



**UNISS**  
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI SASSARI

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

## Area pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione

Dirigente: Dott. Paolo Mario Pellizzaro

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo,  
Titolo Classe Fascicolo Allegati.

Avviso per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'università degli studi di Sassari nell'ambito del piano welfare 2024. - **RIPARTIZIONE DELLE SOMME INUTILIZZATE.**

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 9 maggio 1989 n. 168 ed in particolare l'art. 6 "Autonomia delle Università";
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO** il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- VISTA** la Legge n. 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*";
- VISTI** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e s.m.i. ed il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Sassari, emanato con Decreto Rettorale n. 2845 del 7 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 23 dicembre 2011 Supplemento Ordinario n. 275, modificato con Decreto Rettorale n. 324 del 10 febbraio 2014 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 44 del 22 febbraio 2014, con Decreto Rettorale n. 2434 del 22 settembre 2015 pubblicato nella G. U. (Serie Generale) n. 299 del 2 ottobre 2015, con Decreto Rettorale n. 153 del 1° febbraio 2016 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 35 del 12 febbraio 2016, con Decreto Rettorale n. 3466 del 20 novembre 2019 pubblicato nella G.U. (Serie Generale) n. 287 del 7 dicembre 2019;
- RICHIAMATO** il D.R. Rep. n. 2454/2023, prot. n. 89845 del 4 agosto 2023 con il quale, a far data dal 01 settembre 2023, è affidato l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Sassari al Dott. Giovanni Maria Soro;
- VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto triennio 2006-



|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | 2009, nonché triennio 2016-2018 e triennio 2019-2021 ed in particolare l'art. 110 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica";                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>VISTO</b>      | il "Regolamento per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico amministrativo e bibliotecario e collaboratori esperti linguistici" emanato con D.R. rep. n. 2817/2023 prot. n. 100667 del 21/09/2023, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2023;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>VISTO</b>      | il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>VISTA</b>      | la Legge Regionale n. 1 del 21 febbraio 2023 "Legge di stabilità 2023", ed in particolare l'art. 13, comma 20, con il quale è autorizzata, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, la spesa di euro 500.000,00, per un importo totale complessivo di euro 1.500.000,00, in favore dell'Università degli Studi di Sassari ai fini della sperimentazione di un Piano di welfare aziendale, da destinare all'erogazione selettiva di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale;                                                                                                                    |
| <b>VISTA</b>      | la Convezione, protocollo RAS n. 6947 del 25 maggio 2023, stipulata tra la Regione autonoma della Sardegna e l'Università degli studi di Sassari e recante adempimenti per il contributo per la sperimentazione di un piano di welfare aziendale, da destinare all'erogazione selettiva di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale e di cui al sopra richiamato art. 13, comma 20;                                                                                                                                                                                                               |
| <b>VISTO</b>      | il Piano per il Welfare dell'Università degli Studi di Sassari, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2023, tutt'oggi vigente;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>PRESO ATTO</b> | che l'Impegno a valere sugli stanziamenti regionali è stato assunto con determinazione n. 458 Prot. n. 6963 del 26 maggio 2023;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ATTESO</b>     | che per il solo anno 2024, salvo diverse disposizioni normative a riguardo, l'art. 1 comma 16 della Legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di Bilancio 2024), ha innalzato il limite di esenzione fiscale previsto dall'art. 51 comma 3 del TUIR dagli 258,23 euro a 1.000 euro per tutti i lavoratori, con un innalzamento a 2.000 euro per i soli lavoratori con figli a carico;                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>VISTO</b>      | il Piano per il Welfare dell'Università degli Studi di Sassari, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2023;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>VISTO</b>      | l'Accordo Integrativo per la disciplina ex art. 67 CCNL 2018 per la definizione dei criteri generali per l'attivazione del Piano Welfare sottoscritto in data 19 luglio 2023, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione riunitosi nella seduta del 19 luglio 2023, in relazione al quale il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.150 del 17 luglio 2023, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa in materia di welfare per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; |
| <b>VISTO</b>      | il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 152 del 15 settembre 2023 con il quale è stato espresso parere in merito ai profili di copertura finanziaria del Piano Welfare;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ATTESO</b>     | che le forme di welfare contenute nel Piano predisposto dall'Università degli Studi di Sassari sono riconducibili alle seguenti macro categorie, così come indicate all'articolo 110 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" del CCNL 2019/2021 di comparto: Sussidi, contributi una tantum e/o rimborsi per spese sostenute; Trasferimenti monetari indiretti                                                                                                                                                                                                                                    |

rappresentati dai servizi a tariffa agevolata erogati da soggetti convenzionati con l'Ateneo; Servizi a prezzo agevolato che rientrano nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro; Servizi di assistenza sanitaria integrativa per spese non coperte dal S.S.N.; Servizi di supporto psicologico;

