



## Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: [fsanna@uniss.it](mailto:fsanna@uniss.it)

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo  
Classe Fascicolo Allegati.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 CONTRATTO DI TECNOLOGO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24-BIS DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240 (ex CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D3), DELLA DURATA DI 24 MESI, RINNOVABILE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "INTRODUZIONE DEL FUNGO ENTOMOPATOGENO *ENTOMOPHAGA MAIMAIGA* NELLA REGIONE SARDEGNA PER IL CONTENIMENTO DELLE PULLULAZIONI DI *LYMANTRIA DISPAR*: VALUTAZIONE DEL RISCHIO AMBIENTALE E RICHIESTA DI INTRODUZIONE", A VALERE SUI FONDI DELL'ACCORDO CON LA REGIONE SARDEGNA, ASSESSORATO DELL'AGRICOLTURA E RIFORMA AGRO-PASTORALE, SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE CUP J83C24001460002, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI AGRARIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SASSARI

**PUBBLICATO SUL SITO INPA IN DATA 15 MAGGIO 2025**

**CODICE DI SELEZIONE: 02 \_TCNLG\_2025\_RASLENTINI**

**APERTURA PRESENTAZIONE DOMANDE: 15 MAGGIO 2025 ORE 23:59**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 16 GIUGNO 2025 ore 23:59**

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato", nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009, recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l’art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTA** la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013”, ed in particolare l’art.7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l’equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell’articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

- VISTA** la Legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'art.3;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico – amministrativo e bibliotecario, di Cat. B, C, D ed EP, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto rettorale rep. n. 1850/2023 prot. n. 57635 del 14 giugno 2023;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettorale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il vigente contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
- VISTA** la nota prot. n. 136460 del 16 dicembre 2022 relativa all'accreditamento dell'Università degli Studi di Sassari sulla piattaforma inPA;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.
- PRESO ATTO** che a seguito di tale circolare, le amministrazioni hanno pertanto l'obbligo a decorrere dall'anno 2023 di pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTA** la Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;

- VISTA** le note pervenute nelle date del 7 e 12 febbraio 2025, rispettivamente con prott. nn. 12682 e 17618, da parte del Dipartimento di Agraria, con le quali si richiede l'avvio di una procedura per il reclutamento di n. 2 figure di tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (trattamento economico corrispondente alla cat. D, posizione economica D3), della durata di 24 mesi, rinnovabile fino a fine progetto, nell'ambito del progetto "Introduzione del fungo entomopatogeno *Entomophaga maimaiga* nella regione Sardegna per il contenimento delle pullulazioni di *Lymantria dispar*: valutazione del rischio ambientale e richiesta di introduzione", a valere sui fondi dell'Accordo con la Regione Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale, Servizio Fitosanitario Regionale, CUP J83C24001460002 il cui responsabile scientifico è il Prof. Andrea Lentini;
- ACQUISITO** l'Accordo di collaborazione tecnico-scientifica sottoscritto il 31 aprile 2024 con la Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale, Servizio Sostenibilità e Qualità delle Produzioni Agricole e Alimentari, Servizio Fitosanitario Regionale, per una collaborazione nel controllo del lepidottero defogliatore delle querce *Lymantria dispar*, attraverso l'impiego dell'agente di controllo biologico *Entomophaga maimaiga*;
- CONSIDERATO** che l'Accordo ha una durata triennale con scadenza il 31.12.2027 e che il Servizio Fitosanitario Regionale ai fini dell'esecuzione dell'Accordo riconosce al Dipartimento di Agraria un contributo finanziario necessario allo svolgimento delle diverse attività previste dal Programma pari a € 330.000,00 (euro trecentotrentamila/00) per l'intera durata dell'Accordo;
- DATO ATTO** della complessità delle azioni progettuali e il carico di lavoro aggiuntivo per il Dipartimento interessato rispetto alle attività ordinarie delle strutture coinvolte, rende necessario il reclutamento di due unità lavorative;
- VISTE** le delibere del 28 marzo 2025 rispettivamente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, con le quali è stato espresso parere favorevole ed è stato approvato il reclutamento di n. 2 posti di tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, Settore scientifico – tecnologico per le esigenze del Dipartimento di Agraria nell'ambito del progetto "Introduzione del fungo entomopatogeno *Entomophaga maimaiga* nella regione Sardegna per il contenimento delle pullulazioni di *Lymantria dispar*: valutazione del rischio ambientale e richiesta di introduzione" finanziato tramite l'Accordo con la Regione Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale, Servizio Fitosanitario Regionale;
- DATO ATTO** che all'esito di un ulteriore esame, operato motu proprio dall'amministrazione, è emersa un'incongruenza nella scheda profilo trasmessa dal Dipartimento di Agraria e che pertanto si è provveduto a chiederne la rettifica;
- VISTA** la nota prot. n. 49301 del 09 maggio 2025 con la quale il Dipartimento di Agraria ha rettificato la scheda profilo, e che la già menzionata scheda profilo sarà portata a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio del Dipartimento di Agraria;
- DATO ATTO** che non sono attive presso l'Università degli Studi di Sassari graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi;



