



Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione

Ufficio Reclutamento, Carriere e Gestione del Personale Docente

gestionedocenti@uniss.it

Responsabile: Giovanni Gaspa ggaspa@uniss.it tel. 079 229960

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo
Classe Fascicolo Allegati.

Nuova scadenza bando: 17 dicembre 2024 ore 13:00

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA INTERNA PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SCIENZE RADIOLOGICHE, INTERVENTISTICHE E D'URGENZA".

AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE - IV SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N. 88 DEL 5 NOVEMBRE 2024.

IL RETTORE

- VISTO** il Decreto Legislativo del 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- VISTO** il D.P.R. del 10/12/1997 n. 484 relativo all'emanazione del Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- VISTO** il Decreto Legislativo del 21/12/1999, n. 517 "Disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario Nazionale ed Università", a norma dell'art. 6 della Legge 30 novembre 1998, n. 419;
- VISTA** la Legge 30/12/2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO** il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
- VISTO** il Decreto Legge del 13/09/2012, n. 158;
- VISTO** il Decreto Legislativo del 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 24/44 del 27 giugno 2013 ed in particolare, il disposto dell'art. 13 che prevede – nell'ambito della promozione della



regolamentazione delle procedure di attribuzione degli incarichi a direzione universitaria nelle Aziende Ospedaliere – che: “le Aziende e gli Atenei interessati possano individuare congiuntamente, con apposite regolamentazioni, i percorsi procedurali più idonei preordinati all’individuazione del responsabile da nominare”;

VISTO il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11 agosto 2017 dalla Regione Autonoma della Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari;

CONSIDERATO che in data 23.06.2023 con deliberazione n. 678 è stata effettuata la presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto aziendale dell’Azienda Ospedaliero universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, della legge regionale 11.09.2020, n. 24”;

PRESO ATTO che al fine di dare operatività al nuovo atto aziendale si è proceduto all’approvazione dei seguenti documenti:

- Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area contrattuale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa - Deliberazione del Direttore Generale n. 690 del 28.06.2023;
- Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area contrattuale della Dirigenza Sanitaria - Deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 28.06.2023, modificato con Deliberazione del Direttore Generale n. 752 del 06.07.2023;
- Regolamento Aziendale del Consiglio delle Professioni Sanitarie - Deliberazione del Direttore Generale n. 692 del 28.06.2023;
- Regolamento Aziendale per la predisposizione e formalizzazione degli atti e provvedimenti amministrativi - Deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 28.06.2023;
- Regolamento Aziendale per l’organizzazione e funzionamento dei Dipartimenti - Deliberazione del Direttore Generale n. 694 del 28.06.2023;
- Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale - Deliberazione del Direttore Generale n. 695 del 28.06.2023;
- Funzionigramma dell’Atto Aziendale - Deliberazione del Direttore Generale n. 696 del 28.06.2023, modificato con Deliberazione del Direttore Generale n. 737 del 4.07.2023

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell’ A.O.U. di Sassari n. 783 del 13/07/2023, avente ad oggetto: Attuazione dell’Atto Aziendale dell’Azienda Ospedaliero universitaria di Sassari - Modalità di conferimento degli incarichi ed approvazione del sistema di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture del Dipartimento Tecnico-amministrativo e dell’Area di Staff della Direzione e dei DAI, Area Funzioni della Direzione Sanitaria di Presidio e del Dipartimento delle Professioni Sanitarie.



