



Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Ufficio Reclutamento, gestione, sviluppo e benessere organizzativo del PTAB
Responsabile Dott.ssa Franca Sanna fsanna@uniss.it tel. 079 229937

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

OGGETTO: RETTIFICA DEL D.D.G. REP. N. 4252/2024, PROT. N.142859 DEL 23 DICEMBRE 2024, CON IL QUALE È STATA APPROVATA LA PROCEDURA E LA RELATIVA GRADUATORIA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEA) DI CUI ALL'ART.86 CCNL 2019-2021 PER L'ANNUALITÀ 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 ed in particolare l'art. 6 "Autonomia delle Università";
- VISTA la Legge 7 luglio 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del sopra richiamato decreto legislativo, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- VISTA la Legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*";
- VISTI il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ed il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio

2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;

RICHIAMATO il D.R. Rep. n. 2454/2023, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 1232 del 6 maggio 2014;

VISTO il vigente Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;

VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018, triennio 2016-2018, nonché triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 ed in particolare l'art. 86;

VISTO l'Accordo di contrattazione Integrativa sui criteri di riparto delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree (PEA) di cui all'ART. 86 del CCNL 2019-2021, intercorso tra la parte pubblica e parte sindacale e la RSU di Ateneo di cui al Rep. n. 122/2024, prot. n. 132156 del 04/12/2024, approvato con il verbale n.170 del 19/12/2024 _ Rep. n. 15/24, Prot. n. 41833 del 20/12/2024, dal Collegio dei Revisori dei Conti;

ATTESO che l'Accordo prevede per l'anno 2024 lo stanziamento di € 60.600,00 corrispondente all'attribuzione dei seguenti "differenziali stipendiali":

Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario
Operatori	3	1.200	3.600
Collaboratori	25	1.350	33.750
Funzionari	15	1.550	23.250
		Totale	60.600

Alle Progressioni economiche del personale delle EP è destinato l'importo di € 6.600 (€ 2.200 per differenziale) che consente l'attribuzione del "differenziale stipendiale" a n. 3 unità di personale;

PRESO ATTO che l'art. 23 del D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", consente il passaggio alla posizione immediatamente superiore ad un numero limitato di dipendenti, nel limite del valore allocato, definito all'esito dell'espletamento della procedura;

VISTO il D.D.G. Rep. n. 4252/2024, prot. n.142859 del 23 dicembre 2024, con il quale è stata approvata la procedura e le relative graduatorie delle progressioni economiche all'interno delle aree (PEA) di cui all'art.86 CCNL 2019-2021 per l'annualità 2024, sotto condizione a seguito di eventuale e successiva rivalutazione e variazione alla graduatoria;

PRESO ATTO delle segnalazioni pervenute, da parte di diretti interessati, all'Amministrazione procedente, successivamente alla predetta approvazione ed alla pubblicazione delle graduatorie medesime sul sito di ateneo, in ordine alla sussistenza di errori materiali,

in merito alla mancata coincidenza tra la decorrenza giuridica e quella economica nelle ultime progressioni economiche ricoperte al 01.01 dell'ultimo anno di riferimento dal personale avente diritto e sull'anzianità nell'ateneo nella categoria del personale a tempo determinato senza soluzione di continuità di cui al criterio 2;

- RITENUTO** di dover provvedere al riesame degli atti e di procedere alla correzione degli errori materiali riscontrati in sede di ulteriori approfondimenti istruttori, mediante la modifica dei punteggi attribuiti e, conseguenzialmente, della modifica alle graduatorie approvate con il richiamato Decreto direttoriale Rep. n. 4252/2024, prot. n.142859 del 23 dicembre 2024;
- VISTO** il verbale rep.6/2025, prot. n. 3142 del 15/01/2025, delle operazioni di verifica della procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree (pea) - art. 86 ccnl 2019-2021, in successiva seduta;
- RITENUTO** necessario procedere alla rettifica delle graduatorie di cui trattasi;
- DATO ATTO** che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà efficacia giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2024;
- ACCERTATA** la copertura finanziaria graverà al lordo degli oneri a carico dell'Ateneo, nel conto di Bilancio AN.C.08.01.06.003 Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato (Fondo salario accessorio-risorse finne) – (promiscuo) e sul conto di bilancio AN.C.08.01.05.001 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale categoria EP - risorse fisse (promiscuo).
- VALUTATO** ogni opportuno elemento

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte sostanziale, in seguito alla correzione degli errori materiali riscontrati in sede di approfondimenti istruttori e mediante la modifica dei punteggi attribuiti, è rettificata la procedura delle progressioni economiche all'interno delle aree (PEA) di cui all'art.86 CCNL 2019-2021 per l'annualità 2024, approvata con il Decreto direttoriale Rep. n. 4252/2024, prot. n.142859 del 23 dicembre 2024, limitatamente alla formulazione delle graduatorie.

ART. 2

Sono approvate le graduatorie finali rettificate, relative alla progressione economica all'interno delle aree (PEA), della procedura de quo, allegata al presente decreto come "Allegato A", che ne costituisce parte integrante.

ART. 3

E' disposto che le graduatorie rettificate siano notificate agli interessati.

ART. 4

A decorrere dal 1° gennaio 2024, i dipendenti vincitori appartenenti alle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità sono inquadrati nella posizione economica superiore



rispetto a quella in godimento alla data del 31 dicembre 2023.

ART. 5

La copertura finanziaria graverà al lordo degli oneri a carico dell'Ateneo, nel conto di Bilancio AN.C.08.01.06.003 Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato (Fondo salario accessorio-risorse fisse) –(promiscuo) e sul conto di bilancio AN.C.08.01.05.001 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale categoria EP - risorse fisse (promiscuo).

ART. 6

Avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso, entro i termini di legge, alla competente autorità giudiziaria.

IL DIRETTORE GENERALE
(*Dott. Giovanni Maria Soro*)

F.S