**VISTA** la nota prot. n. 43084 del 15 aprile 2025 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale questo Ateneo, ai sensi dell'art. 34 comma 6 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 ha comunicato l'intenzione di attivare una procedura selettiva per i profili di cui al presente bando;

**CONSIDERATO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini di legge, non ha comunicato alcun nominativo di personale in disponibilità;

**RITENUTO** di dover provvedere all'indizione della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, tenuto conto delle esigenze connesse all'attuazione dell'Accordo con la Regione Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale, Servizio Fitosanitario Regionale;

**ACCERTATO** che la copertura finanziaria graverà sul progetto UGOV "RASENTOMOPHAGA2025LENTINI" il codice CUP J83C24001460002, il cui responsabile scientifico è il Prof. Andrea Lentini;

## DECRETA

### Art.1

#### Oggetto della procedura

È indetta, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 posti con contratto da Tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex Cat. D, posizione economica D3) della durata di 24 mesi, presso l'Università degli studi di Sassari, nell'ambito del protetto "Introduzione del fungo entomopatogeno *Entomophaga maimaiga* nella regione Sardegna per il contenimento delle pullulazioni di *Lymantria dispar*: valutazione del rischio ambientale e richiesta di introduzione" a valere sui fondi dell'Accordo con la Regione Sardegna, Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale, Servizio Fitosanitario Regionale CUP J83C24001460002.

Nell'**Allegato 1 al presente bando**, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sono meglio descritti i profili richiesti e indicati i requisiti speciali di ammissione, indicati all'articolo 2 comma 1 lettere a).

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

CODICE DI SELEZIONE		
Posizioni	Categoria	Codice profilo
2	Funzionari, settore scientifico-tecnologico (ex Cat. D, posiz. economica D3)	02_TCNLG_2025_RASLENTINI

## **Art. 2** **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio, così come specificato nell'Allegato 1.
- b) Documentata pregressa esperienza professionale così come specificato nell'Allegato 1.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il/la candidato/a può partecipare alla selezione allegando alla domanda copia della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero della dichiarazione di equivalenza di cui all'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001. In mancanza delle suddette dichiarazioni, può partecipare con riserva alla selezione avviando, entro la data di scadenza del bando, la procedura di equivalenza, allegando alla domanda, a pena di esclusione, copia della richiesta.

La determina di equivalenza deve essere obbligatoriamente presentata al momento dell'assunzione, pena la mancata stipula del contratto.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Informazioni in merito ad equipollenza ed equivalenza sono disponibili alla seguente pagina web:

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-nonaccademico.aspx>

- c) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini/e degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) Godimento dei diritti politici;
- e) Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati.
- f) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i nati fino al 1985;
- g) Idoneità fisica all'impiego;
- h) Non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo, né essere stati/e destituiti/e, dispensati/e o licenziati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e né essere stati/e licenziati/e per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- i) Non avere rapporti di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, c.1, lett. b e c, della Legge 240/2010 e ss.mm.ii.

