibliotecario”.

Considerato che il documento di cui sopra rientra nella fattispecie prevista dall’art. 81 c. 7 del CCNL 2019-21 che individua, tra i documenti oggetto di informazione verso le OO.SS. e le RSU, “i regolamenti che hanno riflessi sul rapporto di lavoro”, manifestiamo non poca perplessità per il fatto non aver ricevuto alcuna comunicazione in merito.

A tale proposito con riferimento all’art. 4 *“Qualora il fatto punibile rientri nella competenza del Responsabile della struttura .... In caso di presenza di recidiva ... deve indirizzare all’UPD con protocollo riservato una relazione dettagliata e circostanziata dei fatti”* ci chiediamo perché, così come richiesto dal Consiglio del Personale nel parere del 5 marzo u.s., non sia stato previsto l’obbligo di informare il dipendente del fatto che il Responsabile abbia chiesto all’UPD accesso a informazioni che lo riguardano.

Inoltre, con riferimento all’ipotesi prevista nell’art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001 *“Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l’eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente sono comunicati...per via telematica all’Ispettorato per la funzione pubblica ... al fine di tutelare la riservatezza del dipendente, il nominativo dello stesso è sostituito da un codice identificativo”*, domandiamo quali siano le soluzioni informatiche adottate perché sia rispettata la privacy del dipendente interessato.

Più in generale ci chiediamo quale sia stata l'esigenza di fondo che ha portato alla necessità di modificare un Regolamento la cui precedente versione era stata emanata nel 2023.

Ci auguriamo che, in futuro, sia data maggiore attenzione all'attività di comunicazione con le OO.SS. e le RSU nell'ottica di un corretto svolgimento delle relazioni sindacali, ma soprattutto per poter offrire contributo costruttivo nell'interesse dei colleghi che rappresentiamo.

Cogliamo anche l'occasione per domandare che l'emanazione del "Regolamento per le attività inerenti convenzioni e contratti in ambito istituzionale e commerciale" avvenga al più presto. Com'è noto, si tratta di un documento che era stato portato al confronto nell'ultimo scorcio del 2024, avevamo anche ricevuto riscontro in merito alle nostre osservazioni proposte.

Ricordiamo, infine, che la revisione e l'entrata in vigore del regolamento in questione è molto importante per la determinazione delle risorse variabili legate al bilancio consuntivo 2024 dalle quali dipendono istituti importanti come la premialità e la parte variabile dell'IMA stanziata negli ultimi due anni.

F.to Le Segreterie

FLC-CGIL

Federazione CISL Università

Federazione UIL-RUA

SNALS-CONFSAL

FGU GILDA UNAMS

Le RSU dell'Università degli studi di Sassari