



uniss
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI
Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo

Sassari, 28 marzo 2024

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

LORO SEDI

Oggetto: trasmissione verbale n. 3/2024 del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo.

Per i provvedimenti di competenza, si trasmette l'allegato verbale n. 3/2024 del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo.

Cordiali saluti,

Il Presidente

(Andrea Scarpa)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Andrea Scarpa', written over a horizontal line.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI
Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo
Verbale n. 3 del 28 marzo 2024

Il giorno 28 marzo 2024, alle ore 9.00, si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari, nominato con D.R. n 3787 del 12.10.2021.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
DELEDDA PAOLO	X		
GUIDO VALENTINA	X		
MARONGIU MARCO	X		
MUREDDU MAURO	X		
SCARPA ANDREA	X		
SECHI GIUSEPPE		X	

Il presidente Andrea Scarpa incarica quale segretario verbalizzante il dott. Marco Marongiu.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dà inizio alla seduta.

1. Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026

Sul contenuto pervenuto del PIAO si rileva che:

- Lavoro agile

Si apprezzano la volontà di proseguire con questo strumento e lo snellimento della procedura previsto nel documento: si auspica che queste indicazioni possano evitarne l'interruzione, post approvazione del nuovo PIAO.

- Formazione

Si rileva l'errata indicazione del budget stanziato (immaginiamo un refuso) rispetto a quanto previsto e approvato nel bilancio di previsione (173mila euro).

L'articolato piano previsto, forse migliorabile nella copertura di alcuni settori non considerati come da richieste degli uffici, può senz'altro essere una buona base per assicurare il raggiungimento dell'obiettivo indicato (100% di realizzazione). Non è ben chiaro se e come con questo piano si possono raggiungere gli obiettivi individuali previsti dalla attuale normativa e se residuano risorse per eventuali richieste aggiuntive, individuali o di gruppo.

- Il documento sulla programmazione dei fabbisogni pervenuto presenta una serie di criticità che non possono portare il Consiglio a esprimere un parere positivo.

Di seguito si elencano i principali motivi di questo giudizio:

- l'invio last minute del documento ha impedito approfondimenti e richieste di dati aggiuntivi che avrebbero consentito un parere più approfondito sugli aspetti di dettaglio;
- un altro aspetto evidente è il contenuto scarno che mal si confà a un documento di programmazione: a parte i numeri della tabella riassuntiva sul reclutamento del PTAB non si fa nessun cenno neanche

sulla collocazione prevista delle figure di grado più elevato: i 2 dirigenti e l'EP per che aree/settori/esigenze servono?

- non si dà adeguata rappresentazione del confronto tra reclutamento del PTAB e del corpo docente. Solo per citare un dato tra i più evidenti, si ricorda che dei 55 punti organico dei due ultimi piani straordinari, al PTAB se ne assegnano 11,62;
- questo squilibrio non evidenziato (che va anche oltre l'uso dei punti organico, visto il reclutamento di personale docente anche su Convenzione RAS, fondi PNRR e altri) pare non considerare in modo adeguato l'aggravio di lavoro amministrativo necessario per un adeguato supporto;
- non viene fatto cenno allo "storico" dei più recenti piani: si era partiti da una bozza di piano triennale che prevedeva per il PTAB 15,8 PO nel 2023, da ridursi in parte nel biennio successivo; si è poi approvato un piano solo annuale che confermava i 15,8 PO; ora si propone un piano quasi biennale (quasi perché è già trascorso un trimestre del primo anno) che sostanzialmente trasla di oltre 1 anno (prime assunzioni previste a luglio 2024) praticamente l'intera dotazione 2023, riducendo di fatto l'assegnazione auspicata per il biennio successivo. E, come corollario, si sposta di 1 o di 2 anni l'apporto di nuovi colleghi ritenuto essenziale in molte aree/uffici;
- Infine, si rileva nuovamente la lentezza delle procedure bandite e ancora in attesa di avvio delle prove. Si confida in una accelerazione che non renda difficoltosa la previsione delle decorrenze da luglio 2024.

Su questo piano si riponevano tante speranze:

- apportare risorse fresche in tanti uffici vecchi e nuovi (ricordiamo che verranno creati due nuovi dipartimenti);
- velocizzare le assunzioni per avere la possibilità per le nuove leve di poter svolgere un periodo di affiancamento con chi oggi è prossimo alla pensione, in modo da avere un passaggio di consegne veritiero;
- riuscire a recuperare il gap sempre crescente nel rapporto numerico tra personale docente e personale PTAB;
- riuscire a far confluire risorse economiche sul fondo salario accessorio, che rimane comunque l'altro punto dolentissimo della situazione globale del PTAB.

Più che quello che c'è in questo documento si può segnalare quello che manca per poterlo considerare una base per la programmazione futura. Manca ad esempio una tabella che mostri i punti organico usati o vincolati nel triennio 23-25 per docenti e ptab.

Per poter attenuare alcuni degli effetti indicati, proviamo a formulare 3 proposte migliorative:

- impegno per avvio immediato dei 2 concorsi banditi nel 2023 (categorie C1 e D1), per rispettare impegno assunzioni all'1/7/24;
- uso delle graduatorie di idonei dei predetti concorsi con le risorse stanziare per il 2025, anticipando così di 1 anno l'assunzione di un buon numero di nuovi colleghi;
- presa d'atto dello squilibrio citato docenti ptab, con impegno, per quanto possibile, a invertire la tendenza nel 2025, con una distribuzione più equa dei prossimi punti organico, da Fondo Funzionamento Ordinario e Piano Straordinario 2024.

La seduta è tolta alle ore 10.30.

Il Segretario verbalizzante
(Marco Marongiu)



Il Presidente
(Andrea Scarpa)