-
- ACCERTATA** l'insussistenza della previsione dell'art 3 comma 2 della Deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. di Sassari n. 783 del 13/07/2023, che prevede, in caso di presenza nella SC di riferimento un unico professore ordinario (con o senza altri docenti), che il Rettore, sentita la Struttura di Raccordo e i Dipartimenti Universitari interessati, lo indichi al Direttore Generale per la nomina
- RILEVATO** alla luce di quanto indicato nell'art. 3 del Regolamento e negli altri atti aziendali sopra richiamati, che in una prima fase la partecipazione va ristretta esclusivamente ai docenti di I e II fascia;
- RILEVATO** sempre alla luce di quanto indicato nell'art. 3 del Regolamento e negli altri atti aziendali sopra richiamati, che l'appartenenza alla I fascia è da considerarsi prioritaria, e che solo qualora non vi siano partecipanti con tale titolo potranno essere valutate le domande dei docenti di II fascia;
- DATO ATTO** che l'incarico avrà durata settennale, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine dell'incarico;
- VISTA** la necessità di procedere alla nomina dei responsabili delle Strutture Complesse a direzione universitaria così come individuate dal Direttore Generale dell'A.O.U di Sassari con delibera n. 783 del 13/07/2023;
- VISTO** il D.R. n. 3506/2024, Prot n. 120918 del 05/11/2024, col quale è stata indetta la procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Scienze Radiologiche, interventistiche e d'urgenza";
- RILEVATO** che, a seguito della nota della Direzione Generale dell'A.O.U. di Sassari (ns. Prot. n. 125281 del 20/11/2024) si rende necessario sostituire la dicitura riportata nel bando pubblicato all'art. 8: "Come da indicazione del dipartimento, il rapporto di lavoro "esclusivo" sarà requisito necessario ai fini dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura." con la nuova "Il rapporto di lavoro "esclusivo" non sarà requisito necessario ai fini dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura e allo stesso non si assegna alcun punteggio.";
- RILEVATO** che, a seguito della nota della Direzione Generale dell'A.O.U. di Sassari (ns. Prot. n. 128544 del 29/11/2024) si rende necessario sostituire la dicitura riportata nel bando pubblicato all'art.2: "a) in servizio ed afferenti ad uno dei Dipartimenti di Area medica dell'Università degli studi di Sassari ed abbiano superato positivamente la valutazione al termine dei cinque anni di servizio da parte del relativo Collegio tecnico;" con la nuova "a) in servizio ed afferenti ad uno dei Dipartimenti dell'Università degli studi di Sassari."
- RILEVATO** che, a seguito della nota della Direzione Generale dell'A.O.U. di Sassari (ns. Prot. n. 128544 del 29/11/2024) si rende necessario integrare la documentazione da allegare alla domanda di partecipazione, riportata nell'art.5, includendo un elenco delle pubblicazioni autocertificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, contenente tutte le informazioni necessarie per consentirne la valutazione da parte della Commissione Esaminatrice;



- RILEVATO** che per mero errore materiale, la dicitura contenuta all'art.5 sulla modalità di invio delle pubblicazioni: "Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000);" deve essere sostituita con la corretta: "Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se presentate in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000); in alternativa, sarà possibile presentare un elenco autocertificato (ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46 e 47) contenente tutti gli estremi utili per consentirne la valutazione da parte della esaminatrice.";
- PRESO ATTO** della necessità di provvedere alle rettifiche e di adottare in via di autotutela le determinazioni di seguito specificate;

emana il seguente avviso di selezione

Art. 1 – Indizione procedura per direzione Struttura Complessa

È indetta una procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Scienze Radiologiche, interventistiche e d'urgenza".

Art. 2 – Aveni titolo a partecipare alla procedura

Alla procedura valutativa possono partecipare i professori universitari **di I e II fascia** a tempo indeterminato che siano:

- a) in servizio ed afferenti ad uno dei Dipartimenti dell'Università degli studi di Sassari;
- b) appartenenti ai Gruppi Scientifico Disciplinari di riferimento di riferimento della Struttura dipartimentale a direzione universitaria di appartenenza;
- c) in possesso di adeguato curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 dello stesso D.P.R. n. 484/97.

La Commissione procederà alla valutazione dei docenti afferenti alla I fascia. Le domande presentate da docenti appartenenti alla II fascia verranno valutata dalla Commissione esclusivamente qualora non sia pervenuta alcuna domanda da parte di docenti di I fascia in possesso dei requisiti indicati nelle lettere a), b) e c) del presente articolo.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE:

- a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste, ovvero cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica specifica alle mansioni. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura della AOU di Sassari, prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione, per persistente, inefficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



e) ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 5.5.1997 n.127, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età. L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite, ai sensi dell'art. 29, comma 3, del CCNL 8.06.2000 per l'area della dirigenza medica e veterinaria.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE:

- a) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
- b) iscrizione all'Ordine dei Medici di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo della iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina relativa alla selezione o disciplina equipollente, e specializzazione nella stessa disciplina o in una disciplina equipollente (D.M.S. 30.1.1998 e s.m.i.), ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina. L'anzianità deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. n. 484/1997;
- d) curriculum formativo e professionale (datato e firmato, redatto in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 487/1997, privo di dati sensibili ai fini dell'eventuale pubblicazione) relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte, attinenti all'incarico da conferire;
- e) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso. Tutti i requisiti generali e specifici (escluso il punto e) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

Art. 3 – Competenze professionali

- Profilo oggettivo della SC “Scienze radiologiche, interventistiche e d'urgenza”

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, rappresenta nel piano di riordino ospedaliero recentemente approvato dal Consiglio Regionale (legge n° 24 dell'11/09/2020), l'unico DEA di II Livello insistente sul territorio del centro nord dell'isola, conferendo il ruolo di centro HUB per varie patologie comprese quelle onco-ematologiche.

