

***Rappresentanze sindacali unitarie  
dell'Università degli Studi di Sassari***

*rsu@uniss.it*  
*www.uniss.it/rsu*

Al Direttore Generale

17 Gennaio 2025

**Oggetto: Osservazioni su procedura PEA 2024 e richiesta dati relativi al Welfare 2024**

Gentile Direttore,

nelle more dello svolgimento dell'incontro convocato per il 22 gennaio p.v. desideriamo portare alla Sua attenzione i seguenti temi, ci auguriamo possano essere affrontati e risolti con il giusto tempismo

- **Accordo PEA:**

Ricordiamo che le RSU non hanno siglato l'Accordo PEA proposto nel 2024 perché si è trattato di un accordo fondato esclusivamente su criteri temporali, senza un riferimento, anche minimo, alle capacità professionali e attività formative.

Siamo convinti che questo tipo di accordo assicurerebbe una sorta di rotazione per tutti i dipendenti solo se l'entità delle risorse stanziata fosse sufficiente e, purtroppo, non è il caso del nostro Ateneo.

Pertanto siamo lieti che nell'incontro sopracitato sia previsto all'ordine del giorno il "*Regolamento delle progressioni economiche all'interno delle aree*", come da noi richiesto.

In merito all'accordo in questione, è noto che i colleghi inquadrati come C1 hanno ricevuto un adeguamento pari all'inquadramento nella categoria C2 per effetto dell'entrata in vigore del nuovo CCNL.

Alcuni questi colleghi si sono lamentati con noi del fatto di essere stati esclusi dal partecipare alla procedura in questione per effetto di quanto stabilito in contrattazione integrativa, ma questo è coerente con quanto previsto dall'art. 86 c. 2 lettera a) che prevede l'ammissione alla procedura di selezione di coloro i quali non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area per un numero di anni che da 3 può essere ridotto a due o aumentato a quattro in contrattazione integrativa.

Ci preme osservare che purtroppo stiamo operando in condizioni di risorse davvero scarse, nel nostro Ateneo in cui molti colleghi hanno fatto l'ultima PEO nel 2011 riteniamo sia interesse generale cercare di distribuire il più possibile le risorse; pertanto anche se l'accordo non è stato siglato da noi, confermiamo che eravamo in accordo con la clausola di esclusione.

Apprendiamo, inoltre, che ieri è stato approvato un decreto di rettifica della graduatoria della procedura PEA 2024, abbiamo visto in contrattazione che l'Amministrazione era molto determinata nel sostenere il fatto che non c'era il tempo per bandire una procedura

di selezione con relativa costituzione della Commissione di valutazione, eppure ora il tempo necessario per effettuare i riconteggi si sta trovando per causa di forza maggiore....

- **Problema avvisi ai colleghi tecnologi e bibliotecari:** abbiamo appreso che i colleghi bibliotecari e tecnici non erano a conoscenza dell'approvazione e pubblicazione della graduatoria relativa alle PEA, ciò dipende dal fatto che non hanno le credenziali per accedere al gestionale Titulus. A tale proposito riteniamo che le comunicazioni relative alla carriera dovrebbero essere indirizzate individualmente ai colleghi e non attraverso la struttura di appartenenza che potrebbe cambiare nel tempo, chiediamo sia prestata maggiore attenzione al problema. In altre parole non comprendiamo perché ogni dipendente non possa accedere al proprio fascicolo personale su Titulus, in ogni caso, contestualmente all'invio della comunicazione relativa a Titulus, chiediamo all'ufficio competente di mandare un avviso via email a tutta la componente in modo che i colleghi bibliotecari e tecnologi siano tempestivamente informati e non si sentano ai margini dell'Ateneo.

- **Welfare 2025:** scriviamo con riferimento alla misura relativa alla stipula della polizza assicurativa relativa alle spese sanitarie che, lo ricordiamo, non è ancorata ai parametri reddituali.

Rinnovando la stima nei colleghi che operano nell'ambito degli acquisti e delle gare, prendiamo atto del fatto che probabilmente il nostro Ateneo non presenta delle dimensioni tali da renderlo appetibile per la stipula della polizza di cui sopra, pertanto chiediamo sin da ora che l'importo relativo alla misura in questione, pari € 55.000, sia portato ad incremento dell'acquisto dei buoni spesa in quanto destinati senza vincolo di reddito a operatori, collaboratori, funzionari e elevate professionalità.

In merito agli esiti relativi alla distribuzione delle risorse "Welfare "2024", al fine di partecipare con maggiore consapevolezza alla contrattazione relativa, domandiamo siano resi disponibili i dati aggregati di distribuzione delle misure principali con distinzione tra i colleghi che hanno prole fiscalmente a carico da quelli che non sono genitori.

Inoltre, con riferimento alla misura "contributo per attività culturali, ludiche o sportive" chiediamo sia ripristinata la condizione "massimale ...per dipendente **O** per ogni figlio a carico", e non "massimale ... per dipendente **E** per ogni figlio a carico", condizione uguale a quella presente nell'avviso 2023 e nella bozza di accordo 2024 ricevuta il 1° agosto 2024, riteniamo si tratti di un refuso piuttosto grave.

Dato il fatto che le spese legate allo sportello di ascolto sono state incrementate sensibilmente (stanziamento da € 44.000 nel 2023 a € 75.000 nel 2024), riteniamo utile sia effettuato un sondaggio per riscontrare, nel concreto, i benefici percepiti dai colleghi e come, gli esiti di tali incontri, abbiano delle ripercussioni positive nella progettazione di cambiamenti nella nostra organizzazione.

Naturalmente ci auguriamo che la contrattazione avvenga quanto prima in modo che l'avviso possa essere emanato ben prima di quando sia stato fatto negli anni passati e le somme disponibili nei buoni possano essere destinate a spese davvero utili.

- **Contrattazione integrativa 2025:**

Dato che è possibile sin da inizio anno determinare l'entità delle risorse fisse dei Fondi risorse decentrate, chiediamo sia programmata nell'immediato una seduta di contrattazione, in modo da avviare un'attività di analisi dell'individuazione delle figure relative alle funzioni specialistiche e alle indennità di responsabilità.

A tale proposito, con riferimento all'anno 2024 ricordiamo che, essendo stati chiamati a contrattare nel mese di novembre non abbiamo potuto individuare tali figure, se non in due casi in cui erano presenti i decreti di assegnazione.

Per le RSU  
(La Coordinatrice)