I cittadini stranieri devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;



2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;

3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, per irregolarità insanabili nella documentazione, per mancato rispetto delle modalità di invio della domanda di partecipazione o per invio oltre il termine previsto.

### **Art. 3** **Domande e termini di presentazione**

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, attraverso l'applicazione informatica PICA – Piattaforma Integrata Concorsi Atenei – disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/uniss/02-tcnlg-2025-raslentini/>

**CODICE DI SELEZIONE: 02\_TCNLG\_2025\_RASLENTINI**

**entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 (ora italiana) del 16 GIUGNO 2025.**

È escluso ogni altro mezzo di presentazione dell'istanza di partecipazione.

Alla piattaforma PICA si accede tramite SPID o account PICA.

Selezionando l'Università degli Studi di Sassari tra gli enti, il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma o autenticarsi con il proprio account LOGINMIUR, REPRISE o REFEREES, qualora in possesso. L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Nel caso di utilizzo di credenziali LOGINMIUR, prima di effettuare l'accesso si raccomanda di verificare che le stesse siano attive.

Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Ultimata correttamente la procedura di compilazione e invio della candidatura, il sistema informatico invia automaticamente all'indirizzo e-mail del candidato una ricevuta attestante data e ora di presentazione della domanda.

Spetta al candidato che non riceva tale e-mail di notifica contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/uniss>. Allo stesso link è possibile richiedere assistenza per problemi tecnici relativi alla presentazione della domanda. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. Il numero identificativo dovrà essere conservato anche ai fini delle comunicazioni da parte dell'Ateneo che richiedano, per il rispetto della privacy, di omettere il nominativo del destinatario della comunicazione stessa.

Entro il termine di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La domanda dovrà essere perfezionata e inviata entro e non oltre il termine perentorio di scadenza, pena l'esclusione dalla procedura.

Alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande il sistema informatico inibisce l'accesso alla domanda e il suo invio. Saranno dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato, salvo per le domande presentate con modalità di accesso tramite SPID. In caso di accesso tramite SPID, infatti, non sarà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In tutti gli altri casi, la presentazione della candidatura dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità:

- mediante server ConFirma: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato.
- mediante firma digitale: per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato da questo sito, il file firmato in formato *pdf.p7m* da ricaricare sul sito stesso.
- mediante sottoscrizione manuale: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un unico file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

In tal caso, non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000. Saranno, pertanto, dichiarate inammissibili le domande prive di sottoscrizione da parte del candidato.

Dopo che la candidatura è stata inviata, non sarà più possibile effettuare sulla stessa alcun intervento e/o modifica.

Alla domanda è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.

**La partecipazione alla procedura selettiva comporta il versamento di un contributo NON RIMBORSABILE pari ad € 10,00 (DIECI/00) a copertura forfettaria delle spese concorsuali che dovrà avvenire tramite la piattaforma Pica integrata con PAGOPA (D.lgs. 217/2017).**

**Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre la scadenza del presente Avviso.**

Nessun'altra forma di pagamento potrà essere accettata. I candidati che dovessero perfezionare la partecipazione con l'utilizzo di sistemi di pagamento diversi, saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

All'atto della compilazione dell'applicativo online sopra menzionato, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- residenza;
- domicilio;
- indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) (solo per i cittadini italiani);



