

Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio: Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079 229937 – mail: fsanna@uniss.it

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

ESCLUSIONE CANDIDATI IN DIFETTO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROJECT MANAGER, CON CONTRATTO DA TECNOLOGO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO – TECNOLOGICO, (EX CATEG. D, POSIZIONE ECONOMICA D3) AI SENSI DELL'ART. 24 - BIS DELLA LEGGE 240/2010, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO EUNICOAST (CUP: J84D24004120006) BANDITA CON D.D.G. N. 214 PROT. N. 10439 DEL 4 FEBBRAIO 2025.

CODICE DI SELEZIONE: 01 _TCNLG_2025_EUNICOAST

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;

- VISTO** il D.P.C.M. 6 maggio 2009, recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l'art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTA** la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013”, ed in particolare l'art.7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l'equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell'articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO** il D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell'ordinamento militare e, in particolare, gli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- VISTO** Il Regolamento UE 2021/817 del Parlamento europeo e del Consiglio, che ha istituito il programma Erasmus+ dell'Unione Europea per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport per il periodo 2021- 2027;
- VISTO** il Regolamento per le mobilità internazionali studentesche, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle date 24 e 30 luglio 2013 e il D.R. di n. 1065, prot. 9302 del 05/04/2017;

- VISTA** la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA** la Legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'art.3;
- VISTO** il Decreto legge del 19 maggio 2020 n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020 n.77, recante «Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19» e in particolare gli articoli 247-249;
- VISTO** il Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito in Legge 28 maggio 2021, n.76, recante “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”
- VISTO** il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, e in particolare l'art. 47 (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC);
- VISTO** il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza”;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- VISTO** il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico – amministrativo e bibliotecario, di Cat. B, C, D ed EP, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto rettorale rep. n. 1850/2023 prot. n. 57635 del 14 giugno 2023;
- RICHIAMATO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettoriale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettoriale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettoriale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettoriale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettoriale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 07 dicembre 2019, con Decreto Rettoriale n. 100892 del 16 settembre 2024 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 225 del 25 settembre 2024;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il vigente contratto collettivo di lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;

- VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- VISTA** la nota prot. n. 136460 del 16 dicembre 2022 relativa all'accreditamento dell'Università degli Studi di Sassari sulla piattaforma inPA;
- VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.
- PRESO ATTO** che a seguito di tale circolare, le amministrazioni hanno pertanto l'obbligo a decorrere dall'anno 2023 di pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- RICHIAMATO** il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTE** le note prot. n. 205 del 03 gennaio e n. 3439 del 16 gennaio 2025 trasmesse dall'Ufficio mobilità e relazioni internazionali di Ateneo, con le quali si richiede l'attivazione di procedure concorsuali per il conferimento di n. 5 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato così suddivisi: n. 1 contratto da project manager e n. 4 contratti per il Project Team finanziati a valere sul progetto EUNICoast CUP J84D24004120006;
- DATO ATTO** che non sono attive presso l'Università degli Studi di Sassari graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi;
- VISTE** le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, delle adunanze del 15 Gennaio 2025, relative alla programmazione del reclutamento nell'ambito del progetto EUNICoast sopra illustrato;
- VISTA** la nota da parte dell'ufficio Organi Collegiali con prot. n. 3653 del 17 gennaio 2025 con la quale si certifica l'avvenuta deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 214 prot. n. 10439 del 4 febbraio 2025, il cui avviso è stato pubblicato sul portale InPA in medesima data, con il quale è stata indetta ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per

il reclutamento di n. 1 posto da Project Manager, con contratto da Tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex Cat. D, posizione economica D3) della durata di 24 mesi, presso l'Università degli studi di Sassari, nell'ambito del progetto EUNICoast;

CONSIDERTATO che nella data del 5 marzo 2025 alle ore 23:59, sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura già menzionata;

