



## Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione

Dirigente Dott. Paolo Mario Pellizzaro

Ufficio Reclutamento, Gestione, Sviluppo e Benessere Organizzativo del PTAB

Responsabile Ufficio Dott.ssa Franca Sanna Telefono 079229937 mail: [fsanna@uniss.it](mailto:fsanna@uniss.it)

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo

Classe Fascicolo Allegati.

**SCORRIMENTO GRADUATORIA RELATIVO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI TECNOLOGO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO – TECNOLOGICO, (EX CATEG. D, POSIZIONE ECONOMICA D3) AI SENSI DELL'ART. 24 - BIS DELLA LEGGE 240/2010, NELL'AMBITO DEL PROGETTO PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU (MISSIONE 4, COMPONENTE 2, INVESTIMENTO 1.4 POTENZIAMENTO STRUTTURE DI RICERCA E CREAZIONE DI "CAMPIONI NAZIONALI DI R&S" SU ALCUNE KEY ENABLING TECHNOLOGIES (CUP J83C22000870007) DI CUI AL D.D.G. REP. N.**

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”, nonché le relative norme di esecuzione;
- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 istitutiva del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e ss.mm. ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.P.C.M. 6 maggio 2009, n. 38524 recante “Disposizioni in materia di rilascio e di uso di casella di posta elettronica e certificata rilasciata ai cittadini” e ss.mm.ii.;

- VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato con la Legge 05 novembre 2021, n. 162;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l’art. 24-bis “Tecnologi a tempo determinato”;
- VISTA la Legge 6 settembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ed il relativo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTA la Legge 6 agosto 2013, n. 97 recante “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea - Legge europea 2013”, ed in particolare l’art.7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, recante l’equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.P.R. 30 luglio 2009, n. 189 “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell’articolo 5 della legge 11 luglio 2002, n. 148”;
- VISTO il D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell’ordinamento militare e, in particolare, gli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- VISTA la Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- VISTA la Legge 19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” e, in particolare, l’art.3;
- VISTO il Decreto legge del 19 maggio 2020 n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020 n.77, recante «Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19» e in particolare gli articoli 247-249;
- VISTO il Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito in Legge 28 maggio 2021, n.76, recante “Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici”
- VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, e in particolare l’art. 47 (Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC);

- VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza”;
- VISTO il Decreto Interministeriale 12 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”;
- VISTO il Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con D.R. rep. n. 3937, prot. n. 143195 del 16 dicembre 2019, ai sensi dell’art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- VISTO il Regolamento di Ateneo disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. rep. n. 1850 del 14 giugno 2023;
- RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;
- RICHIAMATO il D.R. rep. n. 2454, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 1° settembre 2023, per il triennio 2023/2026 e rinnovabile, è affidata la titolarità dell’incarico di Direttore Generale dell’Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTO il vigente Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTA la circolare n. 1/2022, dfp-0052963-p del 1° luglio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante “Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento” (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79”;
- PRESO ATTO che a seguito di tale circolare, le amministrazioni hanno pertanto l’obbligo a decorrere dall’anno 2023 di pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- ATTESO che il sistema universitario nazionale è investito da profondi mutamenti legati al suo crescente ruolo nei processi di sviluppo economico e sociale del territorio;
- ATTESO che tali profondi mutamenti sono riconducibili anche ad una pluralità di fattori introdotti dai ministeri attuatori del PNRR (e nello specifico da MEF e MUR) e che pertanto l’Ateneo deve rispondere alle sfide derivanti dalla gestione dei progetti a valere su tale fondo con un significativo rafforzamento dell’azione amministrativa in termini di efficienza ed efficacia;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l’obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e le relative Comunicazioni della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12 febbraio 2021 e C (2023) 6454 finale del 28/09/2023, recanti "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del Regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione" e successiva rettifica del 23 novembre 2021;
- PRESO ATTO che, così come disposto nel Decreto di cui sopra, il Ministero dell'Università e della Ricerca è assegnatario di risorse per l'attuazione degli interventi del PNRR nell'ambito della Missione 4 – Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" (di seguito "M4C2"), per complessivi 11,44 miliardi di euro al fine di dare attuazione alle iniziative previste nell'ambito della M4C2 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies, investimento 1.4;
- VISTO l'Avviso Pubblico del Ministero dell'Università e della Ricerca prot. n. 3138 del 16 dicembre 2021 rettificato con D.D. n. 3175 del 18 dicembre 2021, emesso nell'ambito dell'investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- DATO ATTO che nella data del 15 giugno 2022 è stato costituito l'HUB, nella forma di società consortile Scarl e denominazione N.B.F.C. Scarl National Biodiversity Future Center con sede legale presso Palazzo Steri Piazza Marina, 61 PALERMO Prov. PA e partita IVA e iscrizione al Registro Imprese di Palermo 07058500823, in attuazione a quanto richiesto nell'Avviso Pubblico sopracitato (art. 4 comma 4) di cui l'Ateneo come socio fondatore detiene una partecipazione dello 0,05%;
- PRESO ATTO dell'agevolazione totale concessa pari ad € 320.026.665,79, di cui € 6.100.993,16 a favore dell'Università degli Studi di Sassari;
- VISTO il decreto di concessione del finanziamento prot. n. 1034 del 16 giugno 2022 con il quale il MUR ha riconosciuto all'Università degli Studi di Sassari, per la realizzazione del progetto NBFC\_\_PNRR\_CN00000033, un'agevolazione totale pari a euro 6.100.993,16 suddivisa nello SPOKE 01 per euro 2.100.000,00 (responsabile scientifico Prof.ssa Giulia Ceccherelli) e nello SPOKE 04 per euro 4.000.993,16 (responsabile scientifico Prof.ssa Donatella Emma Ignazia Spano);
- VISTO il CCNL 2006/2009, nonché il C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 e successivo triennio 2019-2021, che introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;