- indirizzo e-mail;
- recapito telefonico;
- la cittadinanza posseduta se:
  - \_italiana;
  - \_di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - \_di un Paese terzo non comunitario nonché il possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla normativa vigente sull'immigrazione che consenta la stipula di regolare contratto di lavoro subordinato (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- se cittadino italiano di godere dei diritti civili e politici: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- i cittadini stranieri devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e non aver in corso procedimenti penali per i medesimi reati
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10 gennaio 1957 n. 3;
- di non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- di non avere vincoli di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, c.1, lett. b e c, L. 240/2010).
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- di essere in possesso del titolo di studio e della qualificazione professionale richiesta, per il profilo selezionato, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- possesso di ulteriori titoli di cui alla scheda profilo allegata al presente bando;
  - eventuale possesso dei titoli di preferenza a parità di merito posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In caso di omissione di tale dichiarazione, i candidati decadono dai benefici previsti.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità (fronte e retro) in corso di validità;
- copia del codice fiscale (solo per i cittadini italiani);
- cv professionale in formato europeo;
- ricevuta di attestazione di pagamento PagoPA relativo alla procedura in oggetto ed effettuato entro la scadenza del presente bando di selezione.



Nel caso in cui si faccia riferimento a titoli redatti in lingua straniera (diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo) deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

I candidati portatori di handicap e/o diversamente abili riconosciuti ai sensi della Legge 104/1992, e successive modificazioni e integrazioni, e della Legge 68/1999, nonché i soggetti con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento) di cui al Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, con apposita indicazione riportata nella domanda di partecipazione alla selezione, dovranno chiedere i benefici di cui alle predette leggi, specificando l'ausilio necessario per lo svolgimento della prova di esame in relazione alla propria condizione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. In tali ipotesi essi dovranno produrre idonea certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falso sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 483, 485 e 486 del Codice penale.

In seguito alla compilazione della domanda, il candidato clicca prima sul pulsante **“Verifica”** per controllare la corretta valorizzazione di tutti i campi obbligatori; poi sul pulsante **“Pagamento”**.

Solo dopo aver avviato la transazione di pagamento del contributo cliccare il tasto **“Firma e presenta”** diventerà sensibile e sarà possibile completare l'invio della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda - curriculum vitae, né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. L'Amministrazione si riserva la facoltà, così come previsto dal D.P.R. n. 445/2000, di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

#### **Art. 4**

#### **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale a norma dell'art. 6 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

La Commissione potrà essere integrata con membri aggregati. Il decreto di nomina sarà pubblicato integralmente sul sito di Ateneo <https://www.uniss.it/it/bandi-pta> nella pagina dedicata. Le sedute della Commissione possono svolgersi anche in modalità telematica.

#### **Art. 5** **Titoli valutabili**

I titoli dei quali il candidato richiede la valutazione, dovranno essere **attinenti alle attività così come riportate nella singola scheda profilo, di cui all'allegato 1 del presente bando.**

I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e dovranno essere autocertificati o prodotti entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, tramite la procedura di cui al precedente art. 3.

La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.

Le pubblicazioni, se richieste, devono essere allegare alla domanda e devono essere conformi all'originale.

La valutazione dei titoli, con punteggio massimo attribuibile pari a 40 punti, è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Tale votazione, sarà pubblicata sul sito di Ateneo nella pagina dedicata alla selezione, con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

#### **Art. 6** **Prove d'esame**

Le prove d'esame consistono in un'unica prova scritta e in una prova orale.

Le prove avranno come oggetto gli argomenti e le attività indicate nel profilo richiesto, per la posizione selezionata, di cui all'art.1 e specificate nell'Allegato 1 parte integrante dell'avviso.

Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali, quotidiani e pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere il materiale di cui sopra, che dovranno in ogni caso essere consegnate, prima dell'inizio delle prove, al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine della stessa, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Non sarà inoltre consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, cellulari, smartphone, smartwatch o tablet), pena l'immediata esclusione dal concorso. Durante lo svolgimento della prova i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso. L'esito della prova scritta sarà reso pubblico tramite pubblicazione sul sito di Ateneo nella pagina riservata con la sola menzione del numero identificativo, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, rilasciato al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

La prova orale verterà sulle materie specificate nell'Allegato 1 parte integrante dell'avviso di selezione. Durante il colloquio, inoltre, sarà accertata la conoscenza della lingua inglese nonché la capacità di utilizzo di strumenti e applicazioni informatiche, se non già effettuata durante la prova scritta se a contenuto teorico-pratico. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione ovvero, previa autorizzazione, in modalità telematica. Il calendario delle prove, nonché eventuali variazioni del calendario delle prove d'esame saranno pubblicate mediante avviso pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione, con rispetto dei relativi termini



di preavviso, ove e come previsti per Legge e dal Regolamento d'Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti e i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, senza ulteriore preavviso.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>, nella pagina dedicata alla selezione. Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) carta d'identità;
- b) patente automobilistica;
- c) patente nautica;
- d) licenza di porto d'armi;
- e) passaporto;
- f) tessera di riconoscimento rilasciate da un'Amministrazione dello Stato, purché munite di fotografia e di timbro o altra segnatura equivalente.

La prova scritta e il colloquio potranno essere sostenuti anche in lingua inglese qualora i candidati siano di nazionalità non italiana.

Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Le sedute della Commissione durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche.

La votazione finale sarà determinata sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Ultimate le prove di esame la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale conseguito da ciascun candidato, costituito dalla somma dei voti riportati nelle prove (scritta e orale) e nella valutazione dei titoli.

#### **Art. 7**

#### **Titoli preferenza a parità di merito**

A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 6, comma 4 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni, riguardanti le seguenti categorie:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
  - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età anagrafica del candidato.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati. I candidati in possesso di titoli di preferenza dovranno presentare apposita autocertificazione a comprova di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 8**

##### **Approvazione della graduatoria**

Il Direttore Generale, accertata la regolarità della procedura, approva con proprio decreto gli atti concorsuali e la graduatoria di merito, nel rispetto dei titoli di preferenza di cui all'art. 7 del bando, in caso di parità di merito.

Il Direttore Generale dichiara il vincitore della selezione, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

In applicazione della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 15.03.2010 n.66, verrà nominato vincitore il candidato idoneo avente titolo. Nel caso in cui non dovessero risultare fra gli idonei candidati riservatari, si terrà conto dell'ordine della graduatoria.

L'approvazione atti è pubblicata mediante avviso sul sito InPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Dalla data della pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito è immediatamente efficace.



La graduatoria di merito potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla legge, subordinatamente alle esigenze di Ateneo e tenuto conto delle disponibilità finanziarie e assunzionali.

#### **Art. 9**

##### **Costituzione rapporto di lavoro**

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di 24 mesi, rinnovabile, con inquadramento come Tecnologo e trattamento economico corrispondente alla area dei funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex categ. D, posizione economica D3), come previsto dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina dei tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della legge 240/2010, e sarà assunto in via provvisoria con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti disposizioni in materia di lavoro subordinato, anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Per quanto riguarda i diritti e doveri del dipendente si fa riferimento ai principi stabiliti dal CCNL Comparto Università e alla normativa vigente in materia in pubblico impiego.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico amministrativo.

Al momento dell'assunzione lo stesso non dovrà avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e non dovrà trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 ovvero dovrà optare per il rapporto di impiego presso questo Ateneo.

Non si potrà procedere all'assunzione del vincitore che non risulti in possesso del provvedimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero.

Il periodo di prova sarà proporzionato alla durata del contratto. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

I cittadini non appartenenti all'Unione Europea dovranno essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente normativa in materia di immigrazione al fine della stipulazione del contratto di lavoro subordinato.

#### **Art. 10**

##### **Trattamento dei dati personali**

L'Università degli Studi di Sassari è titolare del trattamento dei dati personali dei candidati alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; l'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo al seguente link: <https://www.uniss.it/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali>.