L'Azienda, oltre alle attività di base, assicura prestazioni di diagnosi e cura delle patologie di maggiore complessità a tutto il territorio.

Il collocamento della U.O.C. di Scienze Radiologiche nell'ambito assistenziale, di ricerca e didattica impone capacità gestionale e competenze scientifiche condivise in un ambito multidisciplinare.

L'attività clinico – assistenziale e diagnostico - terapeutica fornita dalla U.O.C. comprende prestazioni in regime di ricovero, attività ambulatoriali e di consulenza alle UU.OO. aziendali ed al territorio per fornire assistenza e prestazioni diagnostico a tutti i pazienti

Il Centro è dotato delle più moderne tecnologie in ambito ecografico, TC, RM ed angiografico.

La Struttura, anche in ragione del suo inserimento nell'ambito di una AOU, è altresì impegnata in attività di ricerca e svolge altresì attività di didattica, tutoraggio ai medici in formazione e stesura di tesi sperimentali.

- **Profilo oggettivo**

Il Direttore della U.O.C. di Radiologia deve migliorare e potenziare:

- la risposta alle situazioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero nonché la gestione delle prestazioni di urgenza.
- Favorire i percorsi assistenziali ospedalieri.
- Garantire una pronta risposta alle richieste di prestazione afferenti dai reparti di degenza per ridurre i tempi di permanenza di ricovero dei pazienti.
- Rispondere ai bisogni degli utenti nel minor tempo possibile dall'ingresso presso la struttura.
- Sapere valutare ed eventualmente integrare correttamente con altre prestazioni diagnostiche di pazienti in condizioni critiche.

Al Direttore della struttura complessa di Scienze radiologiche, interventistiche e d'urgenza sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali:

- comprovata esperienza nella diagnostica nelle principali metodiche radiologiche.
- esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a TAC, RMN, ecografia (body e muscolo-tendinea). Si richiede, inoltre, comprovata esperienza per l'acquisizione di nuove apparecchiature con procedure di gara;
- comprovate capacità di conoscenza, utilizzo ed implementazione dei sistemi RIS-PACS, anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di tele refertazione.

Competenze manageriali:

- capacità nel favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure operative innovative, promuovendo il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature in dotazione, anche in base all'adozione di procedure innovative;
- esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
- esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
- capacità di studio e realizzazione di sistemi di definizione delle presenze del personale su più strutture con massimizzazione dell'efficienza organizzativa;
- capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali;
- capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto nazionali ed internazionali.

- **Profilo soggettivo**

Competenze specifiche per ricoprire la funzione in relazione a quanto precedentemente descritto. L'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Radiologia comporta il possesso delle competenze e delle capacità che di seguito sono riportate:

Competenze professionali:

1. esperienza nella diagnostica e nell'interventistica nelle principali metodiche radiologiche;
2. esperienza nella diagnostica programmata. Si richiede, inoltre, esperienza per l'acquisizione di nuove apparecchiature ecografiche con procedure di gara con particolare riferimento ad ecografi, Radiologia Tradizionale, TC, RM e RIS-PACS.
3. capacità di conoscenza, utilizzo ed implementazione dei sistemi RIS-PACS anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di Telerefertazione.