**CONSIDERATO**

che a seguito delle risultanze emerse in applicazione del Piano Annualità 2023 segnalate dal personale, si rende necessaria:

- una revisione del piano welfare con particolare riguardo ai parametri ISEE applicati come criteri di selettività e proporzionalità relativamente alle misure previste nel Piano ai punti 4.3.2 "Altri contributi per la fruizione di servizi socio assistenziali" e 4.3.4 "Altri contributi per la fruizione di ulteriori servizi (Bonus utenze)" al fine di ampliare la platea dei potenziali beneficiari delle misure a sostegno del reddito previste nel suddetto piano;
- un ampliamento della casistica di benefit alla voce 4.3.4 "Altri contributi per la fruizione di ulteriori servizi" in quanto nella Legge di bilancio 2024, art. 1 comma 16, si prevede che l'applicazione dell'esenzione potrà riguardare, oltre i rimborsi delle utenze domestiche del servizio dell'acqua e dell'energia elettrica, il rimborso delle spese per locazione della prima casa o quelle per gli interessi sul mutuo relativi alla prima casa;
- una conseguente rimodulazione delle risorse a disposizione per le varie misure del Piano Welfare per l'anno 2024;

**SENTITE**

la RSU e le OO.SS. che, in esito a quanto sopra esposto, in data 26 luglio 2024 hanno espresso parere favorevole in relazione alle richiamate revisioni, aggiornamenti, rimodulazioni e riallocazione;

**PRESO ATTO**

che con Decreto Rettorale rep. n. 2709/2024 prot. n. 102485 del 19/09/2024, nelle more di successiva approvazione degli Organi Accademici, in via del tutto eccezionale, è autorizzata l'emanazione dell'Avviso per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari nell'ambito del piano welfare, anno 2024, nel rispetto dei principi di selettività e proporzionalità, qui indicati;

**PRESO ATTO**

che con il DDG, rep. n. 2733/2024, prot. n. 103761 del 23/09/2024, è stato emanato l'*Avviso per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari nell'ambito del Piano Welfare 2024*;

**PRESO ATTO**

che con il DDG, rep. n. 2874/2024, prot. n. 109725 del 03/10/2024, si è provveduto a correggere l'art 7 dell'*Avviso per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari nell'ambito del Piano Welfare 2024*, di cui al DDG, rep. n. 2733/2024, prot. n. 103761 del 23/09/2024, indicando quale responsabile del procedimento il Dirigente dell'Area Pianificazione integrata, controllo strategico e organizzazione dell'Università degli Studi di Sassari il dott. Paolo Mario Pellizzaro;

**PRESO ATTO**

che con il DDG, rep. n. 3146/2024, prot.n. 116926 del 23/10/2024, si è disposto di prorogare la scadenza dei termini per la presentazione delle domande sino alle ore 23:59 del 27 ottobre 2024 al fine di consentire al maggior numero possibile di dipendenti di poter completare o inserire le

