



RSU Università degli Studi di Sassari

Al Direttore Generale
e, p.c., Al Magnifico Rettore
Al Personale PTAB
Sede

Oggetto: Osservazioni in merito alla versione definitiva del PIAO 2025-2027

Gentile Direttore,

in merito al documento in oggetto ricevuta il 13 marzo u.s. esprimiamo alcune osservazioni.

Riteniamo importante rilevare che il documento in questione contiene il recepimento di alcune proposte e rilievi illustrati *in primis* dalle OO.SS. e RSU negli incontri di confronto del 18 e 24 febbraio u.s.

Alcune di queste sono:

- In merito al Sistema di Misurazione e valutazione della performance (SMVP) l'inserimento dell'obbligo di accoglimento del colloquio di approfondimento che può essere richiesto dal singolo dipendente per avere chiarimenti sugli obiettivi da raggiungere; la previsione di attivazione della procedura di conciliazione anche in caso di valutazione positiva se, con riferimento alla valutazione comportamentale, quest'ultima presenta un significativo decremento rispetto all'anno precedente.
- In merito al Piano della formazione l'inserimento di un'iniziativa formativa in tema di valutazione, di taglio pratico e in presenza **rivolta a tutti i valutatori.**

- Con riferimento al Piano Triennale del fabbisogno del personale, si era rilevato che l'esposizione dei dati relativi era incompleta e per niente trasparente, in quanto non veniva illustrata una proiezione triennale dello stanziamento dei punti organico.

È stato anche ribadito che ogni anno viene trattato come un "*anno zero*", in quanto non si evidenziano i P.O. residui a seguito delle selezioni del 2024 che sono un utilizzo dei P.O. stanziati nel 2023, così come non sono indicati i risparmi dei punti organico derivanti dall'assunzione di interni nelle procedure in questione, per i quali, si è ricordato, si utilizza il differenziale e non il punto organico pieno.

Anche nella versione definitiva del documento non si evincono poi i risparmi da cessazioni 2023 e 2024, così come non si capisce cosa ne sia stato dei fabbisogni individuati nel 2023.

Il documento dovrebbe andare a scorrimento come accade per altri strumenti di programmazione come, ad esempio, il bilancio di previsione.

Ad ogni buon conto, dai documenti ricevuti risulta che nel 2023 erano stati stanziati 15,85 PO e di questi sono stati spesi nel 2024 9,20 PO, per cui residuano 6,65 PO 2023. Nel 2024 sono stati stanziati 1,21 PO, dando un colpo di spugna agli 8,20 PO 2024 previsti nel 2023, questi 1,21 non sono stati utilizzati.

Perciò abbiamo un residuo pari a 7,86 PO dei quali 6,65 PO2023 e 1,21 PO 2024. A questo residuo andrebbe sommato l'ammontare dei residui relativi alle cessazioni 2023, 2024 e 2025, nonché i risparmi per le assunzioni derivanti dagli scorrimenti interni.

Inoltre, nell'ultimo incontro ci era stato detto che la nostra componente aveva residui per 12 PO e si era concordato di integrare i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni evidenziando evidenziare l'entità dei PO residui non utilizzabili per effetto dei vincoli economico-finanziari.

Il documento in questione, infine, è carente anche nella previsione 2026 e 2027, ricordiamo che il Piano triennale dei fabbisogni non può contenere solo

i PO stanziati ma deve precisare l'analisi della tipologia dei fabbisogni alla quale lo stanziamento di PO è una risposta a tali necessità, in particolare non si evince in quali strutture sia stato rilevato il fabbisogno e quali motivazioni siano alla base dell'esigenza di reclutare collaboratori e non funzionari, con tali figure si offrirebbe l'opportunità di nuove progressioni di carriera.

Per quanto sopra ribadiamo quanto già precisato, ovvero che il documento rimane carente e chiediamo sia integrato adeguatamente secondo lo schema sui **residui PO al 31/12/2024**:

PO stanziati		PO utilizzati al 31/12/2024	Residui al 31/12/2024
2023	15,85	9,20	6,65
2024	1,21	0	1,21
Totale			7,86
Risparmi da cessazioni			
2023			?
2024			?
Risparmi da scorrimenti interni			?
Totale			?

Cogliamo l'occasione per invitare i nostri rappresentanti in Senato Accademico e Consiglio di amministrazione a rilevare tali aspetti di grande interesse per la nostra componente.

Codiali saluti,

F.to Le Segreterie

FLC-CGIL

Federazione CISL Università

SNALS-CONFSAL

Le RSU dell'Università degli studi di Sassari