#### **Art. 11**

##### **Pubblicità e disposizioni finali**

Il Responsabile del procedimento della presente selezione è individuato nella Responsabile dell'Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB, Dott.ssa Franca Sanna [fsanna@uniss.it](mailto:fsanna@uniss.it)



L'avviso di pubblicazione del presente bando è visibile sul sito InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica al link: <https://www.inpa.gov.it/> Lo stesso è visibile, inoltre, sul sito di Ateneo al link <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente bando e a tutti gli atti del procedimento concorsuale saranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di Ateneo all'indirizzo <https://www.uniss.it/ateneo/bandi>.

Sarà cura degli interessati verificare la presenza delle suddette modifiche e/o integrazioni sul link indicato.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giovanni Maria Soro)

*F.S.*

## ALLEGATO 1

N. posti	2 (due)
Tipologia del contratto	Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.
Struttura svolgimento attività	Dipartimento di Agraria
Referente scientifico	Prof. Andrea LENTINI
Area scientifica	AREA 07 – SCIENZE AGRARIE E VETERINARIE
Macrosettore	07 / AGRI-05
Settore concorsuale	07/D1 PATOLOGIA VEGETALE ED ENTOMOLOGIA
Settore scientifico-disciplinare	AGRI-05/A ENTOMOLOGIA GENERALE E APPLICATA
Titolo del progetto di ricerca in italiano	Introduzione del fungo entomopatogeno <i>Entomophaga maimaiga</i> nella regione Sardegna per il contenimento delle pullulazioni di <i>Lymantria dispar</i> : valutazione del rischio ambientale.
Titolo del progetto di ricerca in inglese	Introduction of the entomopathogenic fungus <i>Entomophaga maimaiga</i> in Sardinia to contain <i>Lymantria dispar</i> outbreaks: environmental risk assessment.
Regime di impegno	Tempo pieno
Trattamento economico	Trattamento economico corrispondente alla cat. D, posizione economica D3.
Descrizione dell'attività in italiano	L'attività svolta dal tecnologo sarà finalizzata a: <ul style="list-style-type: none"><li>• supportare i referenti del progetto di ricerca del Dipartimento di Agraria nel coordinamento delle attività, interfacciandosi con i gruppi di ricerca coinvolti nel progetto;</li><li>• collaborare alla pianificazione delle attività progettuali, con particolare riferimento a: 1) Allestimento di un allevamento di <i>Lymantria dispar</i> presso il laboratorio entomologico dell'Università di Sassari da impiegare quale substrato di moltiplicazione del fungo entomopatogeno <i>Entomophaga maimaiga</i>.</li></ul> 2) Introduzione in un ambiente confinato dei laboratori del Dipartimento di Agraria del fungo entomopatogeno proveniente da Paesi in cui <i>E. maimaiga</i> è già diffusa. 3) Definizione di un protocollo di moltiplicazione del fungo in laboratorio. 4) Studi sulla biologia del fungo entomopatogeno, l'interazione ospite-patogeno e per il tracciamento. 5) Allevamento/Mantenimento in laboratorio di altre specie di lepidotteri autoctoni della Sardegna. 6) Prove sperimentali di laboratorio per accertare la selettività del fungo entomopatogeno attraverso test di mortalità su <i>L. dispar</i> , su diverse specie di lepidotteri defogliatori delle querce e su altri lepidotteri che si sviluppano su piante selvatiche e coltivate.