- RICHIAMATO** il D.D.G. Rep. n. 1332/2024, Prot. n. 45137 del 6 maggio 2024, con il quale in applicazione alle disposizioni sul nuovo Ordinamento Professionale di cui agli artt. 85 e 92 del C.C.N.L. 2019-2021, si è provveduto, a decorrere dalla data del 1° maggio 2024 al reinquadramento del personale tecnico-amministrativo in servizio presso questo Ateneo;
- PRESO ATTO** che, a decorrere da tale data, i posti di cui alla presente procedura sono da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari, Settore scientifico - tecnologico, ex cat. D3;
- VALUTATA** la necessità di garantire ed assicurare la continuità scientifica delle attività di ricerca dello SPOKE 04 effettuate nell'ambito del progetto National Biodiversity Future Center – NBFC, codice CN00000033 – CUP J83C22000870007, nonché il raggiungimento dei risultati previsti in termini di target e milestone di progetto entro il cronoprogramma approvato del progetto;
- RESOSI** indispensabile supportare i referenti del gruppo di lavoro dello SPOKE 04 del Dipartimento di Agraria nella pianificazione e nel coordinamento delle attività di progetto con particolare riferimento alla raccolta dati in campo e loro successiva elaborazione per lo studio e il monitoraggio della biodiversità e delle funzioni ecosistemiche, al fine della predisposizione di database finalizzati alla validazione dei modelli matematici in corso di implementazione nella piattaforma di modellistica avanzata (BEF), di report periodici di progetto finalizzati alla rendicontazione tecnico-scientifica e alla disseminazione e comunicazione dei risultati finali e di trasferimento tecnologico delle attività di progetto;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Agraria del 28 marzo 2024, pervenuta con prot. 36367 del 05/04/2024, unitamente alla relativa scheda profilo, con la quale si richiede l'avvio dell'iter concorsuale per il reclutamento di n. 3 tecnologi a tempo determinato, di cui il relativo responsabile scientifico è la Prof.ssa Donatella Emma Ignazia Spano, come meglio dettagliato nell'allegato 1, parte integrante del presente avviso, e a valere sul progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007, per un importo di € 43.938,57 ciascuno;
- VISTA** la nota datata 4 aprile 2024, a corredo della delibera di cui sopra, con la quale la Responsabile dell'Ufficio Sviluppo e Gestione Progetti Strategici ha altresì verificato il budget residuo del Progetto NBFC\_\_PNRR\_CN00000033, incardinato nell'U.A.2014, per un importo totale di € 210.000,00, accertando e attestando pertanto la compatibilità del piano finanziario approvato con la spesa relativa ai contratti di tecnologo, nonché la compatibilità della durata del contratto con la scadenza del progetto stesso;
- ATTESO CHE** si rende necessario, pertanto, al fine del completamento degli obiettivi previsti dal progetto e dei target e milestone, procedere al reclutamento di n. 3 tecnologi a tempo determinato, Area dei Funzionari, Settore scientifico - tecnologico a valere sul progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU, Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007;
- VISTA** la successiva nota del Dipartimento proponente, prot. n. 49118 del 20 maggio 2024, che meglio dettaglia la richiesta di cui trattasi e con la quale si chiede l'avvio della procedura per il reclutamento di n. 3 Tecnologi a tempo pieno e determinato, area Funzionari (ex cat. D 3), a valere sul progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007;