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | apposite istanze;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>PRESO ATTO</b>  | che con il DDG, rep. n. 3482/2024, prot. n.120281 del 04/11/2024 si è provveduto alla nomina di quattro Commissioni, considerato che i lavori dovranno ultimarsi entro il corrente mese di novembre, al fine di poter rispettare le scadenze imposte per la liquidazione del beneficio agli interessati entro il corrente anno 2024 e la successiva rendicontazione alla Regione Sardegna, e dato l'elevato numero di domande pervenute per la valutazione; |
| <b>RITENUTO</b>    | per l'esercizio finanziario 2024, di provvedere all'erogazione, entro il mese di dicembre 2024, dei benefici economici a favore del personale in servizio e alle loro famiglie con le caratteristiche di cui presente Avviso;                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>PRESO ATTO</b>  | che così come previsto dalla richiamata Convenzione con la RAS, le spese dovranno essere sostenute entro e non oltre l'esercizio finanziario di competenza e per il massimo dell'importo assegnato per ogni esercizio;                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>CONSIDERATO</b> | altresì che l'art. 5 comma 2 della Convenzione riconosce l'ammissibilità dei soli costi sostenuti dall'Ateneo per servizi o benefici di cui il personale ha usufruito nell'anno di competenza dello stanziamento autorizzato;                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>VALUTATO</b>    | che, ai sensi dell'art. 5 comma 3, non sono ammesse spese che risultino finanziate attraverso ulteriori fonti di finanziamento, <i>"salvo che lo specifico intervento non preveda espressamente che l'intervento sia assicurato con pluralità di finanziamento. In tal caso il Beneficiario dovrà tenere una contabilità separata per le forme di finanziamento stesse"</i> ;                                                                               |
| <b>ACCERTATA</b>   | la disponibilità delle risorse in bilancio di previsione unico di Ateneo allocate nel progetto contabile: AN.P.01.01.NC.002 "WELFARE_RAS" – CUP J89123000480002;                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>PRESO ATTO</b>  | che non si è potuto procedere all'erogazione dei benefici di alcune apposite "misure welfare" previste nel citato Avviso, ed in particolare per quelle relative alla <i>Polizza collettiva di rimborso spese mediche</i> per un importo stabilito pari a € 55.000,00 e alla <i>Formazione benessere organizzativo</i> per un importo stabilito pari a € 10.000,00;                                                                                          |
| <b>PRESO ATTO</b>  | della necessità di dover ripartire tali somme, complessivamente ammontanti a € 65.000,00, anche alla luce delle numerosissime domande ricevute tra le altre "misure welfare" che comprendono esclusivamente le voci dove sono presenti ancora domande inevase;                                                                                                                                                                                              |
| <b>PRESO ATTO</b>  | della necessità di mantenere lo stesso sistema di ripartizione proporzionale adottato nella concessione dei benefici del citato Avviso;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>PRESO ATTO</b>  | che, nel corso dell'incontro di C.I. del 21/11/2024, in merito sono state sentite le OO.SS. ed R.S.U. che hanno espresso il proprio parere favorevole al riguardo;                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## DISPONE

### Art.1 - Principi generali

di dover ripartire le somme relative all'erogazione dei benefici di alcune apposite "misure welfare", previste dell'*Avviso per l'erogazione dei benefici economici al personale tecnico amministrativo e bibliotecario, tecnologi e collaboratori esperti linguistici dell'Università degli Studi di Sassari*



nel'ambito del Piano Welfare 2024, di cui al DDG, rep. n. 2733/2024, prot. n. 103761 del 23/09/2024, per le quali non è stato possibile procedere all'erogazione, ed in particolare per quelle relative alla Polizza collettiva di rimborso spese mediche per un importo stabilito pari a € 55.000,00 e alla Formazione benessere organizzativo per un importo stabilito pari a € 10.000,00, complessivamente ammontanti a € 65.000,00, tra le altre "misure welfare", che comprendono esclusivamente le voci dove sono presenti ancora domande inevase, mantenendo lo stesso sistema di ripartizione proporzionale adottato nella concessione dei benefici del citato Avviso;

#### Art.2 – Ripartizione e nuova disponibilità

| Misure welfare                               | Risorse anno 2024   | Ripartizione somme inutilizzate anno 2024 | Disponibilità effettiva anno 2024 |
|----------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|
| Polizza collettiva di rimborso spese mediche | € 55.000,00         | € 0,00                                    | € 0,00                            |
| Sportello di ascolto                         | € 75.000,00         | € 75.000,00                               | € 75.000,00                       |
| Formazione benessere organizzativo           | € 10.000,00         | € 0,00                                    | € 0,00                            |
| Altri contributi                             | € 50.000,00         | € 14.871,96                               | € 64.871,96                       |
| Abbonamenti TPL                              | € 2.500,00          | € 743,60                                  | € 3.243,60                        |
| Conto welfare                                | € 150.000,00        | € 0,00                                    | € 141.468,00                      |
| Bonus utenze                                 | € 50.000,00         | € 17.409,72                               | € 75.941,72                       |
| Premi di eccellenza                          | € 7.500,00          | € 2.230,79                                | € 9.730,79                        |
| Integrazione fondo sussidi                   | € 100.000,00        | € 29.743,93                               | € 129.743,93                      |
| <b>TOTALE</b>                                | <b>€ 500.000,00</b> | <b>€ 500.000,00</b>                       | <b>€ 500.000,00</b>               |

#### Art.3 – Utilizzo nuova ripartizione

di autorizzare le Commissioni, nominate con il DDG, rep. n. 3482/2024, prot. n.120281 del 04/11/2024, a procedere con lo scorrimento delle graduatorie provvisorie sino all'esaurimento delle nuove riassegnazioni sino all'esaurimento delle stesse.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giovanni Maria Soro)

PP