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Predisposizione della documentazione necessaria per fare una analisi di rischio finalizzata alla richiesta di introduzione di <i>E. maimaiga</i> negli ambienti boschivi della Sardegna.</li><li>• supporto nella predisposizione della reportistica di progetto finalizzata alla rendicontazione scientifica e finanziaria e alla disseminazione e comunicazione dei risultati.</li></ul>
Descrizione dell'attività in inglese	<p>The activity performed by the technologist will be aimed at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- support the project in the coordination of activities, interfacing with the research groups involved in the project;</li><li>- collaborate in the planning of project activities, with particular reference to: 1) Setting up a breeding farm of <i>Lymantria dispar</i> at the entomological laboratory of the University of Sassari to be used as a multiplication substrate for the entomopathogenic fungus <i>Entomophaga maimaiga</i>.</li><li>2) Introduction in a confined laboratory of the Department of Agriculture of the entomopathogenic fungus from countries where <i>E. maimaiga</i> is already widespread. 3) Establishment of a protocol for multiplication of the fungus in the laboratory.</li><li>4) Studies on the biology of the entomopathogenic fungus, host-pathogen interaction and for tracking. 5) Laboratory breeding/maintenance of other lepidopteran species native to Sardinia. 6) Experimental laboratory tests to ascertain the selectivity of the entomopathogenic fungus through mortality tests on <i>L. dispar</i>, several species of oak defoliator lepidoptera, and other lepidoptera that grow on wild and cultivated plants.</li><li>- Preparation of the necessary documentation to make a risk analysis aimed at applying for the introduction of <i>E. maimaiga</i> into the forest environments of Sardinia.</li><li>- Support in the preparation of project reporting aimed at scientific and financial reporting and dissemination and communication of results.</li></ul>
Requisiti di ammissione	
1. Titolo di studio	Diploma di laurea conseguito secondo le modalità previste prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea specialistica conseguito secondo il D.M. 509/1999 ovvero diploma di laurea magistrale conseguito secondo il D.M. 270/2004 in LM-69 Scienze e tecnologie agrarie, LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali, LM-86 Scienze zootecniche e tecnologie animali e equipollenti e/o equiparate anche qualora conseguite all'estero.
2. Esperienze professionali	Almeno <b>3 anni</b> anche non consecutivi di esperienza su attività richiedenti conoscenze specifiche di metodologia sperimentale in ambito entomologico, e comportanti attività di raccolta ed elaborazione dati in ambito agrario e forestale.
Admission requirements	
1. Educational qualification	Degree obtained according to the procedures established before the entry into force of the Ministerial Decree. 509/1999



2. Professional qualification	<p>or a specialist degree obtained according to the Ministerial Decree. 509/1999 or a master's degree obtained according to the Ministerial Decree. 270/2004 in LM-69 Agricultural sciences and technologies, LM-73 Forestry and environmental sciences and technologies, LM-86 Zootechnical sciences and technologies animals, and equivalent even if obtained in EU countries.</p> <p>At least 3 also consecutive years of experience on activities requiring specific knowledge of experimental methodology in entomological research and involving data collection and processing activities in the agricultural and forestry fields.</p>
Lingua straniera	Inglese
Durata del contratto	24 mesi, prorogabili
Risorse assunzionali	A valere dai fondi del progetto "Introduzione del fungo entomopatogeno <i>Entomophaga maimaiga</i> nella regione Sardegna per il contenimento delle pullulazioni di <i>Lymantria dispar</i> : valutazione del rischio ambientale e richiesta di introduzione." CUP J83C24001460002.
Titoli valutabili	<p>La Commissione ha a disposizione 100 punti di cui 40 per titoli valutabili e 60 per la prova scritta e il colloquio.</p> <p>Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione pari o superiore a 21/30. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari o superiore a 21/30. Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.</p> <p>La prova scritta e il colloquio potranno essere sostenuti anche in lingua inglese qualora i candidati siano di nazionalità non italiana.</p> <p><b>Titoli di studio e formativi (massimo 20 punti):</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- voto di laurea (massimo 5 punti)</li><li>- 110 e lode: 5 punti</li><li>- tra 108/110 e 110/110: 4 punti;</li><li>- tra 105/110 e 107/110: 3 punti;</li><li>- tra 102/110 e 104/110: 2 punti;</li><li>- tra 100/110 e 101/110: 1 punto;</li><li>- &lt; 100/110: nessun punto;</li><li>- titolo di dottore di ricerca (5 punti);</li><li>- master di I livello: 1 punto;</li><li>- master di II livello: 2 punti;</li><li>- assegno di ricerca: (massimo 2 punti), attribuendo 0.2 punti per ogni semestre di attività</li><li>- attestazioni di attività formative rilasciate a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale attinenti all'oggetto del bando organizzati da soggetti pubblici o privati (massimo 5 punti), attribuendo: 0.5 punti per ogni blocco di 25 ore di corso;</li></ul>