- CONSIDERATO** che il progetto attualmente ha scadenza al 31 agosto 2025 e che, come previsto dall'art. 8 "Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del progetto" del Decreto Direttoriale n. 3138 del 16 dicembre 2021 del MUR, può essere autorizzata un'estensione del Programma di ricerca, comunque non oltre la data del 28 febbraio 2026;
- PRESO ATTO** che, in caso la proroga non venisse concessa, così come assicurato dal Dipartimento di Agraria nella nota di cui sopra, le mensilità ricadenti oltre la durata del progetto, graveranno sulle spese generali del progetto, appositamente vincolate, per un importo massimo di € 65.907,85, a valere in "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007;
- VISTE** le delibere del 29 maggio 2024 rispettivamente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, con le quali è stato espresso parere favorevole ed è stata approvata la programmazione di reclutamento di n. 3 posti di tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, Settore scientifico – tecnologico nell'ambito del progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007;
- VISTO** il D.D.G. rep. n. 1952 e prot. n. 68291 del 27 giugno 2024, il cui avviso è stato pubblicato sul portale InPA in medesima data, e con il quale è stata indetta presso l'Università degli Studi di Sassari, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii., una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Tecnologo a tempo pieno e determinato - area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico, (ex categ. D, posizione economica d3) ai sensi dell'art. 24 - bis della legge 240/2010, nell'ambito del progetto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CUP J83C22000870007;
- VISTA** la nota di cui al prot. n. 112846 del 10 ottobre 2024 da parte del Dipartimento di Agraria, con la si precisa che le mensilità che matureranno dopo la scadenza del progetto, tenuto conto anche delle eventuali proroghe, per un totale massimo di circa € 64.000,00 (5 mensilità per 3 contratti), graveranno sul Progetto Horizon Europe "DEMONSTRATION AND MODELLING OF NBS TO ENHANCE THE RESILIENCE OF MEDITERRANEAN AGRO-SILVO-PASTORAL ECOSYSTEMS AND LANDSCAPES" DRYAD (Grant Agreement number: 101156076), HEUDRYAD2024SIRCA, CUP J73C23000630005 del quale è Responsabile il Prof. Costantino Battista Sirca;
- RICHIAMATO** il D.D.G. rep. n. 3052/2024, prot. n. 114895 del 16 ottobre 2024, con il quale sono approvati gli atti della procedura, unitamente all'elenco dei vincitori e degli idonei;
- PRESO ATTO** che l'art. 1 del bando di selezione, di cui al D.D.G. rep. n. 1952 e prot. n. 68291 del 27 giugno 2024, disponeva il reclutamento di n. 3 posti con lo stesso profilo di cui all'allegato 1 del succitato avviso;
- VISTO** tra gli altri, il contratto di lavoro stipulato tra l'Ateneo e il Dott. Pietro Todde in qualità di tecnologo, e già vincitore della procedura in oggetto, di cui al rep. n. 2280/2024 prot. n. 120272 del 04 novembre 2024;
- VISTI** il C.C.N.L. di comparto 2006/2009, il successivo C.C.N.L. triennio normativo 2016/2018, nonché C.C.N.L. 2019/2021, che introduce, tra le altre cose, la riforma del sistema di classificazione del personale;
- ATTESO CHE** i vincitori in ossequio al nuovo sistema di classificazione sono stati inquadrati nell'Area dei Funzionari;