Competenze manageriali:

1. esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate.
2. esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali.
3. capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali anche in unità operative con più sedi di attività.
4. competenza nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali.
5. dimostrata capacità di assicurare la promozione della qualità in tutti i suoi aspetti (tecnologica, di appropriatezza, di radioprotezione, di sicurezza etc.) assicurando esperienza nella definizione e nella implementazione di linee guida e protocolli professionali ed organizzativi, tesi al miglioramento continuo della qualità e della sicurezza assistenziale.
6. capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale anche attraverso una forte autorevolezza clinica, una spiccata propensione all'innovazione ed una comprovata attitudine alle sfide.
7. competenza nel sostenere ed implementare le attività di studio, didattica e ricerca.
8. produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale negli ultimi dieci anni.
9. visibilità consolidata nei gruppi di lavoro e nelle società scientifiche ed esperienze di lavoro internazionali;

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

Le domande dei candidati per l'attribuzione dell'incarico di cui al presente avviso di selezione, dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 13:00 del giorno 17 dicembre 2024.**

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente secondo la seguente modalità:

- invio della domanda di ammissione ed i relativi allegati, ivi compreso l'elenco delle pubblicazioni, tramite la propria PEC (Posta Elettronica Certificata) personale, indirizzata unicamente al seguente indirizzo istituzionale: protocollo@pec.uniss.it, con indicazione del seguente oggetto: Affidamento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Scienze Radiologiche, interventistiche e d'urgenza".

I termini di scadenza per la presentazione delle domande sono comprovati esclusivamente dall'orario di ricezione della PEC. Nel caso in cui la scadenza del bando ricada in un giorno festivo, questa si intende prorogata al primo giorno lavorativo successivo non festivo.

I documenti allegati alla trasmissione, devono essere inviati utilizzando formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili e devono essere inviati preferibilmente in formato pdf o tiff, evitando i formati proprietari quali doc, xls ed altri.

Non saranno considerate prodotte in tempo utile le domande che pervengano dopo il termine sopraindicato, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Nella domanda di partecipazione come da fac-simile allegato A), i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per effetto del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura, le indicazioni seguenti:

- 1) cognome e nome;



- 2) codice fiscale
- 3) luogo e data di nascita;
- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza posseduta;
- 6) di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'articolo 2 del presente bando;
- 7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato, né di essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 9) Le candidate e i candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio ove previsto, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Nella domanda è possibile eleggere un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione Universitaria. È obbligatorio altresì indicare i recapiti telefonici, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo PEC.

Ogni variazione riguardante i recapiti indicati nella domanda deve essere tempestivamente comunicata al Rettore a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.uniss.it, oppure inviata all'indirizzo di posta elettronica ufficioprotocollo@uniss.it mediante dichiarazione debitamente firmata e datata con allegata copia di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione Universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità o per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata o del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Art. 5 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda devono essere allegati:

- Un curriculum formativo e professionale, in carta semplice, datato e firmato, che dovrà essere documentato con riferimento:
 - a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;



- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera);
- d) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
- e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondi i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.
- copia di un documento di identità in corso di validità (in caso di documentazione non firmata digitalmente);
 - un elenco delle pubblicazioni autocertificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, contenente tutte le informazioni necessarie per consentirne la valutazione da parte della Commissione Esaminatrice.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, inoltre, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera c) e le pubblicazioni, devono essere autocertificati dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e smi e dei relativi regolamenti di attuazione. A tal proposito si rammenta che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le pubblicazioni devono essere editate a stampa. Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se presentate in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR n. 445/2000); in alternativa, sarà possibile presentare un elenco autocertificato (ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46 e 47) contenente tutti gli estremi utili per consentirne la valutazione da parte della esaminatrice.

I titoli possono essere prodotti in originale o copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Le copie dei documenti e delle pubblicazioni devono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, nella quale l'interessato attesti la conformità all'originale. Le dichiarazioni sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritte ed inviate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione sostitutiva può essere apposta in calce alla copia stessa. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere tutte le informazioni e gli elementi previsti dalla certificazione cui si riferiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

Relativamente al servizio prestato la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'Ente presso il quale il servizio è stato svolto, la posizione funzionale, la disciplina, il tipo di rapporto di lavoro, il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni, la dichiarazione se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. n. 761/1979, e quant'altro necessario ai fini della valutazione del servizio stesso.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.



Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 – Commissione di valutazione

Scaduti i termini previsti nel pubblico avviso per la presentazione delle domande, l'Azienda provvede al sorteggio ed alla costituzione e nomina della Commissione di valutazione di cui al D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis, lett. a), così come novellato dall'art. 20 della L. n.118/2022.