	<p>Titoli professionali (<b>massimo 15 punti</b>) per esperienze eccedenti il minimo previsto (3 anni) in relazione ai requisiti di ammissione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali/collaborazioni/attività imprenditoriali svolte in proprio, di pertinenza del posto messo a concorso, attribuendo 1 punto per ogni semestre di attività anche se non continuativa.</li></ul> <p>Titoli di qualificazione tecnica o specialistica (<b>massimo 5 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- pubblicazioni scientifiche: articoli di ricerca pubblicati su riviste scientifiche, comunicazioni pubblicate in atti di congressi, libri o contributi a libri, brevetti (massimo 3 punti), attribuendo 0.5 punti per pubblicazione;</li><li>- partecipazione in qualità di relatore a convegni, corsi e seminari (massimo 2 punti), attribuendo 0.5 punti per attività.</li></ul>
Materie oggetto delle prove di selezione (una prova scritta e colloquio)	<p>La prova scritta e il colloquio verteranno sull'accertamento delle competenze professionali richieste e, per il solo colloquio, anche sulla conoscenza della lingua inglese.</p> <p>Verranno in particolare valutate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- conoscenze specifiche sulle metodologie di stima delle popolazioni dei principali insetti forestali;</li><li>- conoscenze specifiche sulla bio-etologia dei lepidotteri defogliatori forestali;</li><li>- conoscenze specifiche sui fattori che regolano la dinamica di popolazione di <i>Lymantria dispar</i>;</li><li>- conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti di automazione e digitalizzazione delle attività d'ufficio o (videoscrittura, foglio elettronico, grafica, gestione banche dati, posta elettronica e navigazione su Internet (per il solo colloquio).</li></ul>
Descrizione del programma di lavoro	<p>Il programma di lavoro si articolerà secondo lo schema operativo e la tempistica prevista dal progetto e riguarderà in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Partecipazione attiva agli allevamenti dei lepidotteri e del fungo entomopatogeno in laboratorio</li><li>- reperimento del materiale biologico dal campo</li><li>- partecipazione attiva ai saggi di mortalità su diverse specie di lepidotteri finalizzati a valutare la selettività dell'entomopatogeno</li><li>- Collaborazione alla messa a punto di idonei protocolli di riproduzione del fungo entomopatogeno;</li><li>- Digitalizzazione di dati raccolti in campo, inserimento di dati in banche dati, analisi dei dati provenienti da fonti diverse, standardizzazione dati e loro elaborazione;</li><li>- Stesura di materiale dimostrativo e/o divulgativo, di report periodici tecnico-scientifici, in accordo con le attività e le scadenze previste nel progetto.</li></ul>



UNISS

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

---

Coerenza con le attività del progetto	Il presente progetto e tutte le attività svolte dai tecnologi saranno finalizzati a contribuire al raggiungimento degli obiettivi del progetto, con particolare riferimento alle attività finalizzate a dimostrare la selettività di <i>Entomophaga maimaiga</i> nei confronti di <i>Lymantria dispar</i> . In particolare, le attività svolte risultano fondamentali per supportare lo studio di rischio necessario per ottenere l'autorizzazione del Ministero dell'Agricoltura a introdurre in pieno campo il fungo entomopatogeno con lo scopo di creare un nuovo equilibrio ecologico che contrasti le pullulazioni di <i>L. dispar</i> .
---------------------------------------	--

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Maria Soro)