DATO ATTO che, sul portale PICA UNISS e registrate al protocollo informatico Titulus, sono pervenute n. 4 domande di partecipazione entro i termini stabiliti dall'avviso di selezione;

VISTO il D.D.G. rep. n. 664, prot. n. 29305 del 07 marzo 2025, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della procedura de quo, e che contestualmente la stessa è stata abilitata alla gestione delle istanze di partecipazione tramite il gestionale PICA UNISS;

ATTESO che all'art. 2 "Requisiti di ammissione": "Per l'ammissione alla selezione pubblica era richiesto il possesso dei seguenti requisiti: a) Titolo di studio, così come specificato nell'Allegato 1. e b) Documentata pregressa esperienza professionale di almeno 36 mesi nell'ambito della progettazione europea (così come riportato nell'Allegato 1, parte integrante, dell'avviso di selezione);

CONSIDERTATO che in data 13 marzo 2025 è stato notificato a mezzo pubblicazione web, sulla pagina dedicata alla procedura, l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva di accertamento dei requisiti, e non ammessi al colloquio orale;

ACQUISITO il verbale n. 1, di cui al rep. n. 40 con prot. n. 32162 del 13 marzo 2025, redatto dalla già menzionata Commissione, dal quale si evince, tra le altre, che esaminate le domande di partecipazione, i candidati con: ID2076456, ID 2077167 e ID 2077758 risultano ammessi alla procedura con riserva di verifica della comprovata esperienza professionale quale requisito di ammissione così come prescritto dall'art. 2 lett. b) dell'avviso di selezione;

PRESO ATTO che la Commissione verbale n. 1, di cui al rep. n. 40 con prot. n. 32162 del 13 marzo 2025, ha stabilito quanto segue: *"Per la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione dispone di 90 punti. Ai titoli valutabili di cui all'art 5 del bando sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 30 punti. Al colloquio sarà attribuito un punteggio non superiore a 60 punti. Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a punti 42/60. I candidati che non conseguiranno nel colloquio il punteggio minimo di 42/60 non saranno ritenuti idonei per l'affidamento dell'incarico ovvero per l'inserimento nella graduatoria di merito";*

ACCLARATO che, anche nell'Avviso di selezione della procedura citata in epigrafe, era prescritto all'art. 6 "Prove d'esame": *"Il candidato sarà dichiarato idoneo qualora consegua un punteggio di almeno 42/60 nel colloquio orale";*

DATO ATTO che, così come verbalizzato dalla Commissione giudicatrice nel verbale n. 3, rep. n. 42 con prot. n. 32508 del 14 marzo 2025, il candidato con ID 2077758 non ha raggiunto al colloquio orale il punteggio minimo necessario indicato per accedere alla fase della

valutazione dei titoli così come stabilito dalla Commissione nel verbale 1 relativamente alla procedura de quo;

CONSIDERATO che, così come verbalizzato dalla Commissione giudicatrice nel verbale n. 3, rep. n. 37 con prot. n. 31487 del 12 marzo u.s., sono stati valutati i candidati che si sono presentati alla prova orale, e che tale valutazione è stata notificata in data 13 marzo u.s. con pubblicazione web - sulla pagina dedicata alla procedura di cui trattasi;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti;

RITENUTO necessario procedere alla esclusione dei candidati ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione de quo;

VALUTATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, i candidati che hanno presentato istanza con identificativo PICA UNISS: ID 2077758 è escluso - ai sensi dell'art. 6 "Prova d'esame" - dalla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 posto da Project Manager, con contratto da Tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex Cat. D, posizione economica D3) ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., della durata di 24 mesi, nell'ambito del progetto EUNICoast, presso l'Università degli studi di Sassari, bandita con D.D.G. rep. n. 214 prot. n. 10439 del 4 febbraio 2025.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link:

<https://www.uniss.it/it/bandi/selezione-pubblica-titoli-e-colloquio-il-reclutamento-di-n-1-tecnologo-con-rapporto-di-lavoro>

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Maria Soro)

F.S.