La Commissione è costituita dal Direttore Sanitario dell'AOU di Sassari (componente di diritto) e da tre Direttori di Struttura Complessa nella disciplina oggetto del concorso – dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse dalla Sardegna - individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del SSN. La Commissione eleggerà un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. Per ogni componente titolare va sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario. Qualora vengano sorteggiati tre nominativi della Regione Sardegna, si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della commissione proveniente da Regione diversa. La stessa modalità si applica anche per il sorteggio dei componenti supplenti. Se, all'esito dei sorteggi, la metà dei direttori componenti della Commissione non sarà di genere diverso, si proseguirà nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità di genere nella composizione della Commissione stessa, fermo restando il criterio territoriale.

Il Direttore generale individua tra i dirigenti amministrativi, e/o collaboratori amministrativi professionali esperti, e/o collaboratori amministrativi professionali, in servizio presso l'Azienda, il segretario della Commissione di valutazione.

Come stabilito dall'articolo 20 della L. n. 118/2022 assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio fra i tre componenti sorteggiati. Per anzianità di servizio va intesa quella maturata come direttore di struttura complessa.

Il Direttore sanitario dell'Azienda, così come previsto dal novellato art. 15, comma 7-bis, punto a), del D.Lgs. n. 502/1992, è membro effettivo della Commissione, partecipa al voto e, al suo interno, svolge la funzione di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo professionali espressi dal Direttore generale con il supporto degli organismi aziendali competenti, vigilando affinché i criteri e le scelte espressi dalla Commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali.

Art. 7 - Modalità di sorteggio dei componenti

La Commissione incaricata del sorteggio, composta da tre dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, si riunirà per le operazioni di competenza il settimo giorno successivo alla data di scadenza del presente Avviso. Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, si sorteggerà il giorno successivo feriale; se invece cade di sabato o di domenica l'estrazione sarà



effettuata il lunedì immediatamente successivo. In caso di impossibilità della Commissione di sorteggio, il nuovo sorteggio sarà effettuato il settimo giorno successivo non festivo.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche e formalizzate nel relativo verbale.

A seguito delle operazioni di sorteggio, l'Azienda provvede all'accertamento dei requisiti nei confronti dei componenti della Commissione di valutazione e verifica la sussistenza di cause di incompatibilità o di altre situazioni nelle quali potrebbe essere compromessa l'imparzialità del giudizio, a tutela del buon andamento e della trasparenza della procedura selettiva, con particolare riferimento agli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Si applica, in ogni caso, quanto previsto dall'art. 35-bis, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 8 - Criteri e modalità di valutazione dei candidati

La Commissione, acquisite le domande di partecipazione, procede alla valutazione dei candidati. Gli ambiti di valutazione sono articolati in due macro aree:

- a) curriculum;
- b) colloquio.

All'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

- 1. titoli di studio, accademici e professionali posseduti;
- 2. comprovate competenze organizzative e gestionali;
- 3. volumi dell'attività svolta;
- 4. aderenza del profilo ricercato;
- 5. esiti del colloquio.

Si richiama quanto già espressamente disposto nell'art. 2 del presente bando in tema di priorità di valutazione delle domande presentate.

Ai candidati potranno essere attribuiti un massimo di 100 punti così suddivisi:

Macro area a) curriculum: max 40 punti;

Macro area b) colloquio; max 60 punti.

Per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio complessivo per il curriculum pari ad almeno 20 punti. Per essere considerati idonei al colloquio i candidati dovranno raggiungere un punteggio complessivo pari ad almeno 30 punti.

Il rapporto di lavoro "esclusivo" non sarà requisito necessario ai fini dell'attribuzione dell'incarico di Direzione della Struttura e allo stesso non si assegna alcun punteggio.

a) Macro area Curriculum concerne le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative:

Gli elementi del curriculum sono volti ad accertare:

- 1. la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;



2. la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
3. la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
4. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione di tirocini obbligatori;
5. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
6. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente e relatore;
7. la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
8. la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 40 punti):

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- ☐ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- ☐ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- ☐ tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità;

d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- ☐ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- ☐ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- ☐ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- ☐ produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- ☐ continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.



b) Macro area – colloquio fino ad un massimo di 60 punti:

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione e degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio verranno attribuiti i seguenti punteggi (max. 60 punti):

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- *Aspetti di natura tecnica:*

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- *Aspetti di natura organizzativa:*

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- *Aspetti di customer satisfaction:*