- VISTA la nota prot. n. 128857 pervenuta in data 2 dicembre 2024 da parte del Dott. Todde, vincitore della suddetta procedura, con la quale a far data dal 1° dicembre 2024 rinuncia volontariamente all'incarico di lavoro stipulato con l'Ateneo, e che dunque l'ultimo giorno lavorativo è da considerarsi il 30 novembre 2024;
- VISTO il D.D.G. rep. n. 3973/2024 prot. n. 135050 del 05 dicembre 2024 di cessazione dal servizio per volontarie dimissioni del Dott. Todde;
- VISTA la nota prot. n. 134557 del 5 dicembre 2024 con la quale il Dipartimento di Agraria chiede lo scorrimento della graduatoria finale della procedura selettiva in oggetto con la chiamata del primo idoneo utilmente collocato/a nella stessa e contestualmente riconferma la disponibilità dei progetti sui quali è accertata la copertura finanziaria;
- ATTESO che l'art. 8 del bando della procedura di cui trattasi prevedere che: "... *La graduatoria di merito potrà essere utilizzata secondo le modalità previste dalla legge, subordinatamente alle esigenze di Ateneo e tenuto conto delle disponibilità finanziarie e assunzionali*";
- CONSIDERTO inoltre, che l'art. 2 del D.D.G. rep. n. 3052/2024, prot. n. 114895 del 16 ottobre 2024 dispone che "... *La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente (due anni dalla data di pubblicazione) salvo proroghe disposte ex-lege*";
- TENUTO CONTO che la suddetta graduatoria consta di ulteriori n. 3 candidati idonei, utilmente collocati, come di seguito specificato:
- 4) ID 1857458 con punti 56;
  - 5) ID 1851093 con punti 55;
  - 6) ID 1850551 con punti 49,9;
- PRESO ATTO che la sopraccitata graduatoria è, pertanto, attualmente in vigore e che la stessa può essere utilizzata con risparmio dell'azione amministrativa in relazione alla ravvisata urgenza di poter disporre di unità di personale tecnico-amministrativo per fare fronte alle esigenze di questo Ateneo e in particolare per le attività del Dipartimento di Agraria;
- ACCERTATA la regolarità formale degli atti;
- CONSIDERATO che, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dal controllo sulle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. stesso, rese dai candidati, emerga la non veridicità delle dichiarazioni stesse, gli aventi diritto alla graduatoria decadono dai benefici conseguenti all'approvazione del presente provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;
- TENUTO CONTO delle delibere dal Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico nelle sedute del 29 maggio 2024;
- ACCERTATO che la copertura finanziaria, vista l'attuale scadenza del Progetto sul quale graverà il contratto di tecnologia, NBFC\_PNRR\_CN00000033, prevista per il 31.12.2025 (con possibilità di proroga al 28.02.2026), le mensilità che matureranno dopo la scadenza del progetto, tenuto conto anche delle eventuali proroghe, per un totale massimo di circa € 18.305,00 (5 mensilità), graveranno sul Progetto Horizon Europe "DEMONSTRATION AND MODELLING OF NBS TO ENHANCE THE RESILIENCE OF MEDITERRANEAN AGRO-SILVO-PASTORAL ECOSYSTEMS AND LANDSCAPES" DRYAD (Grant Agreement number: 101156076), HEUDRYAD2024SIRCA, CUP J73C23000630005 del quale è Responsabile il Prof. Costantino Battista Sirca;

PRESTO ATTO che con nota prot. n. 136398 del 10 dicembre 2024 con la quale il candidato ID 1857458 è stato interpellato riguardo alla presa di servizio in quanto classificato come primo idoneo in graduatoria;

PRESTO ATTO che con nota prot. n. 138133 del 12 dicembre 2024 il candidato ID 1857458 ha rinunciato alla presa di servizio relativamente alla posizione lavorativa come da graduatoria in oggetto;

VISTA la nota di cui al prot. n. 138582 del 16 dicembre 2024 con la quale il candidato ID 1851093 è stato interpellato riguardo alla presa di servizio in quanto classificato secondo idoneo in graduatoria;

CONSIDERATO che il candidato ID 1851093 con nota prot. n. 140076 del 18 dicembre 2024 ha manifestato la volontà di accettare l'incarico di tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, Settore scientifico – tecnologico, della durata di 18 mesi relativamente alla procedura de quo;

RITENTUTO opportuno procedere in merito allo scorrimento della graduatoria della procedura di cui trattasi;

VALUTATO ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni sopra riportate, che si intendono integralmente richiamate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alla graduatoria approvata l'art. 2 del D.D.G. rep. n. 3052/2024, prot. n. 114895 del 16 ottobre 2024 della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 3 posti di tecnologo a tempo pieno e determinato - Area dei Funzionari, Settore scientifico – tecnologico, della durata di 18 mesi, rinnovabile sino alla conclusione del progetto, attualmente fissata al 31 agosto 2025 con possibilità di proroga fino al 28 febbraio 2026, bandita con D.D.G. repertorio n. 1952 e prot. n. 68291 del 27 giugno 2024, il cui avviso è stato pubblicato sul portale InPA, si intende procedere all'assunzione per scorrimento graduatoria del dott. Alessandro DEIDDA (ID 1851093) con punti 55, utilmente collocato come secondo tra gli idonei.

### Art. 2

L'adozione del presente provvedimento sarà oggetto di comunicazione nelle prime sedute utili al Senato Accademico e al Consiglio d'Amministrazione.

### Art. 3

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, al link <https://www.uniss.it/it/bandi/procedura-selettiva-pubblica-titoli-ed-esami-n-3-posti-di-tecnologo-area-dei-funzionari>

### Art. 4

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, al Tribunale Amministrativo della Regione Sardegna ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Maria Soro)

F.S.

P.P.