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

MODALITA'DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

I candidati che, a seguito della verifica effettuata dall'Ufficio competente, risultino in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data di effettuazione del colloquio almeno 15 gg antecedenti la data individuata, con comunicazione PEC all'indirizzo pec indicato dai candidati e/o con avviso sul sito internet aziendale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. La Commissione potrà procedere alla valutazione del curriculum dei candidati, prima della data fissata per il colloquio, oppure nella stessa giornata dell'espletamento del colloquio. Al termine della prova la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del voto relativo alla macroarea del curriculum e alla macroarea del colloquio che sarà affisso all'esterno della sede di esame. terminate le relative operazioni di valutazione dei candidati la Commissione redigerà apposito verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito aziendale, trasmettendoli formalmente al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente alla graduatoria dei candidati idonei.



Art. 9 - Chiusura delle operazioni di valutazione

Il verbale e la relazione della Commissione sono trasmessi formalmente al Direttore generale, con specifica indicazione dell'elenco dei candidati idonei. Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d), i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della Commissione sono pubblicati nel sito internet dell'azienda almeno 15 giorni prima dell'adozione dell'atto di nomina.

Art. 10 - Conferimento dell'incarico

L'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età. L'incarico avrà durata settennale. Il Dirigente della Struttura Complessa è sottoposto, oltre che a verifica annuale, anche a verifica al termine dell'incarico con le procedure di verifica e valutazione dei dirigenti ai sensi del vigente CCNL Area Sanità. All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'Area Sanità del SSN. L'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo non è modificabile per tutta la durata dello svolgimento dell'incarico, con specifica sottoscrizione della clausola.

Art. 11 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato chiamato a ricoprire l'incarico a tempo determinato sarà invitato a presentare, a pena di decadenza, nel termine che si provvederà ad assegnare, fatti salvi giustificati motivi, i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione in servizio avviene mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del contratto vigente e delle linee guida di cui alla D.G.R. n. 13/61 del 06.04.2023.

Art. 12 – Termini di conclusione della procedura

La procedura si intende conclusa con la pubblicazione sul sito internet aziendale dell'atto di attribuzione dell'incarico di Direzione di S.C. adottato dal Direttore Generale dell'AOU di Sassari.

Il tempo massimo di espletamento della presente procedura è individuato in mesi sei, decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato, salvo ricorrano ragioni oggettive che comportino l'esigenza di elevare il termine di conclusione della stessa.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il responsabile dell'Ufficio Reclutamento, carriere e gestione del personale docente dell'Università degli Studi di Sassari, dott. Giovanni Gaspa.

Per informazioni relative alla selezione di cui trattasi ci si può rivolgere al numero di telefono: 079/228846, oppure inviare una e-mail all'indirizzo di posta elettronica: gestionedocenti@uniss.it.

Art. 14 – Pubblicità e trasparenza

Il presente bando verrà pubblicato sui siti web dell'Ateneo e della A.O.U. di Sassari:

www.uniss.it

www.aousassari.it

L'avviso di pubblicazione del presente bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 88 del 5 novembre 2024.



Art. 15 - Trattamento dei dati personali

I dati che saranno acquisiti ai fini della selezione saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito della selezione per la quale sono conferiti e dei procedimenti con essa connessi. I dati verranno conservati, nel rispetto della disciplina di cui al Regolamento U.E. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato. Il conferimento e la raccolta dei dati sono obbligatori per l'istruzione della procedura selettiva e, qualora si tratti di dati sensibili, sono effettuati ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili", e della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

I dati di contatto del titolare dei dati, il cui legale rappresentante è il Rettore, Prof. Gavino Mariotti, sono: Università degli Studi di Sassari, piazza Università, 21 - 07100 Sassari - rettore@uniss.it

In ogni momento potrà essere esercitato il diritto di accedere ai propri dati per conoscerli, verificarne l'utilizzo o, ricorrendone gli estremi, farli correggere, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione od opporsi al loro trattamento, contattando l'Università degli Studi di Sassari, Piazza Università, 21, 07100 Sassari, ovvero al seguente indirizzo: protocollo@pec.uniss.it.

Art. 16 – Norma di rinvio

Avverso il presente bando è ammesso ricorso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, al Tribunale Amministrativo della Regione Sardegna ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

IL RETTORE

(Prof. Gavino Mariotti)

GG

PMP